56-1 One Report
รายงานประจำปี 2568



บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว

จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

		หน้า
สารจากประธานกรรมการ		1
ประวัติกรรมการและผู้บริหารระดับสูง		2
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน		**8**
1.	โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	9
2.	การบริหารจัดการความเสี่ยง	33
3.	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	44
4.	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)	56
5.	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	88
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ		**89**
6.	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	90
7.	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	99
8.	รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	109
9.	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	118
ส่วนที่ 3 งบการเงิน		**135**
การรับรองความถูกต้องของข้อมูล		
เอกสารแนบ		
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ	
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)	
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ	
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการ	

ประวัติกรรมการและผู้บริหารระดับสูง



ศาสตราจารย์ ดอกเตอร์ นายแพทย์ สมศักดิ์ โล่ห์เลขา

ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

อายุ 84 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาจุลชีววิทยา University Of Illinois ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- ประกาศนียบัตรชีวเคมี มหาวิทยาลัยทูเลน นิวออร์ลีนส์แอลเอ ,สหรัฐอเมริกา

ประวัติการฝึกอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 67 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

- ประธานกรรมการ บจก.แอล พี โฮลดิ้ง
- ประธานกรรมการ บจก.ลาดพร้าวการศึกษา
- ประธานที่ปรึกษา ราชวิทยาลัยกุมารแพทย์แห่งประเทศไทย
- ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คณะแพทย์ศาสตร์โรงพยาบาล รามาธิบดี

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- 33 ปี
- 11 ปี (นับจาก บมจ.จดทะเบียน ปี 2558)

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 6/6 ครั้ง

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือ

- 7,765,360 หุ้น (ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568)

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง

- ไม่มี



นายพิพัฒน์ เศวตวิลาศ

รองประธานกรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

อายุ 77 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิศวกรรมอุตสาหการ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- มศ.5 โรงเรียนวัดสุทธิวนาราม

ประวัติการฝึกอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 67 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

- กรรมการ บจก.แอล พี โฮลดิ้ง
- ประธานกรรมการ บจก.สยามพลาสติกผลิตภัณฑ์
- ประธานกรรมการ บจก.โอเรกอน อลูมิเนียม
- ประธานกรรมการ บจก.พิจิตต์พร โฮลดิ้ง
- กรรมการผู้จัดการ บจก.พาสันต์ เอสเตท
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- 35 ปี
- 11 ปี (นับจาก บมจ.จดทะเบียน ปี 2558)

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 6/6 ครั้ง

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือ

- 37,543,684 หุ้น (ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568)

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

- พี่เขย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง

- ไม่มี

***หมายเหตุ** : ข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568*

ประวัติกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ต่อ)



นายแพทย์สมเชาว์ ตันฑเทอดธรรม

กรรมการ

อายุ 73 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ กฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี แพทย์ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน วปรอ.รุ่น 9 (วปรอ.399) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประวัติการฝึกอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 8 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 128 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- CEO Performance Evaluation ปี 2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายเอกชน รุ่นที่ 6 สถาบันพระปกเกล้า

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการ/ กรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ/ ประธานกรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ.เอ็น.ซี.เฮ้าส์ซิ่ง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

- กรรมการ บจก.แอล พี โฮลดิ้ง
- กรรมการ บจก.เอ็น.ซี.พร้อพเพอร์ตี้ แมเนจเมนท์
- กรรมการ บจก.นำชัย กอล์ฟ แมเนจเม้นท์
- กรรมการ บจก.ธัญญะ คาร์ท แมเนจเม้นท์
- กรรมการ บจก.ควอลิตี้ ลิฟวิ่ง แมเนจเม้นท์
- กรรมการ บจก.เอส.ซี. คอนสตรัคชั่น แอนด์ เดคคอร์เรชั่น
- กรรมการ บจก.นำชัยพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- กรรมการ บจก.เอ็นซีเอช 2555 โฮลดิ้ง
- กรรมการ บจก.ลิฟวิ่ง ออน กรีน
- กรรมการ บจก.กรีนอีโวลูชั่น
- กรรมการ บจก.ศิริอรุณ เวลเนส

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- 18 ปี
- 11 ปี (นับจาก บมจ.จดทะเบียน ปี 2558)

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 6/6 ครั้ง

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือ

- 1,987,840 หุ้น (ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568)

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง

- ไม่มี

***หมายเหตุ** : ข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568*

ประวัติกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ต่อ)



รองศาสตราจารย์
นายแพทย์ วิรัตน์ วงศ์แสงนาค

กรรมการ
/ประธานกรรมการบริหาร
/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

อายุ 74 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญศัลยศาสตร์ ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์แห่งกลาสโกว ประเทศสหราชอาณาจักร
- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยศาสตร์ระบบทางเดินอาหาร แพทยสภา
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาตรี แพทย์ศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 14 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 201 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 7 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 52 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 56 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ประธานกรรมการ บมจ.ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

- ประธานกรรมการ บจก.เอมาร์ค โกลบอล เวริฟิเคชั่น
- ประธานกรรมการ บจก.ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย
- รองประธานกรรมการ บจก.ลาดพร้าวการศึกษา
- กรรมการ บจก.แอล พี โฮลดิ้ง
- กรรมการ บจก. ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ (2539- มี.ค.2568)

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง • 33 ปี, 11 ปี (นับจาก บมจ.จดทะเบียน ปี 2558)

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท • 6/6 ครั้ง

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือ • 3,965,320 หุ้น (ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568)

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร • ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน • ใช่

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง • ไม่มี



ดอกเตอร์ อังกูร ฉันทนาวานิช

กรรมการ
/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
/รองประธานกรรมการบริหาร
/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

อายุ 68 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจ SOUTH AUSTRALIA UNIVERSITY ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการฝึกอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 67 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการ บมจ.ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

- ประธานกรรมการ บจก.ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย
- กรรมการผู้จัดการ บจก.ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ
- กรรมการผู้จัดการ บจก.ลาดพร้าวการศึกษา
- กรรมการผู้จัดการ บจก.แอล พี โฮลดิ้ง
- กรรมการ บจก.แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- 35 ปี
- 11 ปี (นับจาก บมจ.จดทะเบียน ปี 2558)

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 6/6 ครั้ง

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือ

- 28,506,600 หุ้น (ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568)

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง

- ไม่มี

***หมายเหตุ** : ข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568*

ประวัติกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ต่อ)



นายกุณฑล นาคพรหม

กรรมการอิสระ
/กรรมการตรวจสอบ
/ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อายุ 82 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Northwestern University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 25 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 42 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

- ประธานกรรมการ บจก.ปริมเปรมปราน

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- 21 ปี
- 11 ปี (นับจาก บมจ.จดทะเบียน ปี 2558)

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 6/6 ครั้ง

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือ

- 733,505 หุ้น (ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568)

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง

- ไม่มี



นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์

กรรมการอิสระ
/กรรมการตรวจสอบ

อายุ 70 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 13 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 29 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

- ไม่มี

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- 21 ปี
- 11 ปี (นับจาก บมจ.จดทะเบียน ปี 2558)

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 6/6 ครั้ง

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือ

- 1,096,600 หุ้น (ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568)

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง

- ไม่มี

***หมายเหตุ** : ข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568*

ประวัติกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ต่อ)



นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง

กรรมการอิสระ
/กรรมการตรวจสอบ
/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน *

อายุ 68 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการฝึกอบรม

- Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 29 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 17 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 23 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Advanced Audit Committee Program (ACPP) รุ่นที่ 26 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 9 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 9 (ปปร.9) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาตลาดทุน
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ) รุ่นปี 2553
- หลักสูตรนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย ของศาลรัฐธรรมนูญ รุ่นที่ 9 (นธป.)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน บมจ.วินเนอร์กรุ๊ป เอ็นเตอร์ไพรซ์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ.พรอดดิจิ
- กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บมจ.อีซึ่น แอนด์ โค

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

- ประธานกรรมการบริษัท บจก.เปเปอร์เมท (ประเทศไทย)

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- 16 ปี
- 11 ปี (นับจาก บมจ.จดทะเบียน ปี 2558)

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 6/6 ครั้ง

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือ

- 1,687,100 หุ้น (ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568)

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง

- ไม่มี

** นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2568*

***หมายเหตุ** : ข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568*

ประวัติกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ต่อ)



นายวิทวัส เพิ่มผล

เลขานุการ

อายุ 69 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT)
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) สมาคมส่งเสริม
  สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

- กรรมการ บจก.ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเซีย
- กรรมการ บจก.แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- 18 ปี
- 11 ปี (นับจาก บมจ.จดทะเบียน ปี 2558)

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือ

- 100 หุ้น (ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568)

***หมายเหตุ** : ข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568*

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

ส่วนที่ 3
งบการเงิน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”, “โรงพยาบาล”, “โรงพยาบาลลาดพร้าว”) ประกอบกิจการ โรงพยาบาลเอกชนในกรุงเทพมหานคร ย่านถนนลาดพร้าว ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลลาดพร้าว”) ซึ่งให้บริการรักษาพยาบาลโรคทั่วไป (GENERAL HOSPITAL) ตั้งแต่ ปี 2535 และได้ขยายขอบข่ายการให้บริการศูนย์การแพทย์และศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์เฉพาะทางอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับความต้องการของผู้มาใช้บริการทั้งคนไทยและชาวต่างชาติ ซึ่งมีแนวโน้มในความต้องการการดูแลสุขภาพ ป้องกันและรักษาโรค เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเพื่อรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ ซึ่งจะเป็นส่วนช่วยให้แพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์สามารถวินิจฉัยและวางแผนการ รักษาผู้ป่วยได้อย่างแม่นยำยิ่งขึ้น รวมถึงสามารถเพิ่มศักยภาพในการรักษาพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น

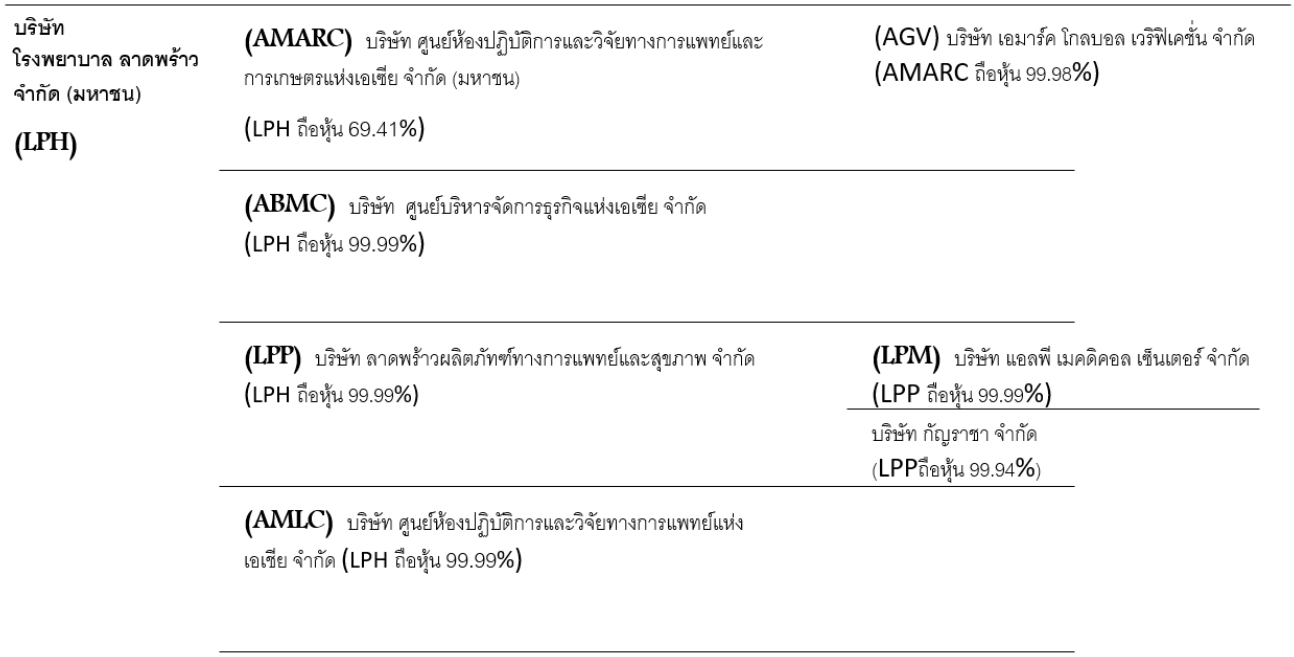
บริษัทฯมีทุนจดทะเบียนล่าสุด 360,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้น มูลค่า ที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โรงพยาบาลตั้งอยู่ในย่านที่อยู่อาศัยของกรุงเทพมหานครที่มีอัตราการเติบโตรองรับการขยายตัวของเมืองหลวงทางทิศตะวันออก (ตอนเหนือ) มีความผสมผสานระหว่าง ‘การอยู่อาศัย’ และ ‘ชีวิตการทำงาน’ ได้อย่างดียิ่งขึ้นจากระบบขนส่งมวลชนสาธารณะ และการเชื่อมต่อระบบทางด่วนและถนนหลักหลายสาย ปัจจุบันโรงพยาบาลลาดพร้าวมีจำนวนเตียงจดทะเบียน รวมจำนวน 206 เตียง และสามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้มากกว่า 6,000 คนต่อวัน

โรงพยาบาล มีการให้บริการอย่างครบวงจรทั้งการบริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ตลอดเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ด้วยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีความใส่ใจในคุณภาพการบริการ ดังคำขวัญของบริษัทฯ ว่า “เพราะการดูแลและห่วงใยสุขภาพของคุณ คือหน้าที่หลักของเรา” โดยตั้งมั่นที่จะพัฒนาการให้บริการของโรงพยาบาลฯ อยู่ในระดับมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบัน ได้รับการรับรองมาตรฐานสถานพยาบาล (Hospital Accreditation: HA) ขั้นที่ 3 ซึ่งเป็นขั้นสูงสุดของมาตรฐานดังกล่าว จากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และการรับรองคุณภาพระดับสากล (JCI) ภายใต้มาตรฐานการรับรองของสหรัฐอเมริกา

บริษัทฯ ดำเนินกิจการมุ่งเน้นการขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ปัจจบันมีธุรกิจ 4 กลุ่มสายงาน ประกอบด้วย (1) กลุ่มธุรกิจบริการด้านการแพทย์ ธุรกิจให้บริการรักษาพยาบาลโรคทั่วไปและศูนย์การแพทย์และความเป็นเลิศเฉพาะทาง การให้บริการตรวจสุขภาพ (Mobile Checkup) ทั้งในและนอกสถานที่ และพยาบาลปฏิบัติงานในโรงงานและหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการโดย บมจ. โรงพยาบาลลาดพร้าว (LPH)ร่วมกับบริษัทย่อย (2) ธุรกิจสนับสนุนการให้บริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ดำเนินการโดย บริษัทย่อยคือ บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย จำกัด (“AMLC”) (3) ธุรกิจสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพตลอดจนการขับเคลื่อนนโยบายขยายธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับสุขภาพ ประกอบด้วย โครงการพัฒนาส่วนขยาย Ladprao Medical City, อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคม ,โครงการ LP 120 Complex, โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้เช่าเชิงพาณิชย์ รวมถึงการพัฒนาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ ซึ่งดำเนินการโดย บริษัทย่อยคือ บริษัท ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย จำกัด (“ABMC”) และ บริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด (LPP) (4) ธุรกิจให้บริการตรวจวิเคราะห์และวินิจฉัยทางวิทยาศาสตร์ด้านเกษตร อาหาร ยา ปัจจัยการผลิตทางการเกษตร และสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร ครอบคลุมทั้งการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ การสอบเทียบเครื่องมือ การ

ตรวจสอบและรับรองฟาร์มและโรงงาน ตามระบบคุณภาพและมาตรฐานสากล ดำเนินการโดยบริษัทย่อยคือ บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเซีย จำกัด (มหาชน) (“AMARC”)

ผังโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

วิสัยทัศน์ : เป็นผู้นำโรงพยาบาลเอกชนในย่านลาดพร้าว

พันธกิจ : ให้การดูแลรักษาสุขภาพแก่ผู้มารับบริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย การบริการที่ประทับใจ รับผิดชอบต่อสังคมและมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย : บริษัทฯ ยังคงมีแนวทางในการที่จะพัฒนาศักยภาพในการให้บริการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลฯ และการเติบโตทางธุรกิจ ตามเป้าหมายดังนี้

- ให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพด้วยอัตราค่าบริการที่คุ้มค่าเงินและสมเหตุสมผล ด้วยความตั้งมั่นที่จะพัฒนาการให้บริการทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ความชำนาญ เครื่องมืออุปกรณ์ ทางการแพทย์ที่มีความพร้อมและทันสมัย ตลอดจนการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาศูนย์การแพทย์เฉพาะทางก้าวสู่ความเป็นเลิศทางการแพทย์ภายใต้การรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง รองรับความต้องการของผู้มาใช้บริการซึ่งมีแนวโน้มในความต้องการการดูแลสุขภาพ ป้องกันและรักษาโรค เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงกลุ่มประชากรผู้สูงอายุ ซึ่งมีแนวโน้มเข้ารับการรักษาในศูนย์การแพทย์ดังกล่าวเพิ่มมากขึ้น ได้แก่ ศูนย์โรคตาและเลสิค ศูนย์ระบบทางเดินอาหารและโรคตับ ศูนย์รักษาแผลเบาหวานและแผลเรื้อรัง ศูนย์หัวใจและความดันโลหิตสูง ศูนย์กระดูกและข้อ และ ศูนย์ประสาทวิทยา

- ขยายธุรกิจให้บริการรักษาพยาบาลโรคเฉพาะทาง ให้รองรับการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ ซึ่งจะเป็นส่วนช่วยให้แพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์สามารถวินิจฉัยและวางแผนการ รักษาผู้ป่วยได้อย่างแม่นยำยิ่งขึ้น รวมถึงสามารถเพิ่มศักยภาพในการรักษาพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น และเพิ่มศักยภาพการตรวจสุขภาพแบบองค์รวมด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยทั้งในและนอกสถานที่ เพื่อรองรับความต้องการของผู้มาใช้บริการที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีกลุ่มผู้มาใช้บริการ 2 ประเภท ได้แก่ ประเภทชำระเงินสด/เครดิต และประเภทประกันสังคม โดยบริการด้านการรักษาพยาบาลโรคทั่วไปและเป็นศูนย์รวมแพทย์เฉพาะทางสาขาต่างๆ แบ่งได้ดังนี้

1. <u>บริการผู้ป่วยนอก</u> มีศูนย์การแพทย์และคลินิกบริการจำนวน 27 ศูนย์บริการ ห้องตรวจกว่า 160 ห้อง สามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้มากกว่า 6,000 คนต่อวัน โดยมีศูนย์ดังต่อไปนี้

1. ศูนย์โรคตาลาดพร้าว
2. ศูนย์ความงามและเลเซอร์
3. ศูนย์ระบบทางเดินอาหารและตับ
4. ศูนย์ศัลยกรรมกระดูกและข้อ
5. ศูนย์ประสาทวิทยา
6. ศูนย์สุขภาพสตรี
7. ศูนย์กุมารเวช
8. ศูนย์พัฒนาการเด็ก
9. ศูนย์ตรวจสุขภาพ
10. ศูนย์เลสิคลาดพร้าว
11. ศูนย์ผู้ป่วยวิกฤต
12. ศูนย์คลอดและเด็กแรกเกิด
13. ศูนย์ประกันสังคม
14. ศูนย์ทันตกรรม
15. ศูนย์หัวใจและความดันโลหิตสูง
16. ศูนย์อายุรกรรม
17. ศูนย์ศัลยกรรม
18. ศูนย์โสต ศอ นาสิก
19. ศูนย์ผิวหนัง
20. ศูนย์ไตเทียม
21. ศูนย์ฉุกเฉิน
22. ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู
23. ศูนย์เวชศาสตร์การกีฬา
24. ศูนย์รังสีวิทยา
25. ศูนย์เอกซเรย์คอมพิวเตอร์และตรวจคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า
26. ศูนย์คลินิคแผลเบาหวานและแผลเรื้อรัง
27. ศูนย์มะเร็งและเคมีบำบัด

2. <u>บริการผู้ป่วยใน</u> อาคาร 1 มีจำนวนเตียงจดทะเบียน 180 เตียง โดยมีห้องพักผู้ป่วยให้บริการทั้งสิ้นจำนวน 109 ห้อง อาคารศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ มีจำนวนเตียงจดทะเบียน 26 เตียง มีห้องพักผู้ป่วยให้บริการทั้งสิ้นจำนวน 26 ห้อง โดยภายในห้องพัก โรงพยาบาลฯ เน้นในด้านความสะอาด สุขอนามัย และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ภายใต้บรรยากาศที่มีความอบอุ่นเสมือนพักอยู่ที่บ้าน ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อสุขภาพจิตที่ดีต่อผู้ป่วย โดยมีห้องพักจัดเตรียมไว้ให้บริการหลายประเภทตามความต้องการของผู้ใช้บริการ ประกอบด้วย ห้องรวม 8 เตียง ห้องรวม 4 เตียง ห้องพิเศษเตียงคู่ ห้องพิเศษเตียงเดี่ยว ห้อง VIP ห้อง Suite ห้อง ICU และห้องแยกโรคผู้ป่วยติดเชื้อ

บริษัทย่อยมีบริการด้านต่าง ๆประกอบด้วย

- AMARC และ AGV: การให้บริการตรวจวิเคราะห์ ทดสอบ และวิจัยด้านเกษตร อาหาร ยา ปัจจัยการผลิตทางการเกษตร และสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร ครอบคลุมทั้งการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ การสอบเทียบเครื่องมือ การตรวจสอบและรับรองฟาร์มและโรงงาน ตามระบบคุณภาพและมาตรฐานสากลด้วยห้องปฏิบัติการที่ประกอบไปด้วยเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัย และมีนักวิทยาศาสตร์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางหลายแขนง ให้บริการตรวจประเมินและรับรองระบบคุณภาพรวมถึงงานให้คำปรึกษาและฝึกอบรม โดย
    - มีวัตถุประสงค์ที่จะช่วยทำให้สินค้าเกษตรและอาหารของประเทศไทยได้รับการควบคุมคุณภาพตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ จนถึงผู้บริโภค
    - ให้บริการ การตรวจวิเคราะห์และการตรวจรับรองระบบคุณภาพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
    - เพื่อร่วมสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัย คุณภาพชีวิตของผู้บริโภค ทั้งในด้านเกษตร อาหาร ยา ปัจจัยการผลิตทางการเกษตร และสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร
    - สร้างโอกาสให้กับภาคธุรกิจและ ผู้ประกอบการ ผ่านการสร้างความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์และระบบจัดการการผลิตว่าได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

  โดยการประกอบธุรกิจแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

  1. ธุรกิจบริการตรวจวิเคราะห์ บริษัทฯ ให้บริการตรวจวิเคราะห์โดยห้องปฏิบัติการ โดยสามารถแบ่งการให้บริการตรวจวิเคราะห์ตามประเภทของผลิตภัณฑ์ 3 ประเภท ดังนี้

     1.1 ผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร

     และได้รับเลือก ให้สามารถตรวจสอบรับรอง สินค้าเกษตร ส่งออกไปสาธารณรัฐประชาชนจีน

     1.2 ปัจจัยการผลิตทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อม

     1.3 ผลิตภัณฑ์ยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร และเครื่องสำอาง
  2. ธุรกิจบริการสอบเทียบเครื่องมือ และอุปกรณ์
  3. ธุรกิจบริการตรวจสอบและรับรองระบบ

- AMLC: การให้บริการห้องปฏิบัติการ การตรวจวิเคราะห์และวิจัยทางการแพทย์ มีพันธกิจในฐานะธุรกิจสนับสนุนหลักของโรงพยาบาลด้วยบทบาทของการเป็น "ศูนย์กลางการตรวจวิเคราะห์" ช่วยให้โรงพยาบาลสามารถบริหารจัดการต้นทุนและทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดภาระในการลงทุนด้านเครื่องมือที่ซับซ้อนและงบประมาณด้านบุคลากรเฉพาะทาง โดยห้องปฏิบัติการจะให้บริการครอบคลุมตั้งแต่การตรวจพื้นฐานไปจนถึงการวิเคราะห์ทางพันธุกรรมในระดับโมเลกุล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้แพทย์สามารถกำหนดแนวทางการรักษา (Precision Medicine) ได้อย่างถูกต้อง โดยการ
    - นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบอัตโนมัติ (Laboratory Automation) มาใช้ช่วยให้การตรวจวิเคราะห์มีความละเอียดสูงและลดระยะเวลาการรอคอยผล (Turnaround Time)
    - การใส่ใจสุขภาพเชิงป้องกัน (Preventive Care): พฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปสู่การตรวจสุขภาพเชิงลึกเพื่อป้องกันก่อนการเกิดโรค ทำให้ปริมาณการส่งตรวจเพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ
    - สังคมสูงวัย (Aging Society): การเพิ่มขึ้นของกลุ่มผู้สูงอายุส่งผลให้มีความต้องการตรวจติดตามโรคเรื้อรังและโรคอุบัติใหม่อยู่เสมอ

- ABMC, LPP,และ LPM การให้บริการสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์และการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ประกอบด้วย การให้บริการออกหน่วยบริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ (นอกสถานที่) การบริหารสถานพยาบาลเฉพาะกิจนอกสถานที่กลุ่มภูมิภาค ตลอดจนการขับเคลื่อนนโยบายขยายธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับสถานพยาบาล ศูนย์สุขภาพ ประกอบด้วย โครงการพัฒนาส่วนขยาย Ladprao Medical City, ศูนย์สุขภาพส่วนภูมิภาค โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวเนื่องกับสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์

รายงานการใช้เงินที่ได้จากการขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชน (IPO)

ตามที่ บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชน (IPO) เมื่อวันที่ 16, 19-21 ตุลาคม 2558 จำนวน 200.00 ล้านหุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 5.00 บาท ได้รับเงินจากการเพิ่มทุนสุทธิประมาณ 971.98 ล้านบาทหลังหักค่าธรรมเนียมการจัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการเสนอขายหุ้น และมีมติการเปลี่ยนแปลงแผนการใช้เงินเพิ่มทุนตามที่ได้อ้างถึงดังกล่าว

วัตถุประสงค์ของการใช้เงิน	แผนการใช้ (โดยประมาณ)	จำนวนเงินใช้ไปจนถึงวันที่ 31 ธ.ค. 68	คงเหลือ
1. ลงทุนโครงการอาคารศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ลาดพร้าว	300.00	300.00	-
2. ลงทุนโครงการสถานพักฟื้นและดูแลผู้สูงอายุ และโครงการโรงพยาบาลแห่งใหม่ และ/หรือลงทุนในหุ้นสามัญของโรงพยาบาลอื่น *	307.00	134.89	172.11
3. ชำระคืนเงินกู้ยืม	360.00	360.00	-
4. เงินทุนหมุนเวียน	4.98	4.98	-
รวม	**971.98**	**799.87**	**172.11**

หน่วย : ล้านบาท

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

กลุ่มบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีลักษณะการประกอบธุรกิจ แบ่งเป็น 4 กลุ่มธุรกิจ โดยมีลักษณะการให้บริการได้ดังนี้

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการโดย	ลักษณะการให้บริการ
(1) **ธุรกิจให้บริการทางการแพทย์** (Hospital Service)	**บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)** (LPH)	
	• ทุนจดทะเบียน 360.00 ล้านบาท • ทุนชำระแล้ว 360.00 ล้านบาท • มูลค่าที่ตราไว้ 0.50 บาท	ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน โดยให้บริการรักษาโรคทั่วไป และศูนย์การแพทย์และศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง เพื่อให้บริการครอบคลุมผู้ป่วยทุกกลุ่ม ทั้งในส่วนของผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ผู้ป่วยฉุกเฉิน-และธุรกิจตรวจสุขภาพทั้งในและนอกสถานที่ โดยมีกลุ่มผู้ใช้บริการหลัก ดังนี้ 1)กลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไป (บุคคล นิติบุคคล สถานประกอบการ ทั้งคนไทยและชาวต่างชาติ) 2) กลุ่มผู้ใช้บริการตามสิทธิโครงการประกันสังคม
(2) **ธุรกิจให้บริการตรวจวิเคราะห์และวินิจฉัยทางวิทยาศาสตร์ด้านเกษตร อาหาร ยา ปัจจัยการผลิตทางการเกษตร และสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร ครอบคลุมทั้งการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ การสอบเทียบเครื่องมือ การตรวจสอบและรับรองฟาร์มและโรงงาน ตามระบบคุณภาพและมาตรฐานสากล รวมถึงให้บริการตรวจประเมินและรับรองระบบคุณภาพรวมถึงงานให้คำปรึกษาและฝึกอบรม**	**บริษัทย่อย** (AMARC)	
	• ถือหุ้นโดยบริษัทฯ ร้อยละ 69.41 • ทุนจดทะเบียน 210.00 ล้านบาท • ทุนชำระแล้ว 210.00 ล้านบาท • มูลค่าที่ตราไว้ 0.50 บาท • เป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและสิทธิประโยชน์ จาก BOI	1) ธุรกิจบริการตรวจวิเคราะห์ สำหรับผลิตภัณฑ์ 3 ประเภท ดังนี้ 1.1 ผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร 1.2 ปัจจัยการผลิตทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อม 1.3 ผลิตภัณฑ์ยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร และเครื่องสำอาง 2) ธุรกิจบริการสอบเทียบเครื่องมือและอุปกรณ์ 3) ธุรกิจบริการตรวจสอบและรับรองระบบ
	บริษัทย่อยทางอ้อม (AGV) • ถือหุ้นโดย AMARC 99.98% • ทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านบาท • ทุนชำระแล้ว 0.25 ล้านบาท • มูลค่าที่ตราไว้ 10.00 บาท	ให้บริการตรวจประเมินและรับรองระบบคุณภาพรวมถึงงานให้คำปรึกษาและฝึกอบรม

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการโดย	ลักษณะการให้บริการ
(3) **ธุรกิจสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์ การขยายฐานลูกค้ากลุ่มภูมิภาคและการส่งเสริมสุขภาพทั้งในและนอกสถานที่ รวมถึงการพัฒนาธุรกิจด้านสุขภาพ**	**บริษัทย่อย** (ABMC)	
	• ถือหุ้นโดยบริษัทฯ ร้อยละ 99.99 • ทุนจดทะเบียน 100.00 ล้านบาท • ทุนชำระแล้ว 100.00 ล้านบาท • มูลค่าที่ตราไว้ 10.00 บาท	ให้บริการสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพ และขับเคลื่อนนโยบายขยายธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับสุขภาพ ประกอบด้วย - โครงการพัฒนาส่วนขยาย Ladprao Medical City - อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคมครอบคลุมการตรวจสุขภาพส่งเสริมสุขภาพ - โครงการ LP 120 Complex (Fitness Center)
	บริษัทย่อย (LPP)	
	• ถือหุ้นโดยบริษัทฯ ร้อยละ 99.99 • ทุนจดทะเบียน 8.50 ล้านบาท • ทุนชำระแล้ว 8.50 ล้านบาท • มูลค่าที่ตราไว้ 10.00 บาท	ปัจจุบัน บริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด LPP (เดิม LP2) ยังไม่มีการประกอบธุรกิจใดๆ อยู่ระหว่างการปรับโครงสร้างธุรกิจของกลุ่มกิจการ
	บริษัทย่อยทางอ้อม (LPM)	
	• ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย LPP ร้อยละ 99.99 (เริ่มต้นตั้งแต่ 28 มีนาคม 2568) • ทุนจดทะเบียน 30.00 ล้านบาท • ทุนชำระแล้ว 30.00 ล้านบาท • มูลค่าที่ตราไว้ 10.00 บาท	ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนขนาดเล็ก ตรวจสุขภาพ (Mobile Checkup) รวมถึงบริการห้องพยาบาลตามสถานประกอบการ จนถึงไตรมาส 3 ปี2568 ได้โอนธุรกิจให้บริษัทใหญ่ตามนโยบายการปรับโครงสร้างธุรกิจของกลุ่มกิจการ
	บริษัทย่อยทางอ้อม (บจ.กัญราชา)	
	• ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย (LPP) ร้อยละ 99.94 • ทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านบาท • ทุนชำระแล้ว 1.00 ล้านบาท • มูลค่าที่ตราไว้ 10.00 บาท	ดำเนินธุรกิจในโครงการพัฒนา เพาะปลูกและจำหน่ายผลผลิตจากพืชสมุนไพรเพื่อประโยชน์ทางการแพทย์ ปัจจุบันหยุดดำเนินกิจการตามนโยบายการปรับโครงสร้างธุรกิจของกลุ่มกิจการ

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการโดย	ลักษณะการให้บริการ
(4) **ธุรกิจให้บริการห้องปฏิบัติการ การวิจัยและตรวจวิเคราะห์และวินิจฉัยทางด้านการแพทย์**	**บริษัทย่อย** (AMLC)	
	• ถือหุ้นโดยบริษัทฯ ร้อยละ 99.99 • ทุนจดทะเบียน 5.00 ล้านบาท • ทุนชำระแล้ว 5.00 ล้านบาท • มูลค่าที่ตราไว้ 10.00 บาท • เป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและสิทธิประโยชน์ จาก BOI	ให้บริการสนับสนุนหลักด้วยบทบาทของการเป็น "ศูนย์กลางการตรวจวิเคราะห์ทางการแพทย์" ทั้งในด้านการรักษาพยาบาลและการตรวจสุขภาพ ช่วยให้โรงพยาบาลสามารถบริหารจัดการต้นทุนและทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบอัตโนมัติ (Laboratory Automation)

1) กลุ่มธุรกิจให้บริการทางการแพทย์

ปัจจุบันดำเนินการโดยบริษัทฯ โดยดำเนินการสถานพยาบาลเอกชนประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน (โรงพยาบาลเอกชน) และใช้ชื่อว่า โรงพยาบาลลาดพร้าว (“โรงพยาบาลฯ”) ขนาด 206 เตียง ซึ่งเปิดให้บริการด้านสาธารณสุขและได้มีการพัฒนา การให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณภาพและประสิทธิภาพด้านการรักษาพยาบาล ผสมผสานคู่ไปกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพของผู้ป่วย ซึ่งจะทำให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยโรงพยาบาลฯ ให้บริการด้านการรักษาที่ได้มาตรฐานพร้อมสรรพ ในทุกสาขาการแพทย์ โดยมีเป้าหมายที่จะมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางการแพทย์ โดยพัฒนาศักยภาพในด้านการรักษาในกลุ่มโรคต่างๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่จะมีกลุ่มผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นโรงพยาบาลชุมชนที่ครอบคลุมกลุ่มผู้ใช้บริการทุกช่วงอายุที่อาศัยอยู่ในย่านลาดพร้าวและบริเวณใกล้เคียง พร้อมทั้งห้องพักผู้ป่วยที่หลากหลายรูปแบบ ตามความต้องการของผู้ใช้บริการ ด้วยทีมแพทย์และพยาบาลพร้อมดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงธุรกิจการให้บริการตรวจสุขภาพ (Mobile Checkup) ทั้งในและนอกสถานที่ และพยาบาลปฏิบัติงานในโรงงานและหน่วยงานต่างๆ และได้ขยายขอบข่ายการให้บริการศูนย์การแพทย์และศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์เฉพาะทางอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับความต้องการของผู้มาใช้บริการทั้งคนไทยและชาวต่างชาติ ซึ่งมีแนวโน้มในความต้องการการดูแลสุขภาพ ป้องกันและรักษาโรค เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเพื่อรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ ซึ่งจะเป็นส่วนช่วยให้แพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์สามารถวินิจฉัยและวางแผนการ รักษาผู้ป่วยได้อย่างแม่นยำยิ่งขึ้น รวมถึงสามารถเพิ่มศักยภาพในการรักษาพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น

ลักษณะการให้บริการแบ่งตามการให้บริการผู้ป่วย

1. <u>การให้บริการผู้ป่วยนอก</u> โรงพยาบาลฯ สามารถให้บริการในทุกสาขาการแพทย์ โดยปัจจุบันเมื่อรวมอาคารศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ มีห้องให้บริการตรวจรักษาและห้องหัตถการทั้งสิ้น 160 ห้อง สามารถให้บริการลูกค้าได้มากกว่า 6,000 คนต่อวัน

2. <u>การให้บริการผู้ป่วยใน</u> โรงพยาบาลฯ มีห้องพักผู้ป่วยให้บริการรวมห้องพักผู้ป่วยในของอาคารศูนย์ความเป็นเลิศฯ รวมทั้งสิ้นจำนวน 135 ห้อง รวม 206 เตียง

ลักษณะการให้บริการแบ่งตามกลุ่มผู้ใช้บริการ

1) กลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไป ซึ่งประกอบด้วย

1.1 กลุ่มผู้ชำระเงินเอง คือ ผู้ใช้บริการมีการจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามการรักษาจริง ไม่ได้ใช้สิทธิประกันใดๆ รวมถึงกลุ่มสมาชิก ที่ได้รับสิทธิส่วนลดพิเศษตามเงื่อนไขของโรงพยาบาลฯ

1.2 กลุ่มคู่สัญญา เป็นกลุ่มผู้ใช้บริการที่ทางบริษัทต้นสังกัดมีการทำสัญญาการใช้บริการรักษาพยาบาลกับทางโรงพยาบาลฯ ซึ่งประกอบไปด้วยกลุ่มผู้ใช้บริการที่มีกรมธรรม์ประกันกับบริษัทประกัน กลุ่มผู้ใช้บริการสังกัดองค์กรที่เป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลฯ เช่น สถาบันการศึกษาและบริษัทคู่สัญญา เป็นต้น และกลุ่มผู้ใช้บริการตามสิทธิพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ ซึ่งทางบริษัทฯ จะมีการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลกับบริษัทประกันคู่สัญญาหรือองค์กรคู่สัญญาโดยตรง

1.3 กลุ่มอื่นๆ ได้แก่ กลุ่มข้าราชการและรัฐวิสาหกิจ กลุ่มคนไข้ต่างประเทศ รวมถึงผู้ใช้บริการที่มีสิทธิอื่นๆ ได้แก่ กองทุนเงินทดแทน ผู้ประสบอันตรายจากการทำงาน และ 3 กองทุนฉุกเฉินของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น

2) กลุ่มประกันสังคม โดยโรงพยาบาลฯ ให้บริการผู้ใช้บริการตามสิทธิประกันสังคม ซึ่งโรงพยาบาลฯ จะได้รับค่ารักษาพยาบาลจากสำนักงานประกันสังคม ตามเงื่อนไขที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

2) กลุ่มธุรกิจให้บริการตรวจวิเคราะห์ ทดสอบวิจัยด้านอาหาร ผลิตผลการเกษตร ยาและระบบคุณภาพ

สำหรับธุรกิจฯ ดำเนินการโดยบริษัทย่อย คือ AMARC มีลักษณะการให้บริการประกอบด้วย การให้บริการตรวจวิเคราะห์ ทดสอบ และวิจัยด้านเกษตร อาหาร ยา ปัจจัยการผลิตทางการเกษตร และสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร ครอบคลุมทั้งการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ การสอบเทียบเครื่องมือ การตรวจสอบและรับรองฟาร์มและโรงงาน ตามระบบคุณภาพและมาตรฐานสากลด้วยห้องปฏิบัติการที่ประกอบไปด้วยเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัย และมีนักวิทยาศาสตร์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางหลายแขนงโดยมีวัตถุประสงค์ที่จะช่วยทำให้สินค้าเกษตรและอาหารของประเทศไทยได้รับการควบคุมคุณภาพ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ จนถึงผู้บริโภค ผ่านการตรวจวิเคราะห์และการตรวจรับรองระบบคุณภาพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อร่วมสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของผู้บริโภค และสร้างโอกาสให้กับภาคธุรกิจและผู้ประกอบการ ผ่านการสร้างความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์และระบบจัดการการผลิตว่าได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล นอกจากนั้นบริษัทมีธุรกิจให้บริการตรวจประเมิน และรับรองระบบคุณภาพ รวมถึงงานให้คำปรึกษาและฝึกอบรม ดำเนินการโดยบริษัท เอมาร์ค โกลบอล เวริฟิเคชั่น จำกัด ([AGV] บริษัทย่อยของ AMARC)

การประกอบธุรกิจแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

1. ธุรกิจบริการตรวจวิเคราะห์ บริษัทฯ ให้บริการตรวจวิเคราะห์โดยห้องปฏิบัติการ โดยสามารถแบ่งการให้บริการตรวจวิเคราะห์ตามประเภทของผลิตภัณฑ์ 3 ประเภท ดังนี้

1.1 ผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร

1.2 ปัจจัยการผลิตทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อม

1.3 ผลิตภัณฑ์ยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร และเครื่องสำอาง

2. ธุรกิจบริการสอบเทียบเครื่องมือ และอุปกรณ์

3. ธุรกิจบริการตรวจสอบและรับรองระบบ

ปัจจุบันได้รับสิทธิและประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามบัตรส่งเสริม เพื่อกิจการบริการทดสอบทางวิทยาศาสตร์ รวมจำนวน 3 บัตรส่งเสริม และบริการสอบเทียบมาตรฐานจำนวน 1 บัตรส่งเสริม โดยสิทธิประโยชน์สำคัญที่บริษัทได้รับ

1) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการ ประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมนับแต่วันที่มีรายได้จากการประกอบกิจการ **
2) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล ตามข้อ.1 ไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้

(**) ในกรณีที่ประกอบกิจการขาดทุนในระหว่างเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล ผู้ได้รับการส่งเสริมจะได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลานั้นไปหักออกจากกำไรที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมีกำหนดเวลาไม่เกินห้าปีนับแต่วันพ้นกำหนดเวลานั้น

3) ธุรกิจสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์ การขยายฐานลูกค้ากลุ่มภูมิภาค รวมถึงการพัฒนาธุรกิจด้านสุขภาพ

สำหรับธุรกิจฯ ดำเนินการโดยบริษัทย่อย ประกอบด้วย ABMC , LPM , LPP และ GANRACHA เป็นธุรกิจสนับสนุนงานของโรงพยาบาลและการพัฒนาธุรกิจด้านสุขภาพให้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินการเพื่อให้บริการการสนับสนุนงานด้านบริหารจัดการ การตลาดและการขาย สำหรับการขยายฐานลูกค้า ให้บริการออกหน่วยบริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ (นอกสถานที่) การบริหารสถานพยาบาลเฉพาะกิจนอกสถานที่ ตลอดจนการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับสถานพยาบาล ศูนย์สุขภาพ ประกอบด้วย โครงการพัฒนาส่วนขยาย Ladprao Medical City ศูนย์สุขภาพส่วนภูมิภาค โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่เกี่ยวเนื่องกับสุขภาพ อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคมครอบคลุมการตรวจสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพ โครงการ LP 120 Complex (Fitness Center) รวมถึงการพัฒนาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ เป็นต้น ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทใหญ่ได้กำหนดนโยบายปรับโครงสร้างกลุ่มธุรกิจด้านสุขภาพเพื่อขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์รวมของกลุ่มธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทย่อยดำเนินการว่าจ้างบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและร่วมบริหารจัดการและพัฒนาธุรกิจ วางแผนงาน กำหนดนโยบายธุรกิจ ให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

4) ธุรกิจสนับสนุนการให้บริการปฏิบัติการ การวิเคราะห์ และวิจัยทางการแพทย์

สำหรับธุรกิจฯ ดำเนินการโดยบริษัทย่อย คือ AMLC เป็นธุรกิจสนับสนุนงานห้องปฏิบัติการ การวิจัยและตรวจวิเคราะห์และวินิจฉัยทางด้านการแพทย์ให้กับทางโรงพยาบาล ประกอบด้วย การให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางวิทยาศาตร์ เช่น ด้านเคมี ด้านภูมิคุ้มกันวิทยา ด้านโลหิตวิทยา และด้านจุลชีววิทยา เป็นต้น โดยห้องปฏิบัติการจะให้บริการครอบคลุมตั้งแต่การตรวจพื้นฐานไปจนถึงการวิเคราะห์ทางพันธุกรรมในระดับโมเลกุล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้แพทย์สามารถกำหนดแนวทางการรักษา (Precision Medicine) ได้อย่างถูกต้อง โดยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบอัตโนมัติ (Laboratory Automation) มาใช้ช่วยให้การตรวจวิเคราะห์มีความละเอียดสูงและลดระยะเวลาการรอคอยผล (Turnaround Time) การใส่ใจสุขภาพเชิงป้องกัน (Preventive Care) เนื่องจากพฤติกรรม

ผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปสู่การตรวจสุขภาพเชิงลึกเพื่อป้องกันก่อนการเกิดโรค ทำให้ปริมาณการส่งตรวจเพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ และ การเพิ่มขึ้นของกลุ่มผู้สูงอายุในสังคมสูงวัย (Aging Society) ส่งผลให้มีความต้องการตรวจติดตามโรคเรื้อรังและโรคอุบัติใหม่อยู่เสมอ

บริษัทได้รับอนุมัติการส่งเสริมการลงทุนในกิจการทั้งหมดของบริษัท เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 และได้รับบัตรส่งเสริม เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2562 และเริ่มใช้สิทธิยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562

โดยสิทธิประโยชน์สำคัญที่บริษัทจะได้รับ

1) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการ ประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมนับแต่วันที่มีรายได้จากการประกอบกิจการ **

2) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล ตามข้อ.1 ไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้

(**) ในกรณีที่ประกอบกิจการขาดทุนในระหว่างเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล ผู้ได้รับการส่งเสริมจะได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลานั้นไปหักออกจากกำไรที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมีกำหนดเวลาไม่เกินห้าปีนับแต่วันพ้นกำหนดเวลานั้น

1.2 โครงสร้างรายได้ และ ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

รายได้	ดำเนินการโดย	2568		2567		2566	
		ล้านบาท	*ร้อยละ*	*ล้านบาท*	*ร้อยละ*	*ล้านบาท*	*ร้อยละ*
1) **รายได้จากการรักษาพยาบาล**	LPH	2,095.3	***80.2***	2,058.5	***84.5***	1,944.4	***86.0***
• รายได้จากการรักษาพยาบาลทั่วไป		1,292.0	*49.4*	1,292.5	*53,1*	1,162.0	*51.4*
• รายได้จากจากการรักษาพยาบาลโครงการประกันสังคม		686.6	*26.3*	634.4	*26.0*	646.0	*28.6*
• รายได้ตรวจสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพ		116.7	*4.5*	131.6	*5.4*	136.4	*6.0*
2) **รายได้ค่าบริการ**	AMARC	489.9	18.7	343.7	14.1	288.9	12.8
• รายได้ตรวจวิเคราะห์เกษตร อาหาร ยา สิ่งแวดล้อม และรับรองระบบคุณภาพ		489.9	*18.7*	343.7	*14.1*	288.9	*12.8*
3) **รายได้อื่น**		29.1	***1.1***	34.0	***1.4***	28.4	***1.2***
• ค่าเช่ารับ		7.6	*0.3*	8.2	*0.3*	6.7	*0.3*
• อื่นๆ*		21.5	*0.8*	25.8	*1.1*	21.8	*0.9*
รวม		2,614.3	***100.0***	2,436.2	***100.0***	2,261.7	***100.0***

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ดังนี้

สินทรัพย์	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,906.74	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
• ที่ดิน	147.33	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
• อาคารและส่วนปรับปรุง	1,212.81	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
• อุปกรณ์-เครื่องมือแพทย์และเครื่องมือเครื่องใช้ในห้องปฏิบัติการ	392.90	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
• อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	28.23	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
• ยานพาหนะ	21.35	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
• งานระหว่างก่อสร้าง	104.12	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน

รายละเอียดที่ดินและอาคาร ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดทรัพย์สิน	ลักษณะการใช้งาน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน			
1.1) โฉนดที่ดิน จำนวน 6 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 1-2-5 ไร่	ที่ตั้งอาคารโรงพยาบาลลาดพร้าว (อาคาร 1)	บริษัทฯ (LPH) เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
1.2) โฉนดที่ดิน จำนวน 5 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 1-1-14 ไร่	ที่ตั้งอาคารศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง (อาคาร 2)	บริษัทฯ (LPH) เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
1.3) โฉนดที่ดิน จำนวน 4 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 1-3-13 ไร่	ที่ตั้งอาคาร หอพักและสวัสดิการโรงพยาบาลลาดพร้าว	บริษัทฯ (LPH) เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
1.4) โฉนดที่ดิน จำนวน 5 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-3-45 ไร่	ที่ตั้งอาคารสำนักงานใหญ่และห้องปฏิบัติการ AMARC (บริษัทย่อย)	บริษัทย่อย AMARC เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน

รายละเอียดทรัพย์สิน	ลักษณะการใช้งาน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
2. อาคารและส่วนปรับปรุง			
2.1) โรงพยาบาลลาดพร้าว (อาคาร 1) อาคาร 15 ชั้น พื้นที่ 19,412 ตร.ม.	สำหรับเป็นสำนักงานใหญ่และสถานที่ประกอบธุรกิจสถานพยาบาล	บริษัทฯ (LPH) เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
2.2) ศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง อาคาร 2 อาคาร 6 ชั้น พื้นที่ 5,176 ตร.ม.	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจธุรกิจสถานพยาบาล	บริษัทฯ (LPH) เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
2.3) อาคารศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (อาคาร 3) อาคาร 6 ชั้น พื้นที่ 6,270 ตร.ม.	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจธุรกิจสถานพยาบาล	บริษัทฯ (LPH) เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
2.4) อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคม อาคารลาดพร้าว 120 อาคาร 2 ชั้น พื้นที่ 2,000 ตร.ม. และส่วนปรับปรุงอาคารส่วนขยาย พื้นที่ 1,600 ตร.ม.	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจธุรกิจสถานพยาบาล และบริการส่งเสริมสุขภาพ	บริษัทฯ (LPH) เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
2.5) พื้นที่อาคารและส่วนปรับปรุงศูนย์สุขภาพ LP 120 complex	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจธุรกิจบริการส่งเสริมสุขภาพ (Fitness Center ส่วนบริการและพื้นที่ร้านค้าให้เช่า)	บริษัทย่อย ABMC เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
2.6) อาคารสำนักงาน 1 ชั้น เลขที่ 363, 363/1 พื้นที่ 126.82 ตรม.	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจของ AMARC (บริษัทย่อย)	บริษัทย่อย AMARC เช่าดำเนินงาน	ไม่มีภาระผูกพัน
2.7) อาคารหอพักและส่วนปรับปรุงอาคารพักอาศัย 7 ชั้น พื้นที่ 5,015 ตร.ม.	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจให้เช่าหอพักและสวัสดิการ	บริษัทฯ (LPH) เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
2.8) อาคารศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย อาคาร-5 ชั้น พื้นที่ 4,140 ตร.ม.	สำหรับเป็นสำนักงานใหญ่และสถานที่ประกอบธุรกิจห้องปฏิบัติการของ AMARC (บริษัทย่อย)	บริษัทย่อย AMARC เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
2.9) อาคารสำนักงาน พื้นที่ 60 ตรม. (ในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)	สำหรับงานบริการทางวิทยาศาตร์ของ AMARC (บริษัทย่อย)	บริษัทย่อย AMARC เช่าดำเนินงาน	ไม่มีภาระผูกพัน

รายละเอียดทรัพย์สิน	ลักษณะการใช้งาน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
2.10) อาคารสำนักงาน 1 ชั้น เลขที่ 363/6-7 พื้นที่ 96 ตรม.	สำหรับเป็นส่วนงานสนับสนุนฝ่ายจัดการของ AMARC (บริษัทย่อย)	บริษัทย่อย AMARC เช่าดำเนินงาน	ไม่มีภาระผูกพัน
2.11) พื้นที่ลานจอดรถ พื้นที่ 347 ตรว.	เป็นสถานที่จอดรถสำหรับใช้ในกิจการของบริษัท	บริษัทย่อย AMARC เช่าดำเนินงาน	ไม่มีภาระผูกพัน
2.12) อาคารสำนักงาน เลขที่ 134 จ.ลำพูน	สำหรับเป็นศูนย์ประสานงานและรับตัวอย่างในตลาดภาคเหนือ สาขา ของ AMARC (บริษัทย่อย)	บริษัทย่อย AMARC เช่าดำเนินงาน	ไม่มีภาระผูกพัน
2.13) อาคารสำนักงานเลขที่ 13/7 จ. พระนครศรีอยุธยา	สำหรับเป็นสำนักงานใหญ่ของบริษัทย่อย (LPM)	บริษัทย่อย LPM เช่าดำเนินงาน	ไม่มีภาระผูกพัน
2.14) อาคารสำนักงาน 2 คูหา เลขที่ 1036/1, 1036/2 จ.นครราชสีมา	สำหรับเป็นส่วนขยายการให้บริการและประสานงานตลาดภูมิภาคของบริษัทย่อย (LPM)	บริษัทย่อย LPM เช่าดำเนินงาน	ไม่มีภาระผูกพัน

สิทธิการเช่าระยะยาวที่ดิน

ประเภทของทรัพย์สินที่ได้รับสิทธิการเช่า	วัตถุประสงค์ในการใช้งาน	คู่สัญญา	สาระสำคัญของสัญญา
1. ที่ดิน จำนวน 2 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 1-1-18 ไร่	เป็นสถานที่ตั้งอาคารศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 4 ราย	เริ่มต้นสัญญา 1 เมษายน 2556 ระยะเวลาการเช่า 20 ปี สิ้นสุด 31 มีนาคม 2576 โดยมีกำหนดชำระค่าเช่าที่ดินดังนี้ 1) ค่าเช่าที่ดินตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 ถึง 31 มีนาคม 2566 ปีละ 447,368.42 บาท 2) ค่าเช่าที่ดินตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึง 31 มีนาคม 2576 ปีละ 492,105.26 บาท **หมายเหตุ ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ทำสัญญาในการขยายระยะเวลาในการเช่าที่ดินดังกล่าวเพิ่มเติมอีก 10 ปี รวมเป็น 30 ปี (สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2586) ตามสัญญาลงวันที่ 31 สิงหาคม 2558*
2. ที่ดิน	เพื่อเป็นสถานที่ก่อสร้างโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์เฉพาะทางใหม่ 2 อาคาร		
2.1) โฉนด จำนวน 2 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 1-1-98 ไร่	เพื่อเป็นสถานที่ก่อสร้างโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์เฉพาะทางใหม่ 2 อาคาร (อยู่ระหว่างเตรียมการ) ปัจจุบันใช้เป็นสถานที่จอดรถสำหรับผู้มาใช้บริการสถานพยาบาล	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	เริ่มต้นสัญญา 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 30 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2596 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-5 794,307.40 บาท ปีที่ 6-10 873,738.14 บาท ปีที่ 11-15 1,004,798.86 บาท ปีที่ 16-20 1,205,758.63 บาท ปีที่ 21-25 1,507,198.29 บาท ปีที่ 26-30 1,974,112.90 บาท

