นโยบายการบริหารความเสี่ยง บริษัทโรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด(มหาชน)

1. บทนำ

บริษัทโรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด(มหาชน) โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเหตุการณ์ ภาวะคุกคาม และปัจจัยต่าง ๆ อันอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ทั้งที่เป็นโอกาสและความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งช่วยให้มองเห็นโอกาส โดยมีการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎระเบียบ มาตรฐานต่าง ๆ ตามข้อกำหนดของภาครัฐ สภาวิชาชีพและองค์กร รวมทั้งไม่ยอมรับในเรื่องของการทุจริตคอร์รัปชั่น

2. วัตถุประสงค์

2.1. กำหนดกรอบปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทที่มีความสอดคล้องกัน เพื่อนำไปปฏิบัติทั้งองค์กร

2.2. เพื่อให้มั่นใจว่ามีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการควบคุมความเสี่ยงที่ได้ระบุไว้อย่างเหมาะสม

3. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้กับทุกการดำเนินงาน รวมถึงผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท

4. นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

4.1. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กรและต้องให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

4.2. กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ประเมินความเสี่ยง กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง แนวทางการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยง หรือความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงตามกรอบการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงตามคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาล

4.3. ความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อแผนธุรกิจและกลยุทธ์ของบริษัท ซึ่งมีความเสี่ยงอยู่ในระดับสูงและสูงมากทั้งหมดต้องรายงานให้คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทรับทราบ

4.4. มุ่งส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและแนวทางการบริหารความเสี่ยงแก่ผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง

5. หน้าที่ความรับผิดชอบ

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยง

5.1. ทุกคนในองค์กร มีความรับผิดชอบต่อการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่จะกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่รับผิดชอบ โดยสอดคล้องกับคำสั่งและร่างข้อตกลงที่ได้กำหนดไว้

5.2. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีนโยบายและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล

5.3. ประธานคณะกรรมการบริหาร มีความรับผิดชอบสูงสุด และรับบทบาทเป็นเจ้าของหรือเจ้าภาพที่จะจัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

5.4. คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่สนับสนุนปรัชญาการบริหารความเสี่ยงองค์กร ส่งเสริมความร่วมมือต่อระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ และจัดการกับความเสี่ยงภายในขอบเขตความรับผิดชอบที่สอดคล้องกับเกณฑ์ความคลาดเคลื่อนของความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้

5.5. ผู้ตรวจสอบภายใน มีหน้าที่สอบทานและประเมินประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง

5.6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่

1) ทบทวนถึงลักษณะความเสี่ยงที่บริษัทฯประสบอยู่หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ(Identification of Risk) รวมทั้งกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั้งจากภายนอกและภายในองค์กรให้ครอบคลุม กำหนดกลยุทธ์ โครงสร้างและทรัพยากรที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงตลอดจนกลยุทธ์และทิศทางธุรกิจของบริษัท
2) กำหนดวงเงินหรือประเภทของกิจกรรมตามความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติงานตามสถานการณ์ความเสี่ยงแต่ละประเภทเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯเห็นชอบ
3) กำกับดูแลตลอดจนทบทวนนโยบาย กลยุทธ์ และวิธีปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง ได้นำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม

6. วิธีการบริหารความเสี่ยง

บริษัทโรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด(มหาชน) ดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Integrated Framework) ของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission หรือ COSO และการบริหารความเสี่ยงด้านคลินิกตามกรอบมาตรฐานของ HA

7. การทบทวน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต้องทบทวนนโยบายฉบับนี้เป็นประจำทุกปีและเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติหากมีการเปลี่ยนแปลง

นโยบายการบริหารความเสี่ยง นี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 2 /2560 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2560

.....

(ศ.คร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา)
ประธานกรรมการบริษัท
บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)