ประเภทของทรัพย์สินที่ได้รับสิทธิการเช่า	วัตถุประสงค์ในการใช้งาน	คู่สัญญา	สาระสำคัญของสัญญา
2.2) โฉนด จำนวน 1 โฉนด (บรรยายส่วนกรรมสิทธิ์ร่วมกับ 2.3) ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-2-64 ไร่	เพื่อเป็นสถานที่ก่อสร้างโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์เฉพาะทางใหม่ 2 อาคาร (อยู่ระหว่างเตรียมการ) ปัจจุบันใช้เป็นสถานที่จอดรถสำหรับผู้มาใช้บริการสถานพยาบาล	เจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดินบรรยายส่วนร่วมกับ (2.3) ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	เริ่มต้นสัญญา 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 30 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2596 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-5 350,664.14 บาท ปีที่ 6-10 385,730.55 บาท ปีที่ 11-15 443,590.13 บาท ปีที่ 16-20 532,308.16 บาท ปีที่ 21-25 665,385.20 บาท ปีที่ 26-30 871,650.85 บาท
2.3) โฉนดจำนวน 1 โฉนด (บรรยายส่วนกรรมสิทธิ์ร่วมกับ 2.2) ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-1-92 ไร่	เพื่อเป็นสถานที่ก่อสร้างโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์เฉพาะทางใหม่ 2 อาคาร (อยู่ระหว่างเตรียมการ) ปัจจุบันใช้เป็นสถานที่จอดรถสำหรับผู้มาใช้บริการสถานพยาบาล	เจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดินบรรยายส่วนร่วมกับ (2.2) ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	เริ่มต้นสัญญา 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 30 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2596 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-5 255,028.46 บาท ปีที่ 6-10 280,531.31 บาท ปีที่ 11-15 322,611.01 บาท ปีที่ 16-20 387,133.21 บาท ปีที่ 21-25 483,916.51 บาท ปีที่ 26-30 633,927.89 บาท
3. ที่ดิน	เป็นที่ตั้งของอาคารจอดรถอัจฉริยะ		
3.1) โฉนดจำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงคลองเจ้าคุณสิงห์ เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-1-43 ไร่	เป็นที่ตั้งของอาคารจอดรถอัจฉริยะ	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	เริ่มต้นสัญญา 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 30 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2596 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-5 189,473.68 บาท ปีที่ 6-10 208,421.05 บาท ปีที่ 11-15 239,684.21 บาท ปีที่ 16-20 287,621.05 บาท ปีที่ 21-25 359,526.32 บาท ปีที่ 26-30 469,659.65 บาท

ประเภทของทรัพย์สินที่ได้รับสิทธิการเช่า	วัตถุประสงค์ในการใช้งาน	คู่สัญญา	สาระสำคัญของสัญญา
3.2) โฉนดจำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงคลองเจ้าคุณสิงห์ เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-1-43 ไร่	เป็นที่ตั้งของอาคารจอดรถอัจฉริยะ	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่า เป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	เริ่มต้นสัญญา 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 30 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2596 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-5 189,473.68 บาท ปีที่ 6-10 208,421.05 บาท ปีที่ 11-15 239,684.21 บาท ปีที่ 16-20 287,621.05 บาท ปีที่ 21-25 359,526.32 บาท ปีที่ 26-30 469,659.65 บาท
3.3) โฉนดจำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงคลองเจ้าคุณสิงห์ เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-0-71 ไร่	เป็นที่ตั้งของอาคารจอดรถอัจฉริยะ	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่า เป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	เริ่มต้นสัญญา 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 30 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2596 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-5 94,736.84 บาท ปีที่ 6-10 104,210.53 บาท ปีที่ 11-15 119,842.11 บาท ปีที่ 16-20 143,810.53 บาท ปีที่ 21-25 179,763.16 บาท ปีที่ 26-30 234,829.82 บาท
3.4) โฉนดจำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงคลองเจ้าคุณสิงห์ เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-0-71 ไร่	เป็นที่ตั้งของอาคารจอดรถอัจฉริยะ	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่า เป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	เริ่มต้นสัญญา 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 30 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2596 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-5 94,736.84 บาท ปีที่ 6-10 104,210.53 บาท ปีที่ 11-15 119,842.11 บาท ปีที่ 16-20 143,810.53 บาท ปีที่ 21-25 179,763.16 บาท ปีที่ 26-30 234,829.82 บาท

ประเภทของทรัพย์สินที่ได้รับสิทธิการเช่า	วัตถุประสงค์ในการใช้งาน	คู่สัญญา	สาระสำคัญของสัญญา
4. ที่ดิน จำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-0-65 ไร่	เพื่อใช้เป็นทางสัญจรและเป็นทางผ่าน	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่า เป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	เริ่มต้นสัญญา 1 มกราคม 2560 ระยะเวลาการเช่า 30 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2589 โดยมีกำหนดชำระค่าใช้ทางที่ดินปีละ 17,052.63 บาท
5. ที่ดิน จำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 2-0-2 ไร่	เป็นพื้นที่ร้านค้าให้เช่า, ส่วนบริการ, และสถานที่จอดรถสำหรับผู้มาใช้บริการสถานพยาบาล	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่า เป็นนิติบุคคล 1 ราย	ต่อสัญญา 1 พฤษภาคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 3 ปี สิ้นสุด 30 เมษายน 2570 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินเดือนละ 382,017 บาท
6. ที่ดิน จำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงคลองเจ้าคุณสิงห์ เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-3-98 ไร่	เป็นสถานที่จอดรถสำหรับผู้มาใช้บริการสถานพยาบาล	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่า เป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	ต่อสัญญา 1 มกราคม 2568เป็นระยะเวลา 12 เดือน สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินเดือนละ 80,000 บาท และอยู่ระหว่างการต่ออายุสัญญารอบถัดไป
7. ที่ดินจำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-2-0 ไร่	เป็นสถานที่จอดรถสำหรับผู้มาใช้บริการสถานพยาบาล	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่า เป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	ต่อสัญญา 1 มีนาคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 3 ปีสิ้นสุด 28 กุมภาพันธ์ 2570 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินเดือนละ 36,842.11 บาท
8. ที่ดิน จำนวน 1โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-2-0 ไร่	เพื่อเป็นสถานที่จอดรถสำหรับผู้มาใช้บริการสถานพยาบาล	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่า เป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	ต่ออายุ จากสัญญาเช่า 3 ปีเดิม เริ่มสัญญา 1 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาการเช่า 3 ปี สิ้นสุด 30 พฤศจิกายน 2569 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินเดือนละ 42,350.00 บาท

ประเภทของทรัพย์สินที่ได้รับสิทธิการเช่า	วัตถุประสงค์ในการใช้งาน	คู่สัญญา	สาระสำคัญของสัญญา
9. ที่ดิน	**ที่ตั้ง** อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคม อาคาร LP120 Complex (ศูนย์ Fitness และพื้นที่ร้านค้าให้เช่า)		
9.1) โฉนด จำนวน 2 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร เนื้อที่รวม 0-1-80 ไร่	อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคม อาคาร LP120 Complex (ศูนย์ Fitness และพื้นที่ร้านค้าให้เช่า)	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 2 ราย	สัญญาฉบับปรับปรุงแก้ไขเริ่มต้น 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 11 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2577 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-2 1,429,000.00 บาท ปีที่ 3-5 1,715,000.00 บาท ปีที่ 6-8 2,429,000.00 บาท ปีที่ 9-11 3,000,000.00 บาท
9.2) โฉนดจำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่แขวง วังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-1-0 ไร่	อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคม อาคาร LP120 Complex (ศูนย์ Fitness และพื้นที่ร้านค้าให้เช่า)	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 3 ราย	สัญญาฉบับปรับปรุงแก้ไขเริ่มต้น 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 11 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2577 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-2 1,429,000.00 บาท ปีที่ 3-5 1,715,000.00 บาท ปีที่ 6-8 2,429,000.00 บาท ปีที่ 9-11 3,000,000.00 บาท
9.3) โฉนดจำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่แขวง วังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-1-0 ไร่	อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคม อาคาร LP120 Complex (ศูนย์ Fitness และพื้นที่ร้านค้าให้เช่า)	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 3 ราย	สัญญาฉบับปรับปรุงแก้ไขเริ่มต้น 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 11 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2577 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-2 1,429,000.00 บาท ปีที่ 3-5 1,715,000.00 บาท ปีที่ 6-8 2,429,000.00 บาท ปีที่ 9-11 3,000,000.00 บาท

ประเภทของทรัพย์สินที่ได้รับสิทธิการเช่า	วัตถุประสงค์ในการใช้งาน	คู่สัญญา	สาระสำคัญของสัญญา
9.4) โฉนดจำนวน 2 โฉนด ตั้งอยู่ที่แขวง วังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่รวม 2-77-8 ไร่	อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคม อาคาร LP120 Complex (ศูนย์ Fitness และพื้นที่ร้านค้าให้เช่า)	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 3 ราย	สัญญาฉบับปรับปรุงแก้ไขเริ่มต้น 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 11 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2577 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-2 1,429,000.00 บาท ปีที่ 3-5 1,715,000.00 บาท ปีที่ 6-8 2,429,000.00 บาท ปีที่ 9-11 3,000,000.00 บาท
9.5) โฉนดจำนวน 2 โฉนด ตั้งอยู่ที่ แขวงวังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-2-78 ไร่	อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคม อาคาร LP120 Complex (ศูนย์ Fitness และพื้นที่ร้านค้าให้เช่า)	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 2 ราย	สัญญาฉบับปรับปรุงแก้ไขเริ่มต้น 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 11 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2577 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-2 1,429,000.00 บาท ปีที่ 3-5 1,715,000.00 บาท ปีที่ 6-8 2,429,000.00 บาท ปีที่ 9-11 3,000,000.00 บาท
9.6) โฉนดจำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่แขวง วังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-1-56 ไร่	อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคม อาคาร LP120 Complex (ศูนย์ Fitness และพื้นที่ร้านค้าให้เช่า)	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 4 ราย	สัญญาฉบับปรับปรุงแก้ไขเริ่มต้น 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 11 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2577 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-2 1,429,000.00 บาท ปีที่ 3-5 1,715,000.00 บาท ปีที่ 6-8 2,429,000.00 บาท ปีที่ 9-11 3,000,000.00 บาท
9.7) โฉนดจำนวน 1 โฉนด ตั้งอยู่ที่แขวง วังทองหลาง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคม อาคาร LP120 Complex	เจ้าของกรรมสิทธิ์ผู้ให้เช่าเป็นบุคคลธรรมดา 1 ราย	สัญญาฉบับปรับปรุงแก้ไขเริ่มต้น 1 มกราคม 2567 ระยะเวลาการเช่า 11 ปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม

ประเภทของทรัพย์สินที่ได้รับสิทธิการเช่า	วัตถุประสงค์ในการใช้งาน	คู่สัญญา	สาระสำคัญของสัญญา
เนื้อที่ 0-1-0 ไร่	(ศูนย์ Fitness และพื้นที่ร้านค้าให้เช่า)		2577 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรายปี ดังนี้ ปีที่ 1-2 1,429,000.00 บาท ปีที่ 3-5 1,715,000.00 บาท ปีที่ 6-8 2,429,000.00 บาท ปีที่ 9-11 3,000,000.00 บาท

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายละเอียดทรัพย์สิน	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	218.10	บริษัทฯ (LPH) และ บริษัทย่อย เช่าดำเนินงาน	เช่าสินทรัพย์ดำเนินงานหลายประเภทประกอบด้วย ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะอายุสัญญาเช่า 1 - 30 ปี
อาคาร	3.70	บริษัทฯ (LPH) และ บริษัทย่อย เช่าดำเนินงาน	
อุปกรณ์	7.35	บริษัทย่อย (AMLC) เช่าดำเนินงาน	
ยานพาหนะ	3.18	บริษัทฯ (LPH) และ บริษัทย่อย (AMARC) เช่าดำเนินงาน	

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายละเอียดทรัพย์สิน	ลักษณะการใช้งาน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ *(ล้านบาท)*
1. โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สำหรับประกอบธุรกิจ	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน	8.76
2. ระบบงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์	สำหรับประกอบธุรกิจ	บริษัทฯ (LPH) เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน	1.85
3. ระบบงานเครือข่ายและโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	สำหรับประกอบธุรกิจ	บริษัทย่อย (AMARC) เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน	1.46
4. วิธีทดสอบที่ได้รับรองทั่วไปและได้รับมาตรฐานสากล	สำหรับประกอบธุรกิจ	บริษัทย่อย (AMARC) เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน	20.30

1.3 ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้ว 360,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 720,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

ผู้ถือหุ้น

ในปีดำเนินงาน 2568 รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายของบริษัทฯ ปรากฏ ณ วันกำหนดรายชื่อล่าสุดสำหรับสิทธิในการรับเงินปันผล วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 มีดังต่อไปนี้

กลุ่มผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ *(หุ้น)*	สัดส่วนการถือหุ้น *(ร้อยละ)*
1. บริษัท แอล.พี.โฮลดิ้ง จำกัด	267,108,300	37.10 (*)
2. นาย พิพัฒน์ เศวตวิลาศ	37,543,684	5.21
3. บริษัท เอ็นซีเอช 2555 โฮลดิ้ง จำกัด	34,749,880	4.83
4. นาย อังกูร ฉันทนาวานิช	28,506,600	3.96
5. นาง วิมลทิพย์ พงศธร	22,900,000	3.18
6. ธนาคาร กสิกรไทย จำกัด (มหาชน)	16,762,600	2.33
7. รศ.นพ. ประกิต พฤกษ์ประเสริฐ	13,439,000	1.87
8. นาย อานนท์ ชวาลา	11,922,000	1.66
9. ศ.ดร.นพ. สมศักดิ์ โล่ห์เลขา	7,765,360	1.08
10. นาย สามารถ ยิ้มศิริ	7,056,000	0.98
รวม	**447,753,424**	**62.20**

(*) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท แอล.พี.โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นในบริษัท จำนวน 270,008,300 หุ้น หรือคิดเป็น 37.50%

นโยบายการจ่ายปันผล

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักการกำกับกิจการที่ดี มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ และบริษัทฯยังตระหนักถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งในฐานะนักลงทุน และเจ้าของบริษัทฯ ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว บริษัทฯจึงกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯและบริษัทย่อย ดังนี้

1) นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควร ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ อาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างการได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอที่จะทำเช่นนั้นได้ และให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในคราวถัดไป

2) นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

ในการพิจารณาจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้นจะอยู่ภายใต้อำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท โดยบริษัทย่อยของบริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจากกำไรสุทธิภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทอาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างการได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอที่จะทำเช่นนั้นได้ และให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัททราบในคราวถัดไป และเพื่อให้การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยเป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาล มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เมื่อบริษัทย่อยมีการจ่ายเงินปันผล คณะกรรมการบริษัทย่อยแต่ละบริษัทจะทำการรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบทราบในการประชุมคราวถัดไป

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะสามารถรับมือกับสถานการณ์ผันผวนทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งแสวงหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจจากความเสี่ยง และเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่กำหนดไว้ได้อย่างยั่งยืน ซึ่งได้จัดให้มีนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมในทุกระดับ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่แนวปฏิบัติในทุกระดับ และกระบวนการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. ระบุความเสี่ยง : สร้างวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงแล้วนำมาพิจารณาความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อองค์กร
2. ประเมินความเสี่ยง : พิจารณาโอกาสการเกิดผลกระทบที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กร
3. ตอบสนองต่อความเสี่ยง : คณะทำงานความเสี่ยงร่วมกันจัดการตอบสนองความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้
4. ติดตามและรายงานความเสี่ยง : นำกระบวนการตอบสนองความเสี่ยงไปใช้เพื่อลดผลกระทบและทำข้อมูลรายงานชี้วัดความเสี่ยง
5. สร้างการตระหนักรู้การสื่อสารความเสี่ยง : ประกาศให้ทุกคนในองค์การนำกระบวนการลดความเสี่ยงไปใช้และสร้างเป็นวัฒนธรรมในองค์กร

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทได้ทบทวนประเด็นความเสี่ยงหลักขององค์กร ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินกิจการของบริษัทในระยะยาว โดยได้กำหนดเป็นความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

2.2.1. **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์** (Strategic Risk)

ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

กลยุทธ์การสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันและยกระดับศักยภาพทางการแพทย์

1. **บริบทการแข่งขันและปัจจัยขับเคลื่อนทางธุรกิจ**

ธุรกิจโรงพยาบาลและการให้บริการทางการแพทย์มีการแข่งขันสูงทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน ทุกแห่งต่างพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการแข่งขันนั้น โดยเฉพาะในเรื่องของเทคโนโลยีการรักษา การบริการ ศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ เพื่อรักษาฐานลูกค้าเก่าและดึงดูดกลุ่มผู้ป่วยใหม่ให้เข้ามาใช้บริการของโรงพยาบาล

ในปัจจุบัน ธุรกิจบริการทางการแพทย์มีการแข่งขันที่รุนแรงทั้งจากภาครัฐและเอกชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีการรักษาและศูนย์การแพทย์เฉพาะทางเพื่อรักษาฐานลูกค้าเดิมและขยายฐานกลุ่มผู้ป่วยใหม่ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างประชากรที่ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่ "สังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด" (Super-Aged Society) ภายในไม่เกิน 10 ปีข้างหน้า ซึ่งจะมีสัดส่วนประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปสูงถึงกว่า ร้อยละ 25 ของประชากรทั้งหมด

ปัจจัยด้านอายุขัยที่ยืนยาวขึ้น การขยายตัวของกลุ่มผู้มีรายได้ปานกลาง และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพที่รวดเร็วผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ล้วนเป็นตัวเร่งให้พฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนไปสู่ความต้องการบริการที่หลากหลายและซับซ้อนยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกณฑ์การแข่งขันในปัจจุบันวัดกันที่ ความสามารถในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนสูง (Complexity of Care)

2. นโยบายเชิงรุกและการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความท้าทายดังกล่าว จึงกำหนดแผนยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผ่านกลไกสำคัญดังนี้:

- ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ (Medical Excellence):

มุ่งพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่และโรคเฉพาะทางในผู้สูงอายุ โดยเน้นการลงทุนในเทคโนโลยีการรักษาและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ล้ำสมัยอย่างต่อเนื่อง

- มาตรฐานคุณภาพระดับสากล:

การันตีคุณภาพการบริการด้วยมาตรฐาน HA (Hospital Accreditation) และ
มาตรฐานสากล JCI (Joint Commission International) โดยเฉพาะในส่วนของอาคารศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (อาคาร 3) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

- วิสัยทัศน์ “Ladprao Medical City" :

ขยายขอบเขตการให้บริการสู่การเป็นศูนย์รวมการแพทย์เฉพาะทางผ่านการจัดตั้งโรงพยาบาลใหม่ 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลจักษุอินเตอร์ ลาดพร้าว และ โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง เพื่อครอบคลุมทุกมิติของการรักษา

3. ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีจุดแข็งในการดำเนินธุรกิจแบบ Multi-segment ที่ครอบคลุมกลุ่มผู้ใช้บริการหลากหลายระดับ ส่งผลให้มีความยืดหยุ่นสูงในการปรับตัวและบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การกระจายสัดส่วนกลุ่มลูกค้าอย่างเหมาะสมนี้ช่วยลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาฐานลูกค้ากลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง (Customer Concentration Risk) ทำให้บริษัทฯ สามารถสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องและมั่นคง

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับการรักษามาตรฐานการรักษาที่สม่ำเสมอ และการรักษาสมดุลในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

4. ยุทธศาสตร์การขยายฐานผู้รับบริการ (Market Expansion Strategy)

บริษัทฯ มุ่งเน้นการขยายฐานผู้เข้ารับบริการผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อสร้างการเติบโตอย่างสมดุล (Diversified Growth) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก ดังนี้:

- กลุ่มลูกค้าองค์กรและประกันชีวิต: เพิ่มความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเข้าถึงกลุ่มผู้มีกำลังซื้อที่ต้องการการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง
- กลุ่มลูกค้าเฉพาะกลุ่ม (Niche Market): โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้ามุสลิม ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีศักยภาพและต้องการบริการที่สอดคล้องกับหลักศาสนาและวัฒนธรรม
- กลุ่มลูกค้าต่างชาติ (International Patients): มุ่งเน้นกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน (กัมพูชา, เมียนมา) และกลุ่มประเทศอาหรับ ซึ่งเชื่อมั่นในมาตรฐานการรักษาของไทย

ผลกระทบและการปรับตัว: แม้รายได้จากกลุ่มลูกค้ากัมพูชาจะชะลอตัวลงชั่วคราวจากสถานการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดนและการปิดพรมแดน อย่างไรก็ตาม ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังคงสามารถบริหารความเสี่ยงได้โดยมีสัดส่วนรายได้จากผู้ป่วยต่างชาติสัญชาติอื่นที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องมาชดเชย

5. การวิเคราะห์สภาพการแข่งขันและกลยุทธ์การกำหนดราคา

ปัจจุบันอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์มีการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นทั้งจากปัจจัยการควบรวมธุรกิจของผู้ประกอบการรายใหญ่เพื่อสร้างความได้เปรียบด้านเครือข่ายบริการและการประหยัดต่อขนาด (Economies of Scale) ในการบริหารจัดการต้นทุน รวมถึงการเข้ามาของผู้ประกอบการรายใหม่ที่ใช้กลยุทธ์ "ราคา"เพื่อดึงดูดส่วนแบ่งการตลาด

แนวทางการรับมือและนโยบายของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงยึดถือแนวทางดังนี้:

- การกำหนดราคาที่เหมาะสม (Value-based Pricing): กำหนดอัตราค่าบริการที่สะท้อนคุณภาพการรักษาและเหมาะสมกับ กลุ่มลูกค้าระดับกลาง ทั้งชาวไทยและต่างชาติ เพื่อให้เป็นราคาที่ "เข้าถึงได้ง่าย" (Affordability) เมื่อเทียบกับคุณภาพมาตรฐานสากล
- การบริหารจัดการต้นทุนเชิงรุก: เน้นความคล่องตัวในการดำเนินงานและบริหารทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- การสร้างความแตกต่าง (Differentiation): มุ่งเน้นการลงทุนในเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยและการยกระดับผลลัพธ์การรักษา (Clinical Outcome) เป็นสำคัญ แทนการแข่งขันด้านราคาเพียงอย่างเดียว เพื่อสร้างความประทับใจและความจงรักภักดีในตัวแบรนด์โรงพยาบาล

ความเสี่ยงจากการขยายงานและการขยายการลงทุน(Expansion & Investment Risk)

ความเสี่ยงจากการลงทุนในโครงการใหม่

บริษัทฯ มุ่งเน้นการขยายฐานธุรกิจทั้งในด้านการรักษาพยาบาลและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับสุขภาพ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม การลงทุนในโครงการใหม่ย่อมมีความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ อาทิ สภาวะเศรษฐกิจ การเมือง นโยบายภาครัฐ และสถานการณ์โรคอุบัติใหม่ ซึ่งอาจกระทบต่อระยะเวลาการคืนทุนและแผนการดำเนินงาน

กลยุทธ์การบริหารจัดการความเสี่ยง:

- การต่อยอดความเชี่ยวชาญ:
  - บริษัทฯ เลือกที่จะเน้นการลงทุนในธุรกิจที่มีประสบการณ์ยาวนานกว่า 30 ปี คือการขยายธุรกิจโรงพยาบาล และศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง โดยมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ (Feasibility Study) อย่างถี่ถ้วนก่อนเริ่มโครงการ
- โครงการ Ladprao Medical City: มุ่งสู่การเป็นศูนย์รวมการแพทย์เฉพาะทางด้วย 2 โครงการหลัก:
  - โรงพยาบาลจักษุอินเตอร์ลาดพร้าว (International Eye Hospital)
  - โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง
  - สถานะปัจจุบัน: อยู่ระหว่างการปรับแบบอาคารตามมาตรฐาน ESG (Green Building) และคัดเลือกเทคโนโลยีที่ทันสมัย คาดว่าจะเริ่มก่อสร้างได้ใน ไตรมาส 3 ปี 2569 โดยผลวิเคราะห์ทางการเงิน (Financial Feasibility) ยืนยันถึงความคุ้มค่าและการได้รับการตอบรับจากทีมแพทย์เชี่ยวชาญชั้นนำ

ความเสี่ยงจากการลงทุนบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีการกระจายความเสี่ยงผ่านการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง (Diversification) โดยเน้นการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับสุขภาพ ดังนี้:

1) ธุรกิจตรวจวิเคราะห์และทดสอบมาตรฐานสากล (AMARC & AGV)

ดำเนินการโดย บมจ. ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย (AMARC) และ AGV (บริษัทย่อยของ AMARC) ให้บริการวิเคราะห์ ทดสอบ และวิจัยด้านเกษตร อาหาร ยา ปัจจัยการผลิตทางการเกษตร และสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร ครอบคลุมทั้งการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ การสอบเทียบเครื่องมือ ให้บริการตรวจประเมิน และรับรองระบบคุณภาพ รวมถึงงานให้คำปรึกษาและฝึกอบรม ตามระบบคุณภาพและมาตรฐานสากล ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ

- กลยุทธ์การเติบโต: ธุรกิจมีอัตราการทำกำไรเติบโตขึ้นกว่า 200% ในปีดำเนินงาน 2568
- จุดแข็งและความคุ้มค่า: เป็นธุรกิจที่มีอัตรากำไรสูง (High Margin) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีจาก BOI สูงถึง 80% ของรายได้ และไม่มีภาระหนี้เงินกู้ยืมสถาบันการเงิน ทำให้บริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนในรูปเงินปันผลที่แข็งแกร่ง

2) ธุรกิจปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์เชิงลึก (AMLC)

สนับสนุนงานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล ครอบคลุมการตรวจวิเคราะห์ทางการแพทย์พื้นฐานจนถึงการตรวจวิเคราะห์ทางพันธุกรรม (Molecular Analysis)

- กลยุทธ์การเติบโต: ตอบรับแนวโน้มการรักษาแบบแม่นยำ (Precision Medicine) และการดูแลเชิงป้องกัน (Preventive Care) โดยใช้ระบบ Automation เพื่อลดระยะเวลาการรอคอยผล (Turnaround Time)
- จุดแข็งและความคุ้มค่า: รายได้ทั้งหมดได้รับการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI และไม่มีภาระหนี้สิน ทำให้มีขีดความสามารถในการสนับสนุนการเติบโตและขยายงานของโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) ธุรกิจสนับสนุนการแพทย์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ (ABMC, LPM, LPP)

กลุ่มธุรกิจนี้มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพ (Wellness) และการบริหารจัดการการตลาดเชิงรุก ครอบคลุมโครงการสำคัญ อาทิ LP 120 Complex (Fitness Center), ศูนย์สุขภาพ (Wellness Center), ตลอดจนการขยายฐานบริการตรวจสุขภาพนอกสถานที่

กลยุทธ์การบริหารจัดการความเสี่ยงและการปรับโครงสร้างธุรกิจ:

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างเชิงกลยุทธ์ (Strategic Restructuring) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำกำไรและสร้างความยั่งยืนในระยะยาว ดังนี้:

- การบริหารจัดการพอร์ตธุรกิจ (Portfolio Optimization):
  บริษัทฯ ตัดสินใจ ยุติโครงการสมุนไพรทางการแพทย์ (GANRACHA) เพื่อลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของข้อกฎหมายและการกำกับดูแลที่เข้มงวดของภาครัฐ โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการบริหารจัดการทรัพย์สินเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มบริษัท
- ความแข็งแกร่งทางการเงินและความยืดหยุ่น (Financial Resilience):
  บริษัทย่อยทุกแห่งในกลุ่มนี้ดำเนินการโดย ไม่มีภาระหนี้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ส่งผลให้มีความยืดหยุ่นสูงในการปรับเปลี่ยนทิศทางธุรกิจตามสภาวะตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป
- การกำกับดูแลและยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน:

  Strategic Alignment:

  อยู่ระหว่างการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ใหม่เพื่อให้บริษัทย่อยทุกแห่งดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์หลักของกลุ่มโรงพยาบาลลาดพร้าว

  Cost Efficiency:

  มุ่งเน้นการสร้างรายได้ควบคู่ไปกับการควบคุมต้นทุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Operating Efficiency)

  Professional Management:

กำหนดตัวแทนของบริษัทฯ เข้าดำรงตำแหน่งบริหารในบริษัทย่อย พร้อมสรรหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจในมาตรฐานการบริหารจัดการระดับมืออาชีพ

2.2.2 **ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน** (Operational Risk)

ความเสี่ยงจากต้นทุนบุคลากรทางการแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางสูงขึ้น

บุคลากรทางการแพทย์ถือเป็นทรัพยากรที่ขับเคลื่อนความสำเร็จของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน โดยเฉพาะบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ที่มีการแข่งขันด้านอัตราค่าจ้างสูง เพื่อดึงตัวบุคลากรที่เชี่ยวชาญ ซึ่งโรงพยาบาลลาดพร้าวมีการขยายตัวของศูนย์การรักษาพยาบาลที่เน้นความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมากขึ้น อาจประสบกับปัญหาการขาดแคลนบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะทาง และต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้น ซึ่งอาจกระทบต่อการเปิดให้บริการศูนย์เฉพาะทางได้

มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง:

- การพัฒนาภายใน (In-house Development): มุ่งเน้นการจัดฝึกอบรมและส่งเสริมพยาบาลวิชาชีพให้ศึกษาต่อในระดับเฉพาะทาง เพื่อสร้างบุคลากรรองรับการขยายตัวของศูนย์การแพทย์
- โครงสร้างค่าตอบแทนที่เหมาะสม: กำหนดอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่สามารถแข่งขันได้ในตลาด (Competitive Remuneration)
- การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน: ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงาน เพื่อรักษาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญให้อยู่กับบริษัทฯ ในระยะยาว

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสำหรับ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์

การมุ่งเน้นรักษาโรคซับซ้อนผ่านศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง จำเป็นต้องพึ่งพาเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย อย่างไรก็ตาม เทคโนโลยีเหล่านี้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Technology Obsolescence) และมีค่าบำรุงรักษาที่สูง ซึ่งอาจส่งผลต่อความคุ้มค่าของการลงทุน

มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง:

- คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน: จัดตั้งคณะกรรมการจัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ ซึ่งประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญหลากสาขา เพื่อวิเคราะห์ความเหมาะสมและศึกษา ความคุ้มค่าของการลงทุน (Return on Investment: ROI) อย่างรอบด้านก่อนเสนอคณะกรรมการบริหาร
- แผนงบประมาณประจำปี: จัดทำงบประมาณและแผนการซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) เพื่อยืดอายุการใช้งานและควบคุมต้นทุนการดำเนินงาน

ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ในปัจจุบันผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิของตนเองมากขึ้น ประกอบกับมีกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคและข้อมูลส่วนบุคคลที่เข้มงวด อาทิ พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ.2551 พระราชบัญญัติจัดตั้งสภา

องค์กรของผู้บริโภค 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2562 เป็นต้น ซึ่งหากเกิดความผิดพลาดในการรักษาหรือการจัดการข้อมูล อาจนำไปสู่การฟ้องร้องที่กระทบต่อชื่อเสียงและฐานะทางการเงินได้

มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง:

- มาตรฐานการรักษา (Patient Safety):
  - มีการควบคุม ตรวจสอบการให้บริการและปฏิบัติตามมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง
  - มีระบบการคัดกรองแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญ และให้การรักษาตามมาตรฐานในแต่ละสาขาเฉพาะทาง
  - จัดระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความความเสี่ยงและปลอดภัย ในการดูแลผู้รับบริการ โดยยึดหลักการความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ (patient safety) และเน้นย้ำความปลอดภัยของผู้ป่วยจากความเสี่ยงที่สำคัญ (Patient Safety Goal) ที่ทุกคนในองค์ต้องยึดถือปฏิบัติเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัยสูงสุด
  - มีมาตรการในการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ในระดับต่างๆ อันเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาล
  - การฝึกอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรของบริษัท การกำหนดนโยบายและมาตรการในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การบริหารจัดการข้อร้องเรียนเชิงรุก: พัฒนาระบบการรายงานและการเจรจาไกล่เกลี่ยเมื่อเกิดคำร้องเรียนเพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วก่อนที่จะบานปลายกลายเป็นข้อพิพาททางกฎหมาย
- ความปลอดภัยของข้อมูล: กำหนดนโยบายและมาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัดตามมาตรฐานกฎหมาย PDPA

สถานะข้อพิพาททางกฎหมาย:

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีคดีฟ้องร้อง จากผู้รับบริการรวมทุนทรัพย์จำนวน 5.24 ล้านบาท และอยู่ระหว่างกระบวนการสืบพยานนัดไกล่เกลี่ยและเจรจาเงื่อนไข จึงยังไม่สิ้นสุด และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ

ความเสี่ยงจากพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

ผลจากการประกาศใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เป็นกฎหมายที่ออกมาเพื่อคุ้มครองการเก็บ รวบรวม ข้อมูล ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลต่างๆ ซึ่งบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ลูกค้า/ผู้รับบริการ คู่ค้า พนักงาน บริษัทคู่สัญญา การละเมิดความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เหตุการณ์ความปลอดภัยของข้อมูลทั่วไป การเพิ่มขึ้นของ ค่าใช้จ่ายในการปกป้องข้อมูลหรือแม้แต่ความล้มเหลวในการปฏิบัติตามข้อผูกพันทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องข้อมูล อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทและบริษัทย่อยทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและดำรงไว้ซึ่งมาตรการในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรฐานที่เหมาะสมและเป็นไปตามมาตรฐานสากล จึงได้จัดทำและเผยแพร่นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้กับบุคคลทั่วไปที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและให้มีผลบังคับใช้กับผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลภายนอกผู้ปฏิบัติงานให้บริษัททุกคน ถือปฏิบัติและให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน มีหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุน ผลักดัน และตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ไม่เพียงแต่ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ยังรวมถึงให้มั่นใจว่าสิทธิของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องข้อมูลนั้นได้รับการปฏิบัติตามหลักการของกฎหมายการป้องกันข้อมูลความเป็นส่วนตัวอย่างเคร่งครัด ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทและบริษัทย่อย ไม่มีข้อร้องเรียนหรือถูกฟ้องร้องจากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

2.2.3 **ความเสี่ยงทางด้านการเงิน** (Financial Risk)

ความเสี่ยงด้านการรับชำระค่ารักษาพยาบาล

ในการให้บริการแก่กลุ่มผู้ป่วยทั่วไป (Self-pay) และกลุ่มคู่สัญญา (Corporate Accounts) นอกเหนือจากสิทธิ์ประกันสังคม (ส่วนใหญ่ได้รับเงินจากสำนักงานประกันสังคมตามงวดการจ่ายปกติ และมีการประมาณรายได้ค้างรับสำหรับรายการรอการพิจารณาจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงครั้งล่าสุดควบคู่ไปกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน) ซึ่งบริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลได้ครบถ้วน โดยเฉพาะในกรณีการรักษาโรคซับซ้อนที่มีค่าใช้จ่ายสูงและใช้ระยะเวลานาน

มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและลดโอกาสการเกิดหนี้สูญ บริษัทฯ ได้วางระบบบริหารจัดการ ดังนี้:

- กระบวนการก่อนการรักษา (Pre-Admission): ดำเนินการแจ้งสิทธิประโยชน์และประเมินค่าใช้จ่ายเบื้องต้น (Cost Estimation) เพื่อให้ผู้รับบริการใช้ประกอบการตัดสินใจก่อนเข้ารับการรักษาตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- กระบวนการระหว่างการรักษา (In-Patient Management): สำหรับกรณีการรักษาที่มีค่าใช้จ่ายสูง บริษัทฯ จะมีระบบแจ้งรายงานค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงควบคู่กับประมาณการค่าใช้จ่ายในลำดับถัดไปให้ผู้รับผิดชอบทราบเป็นระยะ (Financial Counseling) พร้อมเสนอแนวทางการทยอยชำระเงินเป็นงวด (Installment Plan) เพื่อลดความเสี่ยงของโรงพยาบาลและแบ่งเบาภาระทางการเงินของผู้รับบริการ
- การบริหารจัดการกลุ่มคู่สัญญา (Corporate & Insurance): ดำเนินการประเมินและทบทวนสถานะทางการเงิน (Credit Review) ของบริษัทคู่สัญญาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงและกำหนดวงเงินสินเชื่อที่เหมาะสม
- หน่วยงานบริหารลูกหนี้เฉพาะทาง: จัดตั้งหน่วยงานติดตามลูกหนี้เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงลึกและหาแนวทางป้องกันปัญหาหนี้ค้างชำระ รวมถึงการเจรจาหาทางออกที่เหมาะสมร่วมกับผู้ป่วยในกรณีที่เกิดข้อจำกัดในการชำระเงิน

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยึดถือแนวทางการบริหารจัดการทางการเงินอย่างเคร่งครัดและระมัดระวัง (Conservative Financial Management) โดยมุ่งเน้นความมั่นคงทางกระแสเงินสดและโครงสร้างเงินทุนที่เหมาะสม เพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์การบริหารจัดการความเสี่ยง:เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องเพียงพอต่อการดำเนินงานและการลงทุนตามแผนงาน บริษัทฯ ได้วางมาตรการดังนี้:

- โครงสร้างการจัดหาเงินทุนที่สมดุล:
  บริษัทฯ ไม่มีนโยบายก่อภาระหนี้เกินตัว โดยจะเลือกใช้การกู้ยืมระยะยาว (Long-term Loan) เฉพาะโครงการลงทุนที่จำเป็นเท่านั้น นอกจากนี้ยังได้รับความเชื่อมั่นจากสถาบันการเงินหลายแห่งในฐานะ "ลูกค้าชั้นดี" (Prime Customer) ทำให้ได้รับอัตราดอกเบี้ยและเงื่อนไขทางการเงินที่เหมาะสม
- การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน:
  บริษัทฯ จัดหาเงินทุนเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด ทำให้ไม่มีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
- การรักษาสภาพคล่องส่วนเกิน:
  กลุ่มบริษัทมีการรักษาระดับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้อยู่ในระดับที่เพียงพอต่อภาระผูกพันประจำงวด พร้อมทั้งบริหารและใช้วงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) และตั๋วสัญญาใช้เงิน (P/N) เท่าที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นในการบริหารเงินทุนหมุนเวียน
- กระบวนการวิเคราะห์และติดตามผลเชิงรุก:
  Investment Appraisal: ทุกโครงการลงทุนต้องผ่านการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลตอบแทนอย่างละเอียดโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท
- Cash Flow Forecasting & Monitoring: จัดทำประมาณการกระแสเงินสดรายเดือนเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเฝ้าระวังและวางแผนสภาพคล่องให้ทันต่อสถานการณ์
- การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม: บริษัทฯ ส่งตัวแทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยเพื่อร่วมกำหนดทิศทางและกำกับดูแลนโยบายการเงินให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกลยุทธ์หลักของกลุ่มบริษัท

สรุปสถานะปัจจุบัน:

จากการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง มีสภาพคล่องเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจและการขยายการลงทุนตามเป้าหมาย โดยไม่มีความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องแต่ประการใด

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Volatility Risk)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย เผชิญความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในระดับที่ต่ำมาก เนื่องจากการบริหารจัดการโครงสร้างหนี้ที่มีประสิทธิภาพและการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับสถาบันการเงิน โดยมีรายละเอียดการจัดการดังนี้:

- เงื่อนไขอัตราดอกเบี้ยพิเศษ:
  เงินกู้ยืมระยะยาวทั้งหมดของบริษัทฯ ได้รับการอนุมัติภายใต้เงื่อนไขอัตราดอกเบี้ยสำหรับลูกค้าชั้นดี (MLR - %Discount) ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำกว่าตลาดทั่วไป สะท้อนถึงสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่งและความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ
- ความสามารถในการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา (Covenant Compliance):
  บริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ได้อย่างครบถ้วน โดยเฉพาะการดำรงสัดส่วนทางการเงิน (Financial Covenants) ที่ทำได้ในระดับที่ดีกว่าข้อกำหนดของสถาบันการเงินอย่างต่อเนื่อง
- กระแสเงินสดและทางเลือกในการชำระหนี้:
  - กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดสภาพคล่องที่เพียงพอสำหรับรองรับการชำระคืนหนี้ก่อนกำหนด (Prepayment) หากสภาวะอัตราดอกเบี้ยในตลาดมีการปรับตัวสูงขึ้นจนส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงิน เพื่อเป็นการลดภาระดอกเบี้ยจ่ายในอนาคต
  - ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ นำสภาพคล่องส่วนเกินชำระหนี้เงินกู้ระยะยาวก่อนกำหนดรวมจำนวนทั้งสิ้น 78.96 ล้านบาท

สรุปสถานะหนี้สินและผลกระทบ:

ณ สิ้นปี 2568 บริษัทฯ มียอดเงินกู้ยืมระยะยาวคงเหลือจำนวน 119.96 ล้านบาท (บริษัทย่อยทุกบริษัท ไม่มีบริษัทใดมีภาระหนี้การกู้ยืมเงินระยะยาวจากสถาบันการเงิน) ซึ่งจากการวิเคราะห์สภาวะตลาดและโครงสร้างดอกเบี้ยที่ได้รับ บริษัทฯ มั่นใจว่าความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยจะไม่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานหรือฐานะทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

2.2.4 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎระเบียบ มาตรฐาน ด้านสุขภาพของภาครัฐ (Compliance Risk)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับควบคุมดูแลโดยกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล และใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล และต้องปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสถานพยาบาล กฎหมายเกี่ยวกับบริษัท และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนแปลงใดๆ ในการตีความกฎระเบียบในปัจจุบันหรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบใหม่ หรือการกำหนด

นโยบายใหม่ ที่มีแนวโน้มว่าจะมีความเข้มงวดมากขึ้น อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้ดำเนินการและปฏิบัติตามระเบียบมาตรฐานต่างๆอย่างเคร่งครัด

การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านรายได้จากสิทธิ์ประกันสังคม:

เนื่องจากรายได้จากโครงการประกันสังคมถือเป็นส่วนสำคัญของรายได้จากการรักษาพยาบาลรวมในสภาวะปกติ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการติดตามทิศทางนโยบายรัฐ ดังนี้:

- การวิเคราะห์ผลกระทบจากการขยายสิทธิ: กรณีที่ภาครัฐขยายขอบเขตสิทธิประโยชน์ในโครงการประกันสังคม หรือนโยบายสวัสดิการรัฐอื่นๆ ซึ่งอาจจูงใจให้ผู้ป่วยกลุ่มทั่วไป (Self-pay) หันไปใช้สิทธิดังกล่าวแทน บริษัทฯ ได้เตรียมแผนรองรับโดยการยกระดับคุณภาพบริการและความรวดเร็ว เพื่อรักษาความแตกต่างและความพึงพอใจของผู้รับบริการแต่ละกลุ่ม
- การมีส่วนร่วมเชิงรุก (Proactive Engagement): บริษัทฯ ติดตามความเคลื่อนไหวของนโยบายภาครัฐอย่างสม่ำเสมอผ่านการทำงานร่วมกับ สมาคมโรงพยาบาลเอกชน และ ชมรมโรงพยาบาลเอกชนคู่สัญญาประกันสังคม เพื่อร่วมให้ข้อเสนอแนะและแบ่งปันมุมมองต่อร่างกฎหมายหรือนโยบายใหม่ๆ ก่อนที่จะมีการประกาศใช้จริง
- การยึดถือมาตรฐานสากล: การปฏิบัติตามมาตรฐานสถานพยาบาลอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ ช่วยให้บริษัทฯ มีความพร้อมในการปรับตัวรองรับเกณฑ์การกำกับดูแลที่เข้มงวดขึ้นได้ทันที ลดความเสี่ยงในการชะงักงันของธุรกิจ

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้แนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ ที่ครอบคลุมทั้ง 3 มิติของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย การดูแลสิ่งแวดล้อม (Environment: E) ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social: S) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance: G) โดยมุ่งเน้นการประกอบกิจการด้วยความดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ รวมถึงการกำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities: CSR) ในการดำเนินงานที่ผ่านมา อันจะนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการในแต่ละด้าน ดังนี้

3.1 การจัดการความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ

จากการเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างรวดเร็วทั้งด้านสภาพแวดล้อม เศรษฐกิจ รวมถึงความหลากหลายของสังคมในปัจจุบัน ธุรกิจด้านสุขภาพต้องปรับตัวอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการในมิติต่างๆ บริษัทฯ ต้องปรับกลยุทธ์และนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติของกรรมการผู้บริหารและพนักงานของบริษัทที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ

บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในด้านจริยธรรมครอบคลุมทั้งองค์กร ลูกค้า และพนักงาน ดังนี้

1. **จรรยาบรรณต่อองค์กร** ให้คงการยึดมั่นอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการดำรงอยู่ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน อาทิ มาตรฐานการรักษาพยาบาล ราคาสมเหตุผลและยุติธรรม รวมถึงดำเนินงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม

2. **จรรยาบรรณต่อตนเอง** ให้มุ่งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนมีความภาคภูมิใจในการเจริญเติบโตของบริษัทฯ ส่งเสริมการสร้างวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รวมถึงการให้ความเคารพในสิทธิของตนเองและผู้อื่น อันจะส่งผลต่อความมีสำนึกในหน้าที่ การให้บริการต่อลูกค้าและบุคคลที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. **จรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน** ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันในพนักงานทุกระดับ โดยมุ่งหวังให้เกิดเป็นประเพณีอันต่อเนื่องและดีงามของบริษัทฯ สืบไป

4. **จรรยาบรรณต่อลูกค้า** ให้ความสำคัญสำหรับลูกค้าซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งต่อการดำรงอยู่อย่างยั่งยืน ดังนั้นทุกขั้นตอนของการปฏิบัติการ จะต้องสมบูรณ์ด้วยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักสิทธิผู้ป่วย การรักษาพยาบาลตามมาตรฐานของสหสาขาวิชาชีพ และการให้บริการโดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยพิจารณากลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า เป็น 7 กลุ่ม คือ พนักงาน, ลูกค้า, คู่ค้า, สังคม, คู่แข่ง, เจ้าหนี้, ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน โดยมีรูปแบบในการสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมที่แตกต่างกันในแต่ละกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และตอบสนองต่อความคาดหวังได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้อง กับหลักการกำกับดูแลที่ดี

1. **พนักงาน** (Employee)

ช่องทางการมีส่วนร่วม

1. การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน
2. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรแผนฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ
3. การประชุมคณะกรรมการบริษัท (4-6 ครั้งต่อปี)
4. การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
5. การจัดโครงการประกาศเกียรติคุณ พนักงานดีเด่น
6. การจัดอบรมพนักงานใหม่
7. การสื่อสารข้อมูลต่างๆ ให้พนักงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การประชุม, อีเมล์, สื่ออินทราเน็ตขององค์กร, LINE กลุ่ม, LINE Official (ตลอดทั้งปี)
8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้หลัก KPI
9. การจัดกิจกรรมภายในองค์กร ร่วมใส่บาตรทำบุญ กิจกรรมในวันเทศกาลสำคัญต่างๆ ปีใหม่ สงกรานต์ วันสำคัญทางศาสนา (ตลอดทั้งปี)
10. การให้ทุนการศึกษาและสนับสนุนการอบรมเพื่อพัฒนาและเสริมศักยภาพพนักงานทุกระดับทั้งรายกลุ่มและรายบุคคล

ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ

1. การเติบโตในสายงาน โอกาสและค่าตอบแทนที่เหมาะสม
2. การปรับปรุงรูปแบบสวัสดิการให้เหมาะสมกับความต้องการ
3. ความปลอดภัยในการทำงาน
4. การพัฒนาความสามารถผ่านการฝึกอบรม

การตอบสนอง

1. จัดช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายให้กับพนักงาน
2. สื่อสารแนวนโยบายตามหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน และแนวทางในการบริหารความหลากหลาย ไม่กีดกันทางเพศ ศาสนา เชื้อชาติ และเป็นไปตามหลักกฎหมายแรงงาน
3. สำรวจความผูกพันของพนักงานและจัดกิจกรรมสร้างความผูกพันและกำลังใจให้แก่พนักงาน
4. จัดประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) และมีการสื่อสารแบบ 2 ทาง (Two-way Communication)
5. พัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานผ่านการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร ทั้งรูปแบบออนไลน์และรูปแบบทั่วไป รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนะหรือเลือกวิธีการเรียนรู้และหลักสูตรอบรมที่เหมาะสมกับตนเองเพื่อการพัฒนาศักยภาพในสายงาน
6. จัดประชุมร่วมกับพนักงานเพื่อนำเสนอและทำกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกัน

7. ทบทวนรูปแบบผลตอบแทนและสวัสดิการให้เป็นที่พึงพอใจของพนักงานและสามารถแข่งขันได้ในระดับอุตสาหกรรมเดียวกัน
8. พัฒนาพนักงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบใหม่ที่สอดคล้องกับแนวโน้มการพัฒนาบุคลากรในอนาคต
9. ส่งเสริมการรับรองคุณวุฒิของพนักงานสายวิชาชีพ
10. สร้าง LINE กลุ่ม หรือ Application เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารข้อมูล หรือ สร้างกำลังใจพนักงานจากแผนกทรัพยากรบุคคล

2. **ลูกค้า** (Customer)

ช่องทางการมีส่วนร่วม

1. การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในการรับบริการ ผ่านทางโทรศัพท์, แบบสอบถาม, และช่องทางอิเลคทรอนิกส์ต่าง ๆ
2. กำหนดฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ และการติดต่อเร่งด่วน
3. พัฒนาศักยภาพของพนักงานในด้านการบริการ (ตลอดทั้งปี)
4. จัดกิจกรรมอบรมความรู้ด้านสุขภาพในโรงพยาบาล (ตลอดทั้งปี)
5. มีช่องทางที่หลากหลายในการติดต่อสื่อสาร, แสดงความเห็น, ข้อเสนอแนะ, ร้องเรียน, ปัญหา เช่น ศูนย์บริการลูกค้า, โทรศัพท์, อีเมล์, จดหมาย, หน้าเว็บไซต์บริษัท, LINE Official, Whistleblower (ตลอดทั้งปี)
6. มีระบบการจัดการความปลอดภัยของข้อมูล Cyber Security System (ตลอดทั้งปี)

ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ

1. ได้รับการบริการที่มีคุณภาพ, มีมาตรฐาน, ปลอดภัย และเป็นที่น่าพอใจ
2. บริการมีความหลากหลาย ตรงกับความต้องการ รวมทั้งมีแผนพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่าง ต่อเนื่อง
3. มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบ มีระบบการรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าที่ดี

การตอบสนอง

1. จัดกิจกรรมพบปะลูกค้าเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ตามโอกาสสำคัญ
2. จัดกิจกรรมเพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กร
3. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ทางด้านการรักษาพยาบาลและการดูแลสุขภาพ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ผ่านสื่อออนไลน์ เครือข่าย ป้ายประกาศ เว็บไซต์และช่องทางอิเล็คทรอนิกส์ต่างๆ
4. การสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการของลูกค้าผ่าน LINE, แบบสอบถาม และช่องทางอิเล็คทรอนิกส์ต่างๆ
5. มีช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ทั้งทางตรงและทางอ้อม สำหรับการติดต่อ แสดงความคิดเห็น แนะนำ แจ้งข้อร้องเรียน เช่น ศูนย์บริการลูกค้า, โทรศัพท์, LINE Official, แอปพลิเคชั่นของทางองค์กร, หน้าเว็บไซต์บริษัท, ระบบ whistleblower เป็นต้น

6. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการรักษาพยาบาลและสุขภาพของลูกค้าแต่ละกลุ่ม
7. มีนโยบายรับฟังปัญหาและดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว
8. เข้าพบปะเยี่ยมเยียนลูกค้ากลุ่มบริษัทเป็นประจำเพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดี และสื่อสารผลิตภัณฑ์และบริการที่ตรงกับความต้องการ
9. นำเสนอบริการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อตอบสนองลูกค้าได้ครบวงจร
10. มีระบบการจัดการข้อมูลลูกค้าที่ดีและมีความปลอดภัยสูงสุด
11. พัฒนาศักยภาพของพนักงาน ในด้านการบริการและด้านภาษาเพื่อการให้บริการที่น่าประทับใจ

3. **คู่ค้าที่ส่งมอบยา เวชภัณฑ์ และเครื่องมือแพทย์**

ช่องทางการมีส่วนร่วม

1. การเชิญประชุมกับคู่ค้าเพื่อชี้แจงขอบเขตงานสำหรับการประกวดราคาผ่านช่องทางที่กำหนด
2. การสำรวจความพึงพอใจของคู่ค้า

ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ

1. การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม เสมอภาคและโปร่งใส
2. การปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้อย่างเคร่งครัด ถูกต้องและตรงเวลา

การตอบสนอง

1. ทบทวนการปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาที่ตกลงไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด และตรงเวลา
2. ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยไม่เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามแนวนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชั่น
3. สื่อสารให้คู่ค้าได้รับทราบในนโยบายจรรยาบรรณคู่ธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางในการทำธุรกิจร่วมกัน
4. สำรวจความพึงพอใจของคู่ค้า

4. **สังคม** (Society)

ช่องทางการมีส่วนร่วม

1. การดำเนินกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในชุมชนใกล้เคียงอย่างต่อเนื่อง (ตลอดทั้งปี)
2. การจัดโครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพและให้ความช่วยเหลือด้านต่างๆ กับชุมชนและสังคม (ตลอดทั้งปี)
3. การให้ความช่วยเหลือกับชุมชนและสังคมเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน (ตลอดทั้งปี)
4. การออกหน่วยเคลื่อนที่ สอนการดูแลตัวเองในภาวะโรคระบาด เปิดจุดฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ในชุมชนเพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน

ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ

1. ได้รับการปฏิบัติที่มีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
2. มีหน่วยงานกำกับดูแล กำหนดแนวทางโครงการบริหารจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ

การตอบสนอง

1. ทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ รวมทั้งสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของชุมชนที่เกี่ยวข้อง
2. ตรวจสอบและติดตาม การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ประเมินผลกระทบทางลบด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนอันเนื่องมาจากการประกอบกิจการโรงพยาบาลเป็นประจำ
3. ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน แบ่งปัน ส่งเสริมชุมชนผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่, กิจกรรมแข่งขันกีฬา กิจกรรมร่วมถวายภัตตาหารและปัจจัยให้พระสงฆ์ ในพื้นที่, กิจกรรมถวายเทียนเข้า พรรษาและทอดกฐิน เป็นต้น
4. ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
5. มีการปรับปรุงพัฒนาศักยภาพของทีมงานเป็นประจำ

5. **คู่แข่ง** (Competitor)

ช่องทางการมีส่วนร่วม

1. การเข้าร่วมประชุม พบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความร่วมมือกันตามวาระต่างๆ ผ่านชมรม และสมาคมโรงพยาบาลเอกชน (ตลอดทั้งปี)

ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ

1. ดำเนินธุรกิจและแข่งขันด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ไม่กล่าวร้ายหรือใส่ร้าย
2. ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดีและสุจริต ภายใต้กรอบของกฎหมาย

การตอบสนอง

1. เข้าร่วมประชุมกับสมาคม และชมรมต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการทางการแพทย์ที่ดียิ่งขึ้น หรืออัพเดตเทคโนโลยีทางการแพทย์ใหม่ๆ
2. ประพฤติปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างสุจริตและเป็นธรรม ตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดีภายใต้กรอบของกฎหมาย

6. **เจ้าหนี้** (Creditor)

ช่องทางการมีส่วนร่วม

1. การให้ข้อมูล ตอบข้อซักถาม รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การประชุม, อีเมล์, โทรศัพท์ (ตลอดทั้งปี)
2. การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินผ่านงบการเงิน, MD&A, อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญผ่านทางหน้าสื่อออนไลน์ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์บริษัท (4 ครั้งต่อปี)

ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ

1. การปฏิบัติตามเงื่อนไขด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้อง ตรงเวลา
2. มีการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

การตอบสนอง

1. จัดประชุมกับเจ้าหนี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเปิดโอกาสให้เจ้าหนี้แสดงข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะต่างๆ ที่นำไปสู่การพัฒนาและการเติบโตทางธุรกิจร่วมกัน
2. ปฏิบัติตามเงื่อนไขด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเคร่งครัดและตรงเวลา เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อองค์กร
3. มีการทบทวนการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างมีธรรมมาภิบาลเป็นประจำ
4. มีการสื่อสารกับเจ้าหนี้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ที่ถูกต้อง ครบถ้วน
5. เปิดเผยผลการดำเนินงานและรายงานข้อมูลทางการเงิน ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น หน้าเว็บไซต์บริษัท

7. **ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน** (Shareholder and Investor)

ช่องทางการมีส่วนร่วม

1. การจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี AGM
2. การจัดกิจกรรมเพื่อสื่อสารผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในรูปแบบ Online และ Offline เช่น Roadshow, Company Visit, (ตลอดทั้งปี)
3. การนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และการแจ้งข่าวสารสำคัญของบริษัทผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท (ตลอดทั้งปี)
4. การตอบประเด็นข้อซักถามนักลงทุน/ผู้ถือหุ้นผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น โทรศัพท์, อีเมล์, LINE (ตลอดทั้งปี)
5. การแถลงผลประกอบการ MD&A (4 ครั้งต่อปี)
6. การจัดทำรายงานประจำปี (56-1 One Report) (1 ครั้งต่อปี)
7. ช่องทางที่หลากหลายในการติดต่อบริษัท เพื่อให้คำแนะนำหรือความคิดเห็น เช่น โทรศัพท์, จดหมาย, อีเมล์, หน้าเว็บไซต์บริษัท, ช่องทาง Whistleblower เป็นต้น (ตลอดทั้งปี)
8. ช่องทางที่หลากหลายในการติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ เช่น หน้าเว็บไซต์บริษัท, อีเมล์, โทรศัพท์

(ตลอดทั้งปี)

9. การให้สัมภาษณ์ของผู้บริหาร (ตลอดทั้งปี)

ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ

1. มีผลการดำเนินงานที่ดีและได้รับผลตอบแทนที่สม่ำเสมอ
2. บริษัทมีธรรมภิบาล มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
3. ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
4. การได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา

การตอบสนอง

1. มีการทบทวนกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ประจำปี และวางแผนทิศทางในการทำกิจกรรมในปีถัดไป
2. ทบทวนประสิทธิภาพของช่องทางต่างๆ ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและนักลงทุน เช่น หน้าเว็บไซต์บริษัทภายใต้หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ (IR), อีเมล์, จดหมาย, โทรศัพท์, LINE เป็นต้น
3. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนได้แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาพิจารณากำหนดกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานของบริษัท
4. มีการกำหนดนโยบายเพื่อป้องกันธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
5. มีการกำหนดนโยบาย Whistleblower และมาตรการในการปกป้องผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน
6. มีการรายงานสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างถูกต้อง ครบถ้วน สม่ำเสมอ ทันเหตุการณ์ และเป็นไปตามเวลาที่กำหนด
7. มีการสื่อสารแผนพัฒนาและขยายฐานธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย
8. มีการเปิดเผยและสื่อสารข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันการณ์ ทันต่อการตัดสินใจและเท่าเทียม

3.2 การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และมุ่งมั่นที่บรรเทาหรือลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันของพนักงานทุกระดับในองค์กร และเพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสีย โดยการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง การดำเนินธุรกิจโดยให้มีผลกระทบต่อความเสียหายของสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชน น้อยที่สุด การปฏิบัติและให้ความร่วมมือหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1) **การดำเนินการเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากกระบวนการรักษาและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการจัดการน้ำ

เสีย ซึ่งบริษัทมีการบริหารจัดการน้ำใช้ในโรงพยาบาลและการปล่อยน้ำเสียที่บำบัดแล้ว กำหนดให้มีการตรวจ ติดตามปริมาณน้ำใช้ และระบุมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่าน้ำที่ปล่อยจากระบบบำบัดน้ำเสียขององค์กรได้คุณภาพตามข้อกำหนด รวมทั้งการใช้น้ำให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุด จากผลการตรวจสอบคุณภาพน้ำเสียของโรงพยาบาลอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด การจัดการวัสดุและของเสียอันตรายที่สำคัญของโรงพยาบาล ได้แก่ เข็มฉีดยาและของมีคม ขยะสารเคมีและของเสียทางการแพทย์ที่ติดเชื้อ กำหนดการปฏิบัติตามมาตรฐานเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกัน แนวทางปฏิบัติกรณีขยะเปรอะเปื้อน รวมถึงกำหนดเส้นทาง และเวลาการขนย้ายขยะ ติดเชื้อ โดยบริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัทภายนอกที่ได้มาตรฐานเพื่อนำวัสดุและของเสียอันตรายดังกล่าวไปทำลาย อีกทั้งยังมีการฝึกอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องภายใน เพื่อลดความเสี่ยงอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้

2) **นโยบายด้านการจัดการพลังงานและการอนุรักษ์การใช้พลังงาน** สื่อสารให้พนักงานทุกระดับทราบ และปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่โรงพยาบาลกำหนด นอกจากนี้ยังได้เข้าร่วมโครงการประหยัดพลังงาน ภายใต้มาตรฐานการจัดการพลังงาน จากความร่วมมือของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ให้คำปรึกษาและตรวจประเมินวางแผน การปรับปรุงประสิทธิภาพอุปกรณ์ระบบไฟฟ้า สามารถลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าได้ตามเป้าหมาย จากการดำเนินการในการด้านการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้อาคารของโรงพยาบาลได้รับการคัดเลือกให้เป็นอาคารอนุรักษ์พลังงานโดยการไฟฟ้านครหลวง (MEA Energy Saving Building) อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ตามนโยบายประหยัดพลังงาน และส่งเสริมภาพลักษณ์ Green Hospital

3.3 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัท มีนโยบายในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ (CSR in-process) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) **การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม** มุ่งเน้นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม มีจรรยาบรรณ และตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าตามหลักจริยธรรมในการประกอบการค้า กฎหมาย และหลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเสมอภาคกัน รวมถึงปฏิเสธพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เช่น การแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า การเรียก รับ และไม่ให้ผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตทางการค้าในการจัดซื้อเวชภัณฑ์ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ด้วยนโยบายการประเมินผลและกำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินคุณภาพและความพึงพอใจสำหรับผลิตภัณฑ์ทั่วไปและผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยบริษัทฯ มีนโยบายให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา อาทิ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทฯ มีโครงการรณรงค์การส่งเสริมและปลูกจิตใต้สำนึกให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ ในทุกระดับชั้นให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมด้วย

2) **การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น** มีการบริหารกิจการบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น การให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือภาคเอกชน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานให้มีความชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการ

ตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม ห้ามพนักงานทุกระดับในหน่วยงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นนี้อย่างสม่ำเสมอ ต้องมีการรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากพบว่าเป็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชั่นจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย นอกจากนั้น บริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นภายในองค์กร และเป็นการสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ และบริษัทฯ สนับสนุนให้คู่สัญญา คู่ค้า หรือบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รายงานการละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของบริษัท

3) **การเคารพสิทธิมนุษยชน** มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดให้แพทย์ พยาบาล และพนักงานของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการด้วยความเสมอภาค เคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการเพราะเหตุแห่งความแตกต่าง สถานภาพ สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการประกาศสิทธิของผู้ป่วย และให้ผู้ป่วย ผู้มาใช้บริการ และผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และดำเนินการเยียวยาตามสมควร

4) **การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม** ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคตโดยได้กำหนดนโยบายการบริหารงานโรงพยาบาล ในหมวดที่ 7 ว่าด้วยเรื่องทรัพยากรบุคคล และฝึกอบรมแก่พนักงานให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน อาทิ การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน, การดูแลในด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน, การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำปี และการพ้นสภาพการจ้าง การจัดให้มีบริการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรทุกระดับชั้นของบริษัทฯ และดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี

5) **ความรับผิดชอบต่อลูกค้า** มุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพการให้บริการของบริษัทฯ เพื่อความพึงพอใจของลูกค้า และยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ลูกค้าเสมือนเป็นบุคคลในครอบครัวของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้จัดให้มีแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญด้านต่างๆ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าอย่างมีคุณภาพเหมาะสมและได้มาตรฐานสากลและให้แน่ใจว่าลูกค้าได้รับการรักษาอย่างดีที่สุด บริษัทฯ จัดให้มีระบบลูกค้าสัมพันธ์เพื่อใช้ในการสื่อสารติดต่อกับลูกค้า รวมถึงการรับฟังความคิดเห็น และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จะรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ และจะไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางที่มิชอบ นอกจากนั้น บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างลูกค้า และระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ ให้ยั่งยืน

6) **การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม** ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม จึงมีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคมโดยมุ่งเน้นการให้บริการทางสุขภาพแก่สังคม อาทิ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ และโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ในเขตกรุงเทพมหานคร รวมถึงเข้าดำเนินการสนับสนุนการรณรงค์ด้านสุขภาพที่สำคัญ เช่น การอบรมให้ความรู้ทางด้านสุขภาพกับชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการเผยแพร่ความรู้เพื่อสุขภาพให้แก่สังคมผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และมีนโยบายที่จะให้การสนับสนุนทางด้านการศึกษาแก่เยาวชน โดยการบริจาคและสนับสนุนทุนการศึกษา

กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมนอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจปกติ (CSR-after-process)

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจปกติ ใน 5 ด้าน ได้แก่

1. **ด้านสังคมและศาสนา** บริษัทฯ ตระหนักดีว่าศาสนาเป็นจุดรวมและเป็นหลักยึดแห่งจิตใจที่จะทำให้คนเป็นคนดี มีศีลธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีทางสังคมที่ดีงาม จึงได้จัดกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศาสนา อาทิเช่น

- โครงการทอดกฐิน โรงพยาบาลลาดพร้าวร่วมกับมูลนิธิโรงพยาบาลลาดพร้าว เป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ณ วัดวังแดด ตำบลบ้านด่าน อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย ในวันเสาร์ ที่ 1 พฤศจิกายน 2568 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อบูรณะปรับปรุงศาลาการเปรียญ ไว้สำหรับรองรับการจัดกิจกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนา รวมไปถึงกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของชุมชน ณ วัดวังแดด
- ปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์ จัดซื้อชุดคอมพิวเตอร์ และส่วนหนึ่งมอบเป็นทุนการศึกษา เพื่อเป็นประโยชน์ทางการศึกษาสำหรับนักเรียน โรงเรียนบ้านวังแดด ตำบลบ้านด่าน อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย,
- โครงการ(ชวนกันเข้าวัดพัฒนาชีวิตไหว้พระ 9 วัด ณ จังหวัดสมุทรสาคร – สมุทรสงคราม) โดยให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมกับทางโรงพยาบาล เป็นการส่งเสริม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามสืบต่อไป นอกจากกิจกรรมด้านศาสนาแล้ว เรายังให้ความสำคัญในช่วยเหลือและพัฒนาสังคม เพื่อให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นผ่านกิจกรรมต่างๆ ต่อไปนี้ อาทิเช่น
- ร่วมบริจาคเงิน และสิ่งของเครื่องใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วย ผู้สูงอายุ ที่อยู่ภายใต้การดูแลของวัดวังขนายทายิการาม
- บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันให้กับ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น และโรงเรียนบ้านเด็กรามอินทรา (บ้านเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน)
- ร่วมบริจาคเพื่อช่วยเหลือคนตาบอด และพิการซ้ำซ้อน ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพคนตาบอดพิการซ้ำซ้อนนครนายก(บ้านรื่นสุข)

- สนับสนุนรถพยาบาลเคลื่อนที่ พร้อมด้วยบุคลากรทางการพยาบาล ให้การดูแลปฐมพยาบาลผู้ที่ได้รับบาดเจ็บจากการแข่งขันกีฬาสี ณ โรงเรียนบดินทร์เดชา สิงห์ สิงหเสนีย์, โรงเรียนสองภาษาลาดพร้าว, โรงเรียนนวมินทราชินูทิศบดินทรเดชา และโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา
- สนับสนุนของขวัญวันเด็กแห่งชาติให้กับสำนักงานเขตวังทองหลาง สน.โชคชัย และโรงเรียนอนุบาลบ้านครู เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568

2. **ด้านการศึกษาและเยาวชน** บริษัทฯ ตระหนักถึงการให้ความสำคัญแก่การศึกษาและเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ ผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมสนับสนุนด้านการศึกษาและเยาวชน อาทิเช่น

- โครงการมอบทุนการศึกษาให้นักเรียน โรงเรียนบ้านวังแดด ตำบลบ้านด่าน อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย สำหรับนักเรียนที่มีความประพฤติดี เรียนดี แต่ยังขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านการศึกษาและเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนของตนเอง,
- โครงการปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์ จัดซื้อชุดคอมพิวเตอร์โทรทัศน์เพื่อการศึกษาและส่วนหนึ่งมอบเป็นทุนการศึกษา เพื่อเป็นประโยชน์ทางการศึกษาสำหรับนักเรียน โรงเรียนบ้านวังแดด ตำบลบ้านด่าน อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย
- จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์มอบให้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา โรงเรียนบ้านแม่พุง ตำบลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
- โครงการมอบทุนการศึกษาให้นักเรียนโรงเรียนวัดบึงทองหลาง กรุงเทพมหานคร สำหรับนักเรียนที่มีความประพฤติดี เรียนดี แต่ยังขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านการศึกษาและเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนของตนเองต่อไป

3. **ด้านการส่งเสริมสุขภาพ** บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะปลูกฝังจิตสำนึกของผู้คนในสังคมให้เห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพพลานามัย เพื่อให้มีสุขภาพกายและใจที่สมบูรณ์ แข็งแรง รวมถึงปลูกฝังให้ตระหนักถึงการใช้ชีวิตด้วยความไม่ประมาท คำนึงถึงการใส่ใจดูแลรักษาสุขภาพ สนับสนุนให้ออกกำลังกายผ่าน กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ อาทิเช่น

- โครงการชุมชนร่วมใจ ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย เพื่อรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก โดยมีการให้ความรู้และข้อแนะนำในการดูแลและป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากโรค รวมถึงแจกทรายอะเบทกำจัดลูกยุงลาย ในเขตพื้นที่ชุมชนรอบข้าง ,
- สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาและอุปกรณ์เครื่องเขียนให้กับ นักเรียน โดยมอบผ่านทางมูลนิธิร่วมกตัญญู
- การออกหน่วยบรรยายให้ความรู้จากทีมพยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ สำหรับผู้ปกครองและนักเรียนเกี่ยวกับโรคตามฤดูกาล และการป้องกันดูแลสุขาพในเด็กๆวัยเรียน ณ โรงเรียนสองภาษาลาดพร้าว โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ
- การออกบรรยายให้ความรู้ เรื่อง พัฒนาการที่สมวัย ในวัยเด็กให้กับน้องๆ นักเรียนโรงเรียนสองภาษาลาดพร้าว และโรงเรียนโสมาภา นวมินทร์

- โครงการคลินิกเยี่ยมโรงเรียนโดยกุมารแพทย์และพยาบาลออกตรวจสุขภาพให้กับน้องๆ นักเรียน โดยในปี 2568 มีโรงเรียนที่ได้รับการตรวจดังนี้
    - 1.โรงเรียนสองภาษาลาดพร้าว
    - 2.โรงเรียนอุดมศึกษา
    - 3.โรงเรียนเศรษฐบุตรอุปถัมภ์
    - 4.โรงเรียนโชคชัย(ครูเกียว)ลาดพร้าว
    - 5.โรงเรียนอนุบาลบ้านครู
    - 6.โรงเรียนอนุบาลบ้านต้นไม้
    - 7.โรงเรียนโสมาภา กรุงเทพมหานคร ,
- การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การลด ละ เลิกบุหรี่ และให้ทราบถึงสาเหตุของการป่วย การเสียชีวิตก่อนวัยอันควร ที่เกิดจากการสูบบุหรี่ ร่วมกับสำนักงานเขตวังทองหลาง ในวันงดสูบบุหรี่โลก 31 พฤษภาคม 2568 และ
- การบริการรถพยาบาลเคลื่อนที่และบุคลากรทางการแพทย์ ในกิจกรรมของชุมชนและหน่วยงานที่อยู่ในย่านใกล้โรงพยาบาล

4. **ด้านสิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สร้างทัศนคติและความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่และชุมชนรอบข้าง ผ่านกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม โครงการรณรงค์ 5 R1 A มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ให้พนักงานตระหนักในการใช้พลังงาน และทรัพยากร อย่างรู้คุณค่าและมีประสิทธิภาพ และร่วมกันลดภาวะโลกร้อนด้วย 5R1A , โรงพยาบาลลาดพร้าว เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคารในโครงการประกวดอาคารประหยัดพลังงาน และการรณรงค์พกถุงผ้าใส่ยากลับบ้าน โครงการ ลด ละเลิก ผลิตภัณฑ์ที่ทำจากพลาสติก เพื่อเป็นการลดจำนวนขยะ และร่วมกับสำนักงานเขตวังทองหลาง ปลูกต้นไม้ในพื้นที่เกาะกลางถนน เพื่อการพัฒนาเขตวังทองหลางด้านสิ่งแวดล้อม และเพิ่มพื้นที่สีเขียว

5. **ด้านองค์กรสัมพันธ์** บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร ได้แก่ งานครบรอบเปิดดำเนินการโรงพยาบาล 32 ปี (ทำบุญตักบาตร) งานแข่งขันฟุตซอลภายในองค์กรงานสังสรรค์ปีใหม่ เป็นต้น

4. การวิเคราะห์และอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

4.1 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ดำเนินกิจการมุ่งเน้นการขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ปรากฏรายละเอียดชี้แจงไว้ในส่วนที่ 1.1 ปัจจุบันมีธุรกิจ 4 กลุ่มสายงาน ประกอบด้วย

(1) **ธุรกิจบริการด้านการแพทย์**

ดำเนินการโดย: บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) (LPH)
จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2558

ลักษณะธุรกิจ: ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ให้บริการรักษาพยาบาลโรคทั่วไป ศูนย์การแพทย์และความเป็นเลิศเฉพาะทางเพื่อรองรับความต้องการของผู้มาใช้บริการทั้งคนไทยและชาวต่างชาติ ซึ่งมีแนวโน้มในความต้องการการดูแลสุขภาพ ป้องกันและรักษาโรคเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ให้บริการส่งเสริมและตรวจสุขภาพ ทั้งในและนอกสถานที่ รวมถึงพยาบาลปฏิบัติงานหน่วยงานต่างๆ ให้บริการผู้มาใช้บริการทั่วไปและให้บริการรักษาพยาบาลผู้ประกันตนในโครงการประกันสังคม โดยมีเป้าหมายธุรกิจในอันที่จะ:

- ให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพด้วยอัตราค่าบริการที่คุ้มค่าเงินและสมเหตุสมผล ด้วยความตั้งมั่นที่จะพัฒนาการให้บริการทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ความชำนาญ เครื่องมืออุปกรณ์ ทางการแพทย์ที่มีความพร้อมและทันสมัย ตลอดจนการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาศูนย์การแพทย์เฉพาะทางก้าวสู่ความเป็นเลิศทางการแพทย์ภายใต้การรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่องซึ่งปัจจุบันได้รับ International healthcare accreditation การรับรองมาตรฐาน JCI มาตรฐานสูงสุดระดับโลกในการกำกับดูแลคุณภาพและความปลอดภัยขององค์กรที่พร้อมให้บริการสุขภาพ (Joint Commission International) รองรับความต้องการของผู้มาใช้บริการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติซึ่งมีแนวโน้มความต้องการการดูแลสุขภาพ ป้องกันและรักษาโรค เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
    - ปัจจุบัน มีศูนย์การแพทย์จำนวน 27 ศูนย์บริการ ห้องตรวจกว่า 160 ห้อง สามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้มากกว่า 6,000 คนต่อวัน และอยู่ระหว่างการเริ่มโครงการขยาย Ladprao Medical City: มุ่งสู่การเป็นศูนย์รวมการแพทย์เฉพาะทางด้วย 2 โครงการหลัก:

- โรงพยาบาลจักษุอินเตอร์ลาดพร้าว (International Eye Hospital)
- โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง

(2) ธุรกิจการให้บริการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

ดำเนินการโดย บริษัทย่อย บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย จำกัด (AMLC)

สิทธิประโยชน์: บริษัทได้รับอนุมัติการส่งเสริมการลงทุน มีสิทธิประโยชน์หลักคือได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นระยะเวลา 8 ปี และได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการ BOI ซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้

ลักษณะธุรกิจ: ธุรกิจให้บริการห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์และวิจัยทางการแพทย์ มีพันธกิจในฐานะธุรกิจสนับสนุนหลักของโรงพยาบาลด้วยบทบาทของการเป็น "ศูนย์กลางการตรวจวิเคราะห์" ช่วยให้โรงพยาบาลสามารถบริหารจัดการต้นทุนและทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดภาระในการลงทุนด้านเครื่องมือที่ซับซ้อนและงบประมาณด้านบุคลากรเฉพาะทาง โดยห้องปฏิบัติการจะให้บริการครอบคลุมตั้งแต่การตรวจพื้นฐาน ทั้งด้านเคมี ด้านภูมิคุ้มกันวิทยา ด้านโลหิตวิทยา และด้านจุลชีววิทยา เป็นต้น ไปจนถึงการวิเคราะห์ทางพันธุกรรมในระดับโมเลกุล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้แพทย์สามารถกำหนดแนวทางการรักษา (Precision Medicine) ได้อย่างถูกต้อง

- นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบอัตโนมัติ (Laboratory Automation) มาใช้ช่วยให้การตรวจวิเคราะห์มีความละเอียดสูงและลดระยะเวลาการรอคอยผล (Turnaround Time)
- การใส่ใจสุขภาพเชิงป้องกัน (Preventive Care): พฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปสู่การตรวจสุขภาพเชิงลึกเพื่อป้องกันก่อนการเกิดโรค ทำให้ปริมาณการส่งตรวจเพิ่มสูงขึ้น
- สังคมสูงวัย (Aging Society): การเพิ่มขึ้นของกลุ่มผู้สูงอายุส่งผลให้มีความต้องการตรวจติดตามโรคเรื้อรังและโรคอุบัติใหม่อยู่เสมอ

- กลยุทธ์การเติบโต: ตอบรับแนวโน้มการรักษาแบบแม่นยำ (Precision Medicine) และการดูแลเชิงป้องกัน (Preventive Care) โดยใช้ระบบ Automation เพื่อลดระยะเวลาการรอคอยผล (Turnaround Time)
- จุดแข็งและความคุ้มค่า: รายได้ทั้งหมดได้รับการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI และ ไม่มีภาระหนี้สิน ทำให้มีขีดความสามารถในการสนับสนุนการเติบโตและขยายงานของโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) **ธุรกิจให้บริการตรวจวิเคราะห์ วินิจฉัย วิจัย การสอบเทียบเครื่องมือ การตรวจสอบและรับรองคุณภาพทางวิทยาศาสตร์**

ดำเนินการโดย: บริษัทย่อย บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน) (AMARC) และ

บริษัทย่อยทางอ้อม บริษัท เอมาร์ค โกลบอล เวริฟิเคชั่น จำกัด (AGV)

AMARC จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2565

สิทธิประโยชน์: บริษัทได้รับอนุมัติการส่งเสริมการลงทุน มีสิทธิประโยชน์หลักคือได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นระยะเวลา 8 ปี สำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม (กิจการห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์และสอบเทียบ) และได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้

ลักษณะธุรกิจ: การให้บริการตรวจวิเคราะห์ ทดสอบ และวิจัยด้านเกษตร อาหาร ยา ปัจจัยการผลิตทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร ครอบคลุมทั้งการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ การสอบเทียบเครื่องมือ การตรวจสอบและรับรองฟาร์มและโรงงาน ตามระบบคุณภาพและมาตรฐานสากลด้วยห้องปฏิบัติการที่ประกอบไปด้วยเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัยและมีนักวิทยาศาสตร์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางหลายแขนง ให้บริการตรวจประเมินและรับรองระบบคุณภาพรวมถึงงานให้คำปรึกษาและฝึกอบรม โดย

- มีวัตถุประสงค์ที่จะช่วยทำให้สินค้าเกษตรและอาหารของประเทศไทยได้รับการควบคุมคุณภาพ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ จนถึงผู้บริโภค
- ให้บริการ ผ่าน การตรวจวิเคราะห์และการตรวจรับรองระบบคุณภาพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- เพื่อร่วมสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัย คุณภาพชีวิตของผู้บริโภค ทั้งในด้านเกษตร อาหาร ยา ปัจจัยการผลิตทางการเกษตร และสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร
- สร้างโอกาสให้กับภาคธุรกิจและ ผู้ประกอบการ ผ่านการสร้างความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์และระบบจัดการการผลิตว่าได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

โดยการประกอบธุรกิจแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

1. ธุรกิจบริการตรวจวิเคราะห์ บริษัทฯ ให้บริการตรวจวิเคราะห์โดยห้องปฏิบัติการ โดยสามารถแบ่งการให้บริการตรวจวิเคราะห์ตามประเภทของผลิตภัณฑ์ 3 ประเภท ดังนี้

   1.1 ผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร

   และได้รับเลือกให้ตรวจสอบรับรอง สินค้าเกษตร ส่งออกไปสาธารณรัฐประชาชนจีน

   1.2 ปัจจัยการผลิตทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อม

   1.3 ผลิตภัณฑ์ยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร และเครื่องสำอาง

2. ธุรกิจบริการสอบเทียบเครื่องมือ และอุปกรณ์

3. ธุรกิจบริการตรวจสอบและรับรองระบบ

- กลยุทธ์การเติบโต : ธุรกิจมีอัตราการทำกำไรเติบโตขึ้นกว่า 200% ในปีดำเนินงาน 2568
- จุดแข็งและความคุ้มค่า : เป็นธุรกิจที่มีอัตรากำไรสูง (High Margin)
  เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
  ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีจาก BOI สูงถึง 80% ของรายได้ และ
  ไม่มีภาระหนี้เงินกู้ยืมสถาบันการเงิน
  ทำให้บริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนในรูปเงินปันผลที่แข็งแกร่ง

(4) ธุรกิจสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์ การส่งเสริมสุขภาพ และการพัฒนาธุรกิจด้านสุขภาพ

กลุ่มธุรกิจนี้มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพ (Wellness) และการบริหารจัดการการตลาดเชิงรุก ครอบคลุมโครงการสำคัญ อาทิ LP 120 Complex (Fitness Center), ศูนย์สุขภาพ (Wellness Center), ตลอดจนการขยายฐานบริการตรวจสุขภาพนอกสถานที่

ดำเนินการโดย: บริษัทย่อย บริษัท ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย จำกัด (ABMC),
บริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด (LPP)
และบริษัทย่อยทางอ้อม
บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด
บริษัท กัญราชา จำกัด

ลักษณะธุรกิจ: ธุรกิจสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพ และขับเคลื่อนนโยบายขยายธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับสุขภาพ ดำเนินการโดย ABMC ประกอบด้วย

- โครงการพัฒนาส่วนขยาย Ladprao Medical City
- อาคารศูนย์การแพทย์ประกันสังคมและศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ
- โครงการ LP120 Complex
  - ให้ PTTOR เช่าและบริหารพื้นที่เช่าในโครงการ
  - ให้บริการศูนย์ออกกำลังเพื่อส่งเสริมสุขภาพ (Fitness center)

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างเชิงกลยุทธ์ (Strategic Restructuring) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำกำไรและสร้างความยั่งยืนในระยะยาว ดังนี้:

- การบริหารจัดการพอร์ตธุรกิจ (Portfolio Optimization):
  บริษัทฯ ตัดสินใจ ยุติโครงการสมุนไพรทางการแพทย์ (GANRACHA) เพื่อลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของข้อกฎหมายและการกำกับดูแลที่เข้มงวดของภาครัฐ โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการบริหารจัดการทรัพย์สินเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มบริษัท
- มุ่งเน้นความแข็งแกร่งทางการเงินและความยืดหยุ่น (Financial Resilience):
  บริษัทย่อยทุกแห่งในกลุ่มนี้ดำเนินการโดย ไม่มีภาระหนี้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ส่งผลให้มีความยืดหยุ่นสูงในการปรับเปลี่ยนทิศทางธุรกิจตามสภาวะตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป
- การปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลและยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน

  บริษัทฯ อยู่ระหว่างการจัดทำและบูรณาการ กรอบยุทธศาสตร์ใหม่ (New Strategic Framework) เพื่อสร้างความเป็นเอกภาพในการบริหารงาน โดยมุ่งเน้นให้บริษัทย่อยทุกแห่งดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์หลักของกลุ่มโรงพยาบาลลาดพร้าว ภายใต้เข็มมุ่งด้านการบริหารจัดการ ดังนี้:

  - Cost & Operating Efficiency:
    มุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการต้นทุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยใช้หลักการบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Resource Optimization) เพื่อรักษาขีดความสามารถในการทำกำไรอย่างยั่งยืน
  - Professional Management & Strategic Oversight:
    บริษัทฯ กำหนดนโยบายส่งตัวแทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย เพื่อกำกับดูแลทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายหลักของกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งดำเนินการสรรหาบุคลากรและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Subject Matter Experts) เข้ามาขับเคลื่อนธุรกิจในแต่ละภาคส่วน เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียในมาตรฐานการบริหารจัดการระดับมืออาชีพที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

4.2 โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ ในปี 2568 สามารถจำแนกเป็น 2 กลุ่มคือ รายได้จากกิจการโรงพยาบาล และรายได้ค่าบริการ โดยสามารถสรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

รายได้	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	*ร้อยละ*	*ล้านบาท*	*ร้อยละ*	*ล้านบาท*	*ร้อยละ*
1. รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2,095.3	***80.2***	2,058.5	***84.5***	1,944.4	***86.0***
รายได้จากผู้ใช้บริการทั่วไป	1,408.7	*53.9*	1,424.1	*58.5*	1,298.4	*57.4*
รายได้โครงการประกันสังคม	686.6	*26.3*	634.4	*26.0*	646.0	*28.6*
2. รายได้ค่าบริการ	**489.9**	***18.7***	**343.7**	***14.1***	**288.9**	***12.8***
3. รายได้อื่น	29.1	***1.1***	34.0	***1.4***	28.4	***1.2***
ค่าเช่ารับ	7.6	*0.3*	8.2	*0.3*	6.6	*0.3*
อื่นๆ	21.5	*0.8*	25.8	*1.1*	21.8	*0.9*
รวม	2,614.3	***100.0***	2,436.2	***100.0***	2,261.7	***100.0***

(4.2.1) ภาพรวมผลการดำเนินงาน (Executive Summary)

แม้จะเผชิญกับสภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว แต่กลุ่มบริษัทฯ ยังคงสร้างการเติบโตได้อย่างแข็งแกร่ง โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานและกลยุทธ์การเติบโต สรุปดังนี้:

- รายได้รวม: จำนวน 2,614.3 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้น 7.3% เมื่อเทียบกับปีก่อน (2,436.2 ล้านบาท)
- กำไรสุทธิ (ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่): เติบโตโดดเด่นอย่างมีนัยสำคัญถึง 151.5%
- ปัจจัยสนับสนุน: ผลสำเร็จจากนโยบายการควบคุมต้นทุนการดำเนินงาน (Cost Control) และการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายทางการเงินอย่างเข้มงวด ส่งผลให้ความสามารถในการทำกำไรปรับตัวดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด

งบการเงินรวม (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่ม(ลด) %	เพิ่ม(ลด) จำนวนเงิน
รายได้จากการดำเนินกิจการ	2,585.2	2,402.3	7.6%	182.9
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2.095.3	2,058.6	1.8%	36.7
รายได้จากการบริการ	489.9	343.7	42.5%	146.2
รายได้อื่น	*29.1*	*33.9*	*(14.2%)*	*(4.8)*
รวมรายได้	2,614.3	2,436.2	7.3%	178.1

(1) **รายได้จากกิจการโรงพยาบาล** (Core Business)

ในปี 2568 รายได้หลักจากการดำเนินงานมีจำนวน 2,585.2 ล้านบาท เติบโตต่อเนื่อง 7.6% โดยมีรายได้รวมจากกิจการโรงพยาบาลทั้งสิ้น 2,095.3 ล้านบาท โดยภาพรวมการรักษาพยาบาลทั่วไปยังคงรักษาอัตราการเติบโตได้อย่างต่อเนื่องที่ร้อยละ 1.8 แม้ต้องเผชิญกับสภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวและปัจจัยภายนอกทางภูมิรัฐศาสตร์ ประกอบด้วย:

รายได้หลักจากกลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไปชำระเงินเอง (Private Patients)รวม 1,408.7 ล้านบาท คิดเป็น 67.2% ของรายได้จากกิจการโรงพยาบาล และ

สัดส่วนร้อยละ 32.8 เป็นรายได้จากโครงการประกันสังคม (Social Security Scheme)

สำหรับลักษณะการประกอบธุรกิจและปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างรายได้หลัก มีรายละเอียดดังนี้

1) โครงการประกันสังคม (Social Security Scheme)

รายได้เติบโตเพิ่มขึ้น 8.2% โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักจาก:

- การขยายขอบเขตการให้บริการด้านการส่งเสริมสุขภาพ (Wellness)
- จำนวนผู้ประกันตนที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การปรับเพิ่มอัตราค่าบริการและค่ายาสำหรับการรักษาโรคมะเร็ง
- การปรับเพิ่มค่าตอบแทนการรักษาผู้ป่วยโรคซับซ้อน (Adj. RW > 2) ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพในการรักษาที่เพิ่มขึ้น

2) กลุ่มผู้ป่วยทั่วไป (Self-Pay & Insurance)

รายได้รวมเติบโตไม่มากที่อัตรา 1.3% ท่ามกลางปัจจัยท้าทายรอบด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลกระทบจากการลดลงของผู้มาใช้บริการต่างชาติจากปัจจัยเฉพาะของประเทศเพื่อนบ้าน อาทิ กัมพูชาในปี 2568 กว่า 60% จากปัญหาต่อเนื่องของแนวชายแดน ซึ่งคาดว่าจะคลี่คลาย และกลับมาเติบโตเพิ่มขึ้นได้ในปีต่อๆไป โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานและแผนงานสนับสนุนการเติบโตแยกตามกลุ่มเป้าหมาย:

- **กลุ่มผู้ป่วยในประเทศ** (Domestic Market):
  - กลยุทธ์การขยายผล:

    มุ่งเน้นการให้บริการ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก (Proactive Health Promotion) โดยบูรณาการการใช้สิทธิ์ร่วมกับโครงการประกันสังคม เพื่อครอบคลุมบริการที่หลากหลาย อาทิ การตรวจสุขภาพประจำปี, การวินิจฉัยภาวะหยุดหายใจขณะหลับ (Sleep Test), บริการฉีดวัคซีน และศูนย์ทันตกรรมเฉพาะทาง
  - แนวโน้มพฤติกรรมผู้บริโภค:

    พบสัดส่วนการชำระเงินเองร่วมกับการใช้สิทธิ์ (Co-payment) เพิ่มสูงขึ้น ทั้งจากกลุ่มผู้มีประกันสุขภาพภาคสมัครใจและผู้ประกันตนที่ต้องการเข้าถึงการรักษาที่มีความซับซ้อนและนวัตกรรมทางการแพทย์ที่ทันสมัย

- **กลุ่มผู้ป่วยต่างชาติ (International Market):** การบริหารจัดการพอร์ตลูกค้าระดับภูมิภาค:
  - กลุ่มเมียนมา (CLMV,ไม่รวมกัมพูชา): เติบโตอย่างก้าวกระโดดกว่า 65% สะท้อนถึงความเชื่อมั่นในคุณภาพการรักษาของไทย
  - กลุ่มประเทศอาหรับ: ขยายตัวต่อเนื่องกว่า 20% ท่ามกลางนโยบายการส่งต่อผู้ป่วยที่เข้มงวดของภาครัฐในภูมิภาคต้นทาง
  - กลุ่มกัมพูชา: แม้จะมีรายได้ลดลงกว่า 60% จากปัจจัยเฉพาะด้านสถานการณ์แนวชายแดนในปี 2568 แต่บริษัทฯ คาดการณ์ว่าสถานการณ์จะคลี่คลายและกลับมาเติบโตได้ตามเป้าหมาย (Recover) ในระยะเวลาอันใกล้
  - เป้าหมายเชิงรุก: มุ่งเน้นการเพิ่มรายได้เฉลี่ยต่อราย (Revenue per Head) โดย
    - การรักษาโรคเฉพาะทางที่มีความซับซ้อนสูง และ
    - การสร้างประสบการณ์การบริการระดับพรีเมียม

โครงสร้างรายได้กิจการโรงพยาบาล ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการ

- การปรับสมดุลพอร์ตรายได้ (Revenue Mix Optimization): ในแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว โครงการขยายธุรกิจและโรงพยาบาลแห่งใหม่ในอนาคตจะมุ่งเน้นการรองรับกลุ่มลูกค้าทั่วไป (Self-Pay & Private Insurance) เป็นหลัก เพื่อยกระดับสัดส่วนรายได้จากกลุ่มลูกค้าที่มีมูลค่าสูง (High-Yield Segment) และสร้างการเติบโตของกำไรอย่างยั่งยืน
- แม้โครงการประกันสังคมจะมีการเติบโตที่แข็งแกร่ง แต่บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางเชิงกลยุทธ์เน้นการบริหารจัดการเชิงคุณภาพ (Quality Over Volume) ไม่มีนโยบายในการเร่งขยายฐานผู้ประกันตนในอัตราที่สูงเกินไป แต่จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโครงการ เพื่อรักษามาตรฐานการรักษาและความพึงพอใจของผู้รับบริการให้อยู่ในระดับสูงสุด

(2) รายได้จากการให้บริการ

ในปี 2568 รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ เป็นรายได้จากให้บริการทางการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการของบริษัทย่อย (บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน) “AMARC”) ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีมูลค่าเท่ากับ 489.9 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน 18.7% ของรายได้รวมของบริษัทและบริษัทย่อย โดยรายได้จากการให้บริการในปีดำเนินงาน 2568นี้เติบโตเพิ่มขึ้นจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 42.53 (รายละเอียดโครงสร้างรายได้และปัจจัยสนับสนุนแสดงในหมวด 4.4)

(3) รายได้อื่น

สำหรับสัดส่วน อีก 1.1% เป็นรายได้อื่นของบริษัทและบริษัทย่อย ประกอบด้วย รายได้ค่าเช่ารับ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ค่าสมาชิก Fitness Center ดอกเบี้ยรับ และค่าบริการอื่นๆ เป็นต้น

4.3 รายได้จากการกิจการโรงพยาบาล

รายได้จากกิจการโรงพยาบาล ปี 2567-2568

รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2568		2567		เพิ่ม/(ลด)	
	ล้านบาท	*ร้อยละ*	*ล้านบาท*	*ร้อยละ*	*จำนวนเงิน*	*ร้อยละ*
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2.095.3	*100.0*	2.058.5	*100.0*	36.7	*1.8*
- รายได้จากผู้ใช้บริการทั่วไป	1,408.7	*67.2*	1,424.1	*69.2*	(15.4)	*(1.1)*
รายได้การรักษาพยาบาล	1,292.0	*61.6*	1,292.5	*62.8*	(.0.5)	*(0.1)*
ผู้ป่วยนอก (OPD)	*880.6*	*42.0*	*854.4*	*41.5*	*26.2*	*3.1*
ผู้ป่วยใน (IPD)	*411.4*	*19.6*	*438.1*	*21.3*	*(26.7)*	*(6.1)*
รายได้การส่งเสริมสุขภาพ	116.7	*5.6*	131.6	*6.4*	*(14.9)*	*(11.3)*
- รายได้โครงการประกันสังคม	686.6	*32.8*	634.4	*30.8*	52.1	*8.2*

ในปี 2568 บริษัทฯ มีรายได้รวมจากกิจการโรงพยาบาลทั้งสิ้น 2,095.3 ล้านบาท โดยภาพรวมการรักษาพยาบาลทั่วไปยังคงรักษาอัตราการเติบโตได้อย่างต่อเนื่องที่ ร้อยละ 1.8 แม้ต้องเผชิญกับสภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวและปัจจัยภายนอกทางภูมิรัฐศาสตร์ โดยมีโครงสร้างรายได้หลักดังนี้:

- กลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไป (Private Patients):
  รายได้รวม 1,408.7 ล้านบาท คิดเป็น 67.2% ของรายได้จากกิจการโรงพยาบาล
- กลุ่มโครงการประกันสังคม (Social Security Scheme): เป็นสัดส่วน ร้อยละ 32.8 ของรายได้กิจการโรงพยาบาล

รายได้ผู้ใช้บริการทั่วไป (Private Patients Segment)

- **กลุ่มลูกค้าในประเทศ: กลยุทธ์เชิงรุกและการรักษาโรคซับซ้อน**

  การยกระดับรายได้จากฐานลูกค้าในประเทศ ผ่านแนวทางหลัก 2 ประการ:

  - Synergy with Social Security: การรุกตลาดบริการส่งเสริมสุขภาพ (Wellness) โดยบูรณาการร่วมกับสิทธิประกันสังคม อาทิ การตรวจสุขภาพเชิงลึก, ศูนย์ตรวจการนอนหลับ (Sleep Test), บริการวัคซีน และทันตกรรมกรรมเฉพาะทาง
  - Up-selling & Co-payment Strategy: จำนวนผู้ป่วยที่ยินดีชำระเงินส่วนเพิ่ม (Co-payment) ร่วมกับการใช้สิทธิ์ประกันภัยภาคสมัครใจมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างนัยสำคัญ โดยเฉพาะในกลุ่มการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน (Complex Care)

- **กลุ่มลูกค้าต่างประเทศ: การปรับตัวต่อปัจจัยเฉพาะภูมิภาค**

รายได้โดยรวมของการรักษาพยาบาลผู้มาใช้บริการต่างชาติแม้จะลดลงสุทธิในปี 2568 จากปัจจัยเฉพาะของประเทศเพื่อนบ้าน บริษัทคาดการณ์แนวโน้มที่ดีขึ้นสำหรับกลุ่มลูกค้าต่างประทศโดยรวม สาหตุหลักจาก

- การลดลงของรายได้ผู้มาใช้บริการจากประเทศกัมพูชาจากในปี 2568 กว่า 60% จากปัญหาต่อเนื่องของแนวชายแดน ซึ่งคาดว่าจะคลี่คลาย และกลับมาเติบโตเพิ่มขึ้นได้ในปีต่อๆไป
- รายได้ลูกค้ากลุ่ม CLMV อื่น (ไม่รวมกัมพูชา) โดยเฉพาะจากประเทศเมียนมาร์เติบโตเพิ่มขึ้นมากกว่า 65%
- รายได้ลูกค้ากลุ่มประเทศอาหรับยังคงเติบโตเพิ่มขึ้นกว่า 20% แม้อยู่ภายใต้นโยบายที่เข้มงวดในการส่งคนไข้ไปรักษานอกประเทศของกลุ่มประเทศอาหรับ

- **รายได้จำแนกตามประเภทการรักษา** (Revenue by Service Type)
  - 62.5% ของรายได้จากผู้ใช้บริการทั่วไปเป็นรายได้จากกลุ่มผู้ป่วยนอก (OPD) มูลค่า 880.6 ล้านบาท เติบโตขึ้น 3.1% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เป็นผลจากการที่บริษัทฯ เพิ่มศักยภาพในการให้บริการรักษาพยาบาล รวมถึงการการขยายขอบเขตและความหลากหลายในการให้บริการของศูนย์เฉพาะทาง การรักษาโรคที่มีความซับซ้อนสูง และการดูแลสุขภาพเฉพาะทางที่เป็นที่ต้องการของผู้มาใช้บริการ อาทิ ศูนย์ระบบทางเดินอาหารและตับ ศูนย์ศัลยกรรมกระดูกและข้อศูนย์สมองและระบบประสาท ศูนย์ผิวหนัง ศูนย์อายุรศาสตร์ ศูนย์ศัลยกรรม ศูนย์มะเร็งรักษา เป็นต้น ทำให้สามารถดึงดูดผู้ป่วยประเภทผู้ป่วยทั่วไปให้เข้ารับการรักษากับโรงพยาบาลเพิ่มสูงขึ้น และส่งผลให้รายได้เฉลี่ยต่อครั้งของการให้บริการเพิ่มสูงขึ้น รวมทั้งการบริการให้กับผู้ป่วยต่างชาติเพิ่มมากขึ้นด้วย
  - 29.2% เป็นรายได้จากกลุ่มผู้ป่วยใน (IPD) มูลค่า 411.4 ล้านบาท ปรับลดลงประมาณ 6.1% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา รายได้รักษาพยาบาลกลุ่มนี้ได้รับผลกระทบจากการลดลงของผู้มาใช้บริการต่างชาติ โดยเฉพาะจากประเทศเพื่อนบ้านกัมพูชา อันสืบเนื่องจากปัญหาต่อเนื่องของแนวชายแดน อย่างไรก็ตาม รายได้เฉลี่ยต่อวันนอน (IPD revenue per patient day) เพิ่มโดยเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้นประมาณ จากการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนมากขึ้น
  - 8.3% เป็นรายได้รวมจากธุรกิจส่งเสริมสุขภาพรวม 116.7 ล้านบาท ปรับลดลง 14.9 ล้านบาท (ลดลง 11.3%) สาเหตุหลักจากการแข่งขันด้านราคาภายใต้ภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว และจากนโยบายของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและสำนักงานประกันสังคมเกี่ยวข้องกับสิทธิในการเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ซึ่งในปลายปี 2568 บริษัทได้ผนวกรวมธุรกิจสถานพยาบาลและออกหน่วยตรวจสุขภาพของบริษัทย่อยไว้ที่ศูนย์บริการด้านสุขภาพของบริษัท เพื่อบริหารการตลาดและควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายของกลุ่มธุรกิจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- **ทิศทางและกลยุทธ์ในอนาคต** (Future Outlook)
    - Standardization: พัฒนาศูนย์การแพทย์เฉพาะทางสู่มาตรฐานสากลระดับสูงเพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ป่วยชาวไทยและต่างชาติ
    - Specialist Talent Acquisition: สรรหาแพทย์เฉพาะทางหลากหลายสาขาเพื่อเสริมการให้บริการได้อย่างครบวงจรแบบ One-stop Medical Service
    - High-Value Growth: มุ่งเน้นการขยายฐานรายได้จากการรักษาโรคที่ความซับซ้อนสูง ซึ่งให้ผลตอบแทนและสร้างชื่อเสียงให้กับโรงพยาบาลในระยะยาว
    - Strategic Consolidation เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ บริษัทฯ ได้ดำเนินการผนวกธุรกิจสถานพยาบาลและหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่เข้ากับศูนย์บริการสุขภาพส่วนกลาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมต้นทุน (Cost Optimization) และการบริหารการตลาดที่เป็นเอกภาพ

รายได้จากโครงการประกันสังคม Social Security Scheme (SSS) Segment

- ผลการดำเนินงานและการเติบโตในปี 2568

รายได้จากโครงการประกันสังคมมีการเติบโตอย่างโดดเด่นที่ ร้อยละ 8.2 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยมีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 686.6 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 32.8 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลรวม ซึ่งปัจจัยขับเคลื่อนหลักของการเติบโตประกอบด้วย:

- การขยายฐานผู้ประกันตน (Expansion of Registered Members): จำนวนผู้ประกันตนที่ลงทะเบียนเลือกใช้บริการกับโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดย ณ สิ้นปี 2568 มีจำนวนเกือบ 200,000 ราย นอกจากนี้ โรงพยาบาลลาดพร้าวยังได้รับการประเมินศักยภาพจากสำนักงานประกันสังคมให้สามารถรองรับผู้ประกันตนเพิ่มขึ้นเป็น 255,000 ราย ในปี 2569 ซึ่งสะท้อนถึงความเชื่อมั่นในคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาล
- การยกระดับขีดความสามารถในการรักษาโรคซับซ้อน (Advanced Clinical Care): รายได้ที่เพิ่มขึ้นเป็นผลจากการขยายขอบเขตการให้บริการตามนโยบายภาครัฐ เพื่อยกระดับสุขภาวะของผู้ประกันตน อาทิ การตรวจสุขภาพประจำปีเชิงลึก, การตรวจภาวะหยุดหายใจขณะหลับ (Sleep Test) และการทำหัตถการในกลุ่มโรคที่มีความซับซ้อนสูง
- ปัจจัยหนุนด้านนโยบายการเบิกจ่าย (Reimbursement Policy Drivers): กลุ่มบริษัทฯ ได้รับปัจจัยบวกจากการปรับเพิ่มค่าบริการและค่ายาในกลุ่มโรค oncology (โรคมะเร็ง) รวมถึงการปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนสำหรับการรักษาผู้ป่วยโรคซับซ้อน (High Adj. RW) ซึ่งเป็นการสะท้อนต้นทุนการดำเนินงานที่แท้จริงและช่วยเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของโครงการ

ภาพรวมและยุทธศาสตร์ในปี 2568

ในปี 2568 บริษัทฯ มุ่งมั่นเสริมสร้างศักยภาพทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐานสากลและขยายฐานผู้ใช้บริการครอบคลุมทั้งกลุ่มชาวไทยและชาวต่างชาติ

โดยมียุทธศาสตร์หลักที่สำคัญดังนี้:

- **การยกระดับขีดความสามารถและขยายฐานผู้ป่วย**

มุ่งเพิ่มศักยภาพการให้บริการของศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง ภายในโรงพยาบาลเดิม เพื่อรองรับความต้องการรักษาโรคที่ซับซ้อนของผู้ป่วยทุกระดับ พร้อมเดินหน้าแผนยุทธศาสตร์การสร้างโรงพยาบาลใหม่ 2 แห่ง เพื่อขยายฐานการให้บริการและเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดในระยะยาว

- ความเป็นเลิศทางการแพทย์และมาตรฐานสากล

มุ่งเน้นการพัฒนาศูนย์เฉพาะทางให้มีคุณภาพการรักษาตามมาตรฐานระดับสากล (International Accreditation) เพื่อเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ พร้อมทั้งการสรรหาบุคลากรทางการแพทย์และทีมผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขา (Multi-disciplinary Team) เพื่อให้บริการดูแลรักษาแบบครบวงจร (One-stop Service)

- ความก้าวหน้าเชิงยุทธศาสตร์:

จากการขยายศูนย์การแพทย์เฉพาะทางในช่วงที่ผ่านมา ส่งผลให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถรองรับอุปสงค์ (Demand) ของกลุ่มผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้เพิ่มขึ้นอย่างนัยสำคัญ ทั้งในส่วนของกลุ่มลูกค้ารายย่อย (General Patients) และกลุ่มผู้ป่วยต่างชาติ

โดยมีการดำเนินงาน ตลอดจนแผนงาน และกลยุทธ ดังนี้

- การยกระดับศักยภาพและการขยายธุรกิจสู่ความเป็นเลิศทางการแพทย์
  - มาตรฐานคุณภาพการรักษาระดับสากล (International Quality Standards):

    บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาศูนย์การแพทย์เฉพาะทางสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจุบัน LPH ได้รับ

    “ **การรับรองมาตรฐาน** JCI (Joint Commission International)” ซึ่งเป็นมาตรฐานสูงสุดระดับสากลในการกำกับดูแลคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและรองรับอุปสงค์ของผู้รับบริการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่มีแนวโน้มการดูแลสุขภาพเชิงป้องกันและการรักษาโรคที่ซับซ้อนเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- **ยุทธศาสตร์การต่อยอดความเชี่ยวชาญ** (Strategic Investment):

ด้วยประสบการณ์อันยาวนานกว่า 30 ปี ในธุรกิจรักษาสถานพยาบาล บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการลงทุนในโครงการที่มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพในการเติบโตสูง โดยทุกโครงการผ่านกระบวนการวิเคราะห์ความเป็นไปได้เชิงลึก (Feasibility Study) อย่างถี่ถ้วน เพื่อให้มั่นใจในผลสำเร็จของการลงทุน

- **โครงการเชิงยุทธศาสตร์** "Ladprao Medical City": มุ่งสู่การเป็นศูนย์รวมการแพทย์เฉพาะทางระดับภูมิภาคผ่าน 2 โครงการหลักที่สำคัญ:

  - **<u>โรงพยาบาลจักษุอินเตอร์ลาดพร้าว</u>** <u>(International Eye Hospital):</u>
    ศูนย์จักษุวิทยาเฉพาะทางและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการรักษาโรคทางสายตาครบวงจร
    - มุ่งเน้นการให้บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาทุกปัญหาทางสายตาด้วยมาตรฐานระดับสากล ตั้งแต่การตรวจสุขภาพตาพื้นฐาน ไปจนถึงการผ่าตัดรักษาโรคตาที่มีความซับซ้อนสูง
    - ด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยและเครื่องมือตรวจวิเคราะห์ที่มีความละเอียดสูง เพื่อผลการวินิจฉัยที่แม่นยำและการรักษาที่มีประสิทธิภาพสูงสุด
    - ดูแลโดยทีมจักษุแพทย์เฉพาะทางหลากหลายสาขา (Sub-specialists) เช่น จักษุวิทยาต้อกระจกและต้อหิน, จักษุวิทยาจอประสาทตา, และการผ่าตัดแก้ไขสายตาผิดปกติ
    - **เป้าหมายสูงสุด**: เพื่อมอบผลลัพธ์การรักษาที่เป็นเลิศและคืนคุณภาพการมองเห็นที่ดีที่สุดให้แก่ผู้รับบริการ ภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยระดับสากล

  - **<u>โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง</u>** <u>(Advanced Specialized Medical Center)</u>
    - **มุ่งเน้นการยกระดับขีดความสามารถในการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคที่มีความซับซ้อนสูง** (High Complexity Care) โดยการบูรณาการเทคโนโลยีทางการแพทย์ขั้นสูงเข้ากับทีมบุคลากรทางการแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพื่อมอบผลลัพธ์การรักษาที่มีความแม่นยำและมีประสิทธิภาพ
    - **การตอบโจทย์สังคมผู้สูงอายุ** (Aging Society Solutions): ออกแบบโครงสร้างพื้นฐานและการบริการให้เสริมเพิ่มขึ้นจากศูนย์การแพทย์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน และสอดคล้องกับความต้องการของ "สังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด (Super-Aged Society)" โดยเน้นการดูแลแบบองค์รวม (Holistic Care) ตั้งแต่การป้องกัน (Preventive), การรักษา (Curative) ไปจนถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพ (Rehabilitative) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในระยะยาว
    - **พัฒนาศูนย์การรักษาเฉพาะทาง**ที่ตอบโจทย์โรคอุบัติใหม่และโรคเรื้อรังที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ เช่น ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด
    - **นำระบบการจัดการข้อมูลสุขภาพและนวัตกรรมดิจิทัลมาใช้** เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยมีความต่อเนื่องและปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

- **<u>สถานะปัจจุบัน</u>**
  - **การออกแบบและนวัตกรรม**: อยู่ระหว่างการพัฒนาแบบอาคารให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ESG (Green Building) เพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมการคัดเลือกเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ล้ำสมัย (State-of-the-art Technology)
  - **ความคุ้มค่าทางการเงิน**: ผลการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางการเงิน (Financial Feasibility) ยืนยันถึงความคุ้มค่าในการลงทุนและศักยภาพการสร้างผลตอบแทนในระยะยาว
  - **ความพร้อมเชิงปฏิบัติการ**: ได้รับการตอบรับและความร่วมมือจากทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญชั้นนำ พร้อมเริ่มดำเนินการก่อสร้างตามแผนงานในไตรมาส 3 ปี 2569

4.4 รายได้จากการให้บริการ

ในปี 2568 รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ เป็นรายได้รวมจากให้บริการทางการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการของบริษัทย่อย (บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน) “AMARC”) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 18.7 ของรายได้รวมของบริษัทและบริษัทย่อย โดยรายได้จากการให้บริการเติบโตเพิ่มขึ้นจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 42.5 โดยมีโครงสร้างรายได้ในการให้บริการ ดังต่อไปนี้

รายได้จากการให้บริการ	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	*ร้อยละ*	*ล้านบาท*	*ร้อยละ*	*ล้านบาท*	*ร้อยละ*
รายได้จากการให้บริการ	486.3	99.3	339.6	98.8	286.4	99.1
บริการตรวจวิเคราะห์ (Testing)	*459.0*	*93.7*	*308.6*	*89.8*	*260.7*	*90.2*
บริการสอบเทียบ (Calibration)	*11.9*	*2.4*	*12.1*	*3.5*	*10.6*	*3.7*
บริการตรวจสอบและรับรองระบบ (IC)	*15.4*	*3.2*	*18.9*	*5.5*	*15.1*	*5.2*
รายได้การให้บริการอื่น*	3.6	0.7	4.1	1.2	2.5	0.9
รวมรายได้จากการให้บริการ	489.9	*100.0*	343.7	100.0	288.9	100.0

หมายเหตุ : รายได้การให้บริการอื่นๆ* เป็นรายได้ส่วนเพิ่มที่เรียกเก็บจากลูกค้านอกเหนือจากรายได้ตรวจวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ อาทิ การออกรายงานเพิ่มเติมให้ผู้ใช้บริการ

สำหรับปี บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้จากการให้บริการรวม 489.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 146.2 ล้านบาท หรือคิดเป็น 42.5% เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยมีรายได้หลักจากการให้บริการตรวจวิเคราะห์ ซึ่งยังคงมีอัตราการเติบโตในระดับสูง โดยเฉพาะการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป อาหารทะเลนำเข้าและส่งออก รวมถึงผักและผลไม้เพื่อการส่งออก ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการด้านมาตรฐานความปลอดภัยอาหารที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ รายได้จากบริการสอบเทียบเครื่องมือปรับตัวเพิ่มขึ้นจากการขยายการให้บริการแก่ลูกค้าทั้งรายเดิมและรายใหม่ ในขณะที่รายได้จากบริการตรวจสอบและรับรองระบบปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า อย่างไรก็ตาม โครงสร้างรายได้โดยรวมยังคงได้รับแรงสนับสนุนหลักจากธุรกิจบริการตรวจวิเคราะห์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

กำไรสำหรับปี (หน่วย: ล้านบาท)	งบการเงินรวม		
	2568	2567	%เพิ่ม/ (ลด)
รายได้			
บริการตรวจวิเคราะห์ (Testing)	459.0	308.6	48.7%
บริการสอบเทียบ (Calibration)	11.9	12.1	(1.7%)
บริการตรวจสอบและรับรองระบบ (IC*)	15.4	18.9	(18.5%)
รายได้จากการบริการ	**486.3**	**339.6**	**43.2%**
รายได้อื่น	3.6	4.1	(12.2%)
รายได้รวม	**489.9**	**343.7**	**42.5%**

1. **รายได้จากบริการตรวจวิเคราะห์** (Testing)

สำหรับปี บริษัทฯ มีรายได้จากการให้บริการตรวจวิเคราะห์จำนวน 459.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 150.4 ล้านบาท หรือคิดเป็น 48.7% เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยปัจจัยหลักมาจากการเติบโตของงานตรวจวิเคราะห์ผักและผลไม้เพื่อการส่งออก ซึ่งขยายตัวในระดับสูง เนื่องจากผู้ส่งออกต้องตรวจสอบสารตกค้างและคุณภาพสินค้าให้เป็นไปตามข้อกำหนดของประเทศปลายทางที่มีความเข้มงวดมากขึ้น ส่งผลให้ปริมาณตัวอย่างเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ขยายขอบข่ายการให้บริการตรวจวิเคราะห์ไปยังกลุ่มผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่มีความต้องการเพิ่มขึ้น ได้แก่ ยา สมุนไพร อาหารเสริม เครื่องสำอาง และปุ๋ย รวมถึงกลุ่มธัญพืชและผลิตภัณฑ์จากธัญพืช และกลุ่มสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์จากสัตว์น้ำ ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีการเติบโตตามการขยายตัวของอุตสาหกรรมอาหารและการส่งออก การเพิ่มขอบข่ายดังกล่าวช่วยให้บริษัทฯ สามารถรองรับความต้องการของลูกค้าได้หลากหลายมากขึ้น และมีลูกค้าใหม่เพิ่มขึ้น

โดยรวมแล้ว การเติบโตของรายได้จากบริการตรวจวิเคราะห์ในปีนี้ มาจากทั้งการเพิ่มขึ้นของปริมาณงานจากลูกค้าเดิม และการขยายไปยังกลุ่มผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่มีศักยภาพ ส่งผลให้บริการตรวจวิเคราะห์ยังคงเป็นรายได้หลักและเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญของการเติบโตของบริษัทฯ

2. **รายได้จากบริการสอบเทียบ** (Calibration)

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีรายได้จากบริการสอบเทียบจำนวน 11.9 ล้านบาท ซึ่งยังคงมีทิศทางการเติบโต ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนงานเชิงรุกในการขยายขอบข่ายการให้บริการ ควบคู่ไปกับการยกระดับศักยภาพของทีมงานผ่านการเพิ่มจำนวนบุคลากรและการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นอีกหนึ่งกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทในอนาคต

3. **รายได้จากบริการตรวจสอบและรับรองระบบ** (Inspection & Certification)

สำหรับปี บริษัทฯ มีรายได้จากบริการตรวจสอบและรับรองระบบจำนวน 15.1 ล้านบาท ปรับตัวลดลงจากปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุหลักจากการรับรู้รายได้โครงการภาครัฐลดลง เนื่องจากบางโครงการมีการแข่งขันด้านราคาสูง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมีรายได้จากลูกค้าเอกชนอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะงานตรวจรับรองมาตรฐาน GMP และ GAP รวมถึงการขยายงานในกลุ่มลูกค้าอื่นเพิ่มเติม เพื่อช่วยรองรับและรักษาระดับรายได้ของธุรกิจในภาพรวม

4. **รายได้อื่น**

สำหรับปี บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้อื่นจำนวน 3.7 ล้านบาท โดยรายได้หลักมาจากดอกเบี้ยรับจากเงินฝากและเงินลงทุนระยะสั้นของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการบริหารสภาพคล่องส่วนเกินให้เกิดประโยชน์ นอกจากนี้ ยังมีรายได้จากการจัดฝึกอบรมและสัมมนาให้กับลูกค้าและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานและการควบคุมคุณภาพ ซึ่งช่วยสนับสนุนทั้งรายได้และการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในระยะยาว

4.5 ต้นทุน ค่าใช้จ่าย และกำไร

ต้นทุนและค่าใช้จ่าย	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	*ร้อยละ*	ล้านบาท	*ร้อยละ*	ล้านบาท	*ร้อยละ*
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล	1,620.4	*69.1*	1,619.1	*69.8*	1,578.1	*73.1*
ต้นทุนในการบริการ	226.3	*9.6*	206.0	*8.9*	181.4	*8.4*
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	500.1	*21.3*	493.4	*21.3*	399.2	*18.5*
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย	2,346.8	***100.0***	2.318.5	***100.0***	2,158.7	***100.0***

ต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการบริหารรวมสำหรับบริษัทฯและบริษัทย่อย (รวมค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย) สำหรับปี 2568 จำนวน 2,346.8 ล้านบาท ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราที่ต่ำกว่าการขยายตัวของรายได้ โดยมีรายละเอียดปัจจัยสำคัญดังนี้:

ต้นทุนและค่าใช้จ่าย	2568	2567	**เพิ่ม/(ลด)**	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	*ร้อยละ*
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล	1,620.4	1,619.1	1.3	*0.1*
ต้นทุนในการบริการ	226.3	206.0	20.2	*9.8*
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	500.1	493.4	6.7	*1.3*

โครงสร้างต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

- ต้นทุนในการรักษาพยาบาล ที่เพิ่มขึ้นสุทธิ 1.3 ล้านบาท หรือคิดเป็น 0.1% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เป็นการเพิ่มขึ้นตามปกติธุรกิจและต่ำกว่าการขยายตัวของรายได้ จากนโยบายการควบคุมต้นทุนที่มีประสิทธิภาพทั้งในส่วนของต้นทุนบุคลากรทางการแพทย์ ต้นทุนยาและเวชภัณฑ์โดยรวม
- ต้นทุนบริการของบริษัทย่อย (AMARC) เพิ่มขึ้นสุทธิ 20.2 ล้านบาท หรือคิดเป็น 9.8% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เป็นการเติบโตของต้นทุนในการให้บริการและต้นทุนห้องปฏิบัติการตามปกติธุรกิจ แต่เพิ่มขึ้นในอัตราที่ต่ำกว่าอัตราการเติบโตของรายได้ที่ 42.5% โดยมีปัจจัยหลักจาก Economy of Scale และการบริหารจัดการต้นทุน เนื่องจากบริษัทฯ สามารถใช้เครื่องมือ สารเคมี และบุคลากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ต้นทุนต่อหน่วยลดลง
- ค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหารของบริษัทใหญ่และบริษัทย่อยโดยรวม เพิ่มขึ้น 6.7 ล้านบาท หรือคิดเป็น 1.3% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา การเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นไปตามการขยายตัวของธุรกิจแต่ต่ำกว่าการขยายตัวของรายได้ โดยเน้นการลงทุนในทรัพยากรบุคคลด้านการตลาดเชิงกลยุทธ์และระบบ

เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการขยายฐานลูกค้าในอนาคต โดยยังคงสัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและไม่กระทบต่อขีดความสามารถในการทำกำไร

ต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้

- สำหรับต้นทุนทางการเงินในงบการเงินรวมในรอบปีลดลง 2.7 ล้านบาท จากการบริหารสภาพคล่องส่วนเกินของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อใช้ในกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงบริษัทได้ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวก่อนกำหนดบางส่วน รวมประมาณ 79 ล้านบาทในรอบปี 2568 ทำให้ภาระดอกเบี้ยจ่ายลดลง
- ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยรวมปรับลดลงจากผลกระทบภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่ได้รับจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนของบริษัทย่อย

ความสามารถในการทำกำไร (Profitability Performance)

งบการเงินรวม		2568	2567
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	738.5	577.1
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	ล้านบาท	267.5	117.6
กำไรสำหรับปี	ล้านบาท	245.1	90.4
กำไรสุทธิ *(ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัท)*	ล้านบาท	196.6	78.2
อัตรากำไรขั้นต้น	%	28.6	24.0
อัตราส่วนกำไรสุทธิ *(ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัท)*	%	7.5	3.2

จากผลการดำเนินงานในปี 2568 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้รวมเพิ่มขึ้น 7.3% และมีอัตราการทำกำไรขั้นต้นจากงบการเงินรวมสำหรับธุรกิจโรงพยาบาลและธุรกิจบริการ 738.5 ล้านบาท เติบโตขึ้น 27.9% มีสาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการดำเนินงานโดยรวมมีอัตราเติบโตสูงกว่าการเพิ่มขึ้นของต้นทุนและค่าใช้จ่ายตามปรกติธุรกิจ ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ ทำให้บริษัทมีกำไรขั้นต้นรวม (%GP) ขยับตัวสูงขึ้นเป็น 28.6% เพิ่มขึ้นจากอัตรา 24.0% ในปีที่ผ่านมา และส่งผลให้อัตรากำไรสุทธิ(ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัท) เพิ่มสูงขึ้นเป็น 196.6 ล้านบาท ก้าวกระโดดจาก 3.2% ในปีก่อน ขึ้นมาอยู่ที่ 7.5% สะท้อนถึงความแข็งแกร่งของโครงสร้างธุรกิจและความสามารถในการสร้างผลกำไรที่ยั่งยืน

4.6 การวิเคราะห์รายการแสดงฐานะทางการเงิน

สรุปฐานะทางการเงินเปรียบเทียบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่งขึ้น โดยมีรายการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญดังนี้

สถานะการเงินรวม (หน่วย : ล้านบาท)	2568	2567	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
สินทรัพย์รวม	2,944.7	3,039.5	*(3.1)*
สินทรัพย์หมุนเวียน	621.3	616.9	*0.7*
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,322.4	2,422.6	*(4.1)*
หนี้สินรวม	800.8	968.2	*(17.3)*
หนี้สินหมุนเวียน	404.6	442.4	*(8.5)*
หนี้สินไม่หมุนเวียน	396.2	525.7	*(24.6)*
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	2,143.9	2,071.3	*3.5*
ส่วนของบริษัท	1,961.9	1,914.1	*2.5*
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	182.0	157.2	*15.7*

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ		งบการเงินรวม สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568	2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.5	1.4
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.4	1.3
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	25.5	30.5
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	11.0	11.5
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	วัน	55.7	53.9
Cash Cycle	วัน	(19.2)	(12.0)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.4	0.5
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.2	0.2
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์เฉลี่ย	%	8.9	3.9
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเฉลี่ย	%	10.1	4.0

การวิเคราะห์สินทรัพย์และการบริหารจัดการ

สินทรัพย์รวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอยู่ที่ 2,944.7 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อยร้อยละ 3.1 จากปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุหลักและกลยุทธ์การบริหารจัดการดังนี้:

- ประสิทธิภาพการบริหารลูกหนี้: บริษัทฯ สามารถลดระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (Average Collection Period) จาก 30.5 วัน เหลือเพียง 25.5 วัน ผลจากการดำเนินนโยบายเครดิตที่รัดกุมและการติดตามหนี้อย่างใกล้ชิด รวมถึงการได้รับชำระค่ารักษาพยาบาลค้างรับจากหน่วยงานภาครัฐได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ส่งผลให้ลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับปรับตัวลดลงอย่างมีประสิทธิภาพ
- การบริหารสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน: การลดลงของมูลค่าทางบัญชีสุทธิของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รวมถึงสินทรัพย์สิทธิการใช้ เป็นไปตามรอบการตัดค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายตามปกติธุรกิจ และการลงทุนในโครงการใหม่ยังอยู่ระหว่างเตรียมการ

การบริหารจัดการหนี้สินและสภาพคล่อง

หนี้สินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยลดลงอย่างมีนัยสำคัญถึง 17.3% มาอยู่ที่ 800.8 ล้านบาท สะท้อนถึงการบริหารจัดการทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ:

- การลดภาระดอกเบี้ย: บริษัทฯ ได้บริหารสภาพคล่องส่วนเกินเพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวก่อนกำหนดบางส่วนในปีดำเนินงาน 2568 รวมเป็นเงินประมาณ 79 ล้านบาท ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับต่ำเพียง 0.2 เท่า
- การบริหารหนี้การค้า: มูลค่าเจ้าหนี้การค้าปรับตัวในลดลงสะท้อนถึงการจัดการยอดจัดซื้อที่สอดประสานกับแผนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ยดีขึ้นที่ 56 วัน ซึ่งเป็นระดับที่เหมาะสมภายใต้เงื่อนไขทางการค้าของกลุ่มคู่ค้าหลัก
- การเพิ่มประสิทธิภาพวงจรเงินสด (Cash Cycle): จากความสามารถในการเก็บหนี้ที่รวดเร็วขึ้นเฉลี่ย 25.5 วัน เมื่อเทียบกับระยะเวลาการชำระหนี้ที่ 56 วัน ส่งผลให้บริษัทฯ มี "วงจรเงินสดที่แข็งแกร่ง" และมีเงินทุนหมุนเวียนคงเหลือในระบบสูงขึ้น ช่วยเพิ่มความคล่องตัวในการจัดสรรเงินทุนเพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ โดยไม่ต้องพึ่งพาการกู้ยืมเพิ่มเติม
- ความแข็งแกร่งทางการเงิน: อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วเพิ่มขึ้นเป็น 1.4 เท่า แสดงถึงความสามารถในการชำระภาระผูกพันระยะสั้นที่มั่นคง

ส่วนของผู้ถือหุ้นและความสามารถในการทำกำไร

ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 2,143.9 ล้านบาท หรือเติบโต 3.5% จากการสะสมผลกำไรจากการดำเนินงานที่ดีขึ้น ส่งผลให้อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (ROE) ปรับตัวสูงขึ้นจาก 4.0% เป็น 10.1% และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA) เพิ่มขึ้นเป็น8.9% สะท้อนถึงความสามารถในการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ เพื่อสร้างผลตอบแทนที่สูงขึ้นอย่างชัดเจน

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

กระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อย	งบการเงินรวม ประจำปี 2568	2567
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		
ก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	493.2	371.1
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		
หลังการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	531.2	402.8
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน	(167.4)	(147.6)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(360.1)	(244.7)

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการบริหารจัดการกระแสเงินสดได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวดจำนวน 98.4 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดของกระแสเงินสดในแต่ละกิจกรรมดังนี้:

- **กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน** (Operating Cash Flow)

บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานในปี 2568 จำนวน 531.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 31.9% จากปีก่อนหน้า โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักจาก:

  - การเติบโตของกำไรจากการดำเนินงาน:
    สะท้อนถึงขีดความสามารถในการทำกำไรของกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลและธุรกิจบริการที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง
  - การบริหารเงินทุนหมุนเวียน:
    การจัดเก็บหนี้และบริหารรายได้ค้างรับจากหน่วยงานต่างๆ ที่รวดเร็วขึ้น ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถเปลี่ยนกำไรทางบัญชีให้เป็นเงินสดหมุนเวียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน** (Investing Cash Flow)

  กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 167.4 ล้านบาท ซึ่งเป็นการลงทุนตามแผนงานเพื่อสร้างการเติบโตในระยะยาว ประกอบด้วย:

  - การยกระดับนวัตกรรมและมาตรฐานบริการ:
    การจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
  - การขยายโครงสร้างพื้นฐาน:
    การก่อสร้างอาคารส่วนต่อขยายและปรับปรุงพื้นที่ศูนย์การแพทย์หลัก เพื่อรองรับปริมาณผู้ใช้บริการที่เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย

- **กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน** (Financing Cash Flow)

  กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 360.1 ล้านบาท สะท้อนถึงฐานะทางการเงินที่มั่นคงและการตอบแทนผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง:

  - การจ่ายเงินปันผลที่สม่ำเสมอ:
    การจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 และการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานในปี 2568 อย่างต่อเนื่อง เป็นการสะท้อนถึงศักยภาพในการสร้างกระแสเงินสดที่แข็งแกร่งและมีเสถียรภาพ พร้อมทั้งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการสร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืน
  - การบริหารจัดการโครงสร้างทุน:
    บริษัทสามารถชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวตามกำหนด และชำระคืนก่อนกำหนด (รายละเอียดในหัวข้อการบริหารจัดการหนี้สินและสภาพคล่อง) เพื่อลดภาระต้นทุนทางการเงิน และเสริมสร้างโครงสร้างทางการเงินให้มีความยืดหยุ่น พร้อมรองรับโครงการสำคัญที่อยู่ระหว่างการเตรียมการในอนาคต

บทสรุปและแนวโน้มในอนาคต

จากภาพรวมการบริหารจัดการกระแสเงินสดที่แข็งแกร่ง บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความมั่นใจในสภาพคล่องที่มีความพร้อมและฐานะทางการเงินที่มั่นคง ซึ่งเพียงพอต่อการรองรับแผนการขยายงานและโครงการลงทุนใหม่ๆ เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างยั่งยืน

4.7 งบการเงินเปรียบเทียบ และ อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

งบแสดงฐานะทางการเงิน

งบการเงินรวมสำหรับ 3 ปีดำเนินงาน สิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม

สินทรัพย์

รายการ	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	98.36	3.34	94.70	3.12	84.11	2.77
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	173.28	5.88	187.79	6.18	252.13	8.31
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	153.72	5.22	196.02	6.45	205.01	6.75
สินค้าคงเหลือ	54.40	1.85	57.16	1.88	57.49	1.89
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	140.00	4.75	80.00	2.63	90.00	2.97
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1.53	0.05	1.26	0.04	12.86	0.42
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**621.29**	**21.09**	**616.93**	**20.30**	**701.60**	**23.11**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	55.33	1.88	60.33	1.99	50.22	1.66
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	10.02	0.33	10.02	0.33
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	-	-	156.64	5.16
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,906.74	64.75	1,982.04	65.21	1,871.09	61.64
สินทรัพย์สิทธิการใช้	232.33	7.89	263.64	8.67	115.64	3.81
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	32.37	1.10	34.41	1.13	31.54	1.04
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	29.91	1.02	23.34	0.77	24.28	0.80
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	66.72	2.27	48.77	1.60	74.35	2.45
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**2,323.40**	**78.91**	**2,422.55**	**79.70**	**2,333.78**	**76.89**
รวมสินทรัพย์	**2,944.69**	**100.00**	**3,039.48**	**100.00**	**3,035.38**	**100.00**

งบแสดงฐานะทางการเงิน

งบการเงินรวมสำหรับ 3 ปีดำเนินงาน สิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม (ต่อ)

หนี้สิน

รายการ	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	34.15	1.16	43.74	1.44	98.25	3.24
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	278.71	9.46	284.73	9.37	254.54	8.38
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	46.83	1.59	56.91	1.87	49.55	1.63
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	35.53	1.21	47.07	1.54	61.50	2.03
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	-	-	0.08	0.01	0.24	0.01
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	9.38	0.32	9.95	0.33	19.27	0.63
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**404.60**	**13.74**	**442.48**	**14.56**	**483.35**	**15.92**
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	73.13	2.48	193.88	6.38	173.61	5.72
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	179.59	6.10	211.48	6.96	139.73	4.60
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	14.52	0.49	15.60	0.51	15.94	0.53
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	116.00	3.94	90.37	2.97	84.61	2.79
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	12.95	0.44	14.35	0.47	24.66	0.81
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**396.19**	**13.45**	**525.68**	**17.29**	**438.55**	**14.45**
รวมหนี้สิน	**800.79**	**27.19**	**968.16**	**31.85**	**921.90**	**30.37**

งบแสดงฐานะทางการเงิน

งบการเงินรวมสำหรับ 3 ปีดำเนินงาน สิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม (ต่อ)

ส่วนของผู้ถือหุ้น

รายการ	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 720,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	360.00	12.23	360.00	11.85	360.00	11.86
ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว						
หุ้นสามัญ 720,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	360.00	12.23	360.00	11.85	360.00	11.86
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	922.83	31.34	922.83	30.36	922.83	30.40
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	176.35	5.99	176.35	5.80	176.35	5.81
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
สำรองตามกฎหมาย	37.50	1.27	37.50	1.23	37.50	1.24
ยังไม่ได้จัดสรร	465.22	15.80	417.38	13.73	461.60	15.21
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	1,961.90	66.63	1,914.07	62.97	1,958.28	64.52
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	182.00	6.18	157.25	5.18	155.20	5.11
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	2,143.90	72.81	2,071.32	68.15	2,113.48	69.63
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,944.69	100.00	3,039.48	100.00	3,035.38	100.00

งบกำไรขาดทุนแบบเบ็ดเสร็จ

งบการเงินรวมประจำปี สำหรับ 3 ปีดำเนินงาน สิ้นสุด 31 ธันวาคม

รายการ	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้						
รายได้จากการรักษาพยาบาล	2,095.25	80.15	2,058.51	84.50	1,944.36	85.97
รายได้จากการบริการ	489.88	18.74	343.71	14.11	288.87	12.78
รายได้อื่น						
- ค่าเช่ารับ	7.58	0.29	8.15	0.33	6.64	0.29
- อื่นๆ	21.55	0.82	25.81	1.06	21.77	0.96
รวมรายได้	**2,614.26**	**100.00**	**2,436.18**	**100.00**	**2,261.64**	**100.00**
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล	1,620.40	61.98	1,619.09	66.46	1,578.15	69.78
ต้นทุนบริการ	226.28	8.65	206.12	8.46	181.38	8.02
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	500.10	19.13	493.43	20.25	399.18	17.65
รวมค่าใช้จ่าย	**2,346.78**	**89.76**	**2,318.55**	**95.17**	**2,158.71**	**95.45**
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	**267.48**	**10.24**	**117.63**	**4.83**	**102.93**	**4.55**
ต้นทุนทางการเงิน	18.77	0.72	21.49	0.88	13.45	0.59
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	-	-	-	(0.33)	(0.02)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	**248.71**	**9.52**	**96.14**	**3.95**	**89.15**	**3.94**
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	3.60	0.14	5.75	0.24	22.64	1.00
กำไรสำหรับปี	**245.11**	**9.38**	**90.39**	**3.71**	**66.51**	**2.94**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :						
ผลกำไร(ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสุทธิจากภาษีเงินได้	(21.11)	(0.81)	-	-	(1.24)	(0.05)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(21.11)	(0.81)	-	-	(1.24)	(0.05)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**224.00**	**8.57**	**90.39**	**3.71**	**65.27**	**2.89**

งบกำไรขาดทุนแบบเบ็ดเสร็จ

งบการเงินรวมประจำปี สำหรับ 3 ปีดำเนินงาน สิ้นสุด 31 ธันวาคม(ต่อ)

รายการ	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
การแบ่งปันส่วนกำไร (ขาดทุน)						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	196.61	7.52	78.18	3.21	63.55	2.81
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ						
ควบคุมของบริษัทย่อย	48.50	1.86	12.21	0.50	2.95	0.13
	245.11	9.38	90.39	3.71	66.51	2.94
การแบ่งปันส่วนกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	177.44	6.79	78.18	3.21	62.69	2.77
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ						
ควบคุมของบริษัทย่อย	46.56	1.78	12.21	0.50	2.58	0.12
	224.00	8.57	90.39	3.71	65.27	2.89
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	0.27		0.11		0.09	

งบกระแสเงินสด

งบการเงินรวมประจำปี สำหรับ 3 ปีดำเนินงาน สิ้นสุด 31 ธันวาคม

รายการ	2568 *ล้านบาท*	2567 *ล้านบาท*	2566 *ล้านบาท*
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปี	245.11	90.39	66.51
รายการปรับปรุงกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
จากกิจกรรมดำเนินงาน :			
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	(0.11)	(4.41)	(0.88)
ผลขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุน	-	(0.33)	-
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	-	0.33
ภาษีเงินได้ ถูกหัก ณ ที่จ่ายตัดจ่าย	0.79	0.23	1.03
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	216.85	223.40	194.92
ผลขาดทุนจากการจำหน่ายและเลิกใช้ทรัพย์สิน	1.48	28.01	56.31
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (โอนกลับ)	(0.09)	(0.53)	0.02
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(0.10)	(0.10)	(0.21)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	10.17	10.31	9.93
ดอกเบี้ยรับ	(3.32)	(3.09)	(2.99)
ดอกเบี้ยจ่าย	18.78	21.49	13.45
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	3.60	5.75	22.64
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	493.16	371.12	361.06
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	14.88	66.77	0.10
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	42.30	10.99	121.04
สินค้าคงเหลือ	2.74	(25.77)	(76.10)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(0.26)	9.49	(3.66)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1.12)	(5.07)	(49.60)
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	15.51	17.72	(6.62)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(0.57)	(1.52)	1.98
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1.40)	(10.31)	7.05
เงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน	**565.24**	**433.42**	**355.25**

งบกระแสเงินสด งบการเงินรวมประจำปี สำหรับ 3 ปีดำเนินงาน สิ้นสุด 31 ธันวาคม(ต่อ)

รายการ	2568 *ล้านบาท*	2567 *ล้านบาท*	2566 *ล้านบาท*
เงินสดรับดอกเบี้ยรับ	0.57	0.55	0.25
เงินสดจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(9.20)	(4.56)	(5.45)
เงินสดรับคืนภาษีเงินได้	2.79	2.97	-
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(28.18)	(29.54)	(30.97)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	**531.22**	**402.84**	**319.08**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินฝากธนาคารติดภาระค้ำประกันเพิ่มขึ้น	5.00	(10.11)	(0.14)
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(49.98)	9.99	80.00
เงินสดจ่ายซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(74.86)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ถาวร	(131.35)	(145.77)	(352.22)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	7.87	1.60	0.15
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1.50)	(6.13)	(2.66)
เงินสดจ่ายเงินมัดจำสินทรัพย์สิทธิการใช้	(0.04)	-	(0.19)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	-	(0.33)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	0.33	-
เงินสดรับดอกเบี้ยรับ	2.49	2.50	1.95
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	**(167.44)**	**(147.59)**	**(348.30)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(9.58)	(39.52)	40.54
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	105.00	100.00	135.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(105.00)	(115.00)	(125.00)
เงินสดรับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	130.00	155.04
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(130.83)	(102.37)	(48.54)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(47.81)	(59.74)	(68.87)
เงินสดรับจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจากการลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	1.09
เงินสดจ่ายให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจากการลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(1.30)
เงินสดจ่ายปันผล	(129.60)	(122.40)	(115.20)

งบกระแสเงินสด

งบการเงินรวมประจำปี สำหรับ 3 ปีดำเนินงาน สิ้นสุด 31 ธันวาคม(ต่อ)

รายการ	2568 *ล้านบาท*	2567 *ล้านบาท*	2566 *ล้านบาท*
เงินปันผลจ่ายที่บริษัทย่อยจ่ายให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(21.82)	(10.15)	(12.83)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยจ่าย	(20.48)	(25.48)	(13.80)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(360.12)	**(244.66)**	**(53.87)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	3.66	10.59	(83.09)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	94.70	84.11	167.20
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	**98.36**	**94.70**	**84.11**

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	หน่วย	2568	2567	2566
อัตราส่วนแสดงสภาพคล่อง (Liquidity Ratios)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.5	1.4	1.4
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.4	1.3	1.3
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการใช้ทรัพย์สิน (Activity Ratios)				
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	14.3	12.0	12.6
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	25.5	30.5	29.0
อัตราหมุนของสินทรัพย์ถาวร	เท่า	1.3	1.3	1.3
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	6.6	6.8	6.5
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	55.6	53.9	56.0
Cash Cycle	วัน	(19.2)	(12.0)	(17.3)
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	33.1	31.8	37.4
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	11.0	11.5	9.8
อัตราหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.9	0.8	0.8
อัตราส่วนที่แสดงถึงความเสี่ยงจากการกู้ยืม (Leverage Ratios)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.4	0.5	0.4
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	24.1	14.6	26.2
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (ไม่รวมการประเมินสัญญาเช่าดำเนินงาน)	เท่า	44.1	22.6	34.3
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	28.6	24.0	21.2
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	%	7.5	3.2	2.8
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA)	%	8.9	3.9	3.4
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ROE)	%	10.1	4.0	3.2
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Ratio) **จากงบการเงินเฉพาะกิจการ**				
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิงบเฉพาะกิจการ (นโยบาย)				
อัตราการจ่ายจากกำไรสุทธิในปีดำเนินงาน	%	63.1	66.6	64.9
(*)เงินปันผลจากกำไรสุทธิในปีดำเนินงาน	บาทต่อหุ้น	0.13	0.10	0.10
(*)เงินปันผลจัดสรรจากกำไรสะสม	บาทต่อหุ้น	0.05	0.08	0.05

(*) การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2568 บริษัทฯ จะดำเนินการภายหลังจากที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ **37/2569**

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท	บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”)
ชื่อบริษัท (ภาษาอังกฤษ)	Ladprao General Hospital Public Company Limited (LPH)
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน โดยใช้ชื่อว่า “โรงพยาบาลลาดพร้าว” เพื่อให้บริการครอบคลุมผู้ป่วยทุกกลุ่มตั้งแต่ผู้ป่วยทั่วไป ชาวต่างชาติและผู้ป่วยในโครงการประกันสังคม รวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพ (Healthcare related businesses) ดำเนินการโดยบริษัทย่อย
เลขทะเบียนบริษัท	0107536000161
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	2699 ถนนลาดพร้าว แขวงคลองเจ้าคุณสิงห์ เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310
โทรศัพท์	0-2530-2244,0-2530-2556-69
โทรสาร	02-539-8490
Home page	http:// www.ladpraohospital.com
E-mail address	ladprao@ladpraohospital.com
ทุนจดทะเบียน	360,000,000 บาท (สามร้อยหกสิบล้านบาท)
ทุนชำระแล้ว	360,000,000 บาท (สามร้อยหกสิบล้านบาท)
จำนวนหุ้นสามัญ	720,000,000 หุ้น (เจ็ดร้อยยี่สิบล้านหุ้น)
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้	หุ้นละ 0.50 บาท
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 0-2009-9000 โทรสาร : 0-2009-9991
ผู้สอบบัญชี	นางสาวโสรยา ตินตะสุวรรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 8658 หรือนางสาวนันท์นภัส วรรณสมบูรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 7793 หรือนายธนะวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 6699 บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด 178 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 โทรศัพท์ : 02-596-0500 โทรสาร : 02-596-0539
ข้อพิพาททางกฎหมาย	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายซึ่งบริษัทเป็นคู่ความหรือคู่กรณีที่อาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในการดำเนินงานที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท รวมทั้งได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน (The Principles of Good Corporate Governance of Listed Companies) ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และยังทำให้เกิดความโปร่งใสต่อนักลงทุนอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อบุคคลภายนอก โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทครอบคลุมหลักการ 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิขั้นพื้นฐานต่างๆ ของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และเจ้าของบริษัท เช่น สิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัท สิทธิในการได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ สิทธิต่างๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับของบริษัท เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีพันธกิจในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน หรือระยะเวลาอื่นใดตามที่กฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด โดยในแต่ละวาระการประชุมจะมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ รวมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมที่เพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุม นอกจากนี้ บริษัทจะนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของบริษัทก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

2. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตัวเอง บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นใดเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดตามที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

3. ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะใช้สถานที่ซึ่งสะดวกแก่การเดินทาง โดยจะแนบแผนที่ซึ่งแสดงสถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือเชิญประชุม รวมถึงเลือกวันเวลาที่เหมาะสม และจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่จะอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

4. ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุมตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทจะเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

5. ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือตั้งคำถามในวาระต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างอิสระก่อนการลงมติในวาระใด ๆ และจะมีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามในที่ประชุม

6. บริษัทจะสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการนับผลการลงคะแนน

7. บริษัทจะจัดให้มีบุคลากรที่เป็นอิสระทำหน้าที่ช่วยในการตรวจนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ

8. ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จ บริษัทจะจัดทำรายงานการประชุมที่บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญ รวมทั้งจะมีการบันทึกประเด็นข้อซักถาม ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ และบริษัทจะจัดให้มีการบันทึกวีดีทัศน์ภาพการประชุมเพื่อเก็บรักษาไว้และใช้อ้างอิง นอกจากนี้ บริษัทจะนำผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ รวมทั้งรายงานการประชุมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา

9. บริษัทจะอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการได้รับเงินปันผล โดยบริษัทจะจ่ายเงินปันผลด้วยวิธีการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับเงินปันผลตรงเวลา และป้องกันปัญหาเรื่องเช็คชำรุด สูญหาย หรือส่งถึงผู้ถือหุ้นล่าช้า

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นที่มิได้เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทยหรือต่างด้าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัทจะแจ้งกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่กำหนดการประชุมดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งจะจัดทำและเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทเช่นกัน

2. บริษัทจะอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อกรรมการหรือเสนอวาระเพิ่มเติมได้ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเป็นการล่วงหน้าเกี่ยวกับวิธีการที่ให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยจะเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งหลักเกณฑ์เพื่อพิจารณาว่าบริษัทจะเพิ่มวาระการประชุมที่ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอหรือไม่

3. ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง บริษัทจะให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยก่อนเริ่มการประชุม ประธานในที่ประชุมจะชี้แจงวิธีการใช้สิทธิออกเสียง และวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ และยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุมทุกรายสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งซักถามในแต่ละวาระโดยใช้เวลาอย่างเหมาะสม และเพียงพอ โดยประธานในที่ประชุมจะดำเนินการ

ประชุมตามระเบียบวาระที่กำหนดไว้ รวมทั้งจะมิให้ผู้บริหารเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระที่มีความสำคัญซึ่งผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

4. ในวาระเลือกตั้งกรรมการ บริษัทจะสนับสนุนให้มีการเลือกตั้งเป็นรายคน

5. บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ รายงานการมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใดๆ อย่างน้อยก่อนการพิจารณาในวาระที่เกี่ยวข้องในการประชุมคณะกรรมการบริษัทและบันทึกส่วนได้เสียดังกล่าวในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งห้ามมิให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่จะไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระในวาระที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประชุมในวาระนั้นๆ

6. บริษัทได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้ โดยห้ามบุคคลหรือหน่วยงานที่ทราบข้อมูลภายในนำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยต่อหน่วยงานหรือบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่บุคคลใดเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหรือนำข้อมูลนั้นไปใช้ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและจะถูกลงโทษทางวินัย นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายมีหน้าที่จัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่เลขานุการบริษัทเป็นประจำและเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัท

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Interested Persons)

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้นและพนักงานของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่ค้า ลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการและการพัฒนาธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลอย่างดี นอกจากนี้ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามแนวทางดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น บริษัทจะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและการเจริญเติบโตที่มั่นคง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น

พนักงาน บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถและศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรม การสัมมนา และการฝึกอบรม โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคน และพยายามสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัทเพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป อีกทั้งยังได้กำหนดแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นต้น

คู่ค้า บริษัทมีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าโดยการให้คู่ค้าแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน และคัดเลือกคู่ค้าด้วยความยุติธรรมภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มีระบบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา โดยบริษัทซื้อสินค้าจากคู่ค้าตามเงื่อนไขทางการค้า ตลอดจนปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด

ลูกค้า บริษัทรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการให้บริการที่มีคุณภาพทั้งในด้านการรักษาและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การบริการมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าของบริษัทสามารถแสดงความคิดเห็น และแจ้งปัญหาหรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสมเพื่อที่บริษัทจะได้สามารถตอบสนองความต้องการและพัฒนาการให้บริการแก่ลูกค้า

เจ้าหนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญ รวมทั้งการชำระคืนเงินต้นดอกเบี้ยและการดูแลหลักประกันต่างๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง

คู่แข่ง บริษัทประพฤติตามกรอบการแข่งขันที่ดี มีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

สังคมและส่วนรวม บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิตของผู้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท โดยมีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคมโดยมุ่งเน้นการให้บริการทางสุขภาพแก่สังคม และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมโดยรวมในทุกโอกาสที่เหมาะสม รวมถึงจัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล

นอกจากนี้ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถามรายละเอียด แจ้งข้อร้องเรียน หรือเบาะแสการกระทำผิดทางกฎหมาย ความไม่ถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ผ่านกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ ทั้งนี้ ข้อมูลร้องเรียนและเบาะแสที่แจ้งมายังบริษัทจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการสั่งการตรวจสอบข้อมูลและหาแนวทางแก้ไข (หากมี) และจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

1. คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลอื่นที่มีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทซึ่งล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยบริษัทจะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. บริษัทจะจัดให้มีเจ้าหน้าที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะจัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลของบริษัท ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ กล่าวคือ การรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารเป็นประจำผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทจะมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวรวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ งบการเงิน ข่าวประชาสัมพันธ์ รายงานประจำปี โครงสร้างบริษัทและผู้บริหาร ตลอดจนโครงสร้างการถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หนังสือเชิญประชุม เอกสารทางทะเบียนของบริษัท กฎบัตรต่างๆ เป็นต้น

3. บริษัทให้ความสำคัญต่องบการเงินของบริษัท และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ และจะจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี นอกจากนี้ คณะกรรมการยังสนับสนุนให้มีการจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินในทุกไตรมาส

4. บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่าน บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท จำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าประชุมในปีที่ผ่านมา และความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัท รวมถึงการเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ลักษณะและรายละเอียดของค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในบริษัทและบริษัทย่อย (หากมี)

5. บริษัทจะเปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ

6. บริษัทจะจัดให้มีรายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง และนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมที่ได้ให้ความเห็นชอบไว้โดยสรุป และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวรวมทั้งกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวได้พร้อมด้วยเหตุผล โดยรายงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Responsibilities of the Board of Directors)

1. โครงสร้างคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทโดยเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กร ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน (Executive Director) และกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน (Non-executive Directors) โดยมีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระ 3 ท่าน ซึ่งคิดเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งคณะอันจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการพิจารณาและออกเสียงในเรื่องต่างๆ อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทสามารถเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทในเครือหรือบริษัทอื่นได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้รับทราบด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใดๆ รวมทั้งเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงาน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และธรรมาภิบาล รวมทั้งการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงพิจารณารูปแบบ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยสมาชิกอย่างน้อย 5 คน โดยสมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัทโดยการให้คำแนะนำในเรื่องข้อกำหนดตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางเพื่อประโยชน์ระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้นภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันก็คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ โดยมีรายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยบริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

2. หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทมีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

(ก) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

(ข) จรรยาบรรณว่าด้วยความสัมพันธ์ต่อลูกค้า

(ค) จรรยาบรรณว่าด้วยความสัมพันธ์ต่อคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า และเจ้าหนี้

(ง) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อพนักงาน

(จ) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ บริษัทจะประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกับรายการที่พิจารณาเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องให้บริษัททราบ และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในรายการดังกล่าว

บริษัทมีนโยบายในการทำรายการเกี่ยวโยงกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ตลอดจนข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งจะเปิดเผยรายการดังกล่าวไว้ในรายงาน แบบ 56-1 One Report

4. การควบคุมภายใน

บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อการกำกับดูแลและการควบคุมภายใน ทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีการจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทเพื่อทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่วางไว้

5. รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยมีฝ่ายบัญชีและผู้สอบบัญชีมาประชุมร่วมกัน และนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี

การประชุมคณะกรรมการและการประเมินตนเอง

บริษัทจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยทุกไตรมาส และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระประชุมชัดเจนล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนและจัดให้มีการบันทึกรายงานการประชุมและจัดเก็บรวบรวมเอกสารที่รับรองแล้วเพื่อใช้ในการอ้างอิงและสามารถตรวจสอบได้ โดยในการประชุมทุกครั้ง ควรจัดให้มีผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลและรายละเอียดประกอบการตัดสินใจที่ถูกต้องและทันเวลา

ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใดจะไม่เข้าร่วมประชุมและใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดหัวข้อที่จะประชุมชัดเจนก่อนที่จะวัดผลการประเมินดังกล่าว เพื่อรวบรวมความเห็นและนำเสนอต่อที่ประชุม รวมทั้งเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมในรายงานประจำปี

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนของกรรมการ คือ ค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจะต้องอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกันโดยจะคำนึงถึงความเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ส่วนผู้บริหารจะได้รับผลตอบแทนที่เป็นเงินเดือนและโบนัสประจำปี โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนรายปีของคณะกรรมการและผู้บริหารรวมกันจะต้องไม่เป็น จำนวนที่สูงผิดปกติเมื่อเทียบกับผลตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารโดยเฉลี่ยของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเพื่อพิจารณารูปแบบ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการเพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เช่น กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรมและให้ความรู้อาจกระทำเป็นการภายในบริษัท หรือใช้บริการของสถาบันภายนอกก็ได้

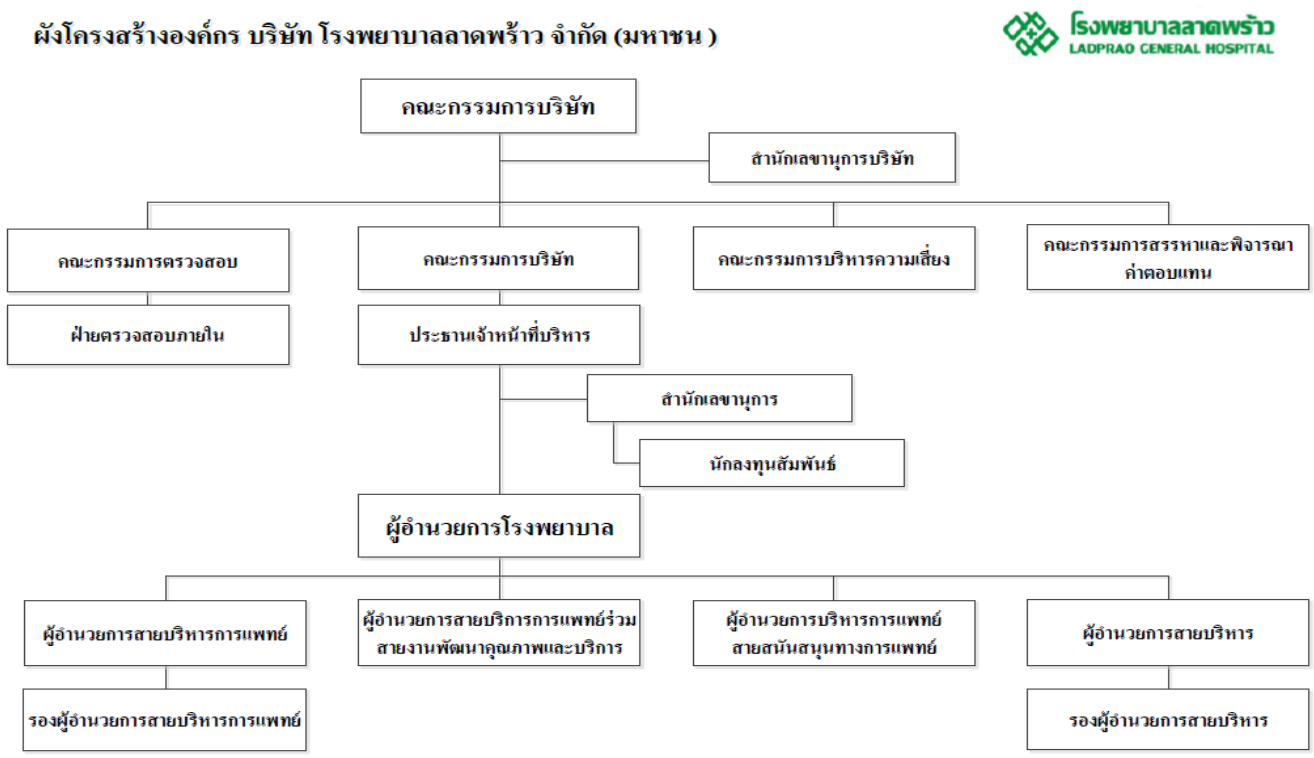
ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการหรือมีกรรมการเข้าใหม่ ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเข้าใหม่ รวมถึงจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้แก่กรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการหมุนเปลี่ยนงานที่ได้รับมอบหมายตามความถนัดของผู้บริหารและพนักงาน โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของงานและเวลาเป็นหลัก โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะกำหนดช่วงเวลาและพิจารณาผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเพื่อเป็นแผนพัฒนาและสืบทอดงานของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาผู้บริหารและพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานมากขึ้นและให้สามารถทำงานแทนกันได้

นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป และมีการทบทวนครั้งที่ 4 โดยการอนุมัติของมติการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



คณะกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อย

คณะกรรมการของบริษัทฯ ในรอบปีดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 8 ท่าน และคณะกรรมการของบริษัทย่อย มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย				
		AMARC	ABMC	AMLC	LPP	LPM
ศ.ดร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา	ประธานกรรมการ	-	-	-	-	-
คุณพิพัฒน์ เศวตวิลาศ	รองประธานกรรมการ	-	-	-	-	-
รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ประธานกรรมการ	-	ประธานกรรมการ	-	-

รายชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย				
		AMARC	ABMC	AMLC	LPP	LPM
ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช	กรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	กรรมการ	ประธานกรรมการ	-	ประธานกรรมการ	ประธานกรรมการ
นพ.สมเชาว์ ตัณฑเทอดธรรม	กรรมการ	-	-	-	-	-
คุณกุณฑล นาคพรหม	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ * / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	-	-	-	-
คุณเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-	-
คุณทิพวรรณ อุทัยสาง	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน **	-	-	-	-	-

โดยมี นายวิทวัส เพิ่มผล เป็นเลขานุการบริษัท

** นายกุณฑล นาคพรหม ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ จากมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2568*

*** นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาฯ จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 มีผลวันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป*

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ

ชื่อและจำนวนกรรมการ ซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ คือ ศ.ดร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา, นายพิพัฒน์ เศวตวิลาศ, รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค, นายอังกูร ฉันทนาวานิช กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ในฐานะตัวแทนผู้ถือหุ้น มีบทบาทสำคัญต่อการกำกับดูแลการจัดการงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ข้อบังคับของบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และนโยบายของบริษัทที่เป็นประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และการติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีอำนาจและความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ วัตถุประสงค์ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ซึ่งรวมถึงการดำเนินการดังต่อไปนี้

• ปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

• กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการและอำนาจอนุมัติของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายจัดการนำเสนอ และกำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการหรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้น

• ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุกลยุทธ์และเป็นไปตามแผนงานและงบประมาณ รวมถึงดูแลระบบกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารที่เหมาะสม

• ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

• พิจารณาอนุมัติการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) การลงทุนในธุรกิจใหม่ และการดำเนินงานใดๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

• พิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวโยงกัน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) ของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

• พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

• สอบทานกระบวนการและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงและติดตามผลการปฏิบัติงาน

• ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทและบริษัทย่อย ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรายใดมีส่วนได้เสียในธุรกรรมใดที่ทำกับบริษัท หรือมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นหรือลดลง ให้กรรมการรายดังกล่าวแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า

• จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น และปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

• แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทตามความเหมาะสม

• แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

• ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอกหากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม

• จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

• จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท

• พิจารณาอนุมัติเรื่องต่างๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทอย่างเป็นธรรม

• มอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

กรรมการบริษัทฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทฯ ออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งได้ ทั้งนี้ กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สอง ภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้จับสลากกัน ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

ผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 8 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
นพ.ปราโมทย์ ภู่นภานนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
นพ.เรืองฤทธิ์ หรรษกุล	ผู้อำนวยการสายบริหารการแพทย์
พญ.สวนันท์ วัชราวนิช	ผู้อำนวยการสายบริการการแพทย์ร่วม สายงานพัฒนาคุณภาพและบริการ
นพ.ณัฐวุฒิ ตันฑเทอดธรรม *	ผู้อำนวยการสายบริหารการแพทย์ สายสนับสนุนทางการแพทย์
นางสาวจิราวรรณ เม่งห้อง	ผู้อำนวยการสายบริหาร
นายวิทวัส เพิ่มผล	รองผู้อำนวยการสายบริหาร / เลขานุการบริษัท
นางสาวโฉมศรี ชัยวชิระศักดิ์	รองผู้อำนวยการสาย บริหาร ด้านบัญชีการเงิน

** นพ.ณัฐวุฒิ ตันฑเทอดธรรม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสายบริหารการแพทย์ สายสนับสนุนทางการแพทย์ เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568*

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตามการอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 12/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

• เป็นผู้ตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญของบริษัทฯ กำหนดภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทาง นโยบายของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม ผลผลิต ความสัมพันธ์กับลูกค้า และต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

• มีอำนาจอนุมัติค่าใช้จ่าย หรือการจ่ายเงินตามโครงการ หรือการลงทุน หรือการซื้อขายทรัพย์สินถาวรของบริษัทฯ ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร และ/หรือ ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว ภายใต้อนุมัติวงเงินตามขอบเขตอำนาจอนุมัติ

• พิจารณาเรื่องการระดมทุนของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร

• มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง ปลดออก ให้ออก ไล่ออก กำหนดอัตราค่าจ้าง ให้บำเหน็จรางวัล ปรับขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินโบนัส สำหรับพนักงานตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการลงมา

• มีอำนาจกระทำการ และแสดงตนเป็นตัวแทนบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ

• ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทฯ

• ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท

• ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ การมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจที่ให้ไว้ และ/หรือ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ การมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้น จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสียหรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติไว้

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการ ประกอบด้วยค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		คณะกรรมการบริหาร	
	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม	ค่าเบี้ยประชุม	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม	ค่าเบี้ยประชุม	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม	ค่าเบี้ยประชุม	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม	ค่าเบี้ยประชุม
ศ.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา	6/6	180,000	-	-	-	-	-	-
นายพิพัฒน์ เศวตวิลาศ	6/6	150,000	-	-	-	-	-	-
นพ.สมเชาว์ ตันฑเทอดธรรม	6/6	120,000	-	-	-	-	-	-
รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค	6/6	120,000	-	-	2/2	40,000	12/12	120,000
ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช	6/6	120,000	-	-	2/2	40,000	12/12	108,000
นายกุณฑล นาคพรหม	6/6	120,000	4/4	110,000	1/2 1/2	20,000 30,000	-	-
นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์	6/6	120,000	4/4	80,000	-	-	-	-
นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง	6/6	120,000	4/4	80,000	1/1	20,000	-	-

บริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนเป็นค่าบำเหน็จให้กับคณะกรรมการบริษัท สำหรับผลประกอบการปีที่ผ่านมา และจ่ายค่าเบี้ยประชุมให้กับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย สำหรับรอบปีดำเนินงาน สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568 รวมทั้งสิ้น 4.91 ล้านบาท

<u>ค่าตอบแทนที่ปรึกษา</u>

ในปี 2568 บริษัทย่อยของบริษัทฯ คือ บริษัท ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย จำกัด (ABMC) และบริษัท แอลพี เมคดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (LPM) ดำเนินงานด้านการสนับสนุนธุรกิจให้แก่บริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะรองรับการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งด้านงานการตลาดและการขายทั้งลูกค้าโครงการและ

ลูกค้าต่างประเทศ และการพัฒนาธุรกิจในกลุ่ม ได้มีการว่าจ้างกรรมการบริษัทฯ 1 ท่าน เพื่อเป็นที่ปรึกษาให้กับกลุ่มบริษัทของบริษัทฯ มีค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้น 2.52 ล้านบาท

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้บริหาร (นอกเหนือจากค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ) จำนวน 7 ท่าน ในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนอื่นของบริษัทฯ จำนวน 27.66 ล้านบาท

ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

บริษัทฯ มีนโยบายให้ค่าตอบแทนอื่นแก่กรรมการและผู้บริหารซึ่งได้แก่ รถประจำตำแหน่ง โทรศัพท์มือถือ ค่ารักษาพยาบาล รวมทั้งค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับรถประจำตำแหน่งเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและโทรศัพท์มือถือ เช่น ค่าน้ำมัน ค่าบริการโทรศัพท์ เป็นต้น

บุคลากร

จำนวนบุคลากร

จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยรวมของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียด ดังนี้

จำนวนบุคลากร	ณ 31 ธันวาคม 2568
ฝ่ายการแพทย์และพยาบาล (1)	944 คน
ฝ่ายห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์และระบบคุณภาพ	229 คน
ฝ่ายบริหารจัดการ	444 คน

(1) ประกอบด้วยบุคลากร ฝ่ายการแพทย์ (รวมแพทย์ประจำและแพทย์ที่ปรึกษา) ฝ่ายการพยาบาล และฝ่ายเทคนิคการแพทย์ ไม่รวมพนักงานชั่วคราว/นอกเวลา)

ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงานในรอบปีดำเนินงาน สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยรวมของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทน (2)	ปีการดำเนินงาน 2568
รวม	**694,573,282 บาท**

(2) ประกอบด้วยเงินเดือนและค่าจ้าง โบนัส เงินสมทบประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อย ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เพื่อเป็นสวัสดิการตลอดจนเป็นหลักประกันแก่พนักงาน เมื่อลาออกจากงานหรือครบอายุการทำงาน (เกษียณ) ตาม

ระเบียบของบริษัทและบริษัทย่อย โดยพนักงานจ่ายสะสมส่วนหนึ่ง และบริษัทย่อยจ่ายสมทบอีกส่วนหนึ่ง ทั้งนี้บริษัทและบริษัทย่อยได้แต่งตั้งบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนเพื่อบริหารกองทุนดังกล่าว

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของบริษัทและบริษัทย่อย ที่จ่ายสำหรับพนักงานและได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เป็นจำนวนเงิน 6.30 ล้านบาท และ 5.94 ล้านบาท ตามลำดับในงบการเงินรวม และเป็นจำนวนเงิน 4.64 ล้านบาท และ 4.28 ล้านบาท ตามลำดับ ในงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผลประโยชน์พนักงาน

- ผลประโยชน์ระยะสั้น

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

- ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน (โครงการสมทบเงิน)

บริษัทและบริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

- ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน (โครงการผลประโยชน์)

บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งหลักการประมาณการดังกล่าวต้องใช้ข้อสมมติที่หลากหลาย รวมถึงข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน อัตราการมรณะและอัตราเงินเฟ้อ

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มีนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทำงานกับบริษัทในระยะยาว โดยมีความก้าวหน้าในอาชีพ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการจัดอบรมทั้งในและนอกสถานที่อย่างสม่ำเสมอ โดยได้มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมขึ้นทุกปีโดยจะสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรทุกระดับในแต่ละฝ่าย และจะคำนึงถึงการจัดการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับงานในแต่ละสายงาน

เลขานุการบริษัท

นายวิทวัส เพิ่มผล ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัทฯ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยเลขานุการบริษัทฯ มีหน้าที่หลักได้แก่ การทำหน้าที่ในนามบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการบริษัทฯ ในการจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร รวมทั้งดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น นอกจากนี้ เลขานุการบริษัท ยังมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องการทราบและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด และ/หรือกฎหมายที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
- จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
- ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานดังกล่าว
- ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และการดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมาย และ/หรือตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท

บริษัทแต่งตั้งให้ บริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งเป็นบริษัทให้บริการตรวจสอบภายใน (Outsource) โดยมี นายไพศาล ภู่รัตน์เจริญชัย เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด และทีมผู้ตรวจสอบภายในแล้วเห็นสมควรให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความอิสระ มีความรู้ความชำนาญ มีความสามารถ และมีความระมัดระวังเยี่ยงวิชาชีพ ในการตรวจสอบส่วนงานต่างๆ และมีความเข้าใจในธุรกิจเป็นอย่างดี ปรากฏใน เอกสารแนบ 3

นักลงทุนสัมพันธ์

นายเอกชัย ศิริชุติมางกูร ทำหน้าที่รับผิดชอบหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ติดต่อ 0-2530-2556-69 Ext 3704

ผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เห็นสมควรให้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด โดย นางสาวโสรยา ตินตะสุวรรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 8658 หรือ นางสาวนันท์นภัส วรรณสมบูรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 7793 หรือ นายธนะวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 6699 คนใดคนหนึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประจำปี 2568 และกำหนดค่าตอบแทน โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้พิจารณากลั่นกรองอย่างเหมาะสมแล้ว และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้เห็นชอบด้วยแล้ว ในปี 2568 บริษัทจ่ายค่าสอบบัญชีจำนวนเงิน 1,800,000 บาท โดยไม่มีค่าตอบแทนอื่นๆ (Non Audit Fee) ทั้งนี้ บริษัทที่เป็นสำนักงานสอบบัญชี และผู้สอบบัญชีไม่มีความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหม่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

ค่าสอบบัญชี

ปี 2568	จำนวนเงิน
ค่าสอบบัญชีประจำปี	1,050,000 บาท
ค่าสอบทานงบการเงินระหว่างกาล	750,000 บาท
รวม	**1,800,000 บาท**

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2568 มีการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในการกำกับดูแลกิจการดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหาร
1. ศ.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา	6/6	-	-	-
2. นายพิพัฒน์ เศวตวิลาศ	6/6	-	-	-
3. นพ.สมเชาว์ ตันฑเทอดธรรม	6/6	-	-	-
4. รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค	6/6	-	2/2	12/12
5. ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช	6/6	-	2/2	12/12
6. นายกุณฑล นาคพรหม	6/6	4/4	2/2	-
7. นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์	6/6	4/4	-	-
8. นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง	6/6	4/4	1/1	-

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย (คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการตรวจสอบ) เป็นประจำทุกปี เป็นการประเมินกรรมการทั้งคณะและรายบุคคลโดยใช้หลักเกณฑ์แบบประเมินของคณะกรรมการตามตัวอย่างของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้ง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคของการทำงานในปีที่ผ่านมา โดยจะมีการจัดทำสรุปผลการประเมิน และข้อเสนอแนะต่างๆ มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานต่อไป และสรุปผลการประเมินคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2568 ในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2568 มีดังต่อไปนี้

การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท

หลักเกณฑ์ แบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท เป็นแบบประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล โดยได้นำแนวทางการประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับโครงสร้างของคณะกรรมการของบริษัท ซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินงานเกี่ยวกับกรรมการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป โดยมีหัวข้อการประเมิน 6 หัวข้อ ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ

4. การทำหน้าที่ของกรรมการ

5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ

6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและพัฒนาผู้บริหาร

ปี 2568 สรุปผลการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ และรายบุคคล ในภาพรวม 6 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่ จัดทำได้ดีมาก/เหมาะสมที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ เท่ากับ 98.65%

การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร

หลักเกณฑ์ แบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร เป็นแบบประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

1. เพื่อช่วยให้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในปีที่ผ่านมา

2. เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการบริหาร มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โดยมีการประเมิน 3 หัวข้อ ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย
2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
3. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ปี 2568 สรุปผลการประเมินคณะกรรมการบริหารทั้งคณะและรายบุคคล ในภาพรวม 3 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่ มีการดำเนินการดีและมีความเหมาะสม โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยค่อนข้างดีมาก เท่ากับ 88.89%

การประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หลักเกณฑ์ แบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นแบบประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคลโดยมีวัตถุประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาฯ ดังนี้

1. เพื่อช่วยให้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในปีที่ผ่านมา

2. เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการสรรหาฯ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โดยมีการประเมิน 3 หัวข้อ ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย
2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
3. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ปี 2568 สรุปผลการประเมินคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทั้งคณะและรายบุคคล ในภาพรวม 3 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่ จัดทำได้ดีมาก/เหมาะสมที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ เท่ากับ 98.81%

การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

หลักเกณฑ์ แบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นแบบประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

1. เพื่อช่วยให้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในปีที่ผ่านมา
2. เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โดยมีการประเมิน 3 หัวข้อ ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติคณะกรรมการชุดย่อย
2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
3. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ปี 2568 สรุปผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะและรายบุคคล ในภาพรวม 3 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่ จัดทำได้ดีมาก/เหมาะสมที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์เท่ากับ 98.21%

รายงานคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทของ บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้

โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทของบริษัทฯ มีจำนวน 8 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ดังมีรายนาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

1.	ศ.ดร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา	ประธานกรรการ
2.	นายพิพัฒน์ เศวตวิลาศ	รองประธานกรรมการ
3.	นพ.สมเชาว์ ตันฑเทอดธรรม	กรรมการ
4.	รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค	กรรมการ
5.	ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช	กรรมการ
6.	นายกุณฑล นาคพรหม	กรรมการอิสระ
7.	นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์	กรรมการอิสระ
8.	นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง	กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัททุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งได้มีการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

สำหรับในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง โดยมีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท
2. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้น
3. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุกลยุทธ์และเป็นไปตามแผนงานและงบประมาณ รวมถึงดูแลระบบกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารที่เหมาะสม
4. ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม
5. พิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวโยงกัน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
6. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท
7. สอบทานกระบวนการและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงและติดตามผลการปฏิบัติงาน
8. ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทและบริษัทย่อย
9. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น และปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ
10. จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
11. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าในปี 2568 บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ พร้อมทั้งการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลและมีการจัดทำรายงานทางการเงินได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ซึ่งทำให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

รายงานคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารของ บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยผู้บริหารและกรรมการบริษัท เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใด ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ มีจำนวน 12 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท 2 ท่าน และผู้บริหาร 10 ท่าน ดังมีรายนาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

1.	รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค	ประธานกรรมการบริหาร
2.	ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช	รองประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3.	นพ.ปราโมทย์ ภู่นภานนท์	กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
4.	นพ.เรืองฤทธิ์ หรรษกุล	กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการสายบริหารการแพทย์
5.	พญ.สวนันท์ วัชราวนิช	กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการสายบริการการแพทย์ร่วม สายงานพัฒนาคุณภาพและบริการ
6.	นพ.ณัฐวุฒิ ตันฑเทอดธรรม	กรรมการบริหาร/ ผู้อำนวยการสายบริหารการแพทย์ สายสนับสนุนทางการแพทย์
7.	คุณจิราวรรณ เม่งห้อง	กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการสายบริหาร
8.	พญ.ภัทรหทัย ภู่พานิช	กรรมการบริหาร/รอง.ผอ.สายบริหารการแพทย์
9.	นางสาวโฉมศรี ชัยวชิระศักดิ์	กรรมการบริหาร/รอง.ผอ.สายบริหาร ด้านบัญชี การเงิน
10.	นางสาวสุรจิตร์ จันทวงศ์	กรรมการบริหาร/รอง.ผอ.สายบริหาร
11.	นางสาวเพลินพิศ มหาศิริพันธุ์	กรรมการบริหาร/รอง.ผอ.สายบริหาร
12.	นายเอกชัย ศิริชุติมางกูร	กรรมการบริหาร/รอง.ผอ.สายบริหาร

คณะกรรมการบริหารทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร พร้อมทั้งได้มีการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

สำหรับในปี 2568 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง โดยมีกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้ดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. จัดทำและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารงานเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ และดำเนินการตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. เป็นผู้บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารการแพทย์และอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

3. อนุมัติการเข้าทำสัญญา และ/หรือธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท เช่น การซื้อขาย การลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลอื่นเพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัท และเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ภายใต้วงเงินและงบประมาณตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)
4. อนุมัติการกู้ยืมเงิน และการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืม ตลอดจนการจำนำ จำนอง หรือเข้าเป็นผู้ค้ำประกันของบริษัทและบริษัทย่อย ภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)
5. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยอยู่ภายใต้กรอบงบประมาณที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี
6. กำหนดกรอบและนโยบายสำหรับกำหนดเงินเดือน การปรับขึ้นเงินเดือน การกำหนดเงินโบนัส ค่าตอบแทน และบำเหน็จรางวัลของพนักงานและผู้บริหาร[1](นอกเหนือจากผู้บริหารระดับสูง)
7. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

คณะกรรมการบริหารพิจารณาแล้วเห็นว่าในปี 2568 คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใด ๆ ตามกรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ซึ่งทำให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

1 เนื่องจากคณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของ บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาฯ ประกอบด้วยสมาชิกซึ่งเป็นกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

โดยในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีจำนวน 4 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท 2 ท่าน และกรรมการอิสระ 2 ท่าน ดังมีรายนาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

1.	นายกุณฑล นาคพรหม	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2.	รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค	กรรมการสรรหาฯ
3.	ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช	กรรมการสรรหาฯ
4.	นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง *	กรรมการสรรหาฯ

** นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาฯ จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 มีผลวันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป*

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ พร้อมทั้ง ได้มีการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

สำหรับในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาฯ มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง โดยมีกรรมการสรรหาฯ เข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

ด้านการสรรหา

1. กำหนดนโยบาย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการ (รวมถึงกรรมการชุดย่อยของบริษัท) และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร / ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการแพทย์ ขึ้นไป) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และ/หรือ นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี)
3. เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปีของบริษัท
4. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ หรือวิธีการพิจารณาค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงเสนอค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร / ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการแพทย์ ขึ้นไป) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ และ/หรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี) โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเหมาะสม

เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี ซึ่งจะพิจารณาโดยเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน พิจารณาตามประสบการณ์ ภาระขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ

2. ดูแลให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ
3. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาแล้วเห็นว่าในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และตามกรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเพียงพอครบถ้วน ซึ่งทำให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้และประสบการณ์ ด้านการเงิน บัญชี เศรษฐศาสตร์และการบริหารธุรกิจ โดยในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่านมีวาระการดำรงตำแหน่งดังนี้

1. นายกุณฑล นาคพรหม *	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง	กรรมการตรวจสอบ

** นายกุณฑล นาคพรหม ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ จากมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2568*

คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมทั้งได้มีการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด สำหรับในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมเป็นรายไตรมาสรวม 4 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมพร้อมทั้งผู้สอบบัญชีผู้รับอนุญาตทุกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. การสอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
2. สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการเอื้อประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้อง
3. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา โดยให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี รายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวโยงกัน รวมทั้งให้ความเห็นต่อฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ในเรื่องการบริหารสินทรัพย์ ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่
4. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งได้เข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม

5. พิจารณาแผนการตรวจสอบประจำปี และผลการตรวจสอบรายไตรมาส เพื่อประเมินระบบงานและระบบการควบคุมภายในของบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำ เสนอแนวทางการปรับปรุงแก้ไขให้แก่ฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยให้ดูแลการปฏิบัติงานให้มีระบบการตรวจสอบและการควบคุมภายในที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่าในปี 2568 บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ พร้อมทั้งการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลและมีการจัดทำรายงานทางการเงินได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ซึ่งทำให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย ที่ประชุมคณะกรรมการให้ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทและแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยได้ซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารและผู้ตรวจสอบภายใน ในด้านต่างๆ ได้แก่ องค์กรและสภาพแวดล้อม การบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม ที่ประชุมคณะกรรมการมีความเห็นว่า ปัจจุบันบริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและเพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่จะสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการที่ผู้บริหารจะนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจได้ เพื่อให้มั่นใจได้และมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมถึงการมีระบบการควบคุมภายในในการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

บริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในที่เป็นหน่วยงานอิสระจากภายนอก ได้ตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ หมุนเวียนไปตามฝ่ายงานและ/หรือระบบงานต่างๆ ในปี 2568 ซึ่งผลจากการสอบครั้งดังกล่าว สรุปได้ว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และได้มีกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงหลักแล้ว ในด้านการบริหารองค์กรและสภาพแวดล้อม ด้านบัญชี ด้านการเงิน ด้านโภชนาการ ด้านงานกิจกรรมเพื่อสังคมและองค์กรสัมพันธ์ ด้านงานลงทะเบียนและโอเปอเรเตอร์ ด้านงานสารสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์ ด้านงานห้องผ่าตัด ด้านงานการพยาบาล และด้านงานบริการทางการแพทย์ โดยผลการตรวจสอบของผู้สอบภายในพบว่าความเสี่ยงหลักที่บริษัทฯ มีการควบคุมแล้วในระบบงานหลักที่สำคัญ เช่น การบริหารองค์กรและสภาพแวดล้อม ระบบงานบัญชี ระบบงานการเงิน ระบบงานบุคลากร ระบบงานจัดซื้อ และระบบงานสารสนเทศ

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

รายการระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย จำกัด (AMLC)	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99	มัดจำค่าบริการตรวจวิเคราะห์	0.00	2,000,000.00	บริษัทฯ ทำสัญญาว่าจ้างให้ AMLC ให้บริการห้องปฏิบัติการ การตรวจวิเคราะห์และวิจัยทางการแพทย์ ตามข้อกำหนดของกฎหมายและระบบรับรองคุณภาพ มีการพิจารณาทบทวนขอบเขตและเงื่อนไขในรายละเอียดของสัญญาที่ต่ออายุรายปีทุกปี บริษัทฯ ได้ชำระเงินมัดจำ เพื่อเป็นประกันสัญญา จำนวน 2,000,000 บาท
		รายได้ค่าบริการ (รวม VAT)	600,000.00	50,000.00	LPH ทำสัญญา ให้ AMLC ใช้บริการด้านการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคล , งานด้านจัดซื้อจัดจ้าง , งานด้านการเงิน , งานด้านบัญชี , งานธุรการและงานบริการอื่นๆ ร่วมอัตราเดือนละ 50,000 (1 กุมภาพันธ์ 2566-31 มกราคม 2569) ทบทวนสัญญาทุก 3 ปี

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย จำกัด (AMLC) ต่อ	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99	รายได้ค่าเช่าพื้นที่ (รวม VAT)	4,200,000.00	350,000.00	LPH ทำสัญญาให้ AMLC เช่าพื้นที่ในอาคารที่เปิดให้บริการของบริษัท จำนวน 2 แห่ง รวมพื้นที่เช่า 350 ตารางเมตร ในอัตรา 350,000 บาทต่อเดือน (ค่าเช่ารวมค่ากระแสไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าโทรศัพท์ภายในอาคาร ค่าบริการสาธารณูปโภคอื่นๆ) (1 กุมภาพันธ์ 2566 - 31 มกราคม 2569) ทบทวนสัญญาทุก 3 ปี
		ค่าบริการตรวจวิเคราะห์ (รวม VAT)	136,221,011.00	30,703,752.50	LPH ทำสัญญาว่าจ้างให้ AMLC ให้บริการห้องปฏิบัติการ การตรวจวิเคราะห์และวิจัยทางการแพทย์ ตามข้อกำหนดของกฎหมายและระบบรับรองคุณภาพ มีการพิจารณาทบทวนขอบเขตและเงื่อนไขในรายละเอียดของสัญญาที่ต่ออายุรายปีทุกปี โดยตกลงจ่ายค่าบริการตรวจวิเคราะห์ตามรายการและอัตราค่าตรวจตามที่ตกลงในสัญญา
		ค่าวัสดุสิ้นเปลือง สนง.และเวชภัณฑ์	1,948,489.67	157,293.43	รายการเบิกใช้วัสดุสิ้นเปลืองในสำนักงาน จาก รพ.
		ให้บริการรักษาพยาบาล	558,445.10	50,854.00	ในกรณีบุคลากรของ AMLC เข้ามาใช้บริการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ มีเงื่อนไขเหมือนกับลูกค้าบริษัทคู่สัญญาทั่วไป

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย จำกัด (AMLC) ต่อ	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99	ค่าบริการเช่าระบบสารสนเทศ (รวม VAT)	316,980.00	0.00	บริษัทฯ และ AMLC ตกลงทำสัญญาเช่าระบบสารสนเทศห้องปฏิบัติการ เพื่อเชื่อมต่อวงจรสัญญาณกับระบบ LIS และ HIS (1 มกราคม 2567 -31 ธันวาคม 2569 มีการพิจารณาทบทวนขอบเขตและเงื่อนไขในรายละเอียดของสัญญาที่ต่ออายุรายปีทุก 3 ปี-โดยคิดอัตราค่าเช่าระบบ เดือนละ 20,000 บาท โดยได้ทำสัญญาเพิ่มเติมใน ปี 2567 เพื่อเชื่อมระบบที่อาคาร LP120 รวมพื้นที่ประมาณ 85 ตารางเมตร เพื่อเชื่อมต่อวงจรสัญญาณกับระบบ LIS และ HIS สัญญาเลขที่ LPH.015/2567 ค่าเช่าระบบส่วนเพิ่มเดือนละ 6,415 บาท
		เงินปันผลรับ	59,997,600.00	0.00	(1) เงินปันผลรับเป็นจำนวนเงิน 14,999,400 บาท (สำหรับหุ้นสามัญที่บริษัทถือใน AMLC จำนวน 499,980 หุ้น(99.99%) ในอัตราหุ้นละ 30 บาท) โดยรับเงินปันผลในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 ที่มารายการ - ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 19/2568 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2568 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการกำไรสุทธิ (กิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน BOI) สำหรับปี 2567 จำนวนเงินรวม 45 ล้านบาท ให้กับหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 90 บาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้ว รวมจำนวนเงิน 30 ล้านบาท หุ้นละ 60 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 จำนวนเงิน 15 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 จำนวนเงิน 15 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลจ่ายเป็นจำนวนเงิน 15 ล้านบาท อัตราหุ้นละ 30 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย จำกัด (AMLC) ต่อ	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99				(2) เงินปันผลรับเป็นจำนวนเงิน 24,999,000 บาท (สำหรับหุ้นสามัญที่บริษัทถือใน AMLC จำนวน 499,980 หุ้น(99.99%) ในอัตราหุ้นละ 50 บาท) โดยรับเงินปันผลในวันที่ 5 กันยายน 2568 ที่มารายการ - ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2568 ได้มีการอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ให้กับผู้ถือหุ้นสามัญ จำนวน 500,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 50 บาท เป็นจำนวนเงิน 25 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 5 กันยายน 2568 (3) เงินปันผลรับเป็นจำนวนเงิน 19,999,200 บาท (สำหรับหุ้นสามัญที่บริษัทถือใน AMLC จำนวน 499,980 หุ้น(99.99%) ในอัตราหุ้นละ 40 บาท) โดยรับเงินปันผลในวันที่ 9 ธันวาคม 2568 ที่มารายการ - ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ครั้งที่ 2 จากผลประกอบการงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ในอัตราหุ้นละ 90 บาทให้กับผู้ถือหุ้นสามัญ จำนวน 500,000 หุ้น โดยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 สำหรับงวดหกเดือน เป็นจำนวนเงิน 25 ล้านบาท เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568 คงเหลือเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลครั้งที่ 2 เป็นจำนวนเงิน 20 ล้านบาท (อัตราหุ้นละ 40 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 9 ธันวาคม 2568

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเซีย จำกัด (“ABMC”)	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99	ให้บริการรักษาพยาบาล	226,042.00	25,146.00	กรณีบุคลากรของ ABMC เข้ามาใช้บริการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ ซึ่งทาง ABMC จะสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนหนึ่งให้กับบริษัทฯโดยตรง สำหรับส่วนที่เหลือจะเรียกชำระโดยผู้เข้ามาใช้บริการ โดยมีเงื่อนไขในการคิดค่ารักษาเหมือนบุคคลทั่วไป
		เงินมัดจำและเงินประกันตามสัญญาเช่าทรัพย์สิน	0.00	3,074,500.00	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นหลักประกันการเช่าพื้นที่และระบบสาธารณูปโภค เงื่อนไข หลักประกันการเช่าพื้นที่ จำนวน 2,700,000 บาท หลักประกันการใช้ไฟฟ้า จำนวน 321,000 บาท และ หลักประกันการใช้บริการน้ำประปา จำนวน 53,500 บาท
		ค่าเช่าพื้นที่	18,505,000.00	0.00	การใช้ประโยชน์ เป็นพื้นที่ให้บริการศูนย์การแพทย์ประกันสังคมและศูนย์สุขภาพ ขนาดพื้นที่ 2,000 ตารางเมตร เงื่อนไขการเช่า สัญญาเช่า 3 ปี (1 มกราคม 2568-31 ธันวาคม 2570) อัตราค่าเช่าดังนี้ ปีที่ 1 ค่าเช่า 8,505,000 บาท ปีที่ 2 ค่าเช่า 10,206,000 บาท ปีที่ 3 ค่าเช่า 10,206,000 บาท ทบทวนการต่ออายุในการใช้สถานที่เพื่อประกอบกิจการสถานพยาบาลจนถึงปี 2577 ภายใต้เงื่อนไขชำระเงินกินเปล่า 10 ล้านบาท

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเซีย จำกัด (“ABMC”) ต่อ	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99	ค่าสาธารณูปโภค	3,288,431.23	311,145.86	การใช้ประโยชน์ เป็นพื้นที่ให้บริการศูนย์การแพทย์ประกันสังคมและศูนย์สุขภาพ เงื่อนไข ชำระค่าสาธารณูปโภคทุกเดือน ตามปริมาณการใช้จริงที่ ABMC เรียกเก็บ
		ค่าไฟฟ้า	44,928.40	0.00	ค่าบริการใช้ไฟฟ้า โดยเรียกเก็บจากใบแจ้งหนี้จากการไฟฟ้าตามปริมาณการใช้จริงที่ ABMC เรียกเก็บ
		ค่าใช้บริการ และสมาชิก FITNESS	1,200,000.00	0.00	ลักษณะบริการ ให้บริการสถานที่เพื่อใช้ออกกำลังกายในรูปแบบกลุ่มหรือบริษัท นิติสัมพันธ์ สัญญาใช้บริการในรูปแบบสมาชิกนิติบุคคล ต่อสัญญารายปี (สิ้นสุด 31 ธันวาคม) มูลค่าสัญญา อัตราค่าสมาชิกเดือนละ 100,000 บาท
		ค่าวัสดุสิ้นเปลือง สนง.	134,764.67	3,948.90	เบิกใช้วัสดุสิ้นเปลืองในสำนักงาน จาก รพ.
		รายได้ค่าเช่าอาคาร	181,500.00	0.00	บริษัทฯ ทำสัญญาให้เช่าอาคารเพื่อเป็นที่ตั้งสำนักงาน ABMC ชั่วคราว ระยะเวลา 10 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568 ในอัตราเดือนละ 18,150 บาท

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด(มหาชน) (AMARC)	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯถือหุ้นอยู่ร้อยละ 69.41	รายได้บริการสถานที่และการจัดประชุม	46,000.00	4,000.00	วัตถุประสงค์ ให้บริการบริษัทในเครือในการใช้สถานที่และอุปกรณ์ในการประชุม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในสินทรัพย์ลงทุน ความสมเหตุสมผล อ้างอิงอัตราที่ให้บริการโดยทั่วไป (2,000 บาทต่อครึ่งวัน) ราคานี้ไม่รวมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
		เงินปันผลรับ	49,568,043.00	0.00	(1) เงินปันผลรับเป็นจำนวนเงิน 17,491,074.00 บาท (สำหรับหุ้นสามัญที่บริษัทถือใน AMARC จำนวน 291,517,900 หุ้น (69.41%) ในอัตราหุ้นละ 0.06 บาท) โดยรับเงินปันผลในวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 <u>ที่มารายการ</u> - ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้ง 21/2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หลังหักสำรองตามกฎหมายประจำปี 2567 เป็นจำนวน 25.20 ล้านบาท ให้กับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.06 บาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้ว รวมจำนวนเงิน 16.80 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.04 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 จำนวนเงิน 8.40 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 จำนวนเงิน 8.40 ล้านบาท คงเหลือจ่ายเงินปันผลงวดประจำปี (งวดที่ 3) เป็นจำนวนเงิน 8.40 ล้านบาท (อัตราหุ้นละ 0.02 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 16 พฤษภาคม 2568

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด(มหาชน) (AMARC) ต่อ	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯถือหุ้นอยู่ร้อยละ 69.41				(2) เงินปันผลรับเป็นจำนวนเงิน 29,151,790 บาท (สำหรับหุ้นสามัญที่บริษัทถือใน AMARC จำนวน 291,517,900 หุ้น (69.41%) ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท) โดยรับเงินปันผลในวันที่ 3 กันยายน 2568 ที่มารายการ - ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2568 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสุทธิ ซึ่งได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หลังหักสำรองตามกฎหมายสำหรับงวดหกเดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ซึ่งเป็นการจ่ายให้กับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เป็นจำนวนเงิน 42.0 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 3 กันยายน 2568 (3) เงินปันผลรับเป็นจำนวนเงิน 14,585,895 บาท (สำหรับหุ้นสามัญที่บริษัทถือใน AMARC จำนวน 291,517,900 หุ้น (69.41%) ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท) โดยรับเงินปันผลในวันที่ 4 ธันวาคม 2568 ที่มารายการ - ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสุทธิซึ่งได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หลังหักสำรองตามกฎหมายสำหรับงวดเก้าเดือน ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 30 กันยายน 2568 ซึ่งเป็นการจ่ายให้กับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท เป็นจำนวนเงิน 63 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผล

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด(มหาชน) (AMARC) ต่อ	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯถือหุ้นอยู่ร้อยละ 69.41				ระหว่างกาลครั้งที่ 1 สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2568 แล้ว เป็นจำนวนเงิน 42.0 ล้านบาท คงเหลือจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 เป็นจำนวนเงิน 21.00 ล้านบาท (คิดเป็นอัตราหุ้นละ 0.05 บาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 4 ธันวาคม 2568
		ค่าบริการทางกา รแพทย์	115,000.00	25,000.00	บริษัทฯ ทำสัญญาให้บริการห้องพยาบาลและรับตัวผู้ป่วย กับ AMARC เริ่มวันที่ 1 กันยายน 2568 ในอัตราเดือนละ 25,000 บาท ทบทวนการต่ออายุสัญญารายปี
		ค่าบริการสอบเทียบเครื่องมือ	1,053,173.72	1,053,173.72	บริษัทฯ ใช้บริการ AMARC ในการสอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ ซึ่งได้มาตรฐาน โดยเงื่อนไขเหมือนกับลูกค้าทั่วไป
		ให้บริการรักษาพยาบาล	4,591,742.18	488,936.00	กรณีบุคลากรของ AMARC เข้ามาใช้บริการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ ซึ่งทาง AMARC จะสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนหนึ่งให้กับบริษัทฯ โดยตรง สำหรับส่วนที่เหลือจะเรียกชำระโดยผู้เข้ามาใช้บริการ โดยมีเงื่อนไขในการคิดค่ารักษาเหมือนบุคคลทั่วไป

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (LPM)	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทย่อย (LPP) ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99	ค่าซื้อยาและเวชภัณฑ์อื่นๆ	1,757,649.09	0.00	เบิกใช้ยาและเวชภัณฑ์อื่นๆ จาก รพ.
		ค่าบริการออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่	28,866,718.60	0.00	บริษัทฯ ตกลงว่าจ้าง LPM บริการออกหน่อยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ให้กับโรงพยาบาลลาดพร้าว โดยให้ทำใบเสนอราคามาตามแต่ละบริษัทที่รับออกหน่วย สิ้นสุดการว่าจ้างตามนโยบายปรับโครงสร้างในไตรมาส 3 ของปี 2568 โดยเป็นการรวมการบริหารจัดการไว้ที่ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพของบริษัทใหญ่
		ค่าธรรมเนียมบริหารจัดการ	532,877.79	0.00	ค่าธรรมเนียมบริหารจัดการร่วมให้บริการ ตรวจสุขภาพ กับ LPM โดยคิดส่วนแบ่งรายได้การบริการในอัตรา 3-5% สิ้นสุดการดำเนินการตามมนโยบายปรับโครงสร้างในไตรมาส 3 ของปี 2568 โดยเป็นการรวมการบริหารจัดการไว้ที่ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพของบริษัทใหญ่
		ค่าวัสดุสิ้นแปลือง สนง.	1,145,805.17	0.00	เบิกใช้วัสดุสิ้นเปลืองในสำนักงาน จาก รพ.
		เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย	ยกมา 21,500,000.00 ในงวด 0.00 รับชำระคืน (21,500,000.00)	0.00	เป็นรายการสนับสนุนเงินหมุนเวียน ระยะสั้นโดยคิดอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงจากต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยของบริษัท มีเงื่อนไขในการชำระคืนเมื่อทวงถาม ทั้งนี้บริษัทฯได้รับผลประโยชน์เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยที่ได้รับสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก - วันที่ 26 มีนาคม 2568 คืนเงินกู้ยืม จำนวน 21,500,000 บาท

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (LPM) (ต่อ)	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทย่อย (LPP) ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99	ดอกเบี้ยรับจากการให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย	ยกมา 0.00 ในงวด 272,136.99 รับชำระ (272,136.99)	0.00	บริษัทฯ คิดอัตราดอกเบี้ย อ้างอิงจากต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยของบริษัท
		ให้บริการรักษาพยาบาล	428,105.00	0.00	กรณีบุคลากรของ LPM เข้ามาใช้บริการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ ซึ่งทาง LPM จะสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนหนึ่งให้กับบริษัทฯโดยตรง สำหรับส่วนที่เหลือจะเรียกชำระโดยผู้เข้ามาใช้บริการ โดยมีเงื่อนไขในการคิดค่ารักษาเหมือนบุคคลทั่วไป

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท ลาดพร้าว ผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด (LPP)	บริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99	เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย	ยก 20,000,000.00 ในงวด 30,000,000.00 รับชำระคืน (26,500,000.00)	23,500,000.00	เป็นการให้การสนับสนุนการดำเนินโครงการและการลงทุนของ LPP โดยคิดอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงจากต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยของบริษัท มีเงื่อนไขในการชำระคืนเมื่อทวงถาม ทั้งนี้บริษัทฯได้รับผลประโยชน์เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยที่ได้รับสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก - วันที่ 26 มีนาคม 2568 ให้เงินกู้ยืม จำนวน 30,000,000 บาท - วันที่ 28 มีนาคม 2568 คืนเงินกู้ยืม จำนวน 4,500,000 บาท - วันที่ 30 มิถุนายน 2568 คืนเงินกู้ยืม จำนวน 2,000,000 บาท - วันที่ 29 กันยายน 2568 คืนเงินกู้ยืม จำนวน 3,000,000 บาท - วันที่ 18 ธันวาคม 2568 คืนเงินกู้ยืม จำนวน 2,000,000 บาท - วันที่ 27 ธันวาคม 2568 คืนเงินกู้ยืม จำนวน 15,000,000 บาท
		ดอกเบี้ยรับจากการให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย	ยกมา 0.00 ในงวด 1,725,380.13 รับชำระ (1,725,380.13)	0.00	- บริษัทฯคิดอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงจากต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยของบริษัท

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

รายการระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท ลาดพร้าวการศึกษา จำกัด (LBS)	เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมการร่วมกัน	ค่าเช่าป้ายบอกทาง	93,036.00	7,857.00	- ค่าบริการเพื่อติดตั้งป้ายแนะนำสถานที่ ส่วนของ LBS โดยบริษัทฯ ได้ทำสัญญากับทางการพิเศษแห่งประเทศไทย
		ให้บริการรักษาพยาบาล	170,576.10	3,960.00	- LBS ทำสัญญาการใช้บริการรักษาพยาบาลสำหรับนักเรียนและบุคลากรของโรงเรียนเพื่อเข้ารับบริการรักษาพยาบาลกับบริษัทฯ ซึ่งมีเงื่อนไขเหมือนกับลูกค้าบริษัทคู่สัญญาทั่วไป

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

รายการระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท แอล.พี.โฮลดิ้ง จำกัด (LPHD)	บริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 37.50	เงินปันผลจ่าย	47,963,720.00	0. 00	(1) เงินปันผลจ่ายเป็นจำนวนเงิน 26,603,030.00บาท (สำหรับหุ้นสามัญที่ LPHD ถือในบริษัท จำนวน 266,030,300 หุ้น (36.94%) ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 ที่มารายการ ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ครั้งที่ 36/2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.18 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 129.60 ล้านบาท โดยจ่ายจากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เป็นจำนวนเงิน 72 ล้านบาท และจ่ายจากกำไรสะสมยังไม่จัดสรรในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท เป็นจำนวนเงิน 57.60 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้วรวมจำนวนเงิน 57.60 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 จำนวนเงิน 21.6 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 จำนวนเงิน 36 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลจ่ายเป็นจำนวนเงิน 72 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท โดยจ่ายเงินปันผล ในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 (2) เงินปันผลจ่ายเป็นจำนวนเงิน 8,005,275 บาท (สำหรับหุ้นสามัญที่ LPHD ถือใน บริษัท จำนวน 266,842,500 หุ้น (37.06%) ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 5 กันยายน 2568

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท แอล.พี.โฮลดิ้ง จำกัด (LPHD) ต่อ	บริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 37.50				<u>ที่มารายการ</u> ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568 ได้มีการอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล จากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ให้กับหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท เป็นจำนวนเงิน 21.60 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 5 กันยายน 2568 (3) เงินปันผลจ่ายเป็นจำนวนเงิน 13,355,415 บาท (สำหรับหุ้นสามัญที่ LPHD ถือในบริษัท จำนวน 267,108,300 หุ้น (37.10%) ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 9 ธันวาคม 2568 <u>ที่มารายการ</u> ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 ได้มีการอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 จากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ให้กับผู้ถือหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท โดยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2568 แล้วเป็นจำนวนเงิน 21.60ล้านบาท เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568 คงเหลือเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลครั้งที่ 2 เป็นจำนวนเงิน 36 ล้านบาท (อัตราหุ้นละ 0.05 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 9 ธันวาคม 2568

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

รายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	ณ 31 ธันวาคม 2568		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ	*ยอดคงค้าง*	
บริษัท แอ็คเท็ค จำกัด	เป็นนิติบุคคลที่มีคุณยงยุทธ วิญญูประดิษฐ์ ซึ่งเป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวเป็นสามีของพี่สาวนายอังกูร ฉันทนาวานิช กรรมการของบริษัทฯ ทั้งนี้กลุ่มวิญญูประดิษฐ์และบริษัทดังกล่าวเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯทั้งทางตรงและทางอ้อม	ค่าใช้จ่ายในการเป็นที่ปรึกษาก่อสร้าง	4,578,833.94	0.00	- บริษัทฯได้ว่าจ้าง บจก.แอ็คเท็คพลัส เป็นที่ปรึกษาในงานก่อสร้างและปรับอาคารของโรงพยาบาล โดยอัตราค่าที่ปรึกษา ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบตามสัญญา ด้านก่อสร้างและเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และอัตราค่าที่ปรึกษาในการก่อสร้างนั้นเป็นไปตามราคาที่เหมาะสมจากการเปรียบเทียบมาตรฐานการปฏิบัติวิชาชีพวิศวกรรม จึงเป็นรายการที่สมเหตุสมผล

ส่วนที่ 3
งบการเงิน

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานรวมและกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

*****/2

การรับรู้รายได้จากการรักษาพยาบาลทั่วไป

เนื่องจากรายได้จากการรักษาพยาบาลเป็นรายการที่มีมูลค่าที่เป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคิดเป็นร้อยละ 52 และร้อยละ 60 ของรายได้รวม ตามลำดับ นอกจากนี้รายได้จากกิจการโรงพยาบาลมีหลายองค์ประกอบ ได้แก่ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องผู้ป่วย เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดที่ทำกับคู่สัญญาต่างๆ โดยเงื่อนไขของคู่สัญญาก็มีความหลากหลาย ดังนั้นข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษเกี่ยวกับ จำนวน มูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้ของบริษัท

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการรักษาพยาบาล โดยการประเมินและทดสอบประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทออกแบบไว้ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้สุ่มตัวอย่างตรวจสอบเอกสารประกอบรายการค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นในระหว่างปี ตรวจสอบในช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชีและตรวจสอบใบลดหนี้ที่บริษัทออกหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการค่ารักษาพยาบาลตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

การรับรู้รายได้จากประกันสังคม

บริษัทมีรายได้จากประกันสังคมจากการเข้าร่วมทำสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 โดยมีรายได้จากประกันสังคมในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคิดเป็นร้อยละ 28 และร้อยละ 34 ของรายได้รวม ตามลำดับ ซึ่งบริษัทจะได้รับเงินจากสำนักงานประกันสังคมในส่วนของผู้ประกันตนที่เลือกใช้สิทธิรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาล นอกจากนั้น บริษัทยังได้รับรายได้ค่าบริการทางการแพทย์จากกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยงและโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงส่วนเพิ่มอีก แต่รายได้ส่วนเพิ่มดังกล่าวการได้รับเงินในแต่ละครั้งต้องผ่านการพิจารณาจากสำนักงานประกันสังคมและการพิจารณาของสำนักงานประกันสังคมต้องใช้ระยะเวลานาน ในกรณีที่บริษัทได้ให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนแล้วและทางบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์ ฝ่ายบริหารจึงได้ทำการพิจารณาจัดทำการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยงและโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง ซึ่งเป็นการประมาณการทางบัญชีที่สำคัญที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูง รวมทั้งต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาอัตราความรุนแรงของโรคเพื่อใช้ในการประมาณการรายได้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญในการรับรู้รายได้จากประกันสังคม เนื่องจากเป็นรายการที่มีความเสี่ยงต่องบการเงิน

ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจในกระบวนการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยงและโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง โดยตรวจสอบแหล่งที่มาและความน่าเชื่อถือของข้อมูลของผู้ประกันตนที่ใช้ในการคำนวณประมาณการรายได้ ประเมินความเหมาะสมของอัตราความรุนแรงของโรคโดยเปรียบเทียบกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามประกาศของสำนักงานประกันสังคม ทดสอบการคำนวณประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยงและโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง รวมถึงเปรียบเทียบข้อมูลการรับเงินในระหว่างงวดและวิเคราะห์หาสาเหตุของผลต่างเทียบกับที่ประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ไว้ รวมถึงการตรวจสอบการรับเงินค่าบริการทางการแพทย์กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยงและโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงภายหลังสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

*****/3

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีแต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตาม มาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

*****/4

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็น เกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึง ขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

*****/5

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ เรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้คือ นางสาวโสรยา ตินตะสุวรรณ์

(นางสาวโสรยา ตินตะสุวรรณ์)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 8658

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด
กรุงเทพมหานคร
วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

สินทรัพย์

		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	98,362,420.65	94,703,865.11	30,191,624.06	34,732,198.15
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4, 6	173,282,277.53	187,784,729.78	111,976,127.52	133,809,706.23
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	7	153,720,596.82	196,021,995.32	153,720,596.82	175,833,037.58
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	4	-	-	23,500,000.00	41,500,000.00
สินค้าคงเหลือ	8	54,402,534.27	57,160,133.00	41,717,518.05	29,609,668.46
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	140,000,000.00	80,000,000.00	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4	1,525,245.55	1,263,075.07	1,161,356.98	815,935.12
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		621,293,074.82	616,933,798.28	362,267,223.43	416,300,545.54
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	10	55,332,000.00	60,332,000.00	35,002,000.00	40,002,000.00
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	9	-	10,020,449.86	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	281,724,989.98	290,223,109.98
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	1,906,738,145.98	1,982,038,980.88	1,492,761,977.78	1,545,380,865.54
สินทรัพย์สิทธิการใช้	13	232,337,644.34	263,641,608.17	209,635,389.32	152,373,382.72
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	32,367,687.65	34,405,906.52	9,341,005.82	11,273,888.84
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	15	29,906,733.11	23,341,804.94	25,625,081.31	21,006,033.67
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4	66,719,247.49	48,768,891.15	40,513,315.31	35,506,065.29
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,323,401,458.57	2,422,549,641.52	2,094,603,759.52	2,095,765,346.04
รวมสินทรัพย์		2,944,694,533.39	3,039,483,439.80	2,456,870,982.95	2,512,065,891.58

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16	34,155,971.93	43,738,425.76	34,155,971.93	43,738,425.76
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	4, 17	278,711,972.26	284,735,633.28	249,678,801.11	234,222,388.95
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	46,826,823.24	56,906,823.24	46,826,823.24	56,906,823.24
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	35,532,626.86	47,071,793.17	18,451,335.69	24,973,014.02
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		-	78,712.26	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4	9,379,327.80	9,947,149.04	26,168.22	26,168.22
รวมหนี้สินหมุนเวียน		404,606,722.09	442,478,536.75	349,139,100.19	359,866,820.19
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	18	73,131,645.94	193,878,469.18	73,131,645.94	193,878,469.18
หนี้สินตามสัญญาเช่า	19	179,585,828.26	211,482,825.40	151,475,664.92	95,814,133.37
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	15	14,516,689.99	15,606,406.21	-	-
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	20	116,002,910.65	90,367,851.77	87,090,681.55	68,901,465.89
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	4	12,949,964.38	14,349,190.31	10,004,004.65	11,403,230.58
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		396,187,039.22	525,684,742.87	321,701,997.06	369,997,299.02
รวมหนี้สิน		800,793,761.31	968,163,279.62	670,841,097.25	729,864,119.21

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บาท

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 720,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		360,000,000.00	360,000,000.00	360,000,000.00	360,000,000.00
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 720,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		360,000,000.00	360,000,000.00	360,000,000.00	360,000,000.00
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		922,834,728.00	922,834,728.00	922,834,728.00	922,834,728.00
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วน					
การถือหุ้นในบริษัทย่อย		176,347,121.37	176,347,121.37	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
สำรองตามกฎหมาย		37,500,000.00	37,500,000.00	37,500,000.00	37,500,000.00
ยังไม่ได้จัดสรร		465,220,627.83	417,384,466.41	465,695,157.70	461,867,044.37
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่		1,961,902,477.20	1,914,066,315.78	1,786,029,885.70	1,782,201,772.37
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
ของบริษัทย่อย		181,998,294.88	157,253,844.40	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		2,143,900,772.08	2,071,320,160.18	1,786,029,885.70	1,782,201,772.37
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,944,694,533.39	3,039,483,439.80	2,456,870,982.95	2,512,065,891.58

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
รายได้					
รายได้จากการรักษาพยาบาล	4	2,095,254,062.14	2,058,513,812.35	2,077,092,158.63	1,960,081,136.66
รายได้จากการบริการ		489,881,791.06	343,712,218.24	-	-
รายได้อื่น					
ค่าเช่ารับ	4	7,577,817.15	8,149,210.68	8,531,734.13	8,866,348.98
เงินปันผลรับ	4, 11	-	-	109,555,643.00	72,027,954.10
อื่นๆ	4	21,551,175.51	25,804,438.36	16,513,193.31	27,631,923.94
รวมรายได้		2,614,264,845.86	2,436,179,679.63	2,211,692,729.07	2,068,607,363.68
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล	4	1,620,401,108.54	1,619,094,311.74	1,694,930,425.45	1,610,069,397.33
ต้นทุนในการบริการ		226,276,761.81	206,028,897.52	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร	4	500,103,024.89	493,430,336.70	346,064,494.80	327,026,734.45
รวมค่าใช้จ่าย		2,346,780,895.24	2,318,553,545.96	2,040,994,920.25	1,937,096,131.78
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		267,483,950.62	117,626,133.67	170,697,808.82	131,511,231.90
ต้นทุนทางการเงิน		18,775,370.54	21,486,125.54	15,606,281.68	16,335,017.57
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		248,708,580.08	96,140,008.13	155,091,527.14	115,176,214.33
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	25	3,602,796.00	5,754,203.31	6,787,768.56	7,074,782.14
กำไรสำหรับปี		245,105,784.08	90,385,804.82	148,303,758.58	108,101,432.19
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :					
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน					
ที่กำหนดไว้	20	(21,105,539.18)	-	(14,875,645.25)	(295,235.34)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(21,105,539.18)	-	(14,875,645.25)	(295,235.34)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		224,000,244.90	90,385,804.82	133,428,113.33	107,806,196.85

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
การแบ่งปันส่วนกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่		196,601,723.69	78,180,722.86	148,303,758.58	108,101,432.19
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		48,504,060.39	12,205,081.96	-	-
		245,105,784.08	90,385,804.82	148,303,758.58	108,101,432.19
การแบ่งปันส่วนกำไรเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่		177,436,161.42	78,180,722.86	133,428,113.33	107,806,196.85
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		46,564,083.48	12,205,081.96	-	-
		224,000,244.90	90,385,804.82	133,428,113.33	107,806,196.85
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	26	0.27	0.11	0.21	0.15

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บาท

		งบการเงินรวม							
		ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่าจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
	หมายเหตุ				จัดสรรแล้วสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		360,000,000.00	922,834,728.00	176,347,121.37	37,500,000.00	461,603,743.55	1,958,285,592.92	155,198,800.34	2,113,484,393.26
เงินปันผลจ่าย	23	-	-	-	-	(122,400,000.00)	(122,400,000.00)	-	(122,400,000.00)
การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยให้แก่ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-	-	-	(10,150,037.90)	(10,150,037.90)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	78,180,722.86	78,180,722.86	12,205,081.96	90,385,804.82
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		360,000,000.00	922,834,728.00	176,347,121.37	37,500,000.00	417,384,466.41	1,914,066,315.78	157,253,844.40	2,071,320,160.18
เงินปันผลจ่าย	23	-	-	-	-	(129,600,000.00)	(129,600,000.00)	-	(129,600,000.00)
การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยให้แก่ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-	-	-	(21,819,633.00)	(21,819,633.00)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	177,436,161.42	177,436,161.42	46,564,083.48	224,000,244.90
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		360,000,000.00	922,834,728.00	176,347,121.37	37,500,000.00	465,220,627.83	1,961,902,477.20	181,998,294.88	2,143,900,772.08

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บาท

		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
	หมายเหตุ			จัดสรรแล้วสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		360,000,000.00	922,834,728.00	37,500,000.00	476,460,847.52	1,796,795,575.52
เงินปันผลจ่าย	23	-	-	-	(122,400,000.00)	(122,400,000.00)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	107,806,196.85	107,806,196.85
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		360,000,000.00	922,834,728.00	37,500,000.00	461,867,044.37	1,782,201,772.37
เงินปันผลจ่าย	23	-	-	-	(129,600,000.00)	(129,600,000.00)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	133,428,113.33	133,428,113.33
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		360,000,000.00	922,834,728.00	37,500,000.00	465,695,157.70	1,786,029,885.70

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	245,105,784.08	90,385,804.82	148,303,758.58	108,101,432.19
รายการปรับปรุงกระทบกำไรสำหรับงวดเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน :				
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	(113,898.48)	(4,416,739.63)	(447,743.18)	(3,565,825.64)
ผลขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าสินค้า	13,932.10	11,798.79	-	-
ผลกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	-	(329,900.00)	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลถูกหัก ณ ที่จ่ายตัดจ่าย	794,161.10	227,945.33	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	216,846,499.64	223,397,482.75	156,496,597.64	154,589,258.68
ผลขาดทุนจากการจำหน่ายและเลิกใช้ทรัพย์สิน	1,483,259.05	28,012,377.19	1,420,742.70	27,222,366.71
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (โอนกลับ)	(86,668.19)	(531,553.88)	-	-
รายได้เงินปันผล	-	-	(109,555,643.00)	(72,027,954.10)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(103,137.99)	(101,373.16)	-	(28,882.35)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	10,168,549.40	10,310,116.78	7,395,734.29	7,322,767.93
ดอกเบี้ยรับ	(3,324,601.93)	(3,090,321.75)	(2,242,836.03)	(3,537,952.57)
ดอกเบี้ยจ่าย	18,775,370.54	21,486,125.54	15,606,281.68	16,335,017.57
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	3,602,796.00	5,754,203.31	6,787,768.56	7,074,782.14
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	493,162,045.32	371,115,966.09	223,764,661.24	241,485,010.56
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	14,883,254.17	66,766,427.14	22,281,321.89	64,892,976.81
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	42,301,398.50	10,988,240.26	22,112,440.76	28,961,873.00
สินค้าคงเหลือ	2,743,666.63	(25,765,413.04)	(12,107,849.59)	(30,886,503.32)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(262,170.48)	9,489,928.98	(345,421.86)	1,292,652.15
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1,123,911.65)	(5,067,521.73)	(642,011.65)	(10,974,162.78)
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	15,509,570.84	17,715,859.85	29,851,359.12	12,075,967.35
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(567,821.24)	(1,520,370.26)	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,399,225.93)	(10,306,959.03)	(1,399,225.93)	(6,912,329.11)
เงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน	565,246,806.16	433,416,158.26	283,515,273.98	299,935,484.66
เงินสดรับดอกเบี้ยรับ	567,833.90	554,749.90	134,802.85	320,275.55

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสดจ่ายประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(9,208,565.21)	(4,556,888.00)	(7,801,075.20)	(4,556,888.00)
เงินสดรับคืนภาษีเงินได้	2,789,869.27	2,965,328.69	-	-
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(28,177,092.20)	(29,536,226.55)	(22,053,143.25)	(22,321,904.35)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	531,218,851.92	402,843,122.30	253,795,858.38	273,376,967.86
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	5,000,000.00	(10,113,855.31)	5,000,000.00	(4,897,849.16)
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(49,979,550.14)	9,999,828.89	-	-
เงินสดจ่ายจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	-	(30,000,000.00)	(174,168,668.56)
เงินสดรับจากการคืนเงินให้กู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	-	48,000,000.00	179,668,668.56
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ถาวร	(131,356,536.47)	(145,774,876.33)	(92,248,686.28)	(179,118,626.63)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	7,870,313.09	1,602,270.00	65,500.00	1,598,800.00
เงินสดจ่ายเงินมัดจำสินทรัพย์สิทธิการใช้	(36,000.00)	-	-	-
เงินรับเงินมัดจำสินทรัพย์สิทธิการใช้	70,200.00	-	-	-
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1,500,998.18)	(6,131,176.40)	(1,072,675.00)	(4,442,400.00)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	329,900.00	-	-
เงินสดจ่ายซื้อและลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(21,499,880.00)	(138,497,300.00)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	29,998,000.00	99,999,300.00
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	109,555,643.00	72,027,954.10
เงินสดรับดอกเบี้ยรับ	2,489,864.59	2,498,155.42	2,108,033.18	3,263,046.87
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(167,442,707.11)	(147,589,753.73)	49,905,934.90	(144,567,074.82)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงินลดลง	(9,582,453.83)	(39,515,543.35)	(9,582,453.83)	(38,421,071.74)
เงินสดรับเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	105,000,000.00	100,000,000.00	105,000,000.00	80,000,000.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(105,000,000.00)	(115,000,000.00)	(105,000,000.00)	(80,000,000.00)
เงินสดรับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	130,000,000.00	-	130,000,000.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(130,826,823.24)	(102,368,707.62)	(130,826,823.24)	(51,258,040.90)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(47,814,227.35)	(59,739,145.55)	(20,927,727.31)	(26,238,470.19)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินปันผลจ่าย	(129,600,000.00)	(122,400,000.00)	(129,600,000.00)	(122,400,000.00)
เงินปันผลจ่ายที่บริษัทย่อยจ่ายให้ส่วนที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(21,819,633.00)	(10,150,037.90)	-	-
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยจ่าย	(20,474,451.85)	(25,482,813.37)	(17,305,362.99)	(17,863,142.72)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(360,117,589.27)	(244,656,247.79)	(308,242,367.37)	(126,180,725.55)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	3,658,555.54	10,597,120.78	(4,540,574.09)	2,629,167.49
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	94,703,865.11	84,106,744.33	34,732,198.15	32,103,030.66
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	98,362,420.65	94,703,865.11	30,191,624.06	34,732,198.15
<u>ข้อมูลงบกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม</u>				
รายการที่มิใช่เงินสด ประกอบด้วย				
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์เพิ่มขึ้น (ลดลง)	(21,497,877.05)	4,696,752.02	(14,359,592.15)	26,898.93
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้น	3,145,989.68	113,621,242.25	70,067,580.53	33,354,207.79

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
วันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นนิติบุคคลจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนและเข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2558 ธุรกิจหลักคือ ประกอบธุรกิจโรงพยาบาล

บริษัทตั้งอยู่ที่ เลขที่ 2699 ถนนลาดพร้าว แขวงคลองเจ้าคุณสิงห์ เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

2.1 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานรายงานทางการเงินที่กำหนดตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยการแสดงรายการได้ทำขึ้นตามแบบกำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงินสำหรับบริษัทมหาชนจำกัด ที่กำหนดโดยประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทใช้เป็นทางการตามกฎหมายงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลมาจากงบการเงินฉบับภาษาไทยดังกล่าว

2.2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้รวมงบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ดังนี้

ชื่อบริษัทย่อย	ประเภทกิจการ	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	อัตราส่วนของการถือหุ้น (ร้อยละของจำนวนหุ้นจดทะเบียน)	
			2568	2567
<u>บริษัทย่อยที่ถือหุ้นทางตรงโดยบริษัท</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย จำกัด	ให้บริการวิจัย และตรวจวิเคราะห์และวินิจฉัยทางด้านการแพทย์	กรุงเทพมหานคร	99.99	99.99
บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด(*)	ให้บริการรักษาพยาบาล ตรวจสุขภาพ (Mobile Checkup) และพยาบาลปฏิบัติงานในโรงงานและหน่วยงานต่างๆ (#)	พระนครศรีอยุธยา	-	99.99
บริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด	จำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพรวมถึงบริการที่เกี่ยวข้อง	กรุงเทพมหานคร	99.99	99.99
บริษัท ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย จำกัด	ให้บริการสนับสนุนและพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับสุขภาพและอสังหาริมทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง	กรุงเทพมหานคร	99.99	99.99
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน)	ให้บริการทางวิทยาศาสตร์ ด้านเกษตร อาหาร ยา และสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมทั้งการตรวจวิเคราะห์ ผลิตภัณฑ์ การสอบเทียบเครื่องมือ การตรวจสอบรับรองตามระบบคุณภาพและมาตรฐานสากล	กรุงเทพมหานคร	69.41	69.41

ชื่อบริษัทย่อย	ประเภทกิจการ	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	อัตราส่วนของการถือหุ้น (ร้อยละของจำนวนหุ้นจดทะเบียน)	
			2568	2567
ถือหุ้นโดย บริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด				
บริษัทย่อย				
บริษัท กัญราชา จำกัด	พัฒนาพืชสมุนไพรเพื่อประโยชน์ทางการแพทย์	นครราชสีมา	99.94	99.94
บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (*)	ให้บริการรักษาพยาบาล ตรวจสุขภาพ (Mobile Checkup) และพยาบาลปฏิบัติงานในโรงงานและหน่วยงานต่างๆ (#)	พระนครศรีอยุธยา	99.99	-
ถือหุ้นโดย บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด มหาชน				
บริษัทย่อย				
บริษัท เอมาร์ค โกลบอล เวริฟิเคชั่น จำกัด	ให้บริการตรวจประเมินและรับรองระบบคุณภาพ รวมถึงงานให้คำปรึกษาและฝึกอบรม	กรุงเทพมหานคร	99.98	99.98

(*) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 อนุมัติให้โอนหุ้นสามัญทั้งหมดในบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด ให้กับบริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด ทำให้บริษัทดังกล่าวเปลี่ยนสถานะจากบริษัทย่อยทางตรงเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2568 เป็นต้นไป และได้ผนวกรวมธุรกิจสถานพยาบาลและออกหน่วยตรวจสุขภาพไว้ที่ศูนย์บริการด้านสุขภาพของบริษัทมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2568 (#) และอยู่ระหว่างพิจารณากรอบนโยบายเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์รวมของกลุ่มธุรกิจ

ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินรวมจัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีเดียวกันสำหรับรายการบัญชีที่เหมือนกันหรือเหตุการณ์ทางบัญชีที่คล้ายคลึงกัน

จ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัท และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

บริษัทและบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง 2567 มาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ซึ่งการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินในปีปัจจุบัน

2.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงปี 2568 ซึ่งเป็นฉบับปรับปรุงตามมาตรฐานการบัญชีระหว่างประเทศ ฉบับรวมเล่มปี 2568 (Bound Volume 2025 Consolidated without early application) โดยจะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่ม ณ หรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

ฝ่ายบริหารของบริษัทและบริษัทย่อย เชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

3.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือส่งมอบยาแล้ว และแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับบริการและยาที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลด

รายได้จากสำนักงานประกันสังคมจากการรักษาและให้บริการแก่ผู้ป่วยภายใต้โครงการประกันสังคมจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดโดยสำนักงานประกันสังคม

รายได้ค่าบริการ

รายได้จากการให้บริการรับรู้เป็นรายได้ ณ ช่วงเวลาที่ให้บริการแล้วเสร็จหรือรับรู้ตลอดช่วงเวลาให้บริการโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นงวดกับต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา รายได้ค่าบริการตามสัญญาที่แล้วเสร็จแต่ยังไม่ได้เรียกชำระแสดงไว้เป็น “สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา” ในงบฐานะการเงิน ในกรณีที่มีผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทันทีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่ต้นทุนการบริการทั้งสิ้นจะสูงกว่ารายได้ค่าบริการทั้งสิ้น

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้ เมื่อมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ดอกเบี้ยรับรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง โดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายได้อื่นและค่าใช้จ่าย รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องตัว ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

3.3 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา หมายถึง สิทธิที่บริษัทจะได้รับค่าตอบแทนเป็นการแลกเปลี่ยนกับบริการซึ่งบริษัทได้โอนให้กับลูกค้าแล้ว โดยสิทธิดังกล่าวจะเกิดขึ้นตามเงื่อนไขบางประการที่ไม่ใช่เรื่องของระยะเวลาผ่านไป

3.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ แสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ต้นทุนสินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย ต้นทุนทั้งหมดในการซื้อและต้นทุนอื่นๆ ที่เกิดขึ้นเพื่อให้สินค้าคงเหลือนั้นอยู่ในสถานที่และอยู่ในสภาพที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

ต้นทุนในการซื้อ ประกอบด้วย ราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินค้านั้น เช่น อากรขาเข้า ค่าขนส่ง และต้นทุนอื่นๆซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินค้า และหักด้วยส่วนลดการค้าและเงินที่ได้รับคืนจากการซื้อสินค้า

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

3.5 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทย่อย หมายถึงกิจการที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมนโยบายการเงินและการดำเนินงาน ซึ่งโดยทั่วไปแล้วบริษัทจะถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง บริษัทได้รวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทควบคุมบริษัทย่อยจนกระทั่งอำนาจควบคุมหมดไป

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการเงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน (ถ้ามี) ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนจะบันทึกเป็นขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและตามงบการเงินรวมเงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีส่วนได้เสีย

3.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงตามราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ราคาทุนรับรู้เมื่อเริ่มแรกที่ได้สินทรัพย์มารวมถึงต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งต้นทุนในการรื้อถอนขนย้าย และการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ซึ่งเป็นภาระผูกพันของกิจการ (ถ้ามี)

รายจ่ายที่เกี่ยวกับการต่อเติม การต่ออายุ หรือการปรับปรุงสินทรัพย์ให้ดีขึ้น ซึ่งทำให้ราคาเปลี่ยนแทนในปัจจุบันของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างเป็นสาระสำคัญจะรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ สำหรับค่าซ่อมแซม และบำรุงรักษารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนหักมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงและอายุการใช้ประโยชน์ ดังนี้

	จำนวนปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 20
งานระบบอาคารและสาธารณูปโภค	10 - 30
เครื่องมือเครื่องใช้ห้องปฏิบัติการ	10 - 15
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	15
อื่นๆ	5

ไม่คิดค่าเสื่อมราคา สำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง

บริษัทและบริษัทย่อยมีการทบทวนมูลค่าคงเหลือและอายุการใช้ประโยชน์ทุกปี

คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนประกอบของรายการสินทรัพย์แต่ละส่วนแยกต่างหากจากกันเมื่อส่วนประกอบแต่ละส่วนนั้นมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับต้นทุนทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณจากผลต่างระหว่างเงินสดรับสุทธิกับราคาตามบัญชีและรับรู้เป็นรายได้อื่น หรือค่าใช้จ่ายอื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

3.7 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการจัดหาหรือก่อสร้างสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการทำให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืม ประกอบด้วย ดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

3.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ซึ่งสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

3.8.1 โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์

โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสม และตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เป็นเวลา 5 - 10 ปี

3.8.2 วิธีทดสอบ

บริษัทย่อยบันทึกวิธีทดสอบ (Test Method: TM) วิธีปฏิบัติงาน (Work Instruction: WI) ตามเงื่อนไข ข้อกำหนดของส่วนราชการ โดยเรียกรวมว่า วิธีทดสอบเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

เมื่อบริษัทย่อยมีการพัฒนาวิธีทดสอบ วิธีปฏิบัติงานขึ้นมา ภายใต้หลักการทางหลักวิทยาศาสตร์ ข้อกำหนดของมาตรฐาน เงื่อนไขขององค์กรระหว่างประเทศและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จนสามารถให้บริการทดสอบ สอบเทียบ โดยจะถูกกำหนดไว้ในบัญชี “วิธีทดสอบที่รับรองทั่วไป”

ทั้งนี้ถ้าหน่วยตรวจรับรอง (Accreditation Body: AB) ตามมาตรฐานสากลและหรือส่วนราชการ (Regulator) ให้การรับรองและ/หรือยอมรับวิธีทดสอบ รวมถึงความสามารถในการให้บริการของห้องปฏิบัติการ โดยจะถูกกำหนดไว้ในบัญชี “วิธีทดสอบที่ได้รับมาตรฐานสากล” ซึ่งการให้บริการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง บริษัทย่อยจะต้องผ่านการตรวจประเมินซ้ำ (Reassessment) เฝ้าระวัง (Surveillance) และต่ออายุใบรับรองและ/หรือใบอนุญาตตามเงื่อนไขที่หน่วยรับรองและ/หรือส่วนราชการนั้นกำหนด

วิธีทดสอบแสดงในราคาทุนหลังหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ราคาทุนดังกล่าวประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาวิธีทดสอบโดยตรง บริษัทไม่มีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน แต่จะใช้วิธีการทดสอบการด้อยค่าทุกปี และจะทบทวนทุกปีว่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวยังคงมีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน บริษัทย่อยจะพิจารณาตัดวิธีทดสอบเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อมีการระงับหรือถูกยกเลิกโดยหน่วยรับรองและ/หรือส่วนราชการ หรือบริษัทย่อยเห็นว่าไม่ได้รับประโยชน์เชิงธุรกิจในอนาคตแล้ว

3.9 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานบริษัทและบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนของบริษัทและบริษัทย่อยหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนเป็นรายปี

การรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่า จะกระทำทุกครั้งที่มูลค่าสินทรัพย์ตามบัญชี หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด สูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงราคาขายของสินทรัพย์ หรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ แล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่าในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดเงินสดซึ่งส่วนใหญ่เป็นหน่วยแยกอิสระจากสินทรัพย์อื่นๆ ให้พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนให้สอดคล้องกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นมีความเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการด้อยค่า

บริษัทและบริษัทย่อยจะกลับรายการบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่า หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

บริษัทและบริษัทย่อยจะกลับรายการบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าเพียงเพื่อให้มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เช่นเดียวกับในกรณีที่ไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน รายการกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะบันทึกเป็นรายได้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

3.10 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นสัญญา บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัทและบริษัทย่อยประเมินอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ที่ระบุในสัญญาเช่า หรือตามระยะเวลาที่เหลืออยู่ของสัญญาเช่าที่มีผลอยู่ โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้นและระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ทั้งนี้พิจารณาถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยี และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่ออายุของสัญญาเช่าดังกล่าว เป็นต้น

สินทรัพย์สิทธิการใช้ - ผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้รับรู้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล โดยแสดงมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนดังกล่าวประกอบด้วย จำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงที่เกิดขึ้น และการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าใดๆที่จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผลหักสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาเช่า

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่า หรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แต่ละประเภท

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าแสดงมูลค่าตามมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวประกอบด้วย การจ่ายชำระคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) หักลูกหนี้สิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า (ถ้ามี) และจำนวนเงินที่คาดว่าผู้เช่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ นอกจากนี้ การจ่ายชำระตามสัญญาเช่ายังรวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิการเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทและบริษัทย่อยจะใช้สิทธิเลือกนั้น และการจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

บริษัทและบริษัทย่อยคำนวณมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าโดยใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม ณ วันที่สัญญาเช่ามีผล หากอัตราดอกเบี้ยตามนัยของหนี้สินสัญญาเช่านั้นไม่สามารถกำหนดได้ ทั้งนี้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มอ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลปรับด้วยค่าความเสี่ยงที่เหมาะสมตามระยะเวลาของสัญญาเช่านั้น หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลบริษัทและบริษัทย่อยจะวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และลดลงเพื่อสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้บริษัทและบริษัทย่อยจะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระ หรือการประเมินสิทธิการเลือกในการซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

บริษัทและบริษัทย่อยเลือกใช้ข้อยกเว้นในการรับรู้รายการสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น (สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือน หรือน้อยกว่านับจากวันที่สัญญาเช่ามีผล และไม่มีสิทธิการเลือกซื้อ) และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

3.11 ประมาณการหนี้สิน

การประมาณการหนี้สินจะรับรู้ในงบฐานะการเงินก็ต่อเมื่อบริษัทและบริษัทย่อยมีภาระหนี้สินเกิดขึ้นจากข้อพิพาททางกฎหมาย หรือภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์จากอดีต และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระหนี้สินดังกล่าว โดยจำนวนภาระหนี้สินดังกล่าวสามารถประมาณจำนวนเงินได้อย่างน่าเชื่อถือถ้าผลกระทบดังกล่าวเป็นนัยสำคัญ

3.12 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน (โครงการสมทบเงิน)

บริษัทและบริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน (โครงการผลประโยชน์)

บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งหลักการประมาณการดังกล่าวต้องใช้ข้อสมมติที่หลากหลาย รวมถึงข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน อัตราการมรณะและอัตราเงินเฟ้อ

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.13 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันหมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทถูกควบคุมโดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อย และกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทตลอดทั้งสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการบริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

3.14 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

การแปลงค่ารายการบัญชีที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นสกุลเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาทตามอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการนั้น สินทรัพย์และหนี้สินในสกุลเงินตราต่างประเทศ ซึ่งยังคงเหลืออยู่ ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน ได้แปลงค่าเป็นเงินบาทตามอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ในงบฐานะการเงินนั้น ผลต่างจากการแปลงค่าถือเป็นผลกำไรขาดทุนแสดงในงบกำไรขาดทุน

3.15 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้ (ถ้ามี) ตามจำนวนที่จะต้องจ่าย คำนวณตามหลักเกณฑ์แห่งประมวลรัษฎากรในอัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 20 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้หลังจากปรับปรุงบวกกลับด้วยค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งไม่สามารถถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณภาษีและหักออกด้วยรายการที่ได้รับยกเว้นหรือไม่ถือเป็นรายได้ในการคำนวณภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะคำนวณขึ้นจากผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับฐานภาษีของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกรับรู้เป็นรายได้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีหรือค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยจะรับรู้ในกำไรขาดทุน เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวกับรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีจากการดำเนินงานในอนาคตเพียงพอที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมาใช้ประโยชน์ได้ และผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการจะถูกรับรู้เป็นหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีถูกวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีเงินได้สำหรับงวดที่บริษัทและบริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีหรือจะจ่ายชำระหนี้สินภาษีเงินได้ โดยใช้อัตราภาษีและกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวนและปรับลดมูลค่า เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์ได้

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะหักกลบกันได้ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายและภาษีเงินได้นี้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน

3.16 การวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีราคาตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทและบริษัทย่อยจะใช้วิธีราคาทุนหรือวิธีรายได้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแทน

<u>ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม</u>

ระดับที่ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน

ระดับที่ 2 ใช้ข้อมูลอื่นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในระดับ 1 ที่สามารถสังเกตได้โดยตรง (ได้แก่ ข้อมูลราคาตลาด) หรือโดยอ้อม (ได้แก่ ข้อมูลที่คำนวณมาจากราคาตลาด) สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

ระดับที่ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

3.17 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

หนี้สินทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน ประเมินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีทั่วไป (General approach) ในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า สำหรับลูกหนี้การค้าบริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

3.18 การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้างและสภาวะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับเป็นรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคม ซึ่งบริษัทไม่สามารถทราบจำนวนเงินที่จะได้รับแน่นอน ผู้บริหารของบริษัทจึงได้ประมาณการรายได้ค้างรับดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่กำหนดโดยหน่วยงานดังกล่าวและจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงครั้งล่าสุดควบคู่ไปกับภาวะการณ์ในปัจจุบัน

ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ในการพิจารณาค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากเงินลงทุนนั้น รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้นๆ

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ของสัญญาเช่า โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าบริษัทและบริษัทย่อยมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า โดยพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทและบริษัทย่อยในการใช้สิทธิเลือกนั้น ภายหลังจากวันที่สัญญาเช่ามีผล บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินอายุสัญญาเช่าใหม่หากมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและส่งผลต่อความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือก

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่ม

บริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้นจึงใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทและบริษัทย่อยในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทและบริษัทย่อยจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ตลอดจนสินทรัพย์สิทธิการใช้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคาร อุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้ต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและค่าตัดจำหน่าย

ในการคำนวณค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งาน (ถ้ามี) และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้สำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตรามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

4. รายการบัญชีกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันได้แก่บุคคลหรือกิจการต่างๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยการเป็นผู้ถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีกรรมการร่วมกัน บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน งบการเงินนี้รวมผลของรายการดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ตกลงร่วมกัน

รายละเอียดความสัมพันธ์ที่บริษัทและบริษัทย่อยมีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมีการควบคุมหรือเป็นกิจการที่บริษัทควบคุม หรือเป็นบุคคลหรือกิจการที่มีรายการบัญชีกับบริษัทและบริษัทย่อย มีดังนี้

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัทย่อย	
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน)	ถือหุ้นร้อยละ 69.41
บริษัท ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 99.99
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 99.99
บริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 99.99
บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 (สิ้นสุดวันที่ 26 มีนาคม 2568)
บริษัทย่อยทางอ้อม	
บริษัท กัญราชา จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด ร้อยละ 99.94
บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด ร้อยละ 99.99
บริษัท เอมาร์ค โกลบอล เวริฟิเคชั่น จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 99.98
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	
บริษัท แอล.พี.โฮลดิ้ง จำกัด	เป็นบริษัทซึ่งถือหุ้นในบริษัท ร้อยละ 37.50
บริษัท ลาดพร้าวการศึกษา จำกัด	มีกรรมการร่วมกัน
มูลนิธิโรงพยาบาลลาดพร้าว	มีกรรมการร่วมกัน
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	เป็นกรรมการของบริษัท

รายการบัญชีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญบนงบฐานะการเงิน ณ วันสิ้นปีมีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	1,155,523.33	27,199,462.68
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	11,952.00	17,790.80	11,952.00	17,790.80
รวม	11,952.00	17,790.80	1,167,475.33	27,217,253.48
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
บริษัทย่อย				
ยอดคงเหลือยกมา	-	-	41,500,000.00	47,000,000.00
เงินให้กู้ยืมเพิ่ม	-	-	30,000,000.00	174,168,668.56
เงินให้กู้ยืมรับคืน	-	-	(48,000,000.00)	(179,668,668.56)
ยอดคงเหลือยกไป	-	-	23,500,000.00	41,500,000.00

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - เงินมัดจำจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	5,074,500.00	15,074,500.00
สินทรัพย์สิทธิการใช้				
บริษัทย่อย	-	-	106,937,538.49	38,744,677.03
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทย่อย	-	-	106,973,258.31	41,646,347.47
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	32,068,072.08	23,528,217.47

รายการบัญชีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกันในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้จากการรักษาพยาบาล				
บริษัทย่อย	-	-	7,561,983.37	28,208,465.86
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	170,576.10	176,503.60	170,576.10	176,503.60
รวม	170,576.10	176,503.60	7,732,559.47	28,384,969.46
รายได้ค่าเช่า				
บริษัทย่อย	-	-	4,963,724.40	5,000,024.28
รายได้เงินปันผล				
บริษัทย่อย	-	-	109,555,643.00	72,027,954.10
ดอกเบี้ยรับ				
บริษัทย่อย	-	-	1,997,517.12	3,157,295.38
รายได้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	4,628,455.18	6,403,607.14
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	94,716.00	92,958.00	94,716.00	92,958.00
รวม	94,716.00	92,958.00	4,723,171.18	6,496,565.14
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล				
บริษัทย่อย	-	-	189,768,006.01	167,638,685.17
ค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร				
บริษัทย่อย	-	-	7,682,070.62	1,674,400.00
ต้นทุนทางการเงิน				
บริษัทย่อย	-	-	3,764,330.28	2,470,583.89

<u>ค่าตอบแทนผู้บริหาร</u>

ค่าตอบแทนผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย ประกอบด้วย ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินได้แก่ เงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปอื่น ทั้งนี้ผู้บริหารของบริษัทหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	46,628,546.67	55,982,533.00	32,978,066.67	38,152,500.00
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,202,757.68	1,035,553.42	869,411.94	845,662.04
รวม	47,831,304.35	57,018,086.42	33,847,478.61	38,998,162.04

5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสดในมือ	3,763,406.10	1,482,582.00	3,628,406.10	1,292,582.00
เงินฝากธนาคาร - กระแสรายวัน	18,039,925.95	4,930,204.25	1,088,423.16	2,769,100.64
- ออมทรัพย์	49,536,961.09	87,811,555.10	24,995,370.27	30,190,991.75
- ออมทรัพย์พิเศษ	27,022,127.51	479,523.76	479,424.53	479,523.76
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	98,362,420.65	94,703,865.11	30,191,624.06	34,732,198.15

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากออมทรัพย์พิเศษกับธนาคารในประเทศ อัตราผลตอบแทนร้อยละ 0.15 - 1.10 ต่อปี และร้อยละ 0.15 - 0.50 ต่อปี ตามลำดับ

เงินฝากธนาคาร - ประเภทกระแสรายวันมียอดเครดิต ซึ่งบริษัทได้ทำสัญญาโอนเงินอัตโนมัติจากบัญชีออมทรัพย์เข้าบัญชีกระแสรายวันในกรณีเบิกเงินเกินบัญชี (มีเช็คขึ้นเงิน)

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า				
แยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	77,266,744.37	67,503,756.70	56,170,436.36	44,244,233.57
เกินกำหนดชำระไม่เกิน 3 เดือน	62,992,202.29	71,268,149.53	38,689,386.47	41,524,040.13
มากกว่า 3 เดือน ถึง 6 เดือน	9,650,985.87	8,413,440.01	7,172,006.18	16,515,290.84
มากกว่า 6 เดือน ถึง 12 เดือน	4,687,152.69	7,629,584.61	3,144,598.11	13,461,130.18
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	2,872,398.88	5,872,970.08	2,004,836.86	4,947,649.72
รวมลูกหนี้การค้า	157,469,484.10	160,687,900.93	107,181,263.98	120,692,344.44
หัก ค่าผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,827,432.51)	(3,105,660.12)	(750,477.74)	(1,198,220.92)
รวมลูกหนี้การค้า-สุทธิ	154,642,051.59	157,582,240.81	106,430,786.24	119,494,123.52

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	10,156,459.59	13,846,546.79	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,232,605.42)	(1,068,276.29)	-	-
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน-สุทธิ	8,923,854.17	12,778,270.50	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	4,442,335.00	6,102,092.49	1,667,186.56	2,271,315.94
เงินทดรองจ่าย	394,119.80	1,818,872.89	275,700.00	2,442,625.80
อื่นๆ	4,879,916.97	9,503,253.09	3,602,454.72	9,601,640.97
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	9,716,371.77	17,424,218.47	5,544,329.28	14,315,582.71
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น-สุทธิ	173,282,277.53	187,784,729.78	111,976,127.52	133,809,706.23

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทย่อยมีสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน โดยส่วนใหญ่ไม่เกินกว่า 12 เดือน

รายการเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดยกมาต้นปี	4,173,936.41	6,592,419.73	1,198,220.92	2,765,790.25
ยอดที่ตั้งเพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี	3,918,070.16	(702,247.30)	3,444,985.46	148,666.69
ตัดหนี้สูญระหว่างปี	(4,031,968.64)	(1,716,236.02)	(3,892,728.64)	(1,716,236.02)
ยอดคงเหลือปลายปี	4,060,037.93	4,173,936.41	750,477.74	1,198,220.92

7. รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ภาระเสี่ยงค้างรับ	57,798,705.45	64,174,835.19	57,798,705.45	64,174,835.19
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์สำหรับผู้ป่วยด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงค้างรับ	54,845,539.80	65,296,236.80	54,845,539.80	65,296,236.80
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับอื่น	41,076,351.57	66,550,923.33	41,076,351.57	46,361,965.59
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ - สุทธิ	153,720,596.82	196,021,995.32	153,720,596.82	175,833,037.58

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถทราบจำนวนเงินแน่นอนสำหรับรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยจึงได้ประมาณรายได้ค้างรับดังกล่าวจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงครั้งล่าสุดควบคู่ไปกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ การชำระค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับข้างต้นขึ้นอยู่กับนโยบายการจ่ายชำระค่าบริการทางการแพทย์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับโดยส่วนใหญ่ไม่เกินกว่า 12 เดือน

8. สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยาและเวชภัณฑ์	29,989,205.87	32,769,732.57	29,989,205.87	25,001,896.57
วัสดุทางการแพทย์	3,157,301.77	7,732,972.37	3,157,301.77	4,505,052.56
วัสดุทั่วไป	5,968,138.56	5,275,530.62	51,485.95	102,719.33
น้ำยาห้องปฏิบัติการ	10,587,699.29	8,857,759.55	-	-
งานระหว่างทำ	4,751,717.46	2,561,734.47	8,519,524.46	-
รวมสินค้าคงเหลือ	54,454,062.95	57,197,729.58	41,717,518.05	29,609,668.46
หัก ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้า	(51,528.68)	(37,596.58)	-	-
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	54,402,534.27	57,160,133.00	41,717,518.05	29,609,668.46

9. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินอื่น ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละต่อปี	ราคาทุน บาท	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละต่อปี	ราคาทุน บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ตั๋วแลกเงิน อายุ 6 เดือน	1.60	90,000,000.00	2.50	80,000,000.00
เงินฝากประจำธนาคารประเภท 12 เดือน	1.70	50,000,000.00	0.85	20,449.86
เงินฝากประจำพิเศษ		-	1.80	10,000,000.00
รวม		140,000,000.00		90,020,449.86
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		140,000,000.00		80,000,000.00
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		-		10,020,449.86
		140,000,000.00		90,020,449.86

10. เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินฝากธนาคาร ประเภทเงินฝากประจำและเงินฝากออมทรัพย์ ของธนาคารในประเทศสามแห่ง จำนวนเงินรวม 55.33 ล้านบาท และ 60.33 ล้านบาท ตามลำดับ และในงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวนเงินรวม 35 ล้านบาท และ 40 ล้านบาท ตามลำดับ ค้ำประกันการชำระหนี้ตามสัญญาเบิกเกินบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยวงเงินรวม 55 ล้านบาท และ 60 ล้านบาท ตามลำดับ (หมายเหตุ 16) และค้ำประกัน L/G ของธนาคารในประเทศสองแห่งของบริษัทย่อยวงเงินรวม 2.33 ล้านบาท (หมายเหตุ 32.1) มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.10 - 1.35 ต่อปี และร้อยละ 0.20 - 1.80 ต่อปี ตามลำดับ โดยสามารถเบิกถอนดอกเบี้ยเงินฝากได้

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อบริษัทย่อย	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)		สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)		วิธีราคาทุน (บาท)		เงินปันผล (บาท)	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
1. บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย จำกัด	5.00	5.00	99.99	99.99	4,999,800.00	4,999,800.00	59,997,600.00	48,998,040.00
2. บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (#)	-	30.00	-	99.99	-	29,998,000.00	-	-
3. บริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด	30.00	8.50	99.99	99.99	29,999,880.00	8,500,000.00	-	-
4. บริษัท ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย จำกัด	100.00	100.00	99.99	99.99	99,999,300.00	99,999,300.00	-	-
5. บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน)	210.00	210.00	69.41	69.41	146,726,009.98	146,726,009.98	49,558,043.00	23,029,914.10
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย					281,724,989.98	290,223,109.98	109,555,643.00	72,027,954.10

ปี 2567

บริษัทได้ปรับโครงสร้างการถือหุ้นบริษัทย่อยเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารธุรกิจของกิจการ โดยการรับโอนหุ้นบริษัทย่อยทางอ้อม ประกอบด้วย บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด และบริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด ทั้งจำนวนจากบริษัท ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย จำกัด ที่ราคาสุทธิทางบัญชี 7.50 ล้านบาท และ 8.50 ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้ทั้งสองบริษัทเปลี่ยนสถานะจากบริษัทย่อยทางอ้อมเป็นบริษัทย่อยทางตรงตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2567 โดยในระหว่างปี บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด และบริษัท ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย จำกัด ได้ปรับโครงสร้างทุนของกิจการโดยการลดมูลค่าหุ้นเพื่อปรับปรุงรายการขาดทุนสะสม/แปลงมูลค่าหุ้น/และเพิ่มทุนซึ่งแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 ทำให้มีทุนจดทะเบียนหลังปรับโครงสร้าง รวม 30 ล้านบาท (แบ่งเป็น 3,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) และ 100 ล้านบาท (แบ่งเป็น 10,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) ตามลำดับ

สำหรับบริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัดได้จดทะเบียนลดทุนในส่วนที่ยังไม่เรียกชำระเพื่อรองรับโครงสร้างการบริหารจัดการในอนาคต ทำให้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 บริษัทมีทุนที่ออกและเรียกชำระแล้วจำนวนเงิน 12.50 ล้านบาท (แบ่งเป็น 500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 25 บาท) และได้ปรับโครงสร้างทุนโดยการลดมูลค่าหุ้นเพื่อปรับปรุงรายการขาดทุนสะสมและแปลงมูลค่าหุ้นแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 ทำให้มีทุนจดทะเบียนหลังปรับโครงสร้างเป็นจำนวนเงิน 8.50 ล้านบาท (แบ่งเป็น 850,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) ส่งผลให้บริษัทถือหุ้นทางตรงในบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจสถานพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพรวมถึงธุรกิจผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และบริการสุขภาพทั้งหมดในสัดส่วนการลงทุนเดิมตามนโยบาย

ปี 2568

บริษัทได้ปรับโครงสร้างการถือหุ้นบริษัทย่อยเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารธุรกิจของกิจการ โดยการโอนหุ้นบริษัทย่อยทั้งจำนวนของบริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด ให้กับบริษัท ลาดพร้าว ผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด ที่ราคาสุทธิทางบัญชี 30 ล้านบาท ทำให้บริษัทดังกล่าวเปลี่ยนสถานะจากบริษัทย่อยทางตรงเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2568 และได้ผนวกรวมธุรกิจสถานพยาบาลและออกหน่วยตรวจสุขภาพไว้ที่ศูนย์บริการด้านสุขภาพของบริษัท มีผล 1 กันยายน 2568 (#) และอยู่ระหว่างพิจารณากรอบนโยบายเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์รวมของกลุ่มธุรกิจ

สำหรับบริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด ได้ปรับโครงสร้างทุนโดยการจดทะเบียนเพิ่มทุน ทำให้มีทุนจดทะเบียนหลังปรับโครงสร้างเป็นจำนวนเงิน 30 ล้านบาท (แบ่งเป็น 3,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) บริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนแล้วทั้งจำนวนโดยได้ลงทุนตามสัดส่วนเดิม และได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568

บริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

งบการเงินรวมได้รวมบริษัทย่อยหนึ่งแห่งคือ บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

	อัตราส่วนของความเป็นเจ้าของและสิทธิในการออกเสียงที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ร้อยละของจำนวนหุ้นจดทะเบียน)		บาท			
			กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จจัดสรรสำหรับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมสะสม	
ชื่อบริษัทย่อย	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน)	30.59	30.59	46,564,083.48	12,205,081.96	182,047,392.57	157,302,942.09
อื่น ๆ	-	-	-	-	(49,097.69)	(49,097.69)
รวม			46,564,083.48	12,205,081.96	181,998,294.88	157,253,844.40

ข้อมูลทางการเงินของบริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน) ก่อนตัดรายการระหว่างกัน มีดังนี้

	บาท	
	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	262,082,818.94	194,055,766.68
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	443,300,634.71	447,453,763.77
หนี้สินหมุนเวียน	54,813,595.18	70,257,606.04
หนี้สินไม่หมุนเวียน	48,678,215.90	50,202,558.38
รายได้	494,657,806.87	349,089,796.83
กำไรสำหรับปี	158,561,818.86	39,898,927.62
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	152,219,952.54	39,898,927.62
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	207,627,938.11	79,596,959.22
เงินสดสุทธิ ใช้ไปในจากกิจกรรมลงทุน	(97,787,344.71)	(16,226,295.70)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(94,325,788.82)	(66,462,243.16)
เงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	15,514,804.58	(3,091,579.64)

12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ประกอบด้วย

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31	รายการในระหว่างปี			ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	รับโอน (โอนออก)	ธันวาคม 2568
ราคาทุน					
ที่ดิน	147,331,003.27	-	-	-	147,331,003.27
อาคาร โรงพยาบาลและส่วนปรับปรุง	1,478,041,408.25	-	-	23,700,602.40	1,501,742,010.65
อาคารศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยฯ และส่วนปรับปรุง	99,269,706.60	168,000.00	-	-	99,437,706.60
อาคารหอพักและส่วนปรับปรุง	35,973,184.35	-	-	-	35,973,184.35
งานระบบอาคารและสาธารณูปโภค	514,791,703.43	2,135,120.60	(9,540,627.74)	8,986,128.06	516,372,324.35
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	483,399,170.75	26,791,660.00	(33,830,804.03)	-	476,360,026.72
เครื่องมือเครื่องใช้ในห้องปฏิบัติการ	409,519,376.59	35,904,448.65	(6,636,497.65)	-	438,787,327.59
อุปกรณ์ห้องพักคนไข้	2,294,523.78	-	(219,418.46)	-	2,075,105.32
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	95,951,128.65	6,856,715.18	(3,175,245.07)	29,960.00	99,662,558.76
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	35,211,029.50	977,859.32	(595,815.95)	1,113,385.49	36,706,458.36
ยานพาหนะ	69,743,551.26	4,653,004.69	-	-	74,396,555.95
งานระหว่างก่อสร้าง	100,444,940.08	37,507,167.88	-	(33,830,075.95)	104,122,032.01
รวม	3,471,970,726.51	114,993,976.32	(53,998,408.90)	-	3,532,966,293.93
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคาร โรงพยาบาลและส่วนปรับปรุง	(594,970,944.04)	(70,120,323.58)	-	-	(665,091,267.62)
อาคารศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยฯ และส่วนปรับปรุง	(50,105,716.84)	(2,366,541.68)	-	-	(52,472,258.52)
อาคารหอพักและส่วนปรับปรุง	(30,289,747.90)	(622,174.75)	-	-	(30,911,922.65)
งานระบบอาคารและสาธารณูปโภค	(171,378,079.21)	(23,373,335.01)	2,507,419.01	-	(192,243,995.21)
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	(314,326,067.43)	(40,246,545.31)	32,455,130.17	-	(322,117,482.57)
เครื่องมือเครื่องใช้ในห้องปฏิบัติการ	(178,578,035.72)	(27,531,336.52)	5,971,092.25	-	(200,138,279.99)
อุปกรณ์ห้องพักคนไข้	(2,276,316.85)	(15,027.67)	219,391.46	-	(2,071,953.06)
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	(75,918,727.81)	(8,857,705.19)	3,067,856.56	-	(81,708,576.44)
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	(24,493,493.43)	(2,511,723.41)	578,504.33	-	(26,426,712.51)
ยานพาหนะ	(47,594,616.40)	(5,451,082.98)	-	-	(53,045,699.38)
รวม	(1,489,931,745.63)	(181,095,796.10)	44,799,393.78	-	(1,626,228,147.95)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,982,038,980.88				1,906,738,145.98

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	รายการในระหว่างปี เพิ่มขึ้น	ลดลง	รับโอน (โอนออก)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ราคาทุน					
ที่ดิน	147,331,003.27	-	-	-	147,331,003.27
อาคารโรงพยาบาลและส่วนปรับปรุง	1,355,371,181.25	76,826.00	-	122,593,401.00	1,478,041,408.25
อาคารศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยฯ และส่วนปรับปรุง	99,132,506.60	137,200.00	-	-	99,269,706.60
อาคารหอพักและส่วนปรับปรุง	35,973,184.35	-	-	-	35,973,184.35
งานระบบอาคารและสาธารณูปโภค	495,230,295.34	2,023,402.58	-	17,538,005.51	514,791,703.43
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	462,270,865.73	37,293,476.18	(16,165,171.16)	-	483,399,170.75
เครื่องมือเครื่องใช้ในห้องปฏิบัติการ	385,310,524.83	24,855,316.64	(646,464.88)	-	409,519,376.59
อุปกรณ์ห้องพักคนไข้	2,377,100.78	-	(82,577.00)	-	2,294,523.78
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	92,874,316.20	8,499,061.27	(5,422,248.82)	-	95,951,128.65
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	33,517,468.42	1,387,040.62	(407,217.42)	713,737.88	35,211,029.50
ยานพาหนะ	71,540,425.05	7,230,679.62	(9,027,553.41)	-	69,743,551.26
งานระหว่างก่อสร้าง	11,243,885.10	76,857,097.88	(150,000.00)	12,493,957.10	100,444,940.08
รวม	3,192,172,756.92	158,360,100.79	(31,901,232.69)	153,339,101.49	3,471,970,726.51
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารโรงพยาบาลและส่วนปรับปรุง	(519,860,757.59)	(63,763,060.97)	-	(11,347,125.48)	(594,970,944.04)
อาคารศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยฯ และส่วนปรับปรุง	(46,024,680.66)	(4,081,036.18)	-	-	(50,105,716.84)
อาคารหอพักและส่วนปรับปรุง	(29,798,336.09)	(491,411.81)	-	-	(30,289,747.90)
งานระบบอาคารและสาธารณูปโภค	(142,306,803.32)	(29,071,275.89)	-	-	(171,378,079.21)
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	(284,521,958.59)	(44,034,162.95)	14,230,054.11	-	(314,326,067.43)
เครื่องมือเครื่องใช้ในห้องปฏิบัติการ	(153,416,621.18)	(25,824,549.21)	663,134.67	-	(178,578,035.72)
อุปกรณ์ห้องพักคนไข้	(2,307,590.07)	(51,291.78)	82,565.00	-	(2,276,316.85)
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	(72,036,468.73)	(9,179,020.15)	5,296,761.07	-	(75,918,727.81)
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	(22,368,273.42)	(2,532,417.43)	407,197.42	-	(24,493,493.43)
ยานพาหนะ	(48,445,672.35)	(7,376,495.46)	8,227,551.41	-	(47,594,616.40)
รวม	(1,321,087,162.00)	(186,404,721.83)	28,907,263.68	(11,347,125.48)	(1,489,931,745.63)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,871,085,594.92				1,982,038,980.88

	บาท				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31	รายการในระหว่างปี			ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	รับโอน (โอนออก)	ธันวาคม 2568
ราคาทุน					
ที่ดิน	115,331,003.27	-	-	-	115,331,003.27
อาคารโรงพยาบาลและส่วนปรับปรุง	1,383,091,128.09	-	-	23,700,602.40	1,406,791,730.49
อาคารหอพักและส่วนปรับปรุง	35,973,184.35	-	-	-	35,973,184.35
งานระบบอาคารและสาธารณูปโภค	446,577,873.19	1,615,120.60	-	8,986,128.06	457,179,121.85
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	445,271,028.05	31,904,300.33	(33,830,804.03)	-	443,344,524.35
อุปกรณ์ห้องพักคนไข้	2,294,523.78	-	(219,418.46)	-	2,075,105.32
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	67,689,579.49	5,054,693.07	(2,631,747.74)	29,960.00	70,142,484.82
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	29,931,059.71	977,859.32	(595,815.95)	1,113,385.49	31,426,488.57
ยานพาหนะ	45,336,703.00	4,441,438.04	-	-	49,778,141.04
งานระหว่างก่อสร้าง	100,446,035.97	37,507,167.88	-	(33,830,075.95)	104,123,127.90
รวม	2,671,942,118.90	81,500,579.24	(37,277,786.18)	-	2,716,164,911.96
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารโรงพยาบาลและส่วนปรับปรุง	(568,665,589.26)	(59,937,948.38)	-	-	(628,603,537.64)
อาคารหอพักและส่วนปรับปรุง	(30,431,566.49)	(622,174.75)	-	-	(31,053,741.24)
งานระบบอาคารและสาธารณูปโภค	(130,446,098.81)	(24,047,393.99)	-	-	(154,493,492.80)
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	(290,419,502.10)	(36,837,563.43)	32,455,130.17	-	(294,801,935.36)
อุปกรณ์ห้องพักคนไข้	(2,276,316.85)	(15,027.67)	219,391.46	-	(2,071,953.06)
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	(52,078,126.98)	(5,634,457.56)	2,538,517.52	-	(55,174,067.02)
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	(22,752,630.42)	(2,287,007.15)	578,504.33	-	(24,461,133.24)
ยานพาหนะ	(29,491,422.45)	(3,251,651.37)	-	-	(32,743,073.82)
รวม	(1,126,561,253.36)	(132,633,224.30)	35,791,543.48	-	(1,223,402,934.18)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,545,380,865.54				1,492,761,977.78

	บาท				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31	รายการในระหว่างปี			ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	รับโอน (โอนออก)	ธันวาคม 2567
ราคาทุน					
ที่ดิน	115,331,003.27	-	-	-	115,331,003.27
อาคารโรงพยาบาลและส่วนปรับปรุง	1,349,163,345.55	76,826.00	-	33,850,956.54	1,383,091,128.09
อาคารหอพักและส่วนปรับปรุง	35,973,184.35	-	-	-	35,973,184.35
งานระบบอาคารและสาธารณูปโภค	428,432,565.10	607,302.58	-	17,538,005.51	446,577,873.19
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	429,246,990.16	32,696,249.17	(16,672,211.28)	-	445,271,028.05
อุปกรณ์ห้องพักคนไข้	2,377,100.78	-	(82,577.00)	-	2,294,523.78
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	67,295,986.52	4,989,668.86	(4,596,075.89)	-	67,689,579.49
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	28,237,498.63	1,387,040.62	(407,217.42)	713,737.88	29,931,059.71
ยานพาหนะ	46,773,703.00	6,788,000.00	(8,225,000.00)	-	45,336,703.00
งานระหว่างก่อสร้าง	11,094,980.99	141,453,754.91	-	(52,102,699.93)	100,446,035.97
รวม	2,513,926,358.35	187,998,842.14	(29,983,081.59)	-	2,671,942,118.90

	บาท				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	รายการในระหว่างปี			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	รับโอน (โอนออก)	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคาร โรงพยาบาลและส่วนปรับปรุง	(510,051,587.19)	(58,614,002.07)	-	-	(568,665,589.26)
อาคารหอพักและส่วนปรับปรุง	(29,807,687.15)	(623,879.34)	-	-	(30,431,566.49)
งานระบบอาคารและสาธารณูปโภค	(107,020,600.55)	(23,425,498.26)	-	-	(130,446,098.81)
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	(266,656,515.60)	(38,500,080.74)	14,737,094.24	-	(290,419,502.10)
อุปกรณ์ห้องพักคนไข้	(2,307,590.07)	(51,291.78)	82,565.00	-	(2,276,316.85)
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	(50,899,548.52)	(5,768,638.68)	4,590,060.22	-	(52,078,126.98)
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	(20,884,650.97)	(2,275,176.87)	407,197.42	-	(22,752,630.42)
ยานพาหนะ	(33,270,292.09)	(3,646,128.36)	7,424,998.00	-	(29,491,422.45)
รวม	(1,020,898,472.14)	(132,904,696.10)	27,241,914.88	-	(1,126,561,253.36)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,493,027,886.21				1,545,380,865.54

มูลค่าต้นทุนของสินทรัพย์ที่ยังใช้งานบางรายการ ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่บริษัทและบริษัทย่อยยังสามารถใช้ประโยชน์ในสินทรัพย์เหล่านั้นได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ในงบการเงินรวมมีจำนวนเงินรวม 352.37 ล้านบาท และ 245.97 ล้านบาท ตามลำดับ และในงบการเงินเฉพาะกิจการมีจำนวนเงินรวม 260.77 ล้านบาท และ 172.51 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีเครื่องมือแพทย์ เครื่องมือห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และยานพาหนะอยู่ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุน โดยมีราคาตามบัญชีในงบการเงินรวมจำนวนเงิน 99.64 ล้านบาท และ 136.48 ล้านบาท ตามลำดับ และในงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวนเงิน 50.69 ล้านบาท และ 62.67 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีอาคารและส่วนปรับปรุงอาคารที่อยู่บนที่ดินที่เช่า โดยมีราคาตามบัญชีในงบการเงินรวมจำนวนเงิน 615.61 ล้านบาท และ 661.26 ล้านบาท ตามลำดับ และในงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวนเงิน 547.66 ล้านบาท และ 585.77 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับปี 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกต้นทุนการกู้ยืมเป็นทรัพย์สินในงบการเงินรวมเป็นจำนวนเงิน 1.66 ล้านบาท และ 3.96 ล้านบาท ตามลำดับ โดยอัตราตั้งขึ้นเป็นทุนอัตราร้อยละ 4.22 - 4.63 ต่อปี และในงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวนเงิน 1.66 ล้านบาท และ 1.51 ล้านบาท ตามลำดับ โดยอัตราตั้งขึ้นเป็นทุนอัตราร้อยละ 6.21 ต่อปี

13. สินทรัพย์สิทธิการใช้

13.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วย

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	รายการในระหว่างปี			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
		เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลงเงื่อนไข/ตัดจำหน่าย	รับโอน (โอนออก)	
ราคาทุน					
ที่ดิน	304,957,197.23	-	-	-	304,957,197.23
อาคาร	11,558,353.13	2,610,344.47	(5,446,872.07)	-	8,721,825.53
อุปกรณ์	31,226,724.55	-	(1,424,724.15)	-	29,802,000.40
ยานพาหนะ	12,290,828.04	571,645.21	(1,221,287.72)	-	11,641,185.53
รวม	360,033,102.95	3,181,989.68	(8,092,883.94)	-	355,122,208.69
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ที่ดิน	(63,249,100.87)	(23,605,365.17)	-	-	(86,854,466.04)
อาคาร	(7,499,904.42)	(2,894,597.58)	5,376,672.07	-	(5,017,829.93)
อุปกรณ์	(19,664,470.33)	(4,021,360.77)	1,236,104.57	-	(22,449,726.53)
ยานพาหนะ	(5,978,019.16)	(3,705,810.41)	1,221,287.72	-	(8,462,541.85)
รวม	(96,391,494.78)	(34,227,133.93)	7,834,064.36	-	(122,784,564.35)
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	263,641,608.17				232,337,644.34

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	รายการในระหว่างปี			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
		เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลงเงื่อนไข/ตัดจำหน่าย	รับโอน (โอนออก)	
ราคาทุน					
ที่ดิน	117,960,710.36	123,733,820.39	(1,253,941.36)	64,516,607.84	304,957,197.23
อาคาร	13,836,132.00	-	(2,277,778.87)	-	11,558,353.13
อุปกรณ์	35,517,060.89	-	(4,290,336.34)	-	31,226,724.55
ยานพาหนะ	12,089,119.97	3,031,659.41	(2,829,951.34)	-	12,290,828.04
รวม	179,403,023.22	126,765,479.80	(10,652,007.91)	64,516,607.84	360,033,102.95
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ที่ดิน	(34,463,164.04)	(18,346,351.36)	1,253,941.36	(11,693,526.83)	(63,249,100.87)
อาคาร	(6,421,077.16)	(3,282,832.98)	2,204,005.72	-	(7,499,904.42)
อุปกรณ์	(18,423,306.84)	(4,448,138.77)	3,206,975.28	-	(19,664,470.33)
ยานพาหนะ	(4,458,894.56)	(3,663,451.62)	2,144,327.02	-	(5,978,019.16)
รวม	(63,766,442.60)	(29,740,774.73)	8,809,249.38	(11,693,526.83)	(96,391,494.78)
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	115,636,580.62				263,641,608.17

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	รายการในระหว่างปี		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
		เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลงเงื่อนไข/ตัดจำหน่าย	
<u>ราคาทุน</u>				
ที่ดิน	201,047,820.43	80,067,580.53	-	281,115,400.96
อาคาร	2,221,365.41	-	(2,221,365.41)	-
อุปกรณ์	868,192.00	-	(868,192.00)	-
ยานพาหนะ	3,808,718.63	-	-	3,808,718.63
รวม	207,946,096.47	80,067,580.53	(3,089,557.41)	284,924,119.59
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ที่ดิน	(51,547,989.40)	(21,226,464.63)	-	(72,774,454.03)
อาคาร	(1,904,027.47)	(317,337.94)	2,221,365.41	-
อุปกรณ์	(762,023.97)	(106,168.03)	868,192.00	-
ยานพาหนะ	(1,358,672.91)	(1,155,603.33)	-	(2,514,276.24)
รวม	(55,572,713.75)	(22,805,573.93)	3,089,557.41	(75,288,730.27)
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	152,373,382.72			209,635,389.32

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	รายการในระหว่างปี		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
		เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลงเงื่อนไข/ตัดจำหน่าย	
<u>ราคาทุน</u>				
ที่ดิน	139,605,930.03	62,695,831.76	(1,253,941.36)	201,047,820.43
อาคาร	2,221,365.41	-	-	2,221,365.41
อุปกรณ์	2,010,450.15	-	(1,142,258.15)	868,192.00
ยานพาหนะ	4,257,662.34	2,381,007.63	(2,829,951.34)	3,808,718.63
รวม	148,095,407.93	65,076,839.39	(5,226,150.85)	207,946,096.47
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ที่ดิน	(33,748,310.06)	(19,053,620.70)	1,253,941.36	(51,547,989.40)
อาคาร	(1,523,221.99)	(380,805.48)	-	(1,904,027.47)
อุปกรณ์	(1,540,364.23)	(363,917.89)	1,142,258.15	(762,023.97)
ยานพาหนะ	(2,444,355.89)	(1,058,644.04)	2,144,327.02	(1,358,672.91)
รวม	(39,256,252.17)	(20,856,988.11)	4,540,526.53	(55,572,713.75)
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	108,839,155.76			152,373,382.72

บริษัทและบริษัทย่อยเช่าสินทรัพย์หลายประเภท ประกอบด้วย ที่ดิน อาคารสำนักงาน อุปกรณ์ และยานพาหนะ อายุสัญญาเช่าเฉลี่ยเท่ากับ 1 - 30 ปี

13.2 จำนวนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคา - สินทรัพย์สิทธิการใช้	32,279,375.32	27,787,679.62	20,857,815.32	18,903,893.19
ดอกเบี้ยจ่าย	5,858,390.68	5,120,348.99	5,235,125.56	4,165,702.76
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้น	319,182.50	148,100.00	76,230.00	-
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	227,712.00	65,413.00	62,856.00	-
	38,684,660.50	33,121,541.61	26,232,026.88	23,069,595.95

13.3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดสำหรับสัญญาเช่าในงบการเงินรวมมีจำนวนเงิน 64.54 ล้านบาท และ 75.32 ล้านบาท ตามลำดับ และงบการเงินเฉพาะกิจการ มีจำนวนเงิน 28.24 ล้านบาท และ 32.52 ล้านบาท ตามลำดับ

14. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31	รายการในระหว่างปี			ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	รับโอน (โอนออก)	ธันวาคม 2568
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	37,224,886.62	1,072,675.00	-	-	38,297,561.62
ระบบงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์	11,414,441.40	-	-	-	11,414,441.40
วิธีทดสอบที่ได้รับมาตรฐานสากล	16,956,718.88	-	-	370,567.48	17,327,286.36
วิธีทดสอบที่รับรองทั่วไป	4,047,661.02	235,123.18	(154,557.02)	(370,567.48)	3,757,659.70
ระบบงานเครือข่ายและโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	1,267,280.00	193,200.00	-	-	1,460,480.00
รวม	70,910,987.92	1,500,998.18	(154,557.02)	-	72,257,429.08
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(27,210,842.01)	(2,330,534.71)	-	-	(29,241,376.72)
ระบบงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์	(8,423,322.44)	(1,140,793.51)	-	-	(9,564,115.95)
รวม	(35,634,164.45)	(3,471,328.22)	-	-	(39,105,492.67)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(870,916.95)	-	86,668.19	-	(784,248.76)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	34,405,906.52				32,367,687.65

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31	รายการในระหว่างปี			ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	รับโอน (โอนออก)	ธันวาคม 2567
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	32,726,043.17	4,498,843.45	-	-	37,224,886.62
ระบบงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์	11,414,441.40	-	-	-	11,414,441.40
วิธีทดสอบที่ได้รับมาตรฐานสากล	16,639,450.19	-	-	317,268.69	16,956,718.88
วิธีทดสอบที่รับรองทั่วไป	4,288,474.94	617,132.95	(540,678.18)	(317,268.69)	4,047,661.02
ระบบงานเครือข่ายและโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	252,080.00	1,015,200.00	-	-	1,267,280.00
รวม	65,320,489.70	6,131,176.40	(540,678.18)	-	70,910,987.92
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(25,091,788.67)	(2,119,053.34)	-	-	(27,210,842.01)
ระบบงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์	(7,279,403.47)	(1,143,918.97)	-	-	(8,423,322.44)
รวม	(32,371,192.14)	(3,262,972.31)	-	-	(35,634,164.45)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(1,402,470.83)	-	531,553.88	-	(870,916.95)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	31,546,826.73				34,405,906.52

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31	รายการในระหว่างปี		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ธันวาคม 2568
ราคาทุน				
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	25,468,979.77	1,072,675.00	-	26,541,654.77
ระบบงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์	11,414,441.40	-	-	11,414,441.40
รวม	36,883,421.17	1,072,675.00	-	37,956,096.17
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(17,186,209.89)	(1,864,764.51)	-	(19,050,974.40)
ระบบงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์	(8,423,322.44)	(1,140,793.51)	-	(9,564,115.95)
รวม	(25,609,532.33)	(3,005,558.02)	-	(28,615,090.35)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	11,273,888.84			9,341,005.82

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31	รายการในระหว่างปี		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ธันวาคม 2567
ราคาทุน				
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	21,026,579.77	4,442,400.00	-	25,468,979.77
ระบบงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์	11,414,441.40	-	-	11,414,441.40
รวม	32,441,021.17	4,442,400.00	-	36,883,421.17
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(15,549,459.47)	(1,636,750.42)	-	(17,186,209.89)
ระบบงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์	(7,279,403.47)	(1,143,918.97)	-	(8,423,322.44)
รวม	(22,828,862.94)	(2,780,669.39)	-	(25,609,532.33)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	9,612,158.23			11,273,888.84

มูลค่าต้นทุนของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบางรายการ ซึ่งตัดจำหน่ายเต็มจำนวนแล้ว แต่บริษัทและบริษัทย่อยยังสามารถใช้ประโยชน์ในสินทรัพย์เหล่านั้นได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ในงบการเงินรวมมีจำนวนเงิน 15.45 ล้านบาท และ 14.77 ล้านบาท ตามลำดับ และในงบการเงินเฉพาะกิจการมีจำนวนเงินรวม 7.70 ล้านบาท

15. สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	29,906,733.11	23,341,804.94	65,072,166.00	52,785,360.09
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(14,516,689.99)	(15,606,406.21)	(39,447,084.69)	(31,779,326.42)
	15,390,043.12	7,735,398.73	25,625,081.31	21,006,033.67

การเปลี่ยนแปลงสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	239,644.18	(89,548.64)	-	150,095.54
ผลต่างของอายุการใช้ประโยชน์ - อาคารและส่วนปรับปรุง	14,607,993.26	(1,089,459.23)	-	13,518,534.03
หนี้สินตามสัญญาเช่า	59,577,535.44	9,766,279.62	-	69,343,815.06
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	13,789,788.07	(68,040.44)	3,569,535.50	17,291,283.13
รวม	88,214,960.95	8,519,231.31	3,569,535.50	100,303,727.76
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเสื่อมราคาสะสมของอุปกรณ์	(3,973,143.50)	(3,017,082.25)	-	(6,990,225.75)
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	(76,506,418.72)	(1,417,040.17)	-	(77,923,458.89)
รวม	(80,479,562.22)	(4,434,122.42)	-	(84,913,684.64)

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	952,809.31	(713,165.13)	-	239,644.18
ผลต่างของอายุการใช้ประโยชน์ - อาคารและส่วนปรับปรุง	15,817,402.66	(1,209,409.40)	-	14,607,993.26
หนี้สินตามสัญญาเช่า	45,510,485.67	14,067,049.77	-	59,577,535.44
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	13,365,833.59	423,954.48	-	13,789,788.07
รวม	75,646,531.23	12,568,429.72	-	88,214,960.95

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเสื่อมราคาสะสมของอุปกรณ์	(4,730,335.50)	757,192.00	-	(3,973,143.50)
ผลต่างของอายุการใช้ประโยชน์ - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (วิธีทดสอบ)	(67,206.65)	67,206.65	-	-
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	(62,510,710.54)	(13,995,708.18)	-	(76,506,418.72)
รวม	(67,308,252.69)	(13,171,309.53)	-	(80,479,562.22)

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	239,644.18	(89,548.64)	-	150,095.54
ผลต่างของอายุการใช้ประโยชน์ - อาคารและส่วนปรับปรุง	14,607,993.26	(1,089,459.23)	-	13,518,534.03
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24,157,429.48	9,827,970.64	-	33,985,400.12
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	13,780,293.17	(81,068.17)	3,718,911.31	17,418,136.31
รวม	52,785,360.09	8,567,894.60	3,718,911.31	65,072,166.00
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	(31,779,326.42)	(7,667,758.27)	-	(39,447,084.69)
รวม	(31,779,326.42)	(7,667,758.27)	-	(39,447,084.69)

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	952,809.31	(713,165.13)	-	239,644.18
ผลต่างของอายุการใช้ประโยชน์ - อาคารและส่วนปรับปรุง	15,696,985.87	(1,088,992.61)	-	14,607,993.26
หนี้สินตามสัญญาเช่า	21,799,383.33	2,358,046.15	-	24,157,429.48
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	13,153,308.36	553,175.98	73,808.83	13,780,293.17
รวม	51,602,486.87	1,109,064.39	73,808.83	52,785,360.09
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	(28,746,803.37)	(3,032,523.05)	-	(31,779,326.42)
รวม	(28,746,803.37)	(3,032,523.05)	-	(31,779,326.42)

16. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	4,155,971.93	13,738,425.76	4,155,971.93	13,738,425.76
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	30,000,000.00	30,000,000.00	30,000,000.00	30,000,000.00
รวม	34,155,971.93	43,738,425.76	34,155,971.93	43,738,425.76
วงเงิน (ล้านบาท)/อัตราดอกเบี้ย				
วงเงินเบิกเกินบัญชี (ไม่มีหลักประกัน)	95	95	75	75
อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	MOR	MOR	MOR	MOR
วงเงินเบิกเกินบัญชี (มีหลักประกัน)	60.8	65.8	35	35
อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	MOR-5.30	MOR-5.30	MOR-5.30	MOR-5.30
	Fixed+0.75	Fixed+0.75	Fixed+0.75	Fixed+0.75
		S/A+1.75		
ตั๋วสัญญาใช้เงิน (ไม่มีหลักประกัน)	405	395	350	350
อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	MMR	MMR	MMR	MMR

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีวงเงินเบิกเกินบัญชีกับสถาบันการเงินในประเทศหลายแห่ง ส่วนที่ไม่มีหลักประกันในงบการเงินรวม วงเงินรวม 95 ล้านบาท และงบการเงินเฉพาะกิจการ วงเงินรวม 75 ล้านบาท และค้ำประกันโดยเงินฝากธนาคารประเภทประจำและออมทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย ตามเงื่อนไขวงเงินเบิกเกินบัญชีประเภทมีหลักประกัน วงเงินรวม 60.8 ล้านบาท และงบการเงินเฉพาะกิจการ วงเงินรวม 35 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีวงเงินตั๋วสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินในประเทศหลายแห่ง และเป็นประเภทไม่มีหลักประกันในงบการเงินรวมวงเงินรวม 405 ล้านบาท และงบการเงินเฉพาะกิจการ วงเงินรวม 350 ล้านบาท

17. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า	110,021,880.32	102,660,568.16	87,998,083.42	78,788,860.73
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
รายได้รับล่วงหน้าค่ารักษาพยาบาล	4,821,800.00	3,838,800.00	4,821,800.00	3,838,800.00
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	35,763,764.22	36,146,685.81	35,763,764.22	36,146,685.81
ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อค้างจ่าย	18,739,446.49	18,817,388.04	18,739,446.49	18,817,388.04
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	88,753,633.32	79,373,560.30	91,510,768.02	60,901,757.38
เจ้าหนี้ค่าซื้อทรัพย์สิน	4,066,138.32	25,564,015.37	3,393,183.22	17,752,775.37
อื่นๆ	16,545,309.59	18,334,615.60	7,451,755.74	17,976,121.62
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	168,690,091.94	182,075,065.12	161,680,717.69	155,433,528.22
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	278,711,972.26	284,735,633.28	249,678,801.11	234,222,388.95

18. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ประกอบด้วย

	บาท	
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	250,785,292.42	223,154,000.04
กู้ยืมเงินเพิ่มระหว่างปี	-	130,000,000.00
จ่ายชำระคืนระหว่างปี	(130,826,823.24)	(102,368,707.62)
ยอดคงเหลือปลายปี	119,958,469.18	250,785,292.42
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(46,826,823.24)	(56,906,823.24)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ	73,131,645.94	193,878,469.18

บริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินในประเทศสองแห่ง 2 วงเงิน และสามแห่ง 3 วงเงิน จำนวนเงินรวม 119.95 ล้านบาท และ 250.78 ล้านบาท ตามลำดับ วงเงินกู้ที่ 1 คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 2.25 ต่อปี สำหรับเดือนที่ 1 - 12 และ MLR - 2 ต่อปี สำหรับเดือนที่ 13 - 36 และสำหรับระยะเวลาที่เหลือ คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 1.5 ต่อปี วงเงินกู้ที่ 2 คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 3.2 ต่อปี และวงเงินกู้ที่ 3 คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 2.0 ต่อปี โดยกำหนดงวดชำระคืนเงินต้นเป็นงวดรายเดือน แบ่งเป็น

วงเงินกู้ที่ 1 จำนวน 60 งวด	บริษัทชำระคืนหนี้ก่อนกำหนดชำระคืนจำนวนเงิน 23.96 ล้านบาท และปิดวงเงินกู้วงเงินที่ 1 แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2568
วงเงินกู้ที่ 2 จำนวน 60 งวด	งวดที่ 1 - 60 ชำระหนี้เงินต้นเดือนละ 1.87 ล้านบาท
วงเงินกู้ที่ 3 จำนวน 84 งวด	งวดที่ 1 - 11 ชำระหนี้เงินต้นเดือนละ 0.24 ล้านบาท งวดที่ 12 ชำระหนี้เงินต้นเดือนละ 1.06 ล้านบาท งวดที่ 13 - 84 ชำระหนี้เงินต้นเดือนละ 2.03 ล้านบาท

บริษัทชำระคืนหนี้ก่อนกำหนดระยะเวลาชำระคืนบางส่วน

- จำนวนเงิน 15 ล้านบาท เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2568
- จำนวนเงิน 25 ล้านบาท เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568

บริษัทต้องดำรงสัดส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (Debt Service Coverage Ratio (DSCR)) ไม่น้อยกว่า 1.20 เท่า และดำรงสัดส่วน IBDE (Interest Bearing Debt to total Equity) ไว้ ณ ทุกสิ้นงวดปีบัญชีไม่เกิน 1.00 เท่า

บริษัทย่อย

ในระหว่างปี 2568 บริษัทย่อยได้รับวงเงินสินเชื่อเงินกู้ยืมระยะยาวแบบไม่มีหลักประกันจากธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง จำนวนรวม 50 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนหรือชดเชยการจัดซื้ออุปกรณ์ดำเนินงานจำนวน 29 ล้านบาท และการจัดหาอุปกรณ์ ปรับปรุงห้องปฏิบัติการ อาคารและงานระบบจำนวน 21 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-4.0 ต่อปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ยังไม่มีการเบิกใช้วงเงิน

19. หนี้สินตามสัญญาเช่า

มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าและการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	258,554,618.57	201,227,653.56	120,787,147.39	108,996,916.45
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	5,868,894.78	119,010,242.25	70,067,580.53	38,743,207.79
เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย	14,983,195.83	15,364,471.65	7,311,429.38	6,277,158.43
ลดลงจากการปรับปรุงสัญญาเช่า	(291,757.57)	(1,944,131.69)	-	(714,506.66)
เงินจ่ายชำระระหว่างปี	(63,996,496.49)	(75,103,617.20)	(28,239,156.69)	(32,515,628.62)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	215,118,455.12	258,554,618.57	169,927,000.61	120,787,147.39
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	(35,532,626.86)	(47,071,793.17)	(18,451,335.69)	(24,973,014.02)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	179,585,828.26	211,482,825.40	151,475,664.92	95,814,133.37

บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินตามสัญญาเช่าที่จะต้องจ่ายชำระ ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ไม่เกิน 1 ปี				
จำนวนเงินขั้นต่ำที่จะต้องจ่าย	48,913,506.70	61,446,234.46	25,376,067.45	30,534,156.70
ต้นทุนทางการเงิน	(13,380,879.84)	(14,374,441.29)	(6,924,731.76)	(5,561,142.68)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่จะต้องจ่าย	35,532,626.86	47,071,793.17	18,451,335.69	24,973,014.02
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี				
จำนวนเงินขั้นต่ำที่จะต้องจ่าย	273,769,854.63	302,257,071.78	222,193,848.23	155,676,915.67
ต้นทุนทางการเงิน	(94,184,026.37)	(90,774,246.38)	(70,718,183.31)	(59,862,782.30)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่จะต้องจ่าย	179,585,828.26	211,482,825.40	151,475,664.92	95,814,133.37

20. ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงของประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานต้นปี	90,367,851.77	84,614,622.99	68,901,465.89	65,766,541.79
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้				
จากการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานทางการเงิน	9,531,696.70	-	7,671,885.16	-
จากการปรับปรุงค่าประสบการณ์	15,143,377.99	-	10,922,671.41	-
รับโอนหนี้สินผลประโยชน์พนักงานจากบริษัทย่อย	-	-	-	369,044.17
ผลประโยชน์พนักงานจ่ายโดยโครงการ	(9,208,565.21)	(4,556,888.00)	(7,801,075.20)	(4,556,888.00)
ต้นทุนการบริการและดอกเบี้ยในปัจจุบัน	10,168,549.40	10,310,116.78	7,395,734.29	7,322,767.93
มูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานปลายปี	116,002,910.65	90,367,851.77	87,090,681.55	68,901,465.89

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ต้นทุนบริการและดอกเบี้ยในปัจจุบัน				
ต้นทุนขายและบริการ	5,322,808.11	5,398,521.22	3,772,920.92	3,694,503.64
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,642,983.61	3,876,042.14	2,753,401.43	2,782,602.25
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	1,202,757.68	1,035,553.42	869,411.94	845,662.04
รวม	10,168,549.40	10,310,116.78	7,395,734.29	7,322,767.93

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ - สุทธิภาษีเงินได้	(21,105,539.18)	-	(14,875,645.25)	(295,235.34)

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย

	ร้อยละ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	2.36 - 3.22	3.22 - 3.94	2.36	3.33
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	5.00	5.00	5.00	5.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน				
อายุน้อยกว่า 30 ปี	17.19 - 22.92	17.19 - 22.92	17.19 - 22.92	17.19 - 22.92
อายุ 30 - 39 ปี	7.64 - 11.46	7.64 - 11.46	7.64 - 11.46	7.64 - 11.46
อายุ 40 - 49 ปี	3.82 - 5.73	3.82 - 5.73	3.82 - 5.73	3.82 - 5.73
อายุ 50 - 60 ปี	0.00 - 1.91	0.00 - 1.91	0.00 - 1.91	0.00 - 1.91
อัตราการทุพพลภาพ	รวมไว้ในอัตรามรณะ	รวมไว้ในอัตรามรณะ	รวมไว้ในอัตรามรณะ	รวมไว้ในอัตรามรณะ
อัตรามรณะ	105.00 ของอัตรามรณะไทยปี 2560	105.00 ของอัตรามรณะไทยปี 2560	105.00 ของอัตรามรณะไทยปี 2560	105.00 ของอัตรามรณะไทยปี 2560

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด				
เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5	(6,332,061.74)	(4,783,815.63)	(4,857,388.12)	(3,290,754.20)
ลดลงร้อยละ 0.5	6,929,148.99	5,215,809.25	5,316,445.44	3,577,688.89

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน				
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	14,461,422.88	12,377,998.82	10,728,378.02	8,734,851.63
ลดลงร้อยละ 1	(12,315,454.24)	(10,546,244.43)	(9,169,325.82)	(7,479,461.81)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน				
เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	(8,815,739.87)	(7,545,037.26)	(6,475,564.60)	(5,243,899.31)
ลดลงร้อยละ 20	10,507,230.44	9,070,986.65	7,683,011.61	6,310,730.15

21. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อย คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสมและการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องตามงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	0.37 : 1	0.47 : 1	0.38 : 1	0.41 : 1

22. สำรองตามกฎหมาย

สำรองตามกฎหมายของบริษัท ตั้งขึ้นตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด (พ.ศ. 2535) ซึ่งกำหนดให้จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนของบริษัท เงินสำรองดังกล่าวจะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

23. เงินปันผล

<u>บริษัท</u>

<u>ปี 2568</u>

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ครั้งที่ 36/2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.18 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 129.60 ล้านบาท โดยจ่ายจากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เป็นจำนวนเงิน 72 ล้านบาท และจ่ายจากกำไรสะสมยังไม่จัดสรรในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท เป็นจำนวนเงิน 57.60 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้วรวมจำนวนเงิน 57.60 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 จำนวนเงิน 21.60 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 จำนวนเงิน 36 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลจ่ายงวดประจำปี (งวดที่ 3) เป็นจำนวนเงิน 72 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้นในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลกำไรสุทธิสำหรับงวดหกเดือนตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ซึ่งเป็นการจ่ายให้กับหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท เป็นจำนวนเงิน 21.60 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 5 กันยายน 2568

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 จากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ให้กับผู้ถือหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท โดยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 แล้วเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568 เป็นจำนวนเงิน 21.60 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลครั้งที่ 2 นี้ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท เป็นจำนวนเงิน 36 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 9 ธันวาคม 2568

<u>ปี 2567</u>

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ครั้งที่ 35/2567 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 108 ล้านบาท โดยจ่ายจากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เป็นจำนวนเงิน 72 ล้านบาท และจ่ายจากกำไรสะสมยังไม่จัดสรรในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท เป็นจำนวนเงิน 36 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้วรวมจำนวนเงิน 43.20 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.06 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2556 จำนวนเงิน 21.60 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 จำนวนเงิน 21.60 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลจ่ายงวดนี้ เป็นจำนวนเงิน 64.80 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้นในอัตราหุ้นละ 0.09 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 17 พฤษภาคม 2567

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล จากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2567 ให้กับหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท เป็นจำนวนเงิน 21.60 ล้านบาทโดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 12 กันยายน 2567

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 จากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 ให้กับผู้ถือหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท โดยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 แล้วเป็นจำนวนเงิน 21.60 ล้านบาท เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 คงเหลือเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลครั้งที่ 2 นี้อัตราหุ้นละ 0.05 บาท เป็นจำนวนเงิน 36 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 12 ธันวาคม 2567

<u>บริษัทย่อย - บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน)</u>
<u>ปี 2568</u>

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย ครั้งที่ 21/2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 มีมติอนุมัติให้มีการจัดสรรสำรองตามกฎหมายเป็นจำนวนเงิน 1.97 ล้านบาท และอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 ซึ่งได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หลังหักสำรองตามกฎหมาย ในอัตราหุ้นละ 0.06 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 25.20 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้ว รวมจำนวนเงิน 16.80 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.04 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 จำนวนเงิน 8.40 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 จำนวนเงิน 8.40 ล้านบาท คงเหลือจ่ายเงินปันผลงวดประจำปี (งวดที่ 3) เป็นจำนวนเงิน 8.40 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.02 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 16 พฤษภาคม 2568

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2568 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลกำไรสุทธิ ซึ่งได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หลังหักสำรองตามกฎหมายสำหรับงวดหกเดือนตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ซึ่งเป็นการจ่ายให้กับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เป็นจำนวนเงิน 42 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 3 กันยายน 2568

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 ได้มีการอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลกำไรสุทธิ ซึ่งได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หลังหักสำรองตามกฎหมายสำหรับงวดเก้าเดือนตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 ซึ่งเป็นการจ่ายให้กับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท เป็นจำนวนเงิน 63 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 แล้ว เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2568 เป็นจำนวนเงิน 42 ล้านบาท คงเหลือจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 นี้อัตราหุ้นละ 0.05 บาท เป็นจำนวนเงิน 21 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 4 ธันวาคม 2568

ในระหว่างปี บริษัทได้จัดสรรกำไรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย เป็นจำนวนเงิน 7.93 ล้านบาท

<u>ปี 2567</u>

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย ครั้งที่ 20/2567 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับปี 2566 เป็นจำนวนเงินรวม 5.04 ล้านบาท ให้กับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.012 บาท และมีมติอนุมัติให้จัดสรรเงินกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เพื่อจ่ายเงินปันผลให้กับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.027 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 11.34 ล้านบาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16.38 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 17 พฤษภาคม 2567

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลกำไรสุทธิ ซึ่งได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หลังหักสำรองตามกฎหมายสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2567 ซึ่งเป็นการจ่ายให้กับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.02 บาท เป็นจำนวนเงิน 8.40 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 6 กันยายน 2567

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 ได้มีการอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลกำไรสุทธิ ซึ่งได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หลังหักสำรองตามกฎหมายสำหรับงวดเก้าเดือนตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 ซึ่งเป็นการจ่ายให้กับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.04 บาท เป็นจำนวนเงิน 16.80 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 แล้วเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567 เป็นจำนวนเงิน 8.40 ล้านบาท คงเหลือจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 นี้ อัตราหุ้นละ 0.02 บาท เป็นจำนวนเงิน 8.40 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 12 ธันวาคม 2567

ในระหว่างปี บริษัทได้จัดสรรกำไรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย เป็นจำนวนเงิน 1.98 ล้านบาท

<u>บริษัทย่อย - บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย จำกัด</u>

<u>ปี 2568</u>

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย ครั้งที่ 19/2568 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2568 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับปี 2567 เป็นจำนวนเงินรวม 45 ล้านบาท ให้กับหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 90 บาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้วรวมจำนวนเงิน 30 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 60 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 จำนวนเงิน 15 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 จำนวนเงิน 15 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลจ่ายงวดประจำปี (งวดที่ 3) เป็นจำนวนเงิน 15 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 30 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2568 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลกำไรสุทธิ ซึ่งได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำหรับงวดหกเดือนตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ซึ่งเป็นการจ่ายให้กับหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 50 บาท เป็นจำนวนเงิน 25 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 5 กันยายน 2568

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ครั้งที่ 2 จากผลประกอบการงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ในอัตราหุ้นละ 90 บาท โดยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 แล้วเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568 เป็นจำนวนเงิน 25 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลครั้งที่ 2 นี้ อัตราหุ้นละ 40 บาท เป็นจำนวนเงิน 20 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 9 ธันวาคม 2568

ปี 2567

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย ครั้งที่ 18/2567 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับปี 2566 เป็นจำนวนเงินรวม 49 ล้านบาท ให้กับหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 98 บาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้วรวมจำนวนเงิน 30 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 60 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566 จำนวนเงิน 14 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 จำนวนเงิน 16 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลจ่ายงวดนี้เป็นจำนวนเงิน 19 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 38 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 17 พฤษภาคม 2567

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2567 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 จากผลกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร ซึ่งได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2567 ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 30 บาท เป็นจำนวนเงิน 15 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 12 กันยายน 2567

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ครั้งที่ 2 จากผลประกอบการงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 ในอัตราหุ้นละ 60 บาท โดยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 แล้วเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 เป็นจำนวนเงิน 15 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลครั้งที่ 2 นี้ อัตราหุ้นละ 30 บาท เป็นจำนวนเงิน 15 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 12 ธันวาคม 2567

24. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

รายจ่ายค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ต้นทุนค่ายา วัสดุทางการแพทย์ และวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	428,346,951.74	435,793,725.56	337,774,072.99	349,790,658.21
ต้นทุนค่าตรวจวิเคราะห์และรับรองระบบ	32,214,929.09	33,158,198.79	-	-
ค่าธรรมเนียมแพทย์	309,511,050.65	305,089,181.95	309,511,050.65	305,089,181.95
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	789,679,365.82	746,382,618.08	609,115,521.03	568,676,922.48
ค่าชดเชยผู้ป่วยประกันสังคม	126,004,868.48	116,692,710.93	126,004,868.48	116,692,710.93
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	216,846,499.64	223,397,482.75	156,496,597.64	154,589,258.68
ค่าสาธารณูปโภค	40,751,499.28	46,426,916.95	29,323,267.59	32,385,183.42
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	49,123,980.10	41,012,477.52	28,574,834.92	23,856,775.87
ผลขาดทุนจากการตัดจำหน่ายและเลิกใช้	1,483,259.05	28,012,377.19	1,420,742.70	27,222,366.71

25. ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

25.1 ส่วนประกอบหลักของค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน :				
ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน :				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	7,687,904.88	5,151,323.48	7,687,904.88	5,151,323.48
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราวที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกและที่กลับรายการ	(4,085,108.88)	602,879.83	(900,136.32)	1,923,458.66
รวม	3,602,796.00	5,754,203.31	6,787,768.56	7,074,782.14
ภาษีเงินได้เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	(3,569,535.50)	-	(3,718,911.31)	(73,808.83)
รวม	(3,569,535.50)	-	(3,718,911.31)	(73,808.83)

25.2 การกระทบยอดระหว่างจำนวนค่าใช้จ่ายและผลคูณของกำไรทางภาษีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรทางบัญชีสำหรับปี	248,708,580.08	96,140,008.13	155,091,527.14	115,176,214.33
อัตราภาษีที่ใช้ (ร้อยละ)	20	20	20	20
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้คำนวณตามอัตราภาษีที่ใช้	44,461,742.26	11,253,294.96	31,018,305.43	23,035,242.87
รายการกระทบยอด				
ผลกระทบทางภาษีของค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักในการคำนวณกำไรทางภาษี				
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่อนุญาตให้ถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรทางภาษี	7,971,984.32	2,810,833.29	1,095,501.15	1,508,396.36
ผลกระทบทางภาษีของรายได้หรือกำไรที่ไม่ต้องนำมาคำนวณกำไรทางภาษี				
- รายได้เงินปันผลที่ได้รับยกเว้น	-	-	(21,911,128.60)	(14,405,590.82)
- กำไรของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนที่ได้รับยกเว้น	(41,591,187.59)	(17,025,232.21)	-	-
- ค่าใช้จ่ายที่หักเป็นรายจ่ายได้เพิ่มทางภาษี	(3,147,686.61)	(3,360,679.19)	(2,933,308.74)	(3,131,187.02)
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	15,758,330.75	21,099,495.53	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้บันทึกในปีก่อนแต่นำมาใช้ลดค่าใช้จ่ายภาษีในปีปัจจุบัน	(19,371,083.71)	(8,618,093.04)	-	-
อื่นๆ	(479,303.42)	(405,416.03)	(481,600.68)	67,920.75
รวมรายการกระทบยอด	(40,858,946.26)	(5,499,091.65)	(24,230,536.87)	(15,960,460.73)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	3,602,796.00	5,754,203.31	6,787,768.56	7,074,782.14

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทย่อย 5 แห่ง มีผลขาดทุนทางภาษีสะสมที่ยังไม่ได้ใช้เป็นจำนวนเงิน 126.43 ล้านบาท และ 142.34 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งบริษัทย่อยไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากผลขาดทุนทางภาษีดังกล่าว เนื่องจากยังอยู่ระหว่างการพิจารณาการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ภาษีเงินได้เมื่อเทียบกับประมาณการของบริษัท

25.3 การกระทบยอดระหว่างอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยและอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	248,708,580.08		96,140,008.13	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	44,416,742.26	20.00	11,253,294.96	20.00
รายการกระทบยอด	(40,813,946.26)	(18.38)	(5,499,091.65)	(9.77)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	3,602,796.00	1.62	5,754,203.31	10.23

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568		2567	
	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	155,091,527.14		115,176,214.33	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	31,018,305.43	20.00	23,035,242.87	20.00
รายการกระทบยอด	(24,230,536.87)	(15.61)	(15,960,460.73)	(13.86)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	6,787,768.56	4.39	7,074,782.14	6.14

26. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (ไม่รวมกำไรเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและเรียกชำระแล้วในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (บาท)	196,601,723.69	78,180,722.86	148,303,758.58	108,101,432.19
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	720,000,000	720,000,000	720,000,000	720,000,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.27	0.11	0.21	0.15

27. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อย ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เพื่อเป็นสวัสดิการตลอดจนเป็นหลักประกันแก่พนักงาน เมื่อลาออกจากงานหรือครบอายุการทำงาน (เกษียณ) ตามระเบียบของบริษัทและบริษัทย่อย โดยพนักงานจ่ายสะสมส่วนหนึ่ง และบริษัทย่อยจ่ายสมทบอีกส่วนหนึ่งในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน ทั้งนี้บริษัทและบริษัทย่อยได้แต่งตั้งบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนเพื่อบริหารกองทุนดังกล่าว

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของบริษัทและบริษัทย่อย ที่จ่ายสำหรับพนักงานและได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เป็นจำนวนเงิน 6.30 ล้านบาท และ 5.94 ล้านบาท ตามลำดับในงบการเงินรวม และเป็นจำนวนเงิน 4.64 ล้านบาท และ 4.28 ล้านบาท ตามลำดับ ในงบการเงินเฉพาะกิจการ

28. สิทธิและประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

รายละเอียดของสิทธิและประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน สรุปได้ดังนี้

1. บัตรส่งเสริมเลขที่	1935(4)/2552*(1)	1825(4)/2554*(2)	59-1557-1-00-2-0	62-0042-1-00-2-0	66-0483-1-00-2-0*(3)
2. วันที่ได้รับบัตรส่งเสริม	4 ธันวาคม 2552	21 กรกฎาคม 2554	28 พฤศจิกายน 2559	16 มกราคม 2562	13 กุมภาพันธ์ 2566
3. วันที่เริ่มใช้สิทธิ	19 กรกฎาคม 2556	1 กรกฎาคม 2558	5 มกราคม 2561	1 ตุลาคม 2562	1 มีนาคม 2567
4. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	บริการสอบเทียบมาตรฐาน	บริการทดสอบทางวิทยาศาสตร์	บริการทดสอบทางวิทยาศาสตร์	บริการทดสอบทางวิทยาศาสตร์	บริการทดสอบทางวิทยาศาสตร์
5. สิทธิประโยชน์สำคัญที่บริษัทได้รับ					
5.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการ ประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมนับแต่วันที่มีรายได้จากการประกอบกิจการ**	8 ปี	8 ปี	8 ปี	8 ปี	8 ปี
5.2 ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามข้อ 5.1 ไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้	8 ปี	8 ปี	8 ปี	8 ปี	8 ปี

** ในกรณีที่ประกอบกิจการขาดทุนในระหว่างเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล ผู้ได้รับการส่งเสริมจะได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลานั้นไปหักออกจากกำไรที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมีกำหนดเวลาไม่เกินห้าปีนับแต่วันพ้นกำหนดเวลานั้น

*(1) สิทธิประโยชน์ตามบัตรส่งเสริมเลขที่ 1935(4)/2552 (ข้อ 5) ครบกำหนด เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2564 และครบกำหนดใช้สิทธิประโยชน์สำหรับกำไรที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลในปี 2569 (มีกำหนดเวลาไม่เกินห้าปี)

*(2) สิทธิประโยชน์ตามบัตรส่งเสริมเลขที่ 1825(4)/2554 (ข้อ 5) ครบกำหนด เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2566 และครบกำหนดใช้สิทธิประโยชน์สำหรับกำไรที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลในปี 2571 (มีกำหนดเวลาไม่เกินห้าปี)

*(3) บริษัทย่อยได้รับบัตรส่งเสริม สำหรับบริการทดสอบทางวิทยาศาสตร์ เพื่อรองรับโครงการขยายการลงทุนแล้วเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2566

ในฐานะที่เป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน บริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดต่างๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมโดยเคร่งครัด

29. การเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจหลักใน 2 ส่วนงานดำเนินงานที่รายงานตามชนิดของบริการในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ในประเทศไทย ดังต่อไปนี้

ประเภทส่วนงาน	ลักษณะของบริการตามส่วนงาน
ส่วนงานโรงพยาบาล	- ให้บริการครอบคลุมการรักษาพยาบาลเต็มรูปแบบโรงพยาบาล ศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง โรงพยาบาลในโครงการประกันสังคม และศูนย์สุขภาพ
ส่วนงานตรวจ&วิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์/ระบบคุณภาพ	- ให้บริการทางวิทยาศาสตร์ด้านเกษตร อาหาร ยา และสิ่งแวดล้อมครอบคลุมทั้งการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ การสอบเทียบเครื่องมือ การตรวจสอบรับรองตามระบบคุณภาพและมาตรฐานสากล รวมถึงงานให้คำปรึกษาและฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานได้รับการสอบทานอย่างสม่ำเสมอโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ซึ่งก็คือกรรมการผู้จัดการ เพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทและบริษัทย่อยประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์ผลกำไรหรือขาดทุนของส่วนงานดำเนินงานซึ่งเป็นเกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

รายละเอียดข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)					
	ส่วนงานโรงพยาบาล		ตรวจ&วิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์/ระบบคุณภาพ		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้	2,095,254,062.14	2,058,513,812.35	489,881,791.06	343,712,218.24	2,585,135,853.20	2,402,226,030.59
ต้นทุน	1,620,401,108.54	1,619,094,311.74	226,276,761.81	206,028,897.52	1,846,677,870.35	1,825,123,209.26
กำไรขั้นต้น	474,852,953.60	439,419,500.61	263,605,029.25	137,683,320.72	738,457,982.85	577,102,821.33
รายได้อื่น					29,128,992.66	33,953,649.04
ค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร					500,103,024.89	493,430,336.70
ต้นทุนทางการเงิน					18,775,370.54	21,486,125.54
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้					3,602,796.00	5,754,203.31
กำไรสำหรับปี					245,105,784.08	90,385,804.82
จังหวะเวลาของการรับรู้รายได้						
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	2,095,254,062.14	2,055,033,812.35	467,731,815.65	318,823,402.59	2,562,985,877.79	2,373,857,214.94
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	-	-	22,149,975.41	25,320,565.65	22,149,975.41	25,320,565.65
รวม	2,095,254,062.14	2,055,033,812.35	489,881,791.06	344,143,968.24	2,585,135,853.20	2,399,177,780.59
สินทรัพย์ถาวร ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,191,184,935.03	1,265,751,687.74	332,607,412.26	321,516,940.70	1,523,792,347.29	1,587,268,628.44
สินทรัพย์ส่วนกลาง					382,945,798.69	394,770,352.44
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์					1,906,738,145.98	1,982,038,980.88
สินทรัพย์สิทธิการใช้	227,371,110.39	256,627,273.54	4,966,533.95	7,014,334.63	232,337,644.34	263,641,608.17
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,296,474.65	3,874,494.91	22,545,426.06	22,271,659.90	24,841,900.71	26,146,154.81
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนส่วนกลาง					7,525,786.94	8,259,751.71
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน					32,367,687.65	34,405,906.52

30. การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	13,738,425.76	(9,582,453.83)	-	-	4,155,971.93
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	30,000,000.00	-	-	-	30,000,000.00
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	250,785,292.42	(130,826,823.24)	-	-	119,958,469.18
หนี้สินตามสัญญาเช่า	258,554,618.57	(47,814,227.35)	4,669,821.47	(291,757.57)	215,118,455.12
รวม	553,078,336.75	(188,223,504.42)	4,669,821.47	(291,757.57)	369,232,896.23

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	53,253,969.11	(39,515,543.35)	-	-	13,738,425.76
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	45,000,000.00	(15,000,000.00)	-	-	30,000,000.00
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	223,154,000.04	27,631,292.38	-	-	250,785,292.42
หนี้สินตามสัญญาเช่า	201,227,653.56	(59,739,145.55)	119,010,242.25	(1,944,131.69)	258,554,618.57
รวม	522,635,622.71	(86,623,396.52)	119,010,242.25	(1,944,131.69)	553,078,336.75

	บาท				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	13,738,425.76	(9,582,453.83)	-	-	4,155,971.93
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	30,000,000.00	-	-	-	30,000,000.00
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	250,785,292.42	(130,826,823.24)	-	-	119,958,469.18
หนี้สินตามสัญญาเช่า	120,787,147.39	(20,927,727.31)	70,067,580.53	-	169,927,000.61
รวม	415,310,865.57	(161,337,004.38)	70,067,580.53	-	324,041,441.72

	บาท				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	52,159,497.50	(38,421,071.74)	-	-	13,738,425.76
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	30,000,000.00	-	-	-	30,000,000.00
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	172,043,333.32	78,741,959.10	-	-	250,785,292.42
หนี้สินตามสัญญาเช่า	108,996,916.45	(26,238,470.19)	38,743,207.79	(714,506.66)	120,787,147.39
รวม	363,199,747.27	14,082,417.17	38,743,207.79	(714,506.66)	415,310,865.57

31. เครื่องมือทางการเงิน

31.1 การบริหารความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยบริหารความเสี่ยงทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นในสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินตามปกติธุรกิจ โดยใช้ระบบการจัดการและการควบคุมภายในองค์กรโดยทั่วไป และไม่ได้ถือหรือออกอนุพันธ์ทางการเงินใด ๆ

31.2 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเนื่องจากมีเงินฝากสถาบันการเงิน เงินเบิกเกินบัญชี ทั้งนี้สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทเชื่อว่าความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะไม่ส่งผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกิจการ บริษัทและบริษัทย่อยมิได้ใช้ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินอื่นเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยได้ ดังนี้

	บาท				
	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	94,119,590.02	479,424.53	3,763,406.10	98,362,420.65	0.15 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	173,282,277.53	173,282,277.53	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	140,000,000.00	-	140,000,000.00	1.60 - 1.70
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	-	55,332,000.00	-	55,332,000.00	0.10 - 1.35
หนี้สินทางการเงิน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4,155,971.93	30,000,000.00	-	34,155,971.93	MOR-5.30 MOR, 1.95
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	278,712,984.26	278,712,984.26	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	119,958,469.18	-	-	119,958,469.18	MLR-3.2, MLR-2.0
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	215,118,455.12	-	215,118,455.12	1.14 - 7.17

	บาท				
	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	87,811,555.10	479,523.76	6,412,786.25	94,703,865.11	0.05 - 0.55
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	187,784,729.78	187,784,729.78	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	80,000,000.00	-	80,000,000.00	2.50
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	-	60,332,000.00	-	60,332,000.00	0.10 - 1.10
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	10,020,449.86	-	10,020,449.86	0.85 - 1.80
หนี้สินทางการเงิน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	13,738,425.76	30,000,000.00	-	43,738,425.76	MOR-5.30 MOR, 2.85
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	284,735,633.28	284,735,633.28	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	250,785,292.42	-	-	250,785,292.42	MLR-3.2, MLR-2.0
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	258,554,618.57	-	258,554,618.57	1.14 - 7.17

	บาท				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	24,995,370.27	479,424.53	4,716,829.26	30,193,624.06	0.15 - 0.40
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	111,976,127.52	111,976,127.52	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	23,500,000.00	-	23,500,000.00	5.50
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	-	35,002,000.00	-	35,002,000.00	0.10 - 1.35
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4,155,971.93	30,000,000.00	-	34,155,971.93	MOR-5.30 MOR,1.95
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	249,678,801.11	249,678,801.11	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	119,958,469.18	-	-	119,958,469.18	MLR-3.2, MLR-2.0
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	169,927,000.61	-	169,927,000.61	1.14 - 7.17

	บาท				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ยคงที่	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	30,190,991.75	479,523.76	4,061,682.64	34,732,198.15	0.15 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	133,809,706.23	133,809,706.23	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	41,500,000.00	-	41,500,000.00	5.50
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	-	40,002,000.00	-	40,002,000.00	0.20
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	13,738,425.76	30,000,000.00	-	43,738,425.76	MOR-5.30 MOR,2.85
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	234,222,388.95	234,222,388.95	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	250,785,292.42	-	-	250,785,292.42	MLR-3.2, MLR-2.0
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	120,787,147.39	-	120,787,147.39	1.14 - 7.17

31.3 ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้น บริษัทและบริษัทย่อยไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ดังกล่าว นอกเหนือไปจากที่ได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้แล้ว

31.4 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนในสกุลเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากธุรกรรมทางการค้าของบริษัทและบริษัทย่อยทำธุรกิจภายในประเทศ

31.5 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทและบริษัทย่อยมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง โดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของบริษัทรวมทั้งจัดหาวงเงินสินเชื่อระยะสั้นจากสถาบันการเงินต่างๆ เพื่อสำรองในกรณีที่มีความจำเป็นและเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	34,155,971.93	-	-	34,155,971.93
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	278,712,984.26	-	-	278,712,984.26
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	46,826,823.24	73,131,645.94	-	119,958,469.18
หนี้สินตามสัญญาเช่า	35,532,626.86	177,264,890.92	2,320,937.34	215,118,455.12
รวม	395,228,406.29	250,396,536.86	2,320,937.34	647,945,880.49

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	43,738,425.76	-	-	43,738,425.76
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	284,735,633.28	-	-	284,735,633.28
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	56,906,823.24	193,878,469.18	-	250,785,292.42
หนี้สินตามสัญญาเช่า	47,071,793.17	167,568,417.20	43,914,408.20	258,554,618.57
รวม	432,452,675.45	361,446,886.38	43,914,408.20	837,813,970.03

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	34,155,971.93	-	-	34,155,971.93
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	249,678,801.11	-	-	249,678,801.11
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	46,826,823.24	73,131,645.94	-	119,958,469.18
หนี้สินตามสัญญาเช่า	18,451,335.69	56,491,960.57	94,983,704.35	169,927,000.61
รวม	349,112,931.97	129,623,606.51	94,983,704.35	573,720,242.83

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	43,738,425.76	-	-	43,738,425.76
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	234,222,388.95	-	-	234,222,388.95
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	56,906,823.24	193,878,469.18	-	250,785,292.42
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24,973,014.02	51,899,724.20	43,914,409.17	120,787,147.39
รวม	359,840,651.97	245,778,193.38	43,914,409.17	649,533,254.52

31.6 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทและบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทและบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

32. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อย มีภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น ดังนี้

32.1 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารพาณิชย์สองแห่งซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทในวงเงิน 39.71 ล้านบาท เป็นของบริษัท 38.83 ล้านบาท (ณ วันที่ 28 มกราคม 2569 ภาระบางส่วนของบริษัทสิ้นสุดลงส่งผลให้หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากหนังสือค้ำประกันดังกล่าวของบริษัทและบริษัทย่อยคงเหลือ 21.63 ล้านบาท เป็นของบริษัท 20.75 ล้านบาท และของบริษัทย่อยจำนวนเงิน 0.88 ล้านบาท

32.2 บริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับการจ่ายค่าบริหารจัดการให้แก่ บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเซีย จำกัด (บริษัทย่อย) ตามสัญญาจ้างบริการตรวจวิเคราะห์ “สิ่งส่งตรวจ”(Specimen) เพื่อตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์ ต่ออายุสัญญาคราวละ 3 ปี ต่ออายุสัญญาล่าสุดวันที่ 1 มกราคม 2569 ในอัตราค่าบริการที่ตกลงร่วมกัน

32.3 บริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาจ้างบริหารจัดการกับผู้บริหาร 2 ท่าน ต่ออายุสัญญารายปี ในอัตราผลตอบแทน 0.145 ล้านบาทต่อเดือน

32.4 บริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการบำรุงรักษาเครื่องจักรกับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่ง ระยะเวลาคงเหลือ 24 เดือน สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2570 อัตราค่าบริการในอัตราเดือนละ 1.04 ล้านบาท

32.5 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนเกี่ยวกับสัญญาก่อสร้างและปรับปรุงอาคารโรงพยาบาล สัญญาติดตั้งระบบภายในอาคาร สัญญาปรับปรุงอาคารสำนักงาน สัญญาพัฒนาโปรแกรม โดยบริษัทมีภาระผูกพันคงเหลือที่จะต้องจ่ายตามสัญญาในงบการเงินรวม จำนวนเงิน 41.04 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวนเงิน 40.21 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

32.6 คดีฟ้องร้องเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล จำนวน 1 คดี ทุนทรัพย์ 5.24 ล้านบาท คดีอยู่ระหว่างกระบวนการสืบพยานนัดไกล่เกลี่ยและเจรจาเงื่อนไขในไตรมาส 1/2569

33. การจัดประเภทรายการใหม่

รายการในงบการเงินของปี 2567 บางรายการได้จัดประเภทรายการใหม่ให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการบัญชีในปีปัจจุบันโดยไม่มีผลกระทบต่อกำไร (ขาดทุน) หรือส่วนของผู้ถือหุ้นตามที่ได้รายงานไว้ การจัดประเภทรายการใหม่มีดังต่อไปนี้

	บาท		
	งบการเงินรวม		
	ก่อนจัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่เพิ่มขึ้น (ลดลง)	หลังจัดประเภทใหม่
งบฐานะการเงิน			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	95,031,865.11	(328,000.00)	94,703,865.11
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	210,309,129.78	(22,524,400.00)	187,784,729.78
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	173,497,595.32	22,524,400.00	196,021,995.32
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	18,433,655.94	(17,170,580.87)	1,263,075.07
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	60,004,000.00	328,000.00	60,332,000.00
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	31,598,310.28	17,170,580.87	48,768,891.15
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	275,585,014.93	9,150,618.35	284,735,633.28
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	19,097,767.39	(9,150,618.35)	9,947,149.04
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
รายได้จากการรักษาพยาบาล	2,055,033,812.35	3,480,000.00	2,058,513,812.35
รายได้จากการบริการ	344,143,968.24	(431,750.00)	343,712,218.24
รายได้อื่น	28,852,688.36	(3,048,250.00)	25,804,438.36
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล	1,680,842,021.36	(61,747,709.62)	1,619,094,311.74
ต้นทุนในการบริการ	206,115,519.30	(86,621.78)	206,028,897.52
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	431,596,005.30	61,834,331.40	493,430,336.70
งบกระแสเงินสด			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	44,278,665.71	22,487,761.43	66,766,427.14
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	33,512,640.26	(22,524,400.00)	10,988,240.26
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	9,453,290.41	36,638.57	9,489,928.98
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	16,371,904.59	1,343,955.26	17,715,859.85
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(176,415.00)	(1,343,955.26)	(1,520,370.26)
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกันเพิ่มขึ้น	(9,785,855.31)	(328,000.00)	(10,113,855.31)

	บาท		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ก่อนจัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่เพิ่มขึ้น (ลดลง)	หลังจัดประเภทใหม่
งบฐานะการเงิน			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	156,334,106.23	(22,524,400.00)	133,809,706.23
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	153,308,637.58	22,524,400.00	175,833,037.58
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	17,986,515.99	(17,170,580.87)	815,935.12
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	18,335,484.42	17,170,580.87	35,506,065.29
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	227,869,423.81	6,352,965.14	234,222,388.95
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	6,379,133.36	(6,352,965.14)	26,168.22
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล	1,671,817,106.92	(61,747,709.59)	1,610,069,397.33
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	265,279,024.86	61,747,709.59	327,026,734.45
งบกระแสเงินสด			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	42,368,576.81	22,524,400.00	64,892,976.81
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	51,486,273.00	(22,524,400.00)	28,961,873.00
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	10,972,211.71	1,103,755.64	12,075,967.35
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,103,755.64	(1,103,755.64)	-

34. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

บริษัท

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.18 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 129.60 ล้านบาท โดยจ่ายจากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับปี 2568 สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 72 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้วรวมจำนวนเงิน 57.60 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท)โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568 จำนวนเงิน 21.60 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 จำนวนเงิน 36 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลจ่ายงวดนี้เป็นจำนวนเงิน 72 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 720,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท) การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิได้รับเงินปันผลตามที่ปรากฏรายชื่อ ณ วันกำหนดสิทธิผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อสิทธิในการรับเงินปันผลวันที่ 30 เมษายน 2569 โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 8 พฤษภาคม 2569

บริษัทย่อย - บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน)

เงินปันผลจ่าย

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการกำไรสุทธิสำหรับปี 2568 ซึ่งได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หลังหักสำรองตามกฎหมาย ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 105 ล้านบาทซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้วรวมจำนวนเงิน 63 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2568 จำนวนเงิน 42 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2568 จำนวนเงิน 21 ล้านบาท คงเหลือจ่ายเงินปันผลงวดนี้ เป็นจำนวนเงิน 42 ล้านบาท (สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 420,000,000 หุ้น หักด้วยจำนวนหุ้นซื้อคืนนับจนถึงวันกำหนดสิทธิผู้ถือหุ้นเพื่อสิทธิในการรับเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท) การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิได้รับเงินปันผลตามที่ปรากฏรายชื่อ ณ วันกำหนดสิทธิผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อสิทธิในการรับเงินปันผลในวันที่ ..... เมษายน 2569 และกำหนดวันจ่ายเงินปันผลในวันที่ 8 พฤษภาคม 2569 การจ่ายเงินปันผลดังกล่าว บริษัทจะดำเนินการภายหลังจากที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หุ้นทุนซื้อคืน

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติโครงการการซื้อหุ้นคืน เพื่อบริหารการเงินสำหรับสภาพคล่องส่วนเกิน โดยกำหนดวงเงินสูงสุดไม่เกิน 70 ล้านบาทและ จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 25,000,000 คิดเป็นไม่เกินร้อยละ 5.95 ของหุ้นที่จำหน่ายทั้งหมด ดำเนินการซื้อด้วยวิธีจับคู่อัตโนมัติผ่านระบบซื้อขายของตลาดหลักทรัพย์ ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569 ถึงวันที่ 19 สิงหาคม 2569 และกำหนดระยะเวลาจำหน่ายหุ้นซื้อคืนด้วยวิธีจับคู่อัตโนมัติผ่านระบบซื้อขายของตลาดหลักทรัพย์ จะกระทำภายหลัง 3 เดือน นับแต่การซื้อหุ้นคืนแล้วเสร็จแต่ต้องไม่เกิน 3 ปี

35. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569

เอกสารแนบ

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชื่อ-นามสกุล /ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ประเภทธุรกิจ
1. ศ.ดร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา ประธานกรรมการบริษัท (มีอำนาจลงนามผูกพัน)	84	- ปริญญาเอก สาขาจุลชีววิทยา มหาวิทยาลัยอิลลินอยส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี แพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล - ประกาศนียบัตร ชีวเคมี มหาวิทยาลัยทูเลน ประเทศสหรัฐอเมริกา การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 67/2550	ทางตรง = 1.08 ทางอ้อม = 2.08	ไม่มี	28 ต.ค. 2558-ปัจจุบัน 2538-ปัจจุบัน 2539-พ.ค.2567 2568-ปัจจุบัน 2562-2567 2544-ปัจจุบัน 2562-2565 2545-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานที่ปรึกษา ประธาน ประธานกรรมการ นายก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ	บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว บจก. แอล พี โฮลดิ้ง บจก.ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด ราชวิทยาลัยกุมารแพทย์แห่งประเทศไทย บจก. ลาดพร้าวการศึกษา สมาคมกุมารแพทย์แห่งประเทศไทย คณะแพทย์ศาสตร์โรงพยาบาล รามาธิบดี
2. นายพิพัฒน์ เศวตวิลาศ รองประธานกรรมการ (มีอำนาจลงนามผูกพัน)	77	ปริญญาวิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิศวกรรมอุตสาหการ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - มศ. 5 โรงเรียนวัดสุทธิวราราม	ทางตรง = 5.21 ทางอ้อม = 4.40	คู่สมรสของพี่สาวของนายอังกูร ฉันทนาวานิช	2536-ปัจจุบัน 2533-ปัจจุบัน 2538-ปัจจุบัน 2539-พ.ค.2567	ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ	บจก. โอเรกอน อลูมิเนียม บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว บจก. แอล พี โฮลดิ้ง บจก.ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ

ชื่อ-นามสกุล /ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ประเภทธุรกิจ
		การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 67/2550 - วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) รุ่นที่ 3/2562			2544-ปัจจุบัน 2557-ปัจจุบัน 2564-ปัจจุบัน 2563 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะวิศวกรรมศาสตร์ กรรมการผู้จัดการ	บจก. สยามพลาสติกผลิตภัณฑ์ บจก. พิจิตต์พร โฮลดิ้ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี บจก. พาสันต์ เอสเตส
3. นพ.สมเชาว์ ตันฑเทอดธรรม กรรมการ	73	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ กฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี แพทย์ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน ปรอ. รุ่น 9 (จปรอ 399) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	ทางตรง = 0.28 ทางอ้อม = 1.26	ไม่มี	2546-ปัจจุบัน 2541-ปัจจุบัน 2541-ปัจจุบัน 2541-ปัจจุบัน 28 ต.ค.58-ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ / ประธานกรรมการบริหาร /ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บมจ. เอ็น.ซี.เฮ้าส์ซิ่ง บจก. ควอลิตี้ ลิฟวิ่ง แมเนจเม้นท์ บจก. เอ็น.ซี.พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเมนท์ บจก. เอส.ซี. คอนสตรัคชั่น แอนด์ เดคคอร์เรชั่น บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว

ชื่อ-นามสกุล /ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ประเภทธุรกิจ
		- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาอายุรศาสตร์ การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 128/2553 - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 8/2547 - CEO Performance Evaluation ปี 2547			เม.ย. 2552-ปัจจุบัน 2552-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2555-ปัจจุบัน 2556-ปัจจุบัน ส.ค. 2559-ปัจจุบัน มี.ค.62 - ปัจจุบัน ส.ค.62 -ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บจก. แอล พี โฮลดิ้ง บจก. นำชัย กอล์ฟ แมเนจเม้นท์ บจก. นำชัยพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บจก. เอ็นซีเอช 2555 โฮลดิ้ง บจก. ธัญญะ คาร์ท แมเนจเม้นท์ บจก. ลิฟวิ่ง ออน กรีน บจก. กรีนอีโวลูชั่น บจก. ศิริอรุณ เวลเนส
4. รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค กรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (มีอำนาจลงนามผูกพัน)	74	ปริญญาเอก วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญ ศัลยศาสตร์ ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์แห่งกลาสโกว ประเทศสหราชอาณาจักร - ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต วิทยาศาสตร์การแพทย์ (ศัลยศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล -ปริญญาตรี แพทยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทางตรง = 0.55 ทางอ้อม = 0.81	ไม่มี	2538-ปัจจุบัน 2539 - มี.ค. 2568 2547-ปัจจุบัน 2561-ปัจจุบัน 2550-2560 19 ตค. 65-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการ/กรรมการ ประธานกรรมการ	บจก. แอล พี โฮลดิ้ง บจก. ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ บจก. ลาดพร้าวการศึกษา บจก.ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย บมจ.ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย

ชื่อ-นามสกุล /ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ประเภทธุรกิจ
		- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยศาสตร์ระบบทางเดินอาหาร แพทยสภา การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 14/2547 - Director - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 201/2558 - Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 7/2558 - Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 52/2567 - Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 56/2567			28 ตค.58-ปัจจุบัน ก.ย. 2566-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการสรรหาและพิจารณาฯ/ กรรมการ ประธานกรรมการ	บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว บจก. เอมาร์ค โกลบอล เวริฟิเคชั่น

ชื่อ-นามสกุล /ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ประเภทธุรกิจ
5. ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช กรรมการ/ รองประธานกรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (มีอำนาจลงนามผูกพัน)	68	- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเซาท์ออสเตรเลีย ประเทศออสเตรเลีย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 67/2550	ทางตรง = 3.96 ทางอ้อม = 10.91	ไม่มี	2538-ปัจจุบัน ก.พ.68-ปัจจุบัน 2539-ม.ค.68 2544-ปัจจุบัน 28 ตค.58-ปัจจุบัน 19 ตค. 65-ปัจจุบัน 2561-ปัจจุบัน 2563 -ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการผู้จัดการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /กรรมการบริษัท /รองประธากรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาฯ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ	บจก. แอล พี โฮลดิ้ง บจก.ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ บจก. ลาดพร้าวการศึกษา บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว บมจ. ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย บจก. ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย บจก.แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์

ชื่อ-นามสกุล /ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ประเภทธุรกิจ
6. นายกุณฑล นาคพรหม กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	82	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยนอร์ธเวสเทิร์น สหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 25/2547 - Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 42 /2556	ทางตรง = 0.10 ทางอ้อม = ไม่มี	ไม่มี	28 ต.ค. 58 - ปัจจุบัน 20 ก.พ. 68 - ปัจจุบัน 1 ส.ค. 68 – ปัจจุบัน 28 ต.ค. 58 – 2568 2557-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานกรรมการ	บมจ.โรงพยาบาลลาดพร้าว บจก.ปริมเปรมปราณ
7. นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์ กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	70	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี บัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 29/2552 -Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 13/2547	ทางตรง = 0.15 ทางอ้อม = ไม่มี	ไม่มี	28 ต.ค. 58 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ	บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว

ชื่อ-นามสกุล /ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ประเภทธุรกิจ
8 นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน	68	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 29/2546 - Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 17/2556 - Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 23 /2551 - Advanced Audit Committee Program (ACPP) รุ่นที่ 26/2560 - Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 9/2562	ทางตรง = 0.23 ทางอ้อม = ไม่มี	ไม่มี	2550-ปัจจุบัน 15 พ.ย.2568-ปัจจุบัน 28 ต.ค.2558-ปัจจุบัน พ.ค.2568-ปัจจุบัน 2556-ปัจจุบัน 2556-ปัจจุบัน 2548-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บจก. เปเปอร์เมท (ประเทศไทย) บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว บมจ. พรอดดิจิ บมจ. พรอดดิจิ บมจ. วินเนอร์กรุ๊ป เอ็นเตอร์ไพรซ์ บมจ.อีซึ่น แอนด์ โค

ชื่อ-นามสกุล /ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ประเภทธุรกิจ
9. นพ.ปราโมทย์ ภู่นภานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	62	- Radiology - Mahidol University, Bangkok,Thailand - Doctor of Medicine Remedios T. Romualdez Medical Foundation(RTRMF) College of Medicine ,Philippine - Fellowship in Facial Plastic and Reconstructive Surgery at New York Eyes and Ears infirmary Hospital, Manhattan, New York ,USA	ทางตรง = 0.19 ทางอ้อม = ไม่มี	ไม่มี	2563 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว
10. นพ.เรืองฤทธิ์ หรรษนันท์ ผู้อำนวยการสายบริหารการแพทย์	52	- Prince of Songkla University , M.D. - Surgical department ,Phramongkutklao Hospital Thai Board of Surgery - International Program ,Bankok University Master of Business Administration	ทางตรง = ไม่มี ทางอ้อม = ไม่มี	ไม่มี	เม.ย.2560 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว

ชื่อ-นามสกุล /ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ประเภทธุรกิจ
11. พญ.สวนันท์ วัชราวนิช ผู้อำนวยการสายบริหารการแพทย์ร่วม สายงานพัฒนาคุณภาพและบริการ	61	- Doctor of Medicine Faculty of medicine Ramathibodi Hospital Mahidol University - Certificate of Achievement in HA 601 Risk management in Hospital During 28-30 Nov 2018 -Certificate of Achivement Internal Surveyor of Phayathai-Paolo Group during 21-22 May 2018	ทางตรง = ไม่มี ทางอ้อม = ไม่มี	ไม่มี	2563 – ปัจจุบัน 2562 – 2563	ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ร่วม สายงานคุณภาพ กุมารแพทย์ประจำ /งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลส่วนประธาน PCT/ร่วมปฏิบัติงาน คณะกรรมการความเสี่ยง	บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว โรงพยาบาลบางปะกอก 3 สมุทรปราการ
12. นพ.ณัฐวุฒิ ตันฑเทอดธรรม ผู้อำนวยการสายบริหารการแพทย์ สายสนับสนุนทางการแพทย์	42	- ปริญญาตรี แพทย์ศาสตร์ศิริราชพยาบาล ม.มหิดล - เฉพาะทาง(Specialist) สาขาศัลยศาสตร์ แพทย์ศาสตร์ศิริราชพยาบาล - การบริหารโรงพยาบาล รุ่นที่ 52 (2566) (รพ.รามาธิบดี) - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (NIDA) (2561-2562) - การพัฒนาคุณภาพสำหรับผู้บริหารโรงพยาบาล (HA900) กรกฎาคม 2561	ทางตรง = ไม่มี ทางอ้อม = ไม่มี	ไม่มี	8 ส.ค. 2568-ปัจจุบัน ม.ค. 2566-ปัจจุบัน ก.ค. 2561-2566	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการแพทย์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการแพทย์ประกันสังคม ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ประกันสังคม	บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว

ชื่อ-นามสกุล /ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ประเภทธุรกิจ
13. นางสาวจิราวรรณ เม่งห้อง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	61	-ปริญญาตรี สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ทางตรง = ไม่มี ทางอ้อม = ไม่มี	ไม่มี	2561 – ปัจจุบัน พ.ย. 2562 – ปัจจุบัน พ.ค. 2567 – ปัจจุบัน พ.ค. 2562 – ปัจจุบัน ก.พ. 2563 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว บจก.ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย บริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด บจก.ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย บจก.แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์
14. นายวิทวัส เพิ่มผล รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร/ เลขานุการบริษัทฯ	69	- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Company Secretary Program (CSP)รุ่นที่ 32/2552 - Effective Minute Taking (EMT)รุ่นที่ 32 /2552 - Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 18/2558	ทางตรง = ไม่มี ทางอ้อม = ไม่มี	ไม่มี	2550-ปัจจุบัน 2558-ปัจจุบัน มี.ค. 2557-ปัจจุบัน พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร กรรมการ กรรมการ	บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว บจก.ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย บริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด

ชื่อ-นามสกุล /ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ประเภทธุรกิจ
15. นางสาวโฉมศรี ชัยวชิระศักดิ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารด้านบัญชีการเงิน	56	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี การบัญชีมหาวิทยาลัยรามคำแหง	ทางตรง = 0.03 ทางอ้อม = ไม่มี	ไม่มี	2558 -ปัจจุบัน มิ.ย. 2565-ปัจจุบัน พ.ค. 2560-ปัจจุบัน พ.ค. 2567 -ปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารด้านบัญชีการเงิน กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว บจก.ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย บจก.ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย บริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด
16. นางสุชาดา ลักษณะผล ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	55	-ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ-บัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง และมหาวิทยาลัยหอการค้า	ทางตรง = 0.01 ทางอ้อม = ไม่มี	ไม่มี	2558-ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	บมจ. โรงพยาบาล ลาดพร้าว

รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย						บริษัทอื่น/บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
	LPH	AMARC	ABMC	LPP	AMLC	LPM	AGV	LBS	LPHD	PCP	SPP	PES	ORA
1. ศ.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา	X, S							X, D	X, S				
2. นายพิพัฒน์ เศวตวิลาศ	D, S								D, S	X, S	X, S	D, S, MD	X, S, MD
3. นพ.สมเชาว์ ตันฑเทอดธรรม	D								D, S				
4. ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช	D, ED, CEO, ND, RD, S	D, S, MD	X , S	X, S		D,S		D, S	D, S				
5. รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค	D, ED, ND, S	X, S			X, S		X, S	D, S	D, S				
6. นายกุณฑล นาคพรหม	ID, ND, AC												
7. นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์	ID, AC												
8. นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง	ID, ND , AC												
9. นพ.ปราโมทย์ ภู่นภานนท์	M, ED, RD												
10. นพ.เรืองฤทธิ์ หรรษนันท์	M, ED, RD				D,S								
11. พญ.สวนันท์ วัชราวนิช	M, ED, RD				D								
12. นพ.ณัฐวุฒิ ตันฑเทอดธรรม	M, ED, RD												
13. นางสาว จิราวรรณ เม่งห้อง	M, ED RD		D, S	D, S	D,S	D,S							
14. นายวิทวัส เพิ่มผล	M, ED, RD		D, S	D, S									
15. นางสาวโฉมศรี ชัยวชิระศักดิ์	M, ED, RD		D, S	D, S	D,S								

หมายเหตุ : D = กรรมการ, X = ประธานกรรมการ, CEO = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, MD =กรรมการผู้จัดการ, ED = กรรมการบริหาร, ID = กรรมการอิสระ, AC = กรรมการตรวจสอบ,
ND = คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, RD = คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, S = กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม, M = ผู้บริหาร

LPH บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

AMARC บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์และการเกษตรแห่งเอเชีย จำกัด (มหาชน)

ABMC บริษัท ศูนย์บริหารจัดการธุรกิจแห่งเอเชีย จำกัด

LPP บริษัท ลาดพร้าวผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และสุขภาพ จำกัด

AMLC บริษัท ศูนย์ห้องปฏิบัติการและวิจัยทางการแพทย์แห่งเอเชีย จำกัด

LPM บริษัท แอลพี เมดดิคอล เซ็นเตอร์ **จำกัด**

AGV บริษัท เอมาร์ค โกลบอล เวิร์ฟิเคชั่น จำกัด

LBS บริษัท ลาดพร้าวการศึกษา จำกัด

LPHD บริษัท แอล.พี.โฮลดิ้ง จำกัด

PCP บริษัท พิจิตต์พร โฮลดิ้ง จำกัด

SPP บริษัท สยามพลาสติกผลิตภัณฑ์ จำกัด

PES บริษัท พาสันต์ เอสเตส จำกัด

ORA บริษัท โอเรกอน อลูมิเนียม จำกัด

รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (ต่อ)

รายชื่อ	บริษัทอื่น/บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน												
	SCCD	NCH	QLM	NCS	THANYA	NCLD	ND	SWB	NPM	NCHH	LOG	GEV	SRW
1. ศ.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา													
2. นายพิพัฒน์ เศวตวิลาศ													
3. นพ.สมเชาว์ ตันฑเทอดธรรม	D, S	D, S, ED,MD	D,S	D,S	D,S	D,S	D,S	D,S	D,S	D,S	D	D	D
4. ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช													
5. รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค													
6. นายกุณฑล นาคพรหม													
7. นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์													
8. นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง													
9. นพ.ปราโมทย์ ภู่นภานนท์													
10. นพ.เรืองฤทธิ์ หรรษนันท์													
11. พญ.สวนันท์ วัชราวนิช													
12. นพ.ณัฐวุฒิ ตันฑเทอดธรรม													
13. นางสาว จิราวรรณ เม่งห้อง													
14. นายวิทวัส เพิ่มผล													
15. นางสาวโฉมศรี ชัยวชิระศักดิ์													

หมายเหตุ : D = กรรมการ, X = ประธานกรรมการ, CEO = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, MD =กรรมการผู้จัดการ, ED = กรรมการบริหาร, ID = กรรมการอิสระ, AC = กรรมการตรวจสอบ,
S = กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม, M = ผู้บริหาร

SCCD บริษัท เอส.ซี.คอนสตรัคชั่น แอนด์ เดคคอร์เรชั่น จำกัด
NCH บริษัท เอ็น.ซี.เฮ้าส์ซิ่ง จำกัด (มหาชน)
QLM บริษัท ควอลิตี้ ลิฟวิ่ง แมเนจเม้นท์ จำกัด
NCS บริษัท ทรัยพ์นำชัยพัฒนา จำกัด
THANYA บริษัท ธัญญะ คาร์ท แมเนจเม้นท์ จำกัด
NCLD บริษัท นำชัย กอล์ฟ แมเนจเม้นท์ จำกัด
ND บริษัท นำชัยพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จำกัด
SWB บริษัท สถาพรวัฒนา ค้าวัสดุก่อสร้าง จำกัด
NPM บริษัท เอ็น.ซี.พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด
NCHH บริษัท เอ็นซีเอช 2555 โฮลดิ้ง จำกัด
LOG บริษัท ลิฟวิ่ง ออน กรีน จำกัด
GEV บริษัท กรีน อีโวลูชั่น จำกัด
SRW บริษัท ศิริอรุณ เวลเนส จำกัด

รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (ต่อ)

รายชื่อ	บริษัทอื่น/บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
	PRIM	PAPER	PDG	WINNER	EASON
1. ศ.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา					
2. นายพิพัฒน์ เศวตวิลาศ					
3. นพ.สมเชาว์ ตันฑเทอดธรรม					
4. ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช					
5. รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค					
6. นายกุณฑล นาคพรหม	X, S				
7. นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์					
8. นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง		X, S	X,ID,AC	ID, AC,ND	ID, AC,ND
9. นพ.ปราโมทย์ ภู่นภานนท์					
10. นพ.เรืองฤทธิ์ หรรษนันท์					
11. พญ.สวนันท์ วัชราวนิช					
12. นพ.ณัฐวุฒิ ตันฑเทอดธรรม					
13. นางสาว จิราวรรณ เม่งห้อง					
14. นายวิทวัส เพิ่มผล					
15. นางสาวโฉมศรี ชัยวชิระศักดิ์					

หมายเหตุ : D = กรรมการ, X = ประธานกรรมการ, CEO = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, MD =กรรมการผู้จัดการ, ED = กรรมการบริหาร, ID = กรรมการอิสระ, AC = กรรมการตรวจสอบ, S = กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม, M = ผู้บริหาร, ND = คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

PRIM บริษัท ปริมเปรมปราณ จำกัด

PAPER บริษัท เปเปอร์เมท (ประเทศไทย) จำกัด

PDG บริษัท พรอดดิจิ จำกัด (มหาชน)

WINNER บริษัท วินเนอร์กรุ๊ป เอ็นเตอร์ไพรซ์ จำกัด (มหาชน)

EASON บริษัท อีซั่น เพ้นท์ จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย					
		AMARC	ABMC	LPP	AMLC	LPM	AGV
1. ศ.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา	ประธานกรรมการ	-	-	-	-	-	-
2. นายพิพัฒน์ เศวตวิลาศ	รองประธานกรรมการ	-	-	-	-	-	-
3. นพ.สมเชาว์ ตันฑเทอดธรรม	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
4. ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช	กรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/รองประธานกรรมการบริหาร/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	D	D	D	-	D	-
5. รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค	กรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	D	-	-	D	-	D
6. นายกุณฑล นาคพรหม	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-
7. นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-	-	-
8. นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-	-	-
9. นพ.ปราโมทย์ ภู่นภานนท์	กรรมการบริหาร	-	-	-	-	-	-
10. นพ.เรืองฤทธิ์ หรรษนันท์	กรรมการบริหาร	-	-	-	D	-	-
11. พญ.สวนันท์ วัชราวนิช	กรรมการบริหาร	-	-	-	D	-	-
12. นพ.ณัฐวุฒิ ตันฑเทอดธรรม *	กรรมการบริหาร	-	-	-	-	-	-
13. นางสาว จิราวรรณ เม่งห้อง	กรรมการบริหาร	-	D	D	D	D	-
14. นายวิทวัส เพิ่มผล	กรรมการบริหาร	-	D	D	-	D	-
15. นางสาวโฉมศรี ชัยวชิระศักดิ์	กรรมการบริหาร	-	D	D	D	-	-
16. นางสาวสุรจิตร์ จันทวงศ์	กรรมการบริหาร	-	D	-	D	-	-
17. นายชินดนัย ไชยยอง	-	D	-	-	-	-	-
18. นางวิชชุดา อำพรผล	-	D	-	-	-	-	-

หมายเหตุ D = กรรมการ,

** ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสายบริหารการแพทย์ เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568*

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัท สู่ความสำเร็จ จำกัด (Outsource)

นาย ไพศาล ภู่รัตน์เจริญชัย

การศึกษา

- ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บัญชีบัณฑิต
- ปริญญาโท จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บัญชีมหาบัณฑิต

คุณวุฒิพิเศษ

- ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (CIA) เลขที่ 30807 สถาบัน IIA,USA ปี 2000
- ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต (CPIA) เลขที่ 5026 สตท. ปี 1999
- วุฒิบัตรด้านบริหารความเสี่ยง (CRMA) เลขที่ 2284 สถาบัน IIA,USA ปี 2012
- ผู้ตรวจสอบระบบคุณภาพ ISO เลขที่ 2002/1036 NIGEL BAUAR

ประสบการณ์ทำงาน

- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานกลาง
- บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด TQM Manager
- บมจ. ทีพีไอ โพลีน ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย อาจารย์พิเศษ
- มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา อาจารย์พิเศษ
- บงล.กรุงไทยธนกิจ ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน
- บงล.เกียรตินาคิน ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- ธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้ตรวจสอบ ฝ่ายกำกับและตรวจสอบฯ
- ธนาคารไทยพาณิชย์ พนักงานฝ่ายตรวจสอบ

ผู้ประสานงานภายใน

นางสาว จินตนา ทองประยูร

การศึกษา

- ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง บริหารธุรกิจบัณฑิต
- ปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์

ประสบการณ์ทำงาน

- บมจ. รพ.ลาดพร้าว ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- บมจ. รพ.ลาดพร้าว ผู้จัดการฝ่ายการเงิน

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

- ไม่มี

สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์	มูลค่าทางบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,906.74	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
ที่ดิน	147.33	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
อาคารและส่วนปรับปรุง	1,121.81	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
อุปกรณ์ เครื่องมือแพทย์และเครื่องมือเครื่องใช้ในห้องปฏิบัติการ	392.90	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	28.23	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
ยานพาหนะ	21.35	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
งานระหว่างก่อสร้าง	104.12	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
สินทรัพย์สิทธิการเช่า	232.34	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อยเช่าสินทรัพย์ดำเนินงาน	เช่าสินทรัพย์ดำเนินงานหลายประเภท ประกอบด้วย ที่ดิน อาคารสำนักงาน อุปกรณ์และรถยนต์ อายุสัญญาเช่าระหว่าง 1 - 30 ปี
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	32.37	บริษัทฯ (LPH) และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน

รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ปรากฏอยู่ในส่วนที่ 1 หน้าที่ 21

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน ในรอบปีดำเนินงาน

- ไม่มี

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรธุรกิจ

ประกอบด้วย

- หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) มีหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจซึ่งผู้บริหารและพนักงานของบริษัทจะต้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในฐานะตัวแทนของบริษัท ดังนี้

1. **ผู้ถือหุ้น** บริษัทจะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและการเจริญเติบโตที่มั่นคง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น

2. **พนักงาน** บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถและศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรม การสัมมนา และการฝึกอบรม โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคน และพยายามสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัทเพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป อีกทั้งยังได้กำหนดแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นต้น

3. **คู่ค้า** บริษัทมีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าโดยการให้คู่ค้าแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน และคัดเลือกคู่ค้าด้วยความยุติธรรมภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มีระบบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา โดยบริษัทซื้อสินค้าจากคู่ค้าตามเงื่อนไขทางการค้า ตลอดจนปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด

4. **ลูกค้า** บริษัทรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการให้บริการที่มีคุณภาพทั้งในด้านการรักษาและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การบริการมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าของบริษัทสามารถแสดงความคิดเห็น และแจ้งปัญหาหรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสมเพื่อที่บริษัทจะได้สามารถตอบสนองความต้องการและพัฒนาการให้บริการแก่ลูกค้า

5. **เจ้าหนี้** บริษัทจะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ตามสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญ รวมทั้ง การชำระคืนเงินต้นดอกเบี้ยและการดูแลหลักประกันต่าง ๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง

6. **คู่แข่ง** บริษัทประพฤติตามกรอบการแข่งขันที่ดี มีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

7. **สังคมและส่วนรวม** บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิตของผู้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท โดยมีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคมโดยมุ่งเน้นการให้บริการทางสุขภาพแก่สังคม และสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมโดยรวมในทุกโอกาสที่เหมาะสม รวมถึงจัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล

หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 12/2557 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2557

(ศ.ดร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

ทบทวนครั้งที่ 4

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

รายละเอียดการทบทวนนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

- วันที่เริ่มประกาศใช้นโยบาย
  วันที่ 22 ธันวาคม 2557
- ทบทวนครั้งที่ 1
  วันที่ 12 พฤษภาคม 2560
- ทบทวนครั้งที่ 2
  วันที่ 22 กรกฎาคม 2565
- ทบทวนครั้งที่ 3
  วันที่ 24 กรกฎาคม 2566
- ทบทวนครั้งที่ 4
  วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในการดำเนินงานที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท รวมทั้งได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน (The Principles of Good Corporate Governance of Listed Companies) ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และยังทำให้เกิดความโปร่งใสต่อนักลงทุนอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อบุคคลภายนอก โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทครอบคลุมหลักการ 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และเจ้าของบริษัท เช่น สิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัท สิทธิในการได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ สิทธิต่าง ๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับของบริษัท เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีพันธกิจในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

(1) บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน หรือระยะเวลาอื่นใดตามที่กฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด โดยในแต่ละวาระการประชุมจะมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ รวมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมที่เพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุม นอกจากนี้ บริษัทจะนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของบริษัทก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

(2) ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตัวเอง บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นใดเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดตามที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

(3) ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะใช้สถานที่ซึ่งสะดวกแก่การเดินทาง โดยจะแนบแผนที่ซึ่งแสดงสถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือเชิญประชุม รวมถึงเลือกวันเวลาที่เหมาะสม และจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่จะอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

(4) ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุมตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทจะเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

(5) ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือตั้งคำถามในวาระต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างอิสระก่อนการลงมติในวาระใด ๆ และจะมีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามในที่ประชุม

(6) บริษัทจะสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการนับผลการลงคะแนน

(7) บริษัทจะจัดให้มีบุคลากรที่เป็นอิสระทำหน้าที่ช่วยในการตรวจนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ

(8) ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จ บริษัทจะจัดทำรายงานการประชุมที่บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญ รวมทั้งจะมีการบันทึกประเด็นข้อซักถาม ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ และบริษัทจะจัดให้มีการบันทึกวีดีทัศน์ภาพการประชุมเพื่อเก็บรักษาไว้และใช้อ้างอิง นอกจากนี้ บริษัทจะนำผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ รวมทั้งรายงานการประชุมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา

(9) บริษัทจะอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการได้รับเงินปันผล โดยบริษัทจะจ่ายเงินปันผลด้วยวิธีการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับเงินปันผลตรงเวลา และป้องกันปัญหาเรื่องเช็คชำรุด สูญหาย หรือส่งถึงผู้ถือหุ้นล่าช้า

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นที่มิได้เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทยหรือต่างด้าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) บริษัทจะแจ้งกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่กำหนดการประชุมดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งจะจัดทำและเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทเช่นกัน

(2) บริษัทจะอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อกรรมการหรือเสนอวาระเพิ่มเติมได้ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเป็นการล่วงหน้าเกี่ยวกับวิธีการที่ให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยจะเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งหลักเกณฑ์เพื่อพิจารณาว่าบริษัทจะเพิ่มวาระการประชุมที่ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอหรือไม่

(3) ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง บริษัทจะให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยก่อนเริ่มการประชุม ประธานในที่ประชุมจะชี้แจงวิธีการใช้สิทธิออกเสียง และวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ และยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุมทุกรายสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งซักถามในแต่ละวาระโดยใช้เวลาอย่างเหมาะสม และเพียงพอ โดยประธานในที่ประชุมจะดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่กำหนดไว้ รวมทั้งจะมิให้ผู้บริหารเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระที่มีความสำคัญซึ่งผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

(4) ในวาระเลือกตั้งกรรมการ บริษัทจะสนับสนุนให้มีการเลือกตั้งเป็นรายคน

(5) บริษัทได้กำหนดให้กรรมการรายงานการมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใด ๆ อย่างน้อยก่อนการพิจารณาในวาระที่เกี่ยวข้องในการประชุมคณะกรรมการบริษัทและบันทึกส่วนได้เสียดังกล่าวในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งห้ามมิให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่จะไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระในวาระที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประชุมในวาระนั้น ๆ

(6) บริษัทได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้ โดยห้ามบุคคลหรือหน่วยงานที่ทราบข้อมูลภายในนำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยต่อหน่วยงานหรือบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่บุคคลใดเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหรือนำข้อมูลนั้นไปใช้ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและจะถูกลงโทษทางวินัย นอกจากนี้ บริษัทยังได้

กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายมีหน้าที่จัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่เลขานุการบริษัทเป็นประจำและเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัท

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Interested Persons)

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้นและพนักงานของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่ค้า ลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการและการพัฒนาธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลอย่างดี นอกจากนี้ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามแนวทางดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น : บริษัทจะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและการเจริญเติบโตที่มั่นคง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น

พนักงาน : บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถและศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรม การสัมมนา และการฝึกอบรม โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคน และพยายามสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัทเพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป อีกทั้งยังได้กำหนดแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นต้น

คู่ค้า : บริษัทมีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าโดยการให้คู่ค้าแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน และคัดเลือกคู่ค้าด้วยความยุติธรรมภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มีระบบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา โดยบริษัทซื้อสินค้าจากคู่ค้าตามเงื่อนไขทางการค้า ตลอดจนปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด

ลูกค้า : บริษัทรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการให้บริการที่มีคุณภาพทั้งในด้านการรักษาและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริการมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าของบริษัทสามารถแสดงความคิดเห็น และแจ้งปัญหาหรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสมเพื่อที่บริษัทจะได้สามารถตอบสนองความต้องการและพัฒนาการให้บริการแก่ลูกค้า

เจ้าหนี้ : บริษัทจะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ตามสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญ รวมทั้ง การชำระคืนเงินต้นดอกเบี้ยและการดูแลหลักประกันต่าง ๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง

คู่แข่ง : บริษัทประพฤติตามกรอบการแข่งขันที่ดี มีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

สังคมและส่วนรวม : บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิตของผู้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท โดยมีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคมโดยมุ่งเน้นการให้บริการทางสุขภาพแก่สังคม และสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยรวมในทุกโอกาสที่เหมาะสม รวมถึงจัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล

นอกจากนี้ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถามรายละเอียด แจ้งข้อร้องเรียน หรือเบาะแสการกระทำผิดทางกฎหมาย ความไม่ถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทผ่านกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ ทั้งนี้ ข้อมูลร้องเรียนและเบาะแสที่แจ้งมายังบริษัทจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการสั่งการตรวจสอบข้อมูลและหาแนวทางแก้ไข (หากมี) และจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

(1) คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลอื่นที่มีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทซึ่งล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยบริษัทจะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(2) บริษัทจะจัดให้มีเจ้าหน้าที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะจัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลของบริษัท ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ กล่าวคือ การรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารเป็นประจำผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทจะมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวรวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ งบการเงิน ข่าวประชาสัมพันธ์ รายงานประจำปี โครงสร้างบริษัทและผู้บริหาร ตลอดจนโครงสร้างการถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หนังสือเชิญประชุม เอกสารทางทะเบียนของบริษัท กฎบัตรต่าง ๆ เป็นต้น

(3) บริษัทให้ความสำคัญต่องบการเงินของบริษัท และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ และจะจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี นอกจากนี้ คณะกรรมการยังสนับสนุนให้มีการจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินในทุกไตรมาส

(4) บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่าน บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท จำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าประชุมในปีที่ผ่านมา และความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูล

ประจำปีของบริษัท รวมถึงการเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ลักษณะและรายละเอียดของค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในบริษัทและบริษัทย่อย (หากมี)

(5) บริษัทจะเปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ

(6) บริษัทจะจัดให้มีรายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง และนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมที่ได้ให้ความเห็นชอบไว้โดยสรุป และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวรวมทั้งกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวได้พร้อมด้วยเหตุผล โดยรายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Responsibilities of the Board of Directors)

1. <u>โครงสร้างคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย</u>

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทโดยเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กร ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน (Executive Director) และกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน (Non-executive Directors) โดยมีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระ 3 ท่าน ซึ่งคิดเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งคณะอันจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการพิจารณาและออกเสียงในเรื่องต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทสามารถเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทในเครือหรือบริษัทอื่นได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้รับทราบด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทดังนี้

(1) <u>คณะกรรมการบริหาร</u> ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใด ๆ รวมทั้งเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

(2) <u>คณะกรรมการตรวจสอบ</u> ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงาน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และธรรมาภิบาล รวมทั้งการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ

(3) <u>คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน</u> ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงพิจารณารูปแบบ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

(4) <u>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</u> ประกอบด้วยสมาชิกอย่างน้อย 5 คน โดยสมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทฯในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัทโดยการให้คำแนะนำในเรื่องข้อกำหนดตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท

2. <u>บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ</u>

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางเพื่อประโยชน์ระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้นภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันก็คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ โดยมีรายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท

(1) <u>นโยบายการกำกับดูแลกิจการ</u>

บริษัทได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยบริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

(2) <u>หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ</u>

บริษัทมีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

(ก) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

(ข) จรรยาบรรณว่าด้วยความสัมพันธ์ต่อลูกค้า

(ค) จรรยาบรรณว่าด้วยความสัมพันธ์ต่อคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า และเจ้าหนี้

(ง) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อพนักงาน

(จ) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ บริษัทจะประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(3) <u>ความขัดแย้งทางผลประโยชน์</u>

บริษัทมีนโยบายขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

หรือเกี่ยวโยงกับรายการที่พิจารณาเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องให้บริษัททราบ และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในรายการดังกล่าว

บริษัทมีนโยบายในการทำรายการเกี่ยวโยงกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ตลอดจนข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งจะเปิดเผยรายการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

(4) <u>การควบคุมภายใน</u>

บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อการกำกับดูแลและการควบคุมภายใน ทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีการจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทเพื่อทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่วางไว้

(5) <u>รายงานของคณะกรรมการ</u>

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยมีฝ่ายบัญชีและผู้สอบบัญชีมาประชุมร่วมกัน และนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี

3. <u>การประชุมคณะกรรมการและการประเมินตนเอง</u>

บริษัทจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยทุกไตรมาส และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระประชุมชัดเจนล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนและจัดให้มีการบันทึกรายงานการประชุมและจัดเก็บรวบรวมเอกสารที่รับรองแล้วเพื่อใช้ในการอ้างอิงและสามารถตรวจสอบได้ โดยในการประชุมทุกครั้ง ควรจัดให้มีผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลและรายละเอียดประกอบการตัดสินใจที่ถูกต้องและทันเวลา

ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใดจะไม่เข้าร่วมประชุมและใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดหัวข้อที่จะประชุมชัดเจนก่อนที่จะวัดผลการประเมินดังกล่าว เพื่อรวบรวมความเห็นและนำเสนอต่อที่ประชุม รวมทั้งเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมในรายงานประจำปี

4. <u>ค่าตอบแทน</u>

ค่าตอบแทนของกรรมการ คือ ค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจะต้องอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยจะคำนึงถึงความเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ส่วนผู้บริหารจะได้รับผลตอบแทนที่เป็นเงินเดือนและโบนัสประจำปี โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนรายปีของคณะกรรมการและผู้บริหารรวมกันจะต้องไม่เป็นจำนวนที่สูงผิดปกติเมื่อเทียบกับผลตอบแทนของกรรมการและ

ผู้บริหารโดยเฉลี่ยของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเพื่อพิจารณารูปแบบ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการเพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

5. <u>การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร</u>

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เช่น กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรมและให้ความรู้อาจกระทำเป็นการภายในบริษัท หรือใช้บริการของสถาบันภายนอกก็ได้

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการหรือมีกรรมการเข้าใหม่ ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเข้าใหม่ รวมถึงจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้แก่กรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการหมุนเปลี่ยนงานที่ได้รับมอบหมายตามความถนัดของผู้บริหารและพนักงาน โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของงานและเวลาเป็นหลัก โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะกำหนดช่วงเวลาและพิจารณาผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเพื่อเป็นแผนพัฒนาและสืบทอดงานของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาผู้บริหารและพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานมากขึ้นและให้สามารถทำงานแทนกันได้

นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี นี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2568 เป็นต้นไป โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

(ศ.คร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

(Corporate Social Responsibilities: CSR)

บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities) โดยมุ่งเน้นการประกอบกิจการด้วยความดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ซึ่งบริษัทหวังว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมพร้อมกับการเจริญเติบโตของบริษัทควบคู่กันไปด้วย ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมโดยแบ่งเป็น 8 หมวด ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทมุ่งเน้นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม มีจรรยาบรรณ และตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าตามหลักจริยธรรมในการประกอบการค้า กฎหมาย และหลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเสมอภาคกัน รวมถึงปฏิเสธพฤติกรรมใด ๆ ก็ตามที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เช่น การแสวงหาข้อมูลที่ความเป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า การเรียก รับ และไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตทางการค้าในการจัดซื้อเวชภัณฑ์ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยบริษัทมีนโยบายให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา อาทิ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทมีโครงการรณรงค์การส่งเสริมและปลูกจิตใต้สำนึกให้แก่บุคลากรของบริษัทในทุกระดับชั้นให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมด้วย

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทมีการบริหารกิจการบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น การให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือภาคเอกชน โดยบริษัทได้กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานให้มีความชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย ดังนี้

1. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นนี้อย่างสม่ำเสมอ
2. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท มีหน้าที่ต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

3. บริษัทจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่แจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่น รวมทั้งบุคคลที่ให้ความร่วมมือในการรายงานและในกระบวนการสอบสวนการทุจริตคอร์รัปชั่น
4. คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีหน้าที่ในการให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
5. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่นจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
6. บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมและการเผยแพร่ความรู้ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และส่งเสริมด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ความรับผิดชอบ และภาระหน้าที่ของตน
7. บริษัทสนับสนุนให้คู่สัญญา คู่ค้า หรือบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทรายงานการละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของบริษัท
8. บริษัทมีนโยบายในการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างของบริษัทอย่างเป็นธรรมและเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นภายในองค์กร และเป็นการสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและลูกจ้างของบริษัท
9. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริตคอร์รัปชั่นในเรื่องดังต่อไปนี้ ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง และตรวจสอบให้แน่ชัด
    9.1. การให้ มอบหรือรับของกำนัล และการเลี้ยงรับรองจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นตามธรรมเนียมทางการค้าปกติหรือประเพณีนิยมในมูลค่าที่เหมาะสม
    9.2. การให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าการให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนดังกล่าวไม่ได้เป็นการอำพรางการติดสินบน
    9.3. ในการดำเนินกิจการ การติดต่อ การเจรจา การประมูล และการดำเนินการอื่น ๆ กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย นอกจากนี้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทจะต้องไม่ให้หรือรับสินบนในทุกขั้นตอนของการดำเนินกิจการ

3. **<u>การเคารพสิทธิมนุษยชน</u>**

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดให้แพทย์ พยาบาล และพนักงานของบริษัทต้องปฏิบัติต่อผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการด้วยความเสมอภาค เคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา ลักษณะของโรคที่เป็น สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการประกาศสิทธิของผู้ป่วย และให้ผู้ป่วย ผู้มาใช้บริการ และผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท และดำเนินการเยียวยาตามสมควร

ทั้งนี้ เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

4. **<u>การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม</u>**

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
2. จัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม
3. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาและฝึกอบรมวิชาการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร
4. จัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ แก่พนักงาน เช่น ทุนการศึกษาแก่บุตร และเงินช่วยฌาปนกิจ เป็นต้น
5. จัดให้มีบริการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรทุกระดับชั้นของบริษัท โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงตามระดับ อายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล
6. ดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ

7. เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัท รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการให้บริการของบริษัทเพื่อความพึงพอใจของลูกค้า และยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ลูกค้าเสมือนเป็นบุคคลในครอบครัวของบริษัท ดังนี้

1. บริษัทได้จัดให้มีแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าอย่างมีคุณภาพ และให้แน่ใจว่าลูกค้าได้รับการรักษาอย่างดีที่สุด
2. บริษัทมุ่งเน้นที่จะให้ผู้ป่วยได้รับการบริการที่มีคุณภาพอย่างเหมาะสมและได้มาตรฐานสากล โดยได้นำมาตรฐานและเกณฑ์เกี่ยวกับโรงพยาบาลต่างๆ มาใช้ในกระบวนการบริการผู้ป่วยมาอย่างต่อเนื่อง อาทิ การรับรองกระบวนการคุณภาพ (Hospital Accreditation: HA)
3. บริษัทจัดให้มีระบบลูกค้าสัมพันธ์เพื่อใช้ในการสื่อสารติดต่อกับลูกค้า รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท หรือหมายเลขโทรศัพท์ 02-530-2244 เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการ และพัฒนาการให้บริการแก่ลูกค้า
4. บริษัทจะรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ และจะไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางที่มิชอบ
5. บริษัทจัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างลูกค้า และระหว่างลูกค้ากับบริษัทให้ยั่งยืน

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้ดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมถึงได้ดำเนินการและควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อาทิ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2535 กฎกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. 2545 ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครเรื่องการเก็บ ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย พ.ศ. 2544 และประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนดประเภทอาคารและแหล่งมลพิษที่จะต้องถูกควบคุมการปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะหรือออกสู่สิ่งแวดล้อม รวมถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง/กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทยังได้ให้ความใส่ใจในรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้ถุงใส่ยาที่ทำจากกระดาษรีไซเคิล เป็นต้น

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม จึงมีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคมโดยมุ่งเน้นการให้บริการทางสุขภาพแก่สังคม อาทิ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ และโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ในเขตกรุงเทพมหานคร รวมถึงเข้าดำเนินการสนับสนุนการรณรงค์ด้านสุขภาพที่สำคัญ เช่น การอบรมให้ความรู้ทางด้าน

สุขภาพกับชุมชน นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีการเผยแพร่ความรู้เพื่อสุขภาพให้แก่สังคมผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และมีนโยบายที่จะให้การสนับสนุนทางด้านการศึกษาแก่เยาวชน โดยการบริจาคและสนับสนุนทุนการศึกษา

8. **<u>การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย</u>**

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 12/2557 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2557

(ศ.ดร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท โรงพยาบาล ลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทในฐานะตัวแทนผู้ถือหุ้น มีบทบาทสำคัญต่อการกำกับดูแลการจัดการงานของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และนโยบายของบริษัทที่เป็นประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และการติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีอำนาจและความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ วัตถุประสงค์ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

2. องค์ประกอบ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีดังต่อไปนี้

(1) คณะกรรมการบริษัทไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท

(2) คณะกรรมการบริษัทให้มีจำนวนตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด แต่ต้องประกอบด้วยกรรมการจำนวนอย่างน้อย 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

(3) คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการบริษัท 1 คนดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร อาจพิจารณาจะเลือกกรรมการบริษัทอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้

3. คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

กรรมการบริษัทต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่แก่บริษัทได้

(2) มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด

(3) ไม่เป็นบุคคลซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

(4) กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามที่บริษัทกำหนด และเป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกันและไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนั้น ยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการที่ไม่ทำหน้าที่เป็นผู้บริหารเป็นกรรมการที่เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม และเป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในลักษณะที่จะให้มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็นเป็นอิสระ และจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

(ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ เข้าไปด้วย

(ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(ค) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว หมายความรวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนอง

เดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(ช) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(ซ) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(ฌ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

4. การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

(1) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะร่วมกันคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในข้อ 3. ข้างต้นเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และนำเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติเลือกตั้งต่อไป

(2) ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการบริษัท แต่ในกรณีที่เป็นการเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกเหนือจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามเข้าเป็นกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติเลือกตั้งต่อไปทั้งนี้บุคคลซึ่งเข้ารับตำแหน่งเป็นกรรมการแทนในกรณีดังกล่าว ให้อยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

(3) กรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งได้ ทั้งนี้ กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สอง ภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้จับสลากกัน ส่วนปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวแล้ว กรรมการบริษัทอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(ก) ตาย

(ข) ลาออก

(ค) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด หรือมีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(ง) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

(จ) ศาลมีคำสั่งให้ออก

กรรมการบริษัทคนใดประสงค์จะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท

5. อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

นอกจากหน้าที่หลักในฐานะผู้แทนของผู้ถือหุ้นตามที่ได้กล่าวมาแล้ว อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทยังเป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ และวัตถุประสงค์ของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงการดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

(2) กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายจัดการนำเสนอ และกำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการหรือบุคคลใด ๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้น

(3) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุกลยุทธ์และเป็นไปตามแผนงานและงบประมาณ รวมถึงดูแลระบบกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารที่เหมาะสม

(4) ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

(5) พิจารณาอนุมัติการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) การลงทุนในธุรกิจใหม่ และการดำเนินงานใด ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(6) พิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวโยงกัน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) ของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(7) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

(8) สอบทานกระบวนการและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงและติดตามผลการปฏิบัติงาน

(9) ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทและบริษัทย่อย ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรายใดมีส่วนได้เสียในธุรกรรมใดที่ทำกับบริษัท หรือมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นหรือลดลง ให้กรรมการรายดังกล่าวแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า

(10) จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น และปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

(11) แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทตามความเหมาะสม

(12) แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(13) ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอกหากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม

(14) จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(15) จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท

(16) พิจารณาอนุมัติเรื่องต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทอย่างเป็นธรรม

(17) มอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

6. การประชุม

(1) ให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 ครั้งทุก ๆ ระยะเวลา 3 เดือน โดยกำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปีและอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น

(2) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานกรรมการหรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ เว้นแต่เป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน เพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท ให้สามารถแจ้งนัดการประชุมโดยวิธีอื่นหรือกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้

(3) กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น และให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียออกจากที่ประชุมระหว่างพิจารณาเรื่องนั้น ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ที่ประชุมได้อภิปรายแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ

7. องค์ประชุมและการลงคะแนนเสียง

(1) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการบริษัทไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ามีรองประธานกรรมการบริษัทอยู่ให้รองประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานที่ประชุม แต่ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการบริษัท ให้กรรมการบริษัทซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

(2) การวินิจฉัยชี้ขาดที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

(3) ในการออกเสียงลงคะแนน กรรมการบริษัทคนหนึ่งมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง เว้นแต่กรรมการบริษัทซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อเป็นเสียงชี้ขาด

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2568 เป็นต้นไป โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

(ศ.ดร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) เป็นคณะกรรมการอิสระที่จัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงาน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และธรรมาภิบาล รวมทั้งการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ และมีส่วนช่วยให้คณะกรรมการบริษัทมีความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น

2. องค์ประกอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงินอย่างเพียงพอในการทำหน้าที่สอบทานงบการเงินได้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการตรวจสอบเลือกกรรมการตรวจสอบ 1 คน ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม

3. คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

(2) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(3) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

(4) มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

4. การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

ให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทเป็นกรรมการตรวจสอบ โดยวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบได้อีก

ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือไม่อาจดำรงตำแหน่งจนครบกำหนดวาระได้ ซึ่งส่งผลให้มีจำนวนกรรมการตรวจสอบต่ำกว่า 3 คน ให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ให้มีจำนวนครบถ้วนในทันทีหรืออย่างช้าภายใน 3 เดือนนับจากวันที่จำนวนสมาชิกไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

5. อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

(1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลเพียงพอ

(2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

(3) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

(4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(5) พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

(6) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท

(ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท

(ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท

(ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

(จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

(ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎบัตร (charter)

(ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

(7) สอบทานถึงความมีประสิทธิภาพและความเหมาะสมของการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

(8) ทบทวนและเสนอแก้ไขขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะ กรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับสภาวการณ์

(9) ตรวจสอบและสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจในการว่าจ้างหรือนำผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยงานตรวจสอบและสอบสวน

(10) หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

(ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(ข) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

(ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(11) ให้ความเห็นต่อฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง เลิกจ้าง ผลการดำเนินงาน งบประมาณ และอัตราของฝ่ายตรวจสอบภายใน

(12) จัดทำรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(13) สอบทานและทบทวนนโยบายและกระบวนกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

(14) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

6. การประชุม

(1) ให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ครั้งทุก ๆ ระยะเวลา 3 เดือน ตามรอบระยะเวลาการจัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งนี้ ประธานกรรมการตรวจสอบอาจเรียกประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเป็นพิเศษได้หากมีการร้องขอจากกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี หรือประธานกรรมการบริษัทให้พิจารณาประเด็นปัญหาที่จำเป็นต้องหารือร่วมกัน

(2) คณะกรรมการตรวจสอบควรมีการประชุมเฉพาะกับผู้สอบบัญชีของบริษัทโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยอาจจัดเป็นการประชุมพิเศษเพิ่มจากการประชุมปกติ หรือจัดการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมเป็นวาระหนึ่งของการประชุมปกติของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีวาระอื่น ๆ อยู่ด้วยก็ได้

(3) ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ให้ประธานกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการตรวจสอบทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการตรวจสอบได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ เว้นแต่เป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน เพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท ให้สามารถแจ้งนัดการประชุมโดยวิธีอื่นหรือกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้

7. องค์ประชุมและการลงคะแนนเสียง

(1) ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบทั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการตรวจสอบซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการตรวจสอบคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

(2) การวินิจฉัยชี้ขาดที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

(3) ในการออกเสียงลงคะแนน กรรมการตรวจสอบคนหนึ่งมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง เว้นแต่กรรมการตรวจสอบซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

(4) ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รายงานผลการประชุมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในคราวถัดไปเพื่อทราบทุกครั้ง

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2557

(ศ.ดร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee) จัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง พิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติและ/ หรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี) ให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนมีประสิทธิภาพต่อองค์กร

2. องค์ประกอบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประกอบด้วยสมาชิกซึ่งเป็นกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเลือกกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 1 คน ดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม

3. คุณสมบัติของกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่แก่บริษัทได้

(2) มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) ไม่เป็นบุคคลซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

(4) ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ เพื่อช่วยเป็นแกนหลักในการผลักดันให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นไปอย่างอิสระ

4. การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในข้อ 3 ข้างต้น ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้อีก

ในกรณีที่กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือไม่อาจดำรงตำแหน่งจนครบกำหนดวาระได้ ซึ่งส่งผลให้มีจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต่ำกว่า 3 คน ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนรายใหม่ให้มีจำนวนครบถ้วนในทันทีหรืออย่างช้าภายใน 3 เดือนนับจากวันที่จำนวนสมาชิกไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

5. อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

<u>ด้านการสรรหา</u>

(1) กำหนดนโยบาย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการ (รวมถึงกรรมการชุดย่อยของบริษัท) และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

(2) คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร / ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการแพทย์ ขึ้นไป) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และ/หรือ นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี)

ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะพิจารณาถึงประสบการณ์อย่างน้อยด้านหนึ่งด้านใดที่สำคัญสำหรับการดำรงตำแหน่ง (เช่นการแพทย์ การเงิน บริหารธุรกิจ การตลาด การบริหารทรัพยากรบุคคล กฎหมาย การจัดการ เป็นต้น) ตลอดจนพิจารณาถึงความสามารถที่จะช่วยให้การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างรอบคอบยิ่งขึ้น ความสามารถในการดำเนินการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีเหตุมีผล รวมถึงความสามารถในการคิดอย่างมีกลยุทธ์ และแสดงให้เห็นถึงความมีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำ รวมทั้งความชำนาญในวิชาชีพในระดับสูงและความซื่อสัตย์ ตลอดจนมีคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่เหมาะสม

(3) ดูแลให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยมีขนาดและองค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม โดยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยจะต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ

(4) เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปีของบริษัท

(5) ทบทวนและสรุปผลการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งและความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสม สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำทุกปีและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

(6) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

<u>ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน</u>

(1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ หรือวิธีการพิจารณาค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงเสนอค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร / รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการแพทย์ ขึ้นไป) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอนุมัติและ/หรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี) โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเหมาะสม เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี ซึ่งจะพิจารณาโดยเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน พิจารณาตามประสบการณ์ ภาระขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ

(2) ดูแลให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ

(3) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

6. การประชุม

(1) ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนตามที่ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเห็นสมควร แต่ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(2) ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ให้ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการสรรหาได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ เว้นแต่เป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท ให้สามารถแจ้งนัดการประชุมโดยวิธีอื่นหรือกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้

7. องค์ประชุมและการลงคะแนนเสียง

(1) ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ต้องมีกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเข้าร่วมประชุมจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

(2) การวินิจฉัยชี้ขาดที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

(3) ในการออกเสียงลงคะแนน กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนคนหนึ่งมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง เว้นแต่กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

(4) ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้รายงานผลการประชุมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในคราวถัดไปเพื่อทราบทุกครั้ง

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2557

(ศ.ดร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการบริษัท

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทของ บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้

โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทของบริษัทฯ มีจำนวน 8 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ดังมีรายนาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

1.	ศ.ดร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา	ประธานกรรการ
2.	นายพิพัฒน์ เศวตวิลาศ	รองประธานกรรมการ
3.	นพ.สมเชาว์ ตันฑเทอดธรรม	กรรมการ
4.	รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค	กรรมการ
5.	ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช	กรรมการ
6.	นายกุณฑล นาคพรหม	กรรมการอิสระ
7.	นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์	กรรมการอิสระ
8.	นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง	กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัททุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งได้มีการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

สำหรับในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง โดยมีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท
2. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้น
3. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุกลยุทธ์และเป็นไปตามแผนงานและงบประมาณ รวมถึงดูแลระบบกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารที่เหมาะสม
4. ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

5. พิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวโยงกัน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือ) หุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
6. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท
7. สอบทานกระบวนการและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงและติดตามผลการปฏิบัติงาน
8. ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทและบริษัทย่อย
9. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น และปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ
10. จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
11. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าในปี 2568 บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการพร้อมทั้งการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลและมีการจัดทำรายงานทางการเงินได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ซึ่งทำให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ศ.ดร.นพ.สมศักดิ์ โล่ห์เลขา
ประธานกรรมการบริษัท
วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569

รายงานคณะกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหารของ บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยผู้บริหารและกรรมการบริษัท เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใด ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ มีจำนวน 12 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท 2 ท่าน และผู้บริหาร 10 ท่าน ดังมีรายนาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

1.	รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค	ประธานกรรมการบริหาร
2.	ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช	รองประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3.	นพ.ปราโมทย์ ภู่นภานนท์	กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
4.	นพ.เรืองฤทธิ์ หรรษกุล	กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการสายบริหารการแพทย์
5.	พญ.สวนันท์ วัชราวนิช	กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการสายบริการการแพทย์ร่วมสายงานพัฒนาคุณภาพและบริการ
6.	นพ.ณัฐวุฒิ ตันฑเทอดธรรม	กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการสายบริหารการแพทย์ สายสนับสนุนทางการแพทย์
7.	คุณจิราวรรณ เม่งห้อง	กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการสายบริหาร
8.	พญ.ภัทรหทัย ภู่พานิช	กรรมการบริหาร/รอง.ผอ.สายบริหารการแพทย์
9.	นางสาวโฉมศรี ชัยวชิระศักดิ์	กรรมการบริหาร/รอง.ผอ.สายบริหาร ด้านบัญชี การเงิน
10.	นางสาวสุรจิตร์ จันทวงศ์	กรรมการบริหาร/รอง.ผอ.สายบริหาร
11.	นางสาวเพลินพิศ มหาศิริพันธุ์	กรรมการบริหาร/รอง.ผอ.สายบริหาร
12.	นายเอกชัย ศิริชุติมางกูร	กรรมการบริหาร/รอง.ผอ.สายบริหาร

คณะกรรมการบริหารทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร พร้อมทั้งได้มีการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

สำหรับในปี 2568 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง โดยมีกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้ดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. จัดทำและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และ อำนาจการบริหารงานเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ และดำเนินการตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. เป็นผู้บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารการแพทย์และอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

3. อนุมัติการเข้าทำสัญญา และ/หรือธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท เช่น การซื้อขาย การลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลอื่นเพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัท และเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ภายใต้วงเงินและงบประมาณตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)
4. อนุมัติการกู้ยืมเงิน และการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืม ตลอดจนการจำนำ จำนอง หรือเข้าเป็นผู้ค้ำประกันของบริษัทและบริษัทย่อย ภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)
5. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยอยู่ภายใต้กรอบงบประมาณที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี
6. กำหนดกรอบและนโยบายสำหรับกำหนดเงินเดือน การปรับขึ้นเงินเดือน การกำหนดเงินโบนัส ค่าตอบแทน และบำเหน็จรางวัลของพนักงานและผู้บริหาร[1](นอกเหนือจากผู้บริหารระดับสูง)
7. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

คณะกรรมการบริหารพิจารณาแล้วเห็นว่าในปี 2568 คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใด ๆ ตามกรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ซึ่งทำให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค
ประธานกรรมการบริหาร
วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569

[1] เนื่องจากคณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของ บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาฯ ประกอบด้วยสมาชิกซึ่งเป็นกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

โดยในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีจำนวน 4 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท 2 ท่าน และกรรมการอิสระ 2 ท่าน ดังมีรายนาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

1. นายกุณฑล นาคพรหม ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. รศ.นพ.วิรัตน์ วงศ์แสงนาค กรรมการสรรหาฯ
3. ดร.อังกูร ฉันทนาวานิช กรรมการสรรหาฯ
4. นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง * กรรมการสรรหาฯ

** นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาฯ จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 มีผลวันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป*

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ พร้อมทั้ง ได้มีการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

สำหรับในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาฯ มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง โดยมีกรรมการสรรหาฯ เข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

<u>ด้านการสรรหา</u>

1. กำหนดนโยบาย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการ (รวมถึงกรรมการชุดย่อยของบริษัท) และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร / ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการแพทย์ ขึ้นไป) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และ/หรือ นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี)
3. เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปีของบริษัท
4. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ หรือวิธีการพิจารณาค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงเสนอค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร / ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการแพทย์ ขึ้นไป) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ และ/หรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี) โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเหมาะสม เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี ซึ่งจะพิจารณาโดยเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน พิจารณาตามประสบการณ์ ภาระขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ
2. ดูแลให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ
3. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาแล้วเห็นว่าในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และตามกรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ซึ่งทำให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

นายกุณฑล นาคพรหม
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท โรงพยาบาลลาดพร้าว จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้และประสบการณ์ ด้านการเงิน บัญชี เศรษฐศาสตร์และการบริหารธุรกิจ โดยในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่านมีวาระการดำรงตำแหน่งดังนี้

1. นายกุณฑล นาคพรหม *	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. นางเบ็ญจวรรณ ธนไพศาลพิพัฒน์	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาวทิพวรรณ อุทัยสาง	กรรมการตรวจสอบ

** นายกุณฑล นาคพรหม ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ จากมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2568*

คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมทั้งได้มีการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด สำหรับในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมเป็นรายไตรมาสรวม 4 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม พร้อมทั้งผู้สอบบัญชีผู้รับอนุญาตทุกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. การสอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
2. สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการเอื้อประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้อง
3. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา โดยให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี รายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวโยงกัน รวมทั้งให้ความเห็นต่อฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ในเรื่องการบริหารสินทรัพย์ ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่
4. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งได้เข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม
5. พิจารณาแผนการตรวจสอบประจำปี และผลการตรวจสอบรายไตรมาส เพื่อประเมินระบบงานและระบบการควบคุมภายในของบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำ เสนอแนวทางการปรับปรุงแก้ไขให้แก่ฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยให้ดูแลการปฏิบัติงานให้มีระบบการตรวจสอบและการควบคุมภายในที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่าในปี 2568 บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการพร้อมทั้งการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลและมีการจัดทำรายงานทางการเงินได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ซึ่งทำให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

นายกุณฑล นาคพรหม
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569



GREEN
HOSPITAL

025302556

info@ladpraohospital.com

@lph1